

РАСПАДСКАЯ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
2022



1

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

4	Обращение менеджмента
8	О компании
14	Инвестиционная привлекательность
16	Бизнес-модель
18	Стратегия
25	Ключевые события 2022 года
28	Обзор результатов и итогов 2022 года
36	Трансформация бизнес-системы
40	Цифровая трансформация

3

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

84	Система управления устойчивым развитием
93	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
96	Развитие человеческого капитала
110	Охрана труда и промышленная безопасность
128	Охрана окружающей среды
140	Устойчивая цепочка поставок
144	Вклад в развитие региона присутствия

2

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

48	Система корпоративного управления
60	Вознаграждение
62	Система управления рисками, внутренний контроль и аудит
72	Противодействие коррупции
76	Акционерам и инвесторам

4

ПРИЛОЖЕНИЯ

154	Приложение 1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
174	Приложение 2. Консолидированная финансовая отчетность в рублях
224	Приложение 3. Консолидированная финансовая отчетность в долл. США
274	Приложение 4. Количественные показатели
282	Приложение 5. Таблица GRI
290	Приложение 6. Об Отчете
294	Приложение 7. Термины и аббревиатуры
296	Приложение 8. Отчет о заключенных «Распадской» в отчетном 2022 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

1

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ
ОТЧЕТ

4	Обращение менеджмента
8	О компании
9	История Компании
10	Компания сегодня
11	Портфель марок
12	География присутствия
14	Инвестиционная привлекательность
16	Бизнес-модель
16	Цепочка создания стоимости
17	Ценности для заинтересованных сторон
18	Стратегия
18	Стратегия бизнеса Компании
21	Обзор рынка
25	Ключевые события 2022 года
28	Обзор результатов и итогов 2022 года
28	Операционные показатели
30	Финансовые результаты
32	Инвестиционная программа
34	Достигнутые результаты в области устойчивого развития
36	Трансформация бизнес-системы
40	Цифровая трансформация
41	Ключевые результаты цифровой трансформации
45	Планы по цифровой трансформации на 2023 год

Обращение менеджмента

2022 год принес нам новые экстремальные вызовы и стал серьезным испытанием, но ПАО «Распадская»* удалось обеспечить бесперебойную работу производства, а также выполнение обязательств перед нашими клиентами, сотрудниками, партнерами, местными жителями и широким кругом иных заинтересованных лиц.

Усиление геополитической напряженности, замедление мировой экономики, снижение производства стали и, как следствие, спроса на коксующийся уголь, а также усиление конкуренции в России на фоне экспортных ограничений оказали на нас значительное влияние.



Забота о безопасности и благополучии наших сотрудников

Безопасность наших сотрудников и подрядчиков остается главным приоритетом Компании. Мы внедряем новейшие технологии для обеспечения безопасности производства. К сожалению, несмотря на наши усилия, в 2022 году на производстве произошло четыре несчастных случая со смертельным исходом. Мы приносим искренние соболезнования семьям погибших работников. Мы считаем это неприемлемым и стараемся делать все возможное, чтобы такие трагедии не повторялись. Сведение до нуля количества несчастных случаев со смертельным исходом по-прежнему остается нашей первоочередной задачей, так же как и снижение травматизма. В отчетном периоде нам удалось снизить показатель LTIFR (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности) до 2,76.

Продолжается активное внедрение высокоэффективных методов заблаговременной дегазации. В целях предупреждения самовозгораний разработана и внедрена

В 2022 году мы продолжили работать для обеспечения роста Компании и инвестировать в будущее. Ответом на внешние обстоятельства стал поиск новых поставщиков, в том числе пристальное внимание к российским производителям. Экспортные каналы также менялись, мы работали с индийским направлением, европейские экспортные потоки были заменены странами Азиатско-Тихоокеанского региона.

При всем этом мы гордимся тем, что в 2022 году нам удалось не только подстроиться под меняющийся геополитический ландшафт, но и завершить ряд крупных внутренних проектов, а также поставить перед собой новые амбициозные цели.

цифровая система контроля уровня оксида углерода, которая улавливает минимальные повышения углекислого газа вследствие самонагревания угля и автоматически информирует об этом, что позволяет оперативно предпринять меры и предотвратить возможное возгорание.

В 2022 году мы продолжили работу над формированием паттернов безопасного поведения у работников и реализацию программы «Развитие культуры безопасности». Для повышения эффективности реализуемых мероприятий введен HSE**-рейтинг предприятий, который регулярно рассматривается на профильном комитете при Совете директоров, а также ежемесячно на комитетах с участием топ-менеджмента Компании.

Важной частью нашей заботы о сотрудниках является работа по превращению городов, в которых присутствует Компания, в удобное и благополучное для жизни место.

В 2022 году мы продолжали поддержку семей, попавших в трудную жизненную ситуацию, занимались благотворительностью и поддерживали большое количество спортивных инициатив — как в рамках собственных спортивных клубов, так и через поддержку спортивных мероприятий и конкурсов в Кемеровской области.

Являясь крупным предприятием с большой потребностью в квалифицированных молодых специалистах, мы продолжали сотрудничество со школами, средними и высшими образовательными учреждениями

региона. Так, в 2022 году 800 студентов прошли производственную практику в «Распадской» и 112 выпускников были трудоустроены в нашу Компанию. Работа со школами ведется через грантовые программы, целью которых является повышение интереса к работе в угольной отрасли.

Продолжилось и наше взаимодействие по соглашениям о социально-экономическом сотрудничестве с администрациями Междуреченского городского округа и города Новокузнецка.



Корпоративное управление

В 2022 году произошли существенные изменения в составе Совета директоров и менеджмента Компании. С целью усиления компетенций в области устойчивого развития и цифровой трансформации в Совет директоров вошли 2 новых представителя.

К сожалению, из-за введенных санкций против России и ответных особых экономических мер, принятых Россией, стало технически невозможным выделение из состава ЕВРАЗ угольных активов, консолидированных в «Распадской».

При этом весь 2022 год Компания успешно работала над достижением полной операционной самостоятельности.

С целью усиления фокуса менеджмента на вопросах стратегического развития Компании был назначен Президент ООО «Распадская угольная компания», который присоединился к Совету директоров. Кроме того, в состав команды топ-менеджмента вошли новые Вице-президенты, отвечающие за направления «Финансы», «Стратегия», «Продажи», «Персонал» и «Логистика».



Финансовые результаты

«Распадская» закончила 2022 год с выручкой в 2,8 млрд долл. США и показателем EBITDA на уровне около 1,3 млрд долл. США. Капитальные вложения в 2022 году были порядка 231 млн долл. США. Чистый денежный поток от операционной деятельности достиг 915 млн долл. США.

В 2022 году Компания выплатила 247 млн долл. США в качестве дивидендов за 2021 год, что обеспечило для наших акционеров дивидендную доходность на уровне 10%*. Часть средств пошла на погашение валютного долга Компании для снижения вероятности реализации валютных рисков.

При этом операционные результаты за 2022 год не оправдали наших ожиданий. Суммарный показатель добычи на предприятиях «Распадской» составил 21,5 млн т по сравнению с 22,8 млн т в 2021 году.

Вместе с тем, для того чтобы обеспечить Компании запас ликвидности в период нестабильной геополитической ситуации, Совет директоров не рекомендовал выплату дивидендов по итогам 2022 года.

* Далее — «Распадская», Компания или Общество

** Health, Safety & Environment (HSE) — здоровье, безопасность и окружающая среда

* Рассчитано с использованием среднегодовой капитализации за 2021 год

Устойчивое развитие

Угольный бизнес сопряжен с ежедневными рисками. Мы в полной мере осознаем нашу ответственность перед сотрудниками, их семьями и городами присутствия. Целью нашей работы в области устойчивого развития мы видим недопущение происшествий с катастрофическими последствиями и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду.

В 2022 году мы работали над консолидацией всех инициатив «Распадской» в области устойчивого развития в единую ESG-стратегию для более эффективного управления повесткой, а также целеполагания и в начале 2023 года успешно завершили эту работу.

Экология и климат

В 2022 году Компания продолжила реализацию мероприятий, направленных на достижение своих экологических целей до 2030 года.

Среди значимых достижений в области экологии можно выделить внедрение установок

пылеподавления, которые позволили снизить объем выбросов социально значимой пыли* на 24,5%, а также работу факельных установок на ряде шахт, благодаря которым удалось сократить выбросы парниковых газов на 334 тыс. т CO₂-экв.

Технологическая эффективность и цифровизация

Компания является не только одним из крупнейших поставщиков угольной продукции для металлургии, но и наиболее технологично развитой компанией сектора.

Несмотря на внешнее давление и санкции, в 2022 году Компания обеспечила свою эффективность, установив операционную стабильность одним из главных приоритетов.

Среди наших основных достижений за год — разработка новой стратегии бизнеса, учитывающей операционное отделение от ЕВРАЗ, завершение масштабного проекта по трансформации бизнеса, который был начат в 2018 году, а также появление новых стандартов в производстве с целью повышения эффективности, в частности, стандартизация

процессов проходки, дегазации и управления геологической информацией.

Кроме того, Компания запустила цифровой проект, отмеченный золотой наградой на одной из выставок. Проект «Экосистема производства» — комплексная программа мониторинга и планирования производственных показателей, заменяющая весь цикл оперативного и бюджетного планирования в ручном режиме. «Распадская» — первая в России компания, внедрившая подобную программу.

Все это поможет нам успешно развиваться и наращивать объемы производства даже в условиях нестабильного рынка.

Рынок коксующегося угля в 2022 году

В начале 2022 года на фоне возросшего геополитического напряжения цены на премиальный твердый коксующийся уголь (FOB Австралия) демонстрировали восходящий тренд и в марте достигли рекордных уровней в 670 долл. США/т.

В первом полугодии 2022 года мировые цены на твердый коксующийся уголь оставались высокими, несмотря на замедление спроса. Затем, после значительного снижения, они смогли стабилизироваться на уровне 250-300 долл. США/т.

Причинами нисходящего движения цен стали слабые показатели глобального сталелитейного рынка на фоне изменения экономических

условий в мировой экономике и политики «нулевой терпимости к COVID-19» в Китае. Положительное влияние на цены оказали неблагоприятные погодные условия в Австралии и нарушение глобальных цепочек поставок.

Санкционные ограничения и падение внутреннего спроса на уголь привели к увеличению российского экспорта угля в Китай, что наряду с обострением логистических проблем по вывозу на Дальний Восток еще больше усилило конкуренцию среди производителей угля в России. Внутренние цены на коксующийся уголь следовали за динамикой российского рынка стали и кокса.

Взгляд в будущее

В 2023 году нашей главной задачей остается сохранение коллектива и производства. Мы планируем и дальше развивать наши угольные активы через лидерство в сфере безопасности и технологической эффективности. Руководство Компании концентрируется

на поддержании устойчивости, стабильной операционной деятельности, а также на планах по наращиванию объемов добычи. И мы уверены в том, что сплоченность и командная работа помогут нам достойно преодолеть все вызовы на нашем пути.

ООО «Распадская угольная компания»

* Пыль от хранения и транспортировки угля и породы вблизи населенных пунктов и жилой застройки

О Компании

[2-1]

«Распадская» — один из основных игроков российского рынка и один из крупных международных экспортеров коксующегося угля.

«Распадская» вносит заметный вклад в экономическое развитие страны и региона присутствия, непрерывно работая над совершенствованием технологий добычи угля с точки зрения ее безопасности, эффективности и минимизации воздействия на окружающую среду.

Сегодня Компания с пятидесятилетней историей является лидером в сфере безопасности и технологической эффективности в сегменте металлургических углей.

«РАСПАДСКАЯ» СЕГОДНЯ:



Один из лидеров среди производителей коксующихся углей в России



Один из крупнейших экспортеров коксующихся углей в России



История Компании

- 1973–1977** ▼ Строительство шахты «Распадская», выход на полную проектную мощность
- 1991** ▼ Приватизация шахты «Распадская», образование ЗАО «Распадская»
- 2003** ▼ Объединение группы добывающих, проходческих, транспортных и сбытовых компаний под управлением ЗАО «Распадская угольная компания»
- 2004** ▼ Переход на систему единой сбытовой политики угольной продукции
Начало строительства шахты «Распадская-Коксовая» для добычи коксующихся углей высококачественных марок К и КО
- 2005** ▼ Ввод в эксплуатацию обогатительной фабрики «Распадская»
- 2006** ▼ Проведение публичного размещения акций на российских биржах
Консолидация активов на базе ОАО «Распадская»
- 2008** ▼ Ввод в эксплуатацию второй очереди обогатительной фабрики «Распадская»
- 2010** ▼ Объединение приобретенной шахты «Томусинская 5-6» со строящейся шахтой «Распадская-Коксовая». Предприятие получило название ЗАО «Распадская-Коксовая»
- 2013** ▼ Вхождение ОАО «Распадская» в состав Группы ЕВРАЗ
- 2015** ▼ Объединение «Распадской» и «Южкузбассугля» на операционном уровне
- 2020** ▼ Приобретение «Распадской» 100%-го капитала АО ОУК «Южкузбассуголь» и ООО «УК «Межегейуголь»
- 2021** ▼ Утверждение и публикация новых экологических целей Компании до 2030 года
Запуск программы цифровой трансформации
- 2022** ▼ Разработана новая стратегия развития; начата программа по стандартизации основных производственных процессов
Начата разработка стратегии в области устойчивого развития
Завершено выделение «Распадской» из ЕВРАЗа на операционном уровне
Осуществлено перераспределение европейских экспортных потоков на рынки стран Азиатско-Тихоокеанского региона на фоне геополитической напряженности и международных санкций, введенных в отношении России

Компания сегодня

Высокое качество продукции и надежность поставок «Распадской» обеспечиваются за счет полного цикла производства. Компания реализует весь спектр работ — от геологоразведки и подготовительных работ до обогащения и самостоятельного обеспечения всех логистических операций.

Компания производит все основные марки коксующегося угля:



В 2022 году в связи с различными внешними ограничениями ведущими направлениями реализации продукции для Компании являлись Россия и Азия. Также перспективным направлением считается активно развивающийся рынок Индии.

В 2022 году Компания не закрыла ни одну шахту и в ближайшей перспективе планирует сбалансировать свой продуктовый портфель за счет добычи высококачественных и дефицитных марок, а также увеличить долю экспортных портфельных продаж.

Наши преимущества:



Портфель марок

Марка ГЖ (газовый жирный)

Марка является одной из наиболее распространенных среди металлургических углей. В России ежегодно добывается более 35 млн т угля марки ГЖ. Данная марка пользуется широким спросом как на внутреннем, так и на внешнем рынках. Она имеет значительный выход летучих веществ и относительно высокую толщину пластического слоя. Международным аналогом данной марки является высоколетучий semi-hard или semi-soft.

Марка Ж (жирный)

Ежегодно в России добывается более 20 млн т угля марки Ж. Эта марка обладает высокой степенью спекаемости. Благодаря своей высокой структурной прочности она является особенно востребованной при производстве кокса. В отличие от марки ГЖ, марка Ж имеет меньший выход летучих веществ и большую толщину пластического слоя. Основная часть потребления приходится на внутренний рынок. Однако она также востребована и за рубежом. Аналогами данной марки являются американские угли типа HVA (коксующийся уголь США с высокой летучестью типа A) и HVB (коксующийся уголь США с высокой летучестью типа B).

Марка КС (коксовый слабоспекающийся)

Объем добычи угля марки КС в России достигает более 15 млн т ежегодно. Данная марка используется в коксохимической промышленности как отошающий элемент в шихте. Она имеет высокую степень метаморфизма и низкую толщину пластического слоя. Кроме того, марка КС может использоваться в виде ПУТ (пылеугольное топливо, PCI).

Марка К (коксовый)

Уголь марки К ежегодно в России добывается в объеме более 15 млн т. За счет высокого качества марка К является премиальным продуктом. Она широко используется в коксохимической промышленности для получения кокса с высокими показателями CSR (показатель прочности кокса после реакции). Кроме того, данная марка практически полностью используется в России. Ее международным аналогом является австралийский низко- и среднелетучий Hard Coking Coal (HCC). В отличие от жирных марок, марка К имеет меньший выход летучих веществ и небольшую толщину пластического слоя.

Марка ОС (отощенный спекающийся)

Аналогично марке К, качественная марка ОС — премиальный и востребованный продукт. При добавлении в шихту она уменьшает усадку кокса и увеличивает показатели CSR. Данная марка практически полностью используется в России, имеет низкий выход летучих веществ и небольшую толщину пластического слоя. Ее международным аналогом является австралийский низко- и среднелетучий HCC.

География присутствия

[2-1] [2-6] [2-7]



Основные активы Компании, а также специализированные вспомогательные и сервисные предприятия расположены на Междуреченской и Новокузнецкой производственных площадках (Кемеровская область)

В Республике Тыва
расположен еще один
добычной актив Компании —
«Межегейуголь».

 **1,8** млрд т —
объем подтвержденных
и вероятных запасов
в эквиваленте JORC*

* Кодекс отчетности о результатах геолого-разведочных работ, минеральных ресурсах и рудных запасах, разработанный Объединенным комитетом по рудным запасам (Joint Ore Reserves Committee, JORC). Он является одним из признанных в мире кодексов отчетности по запасам полезных ископаемых. «В эквиваленте JORC» означает, что запасы приводятся по данным на момент последнего проведенного аудита за вычетом фактической добычи после даты аудита.



Шахта	Марка	Подтвержденные и вероятные запасы, 2022 год, млн т	
Распадская	ГЖ	901**	
Усковская	ГЖ	180	
Распадская-Коксовая	К	144	
Алардинская	КС	124	
Ерунаковская-VIII	Ж, ГЖ	111	
Межегейуголь	Ж	86	
Осинниковская	Ж	69	
Есаульская	Ж, ГЖ	7	

^{**} Здесь и далее — в эквиваленте JORC по состоянию на 31 декабря 2022 года

 2 разреза

Разрез	Марка	Подтвержденные и вероятные запасы, 2022 год, млн т
Распадский	ГЖ	92
Коксовый	К, КО	21

Среди основных направлений развития на 2023 год можно отметить новый разрез «Кумзасский», который находится на стадии геологоразведки и подтверждения запасов.



3 обогатительные фабрики

Распадская проектная мощность **15** млн т/год

Это самая крупная обогатительная фабрика в России и Европе, перерабатывающая коксующийся уголь всех основных марок. На сегодняшний день она не имеет аналогов в мире. Фабрика является экологически безопасным производством, так как применяет замкнутую водно-шламовую схему и не использует установки, выбрасывающие загрязняющие вещества.

Кузнецкая проектная мощность **6,5** млн т/год

Обогатительная фабрика интегрирована в технологическую схему обеспечения угольным концентратом Западно-Сибирского металлургического комбината.

Абашевская проектная мощность **3,5** млн т/год

Благодаря успешной модернизации удалось увеличить проектную мощность фабрики почти в два раза.



3 логистических предприятия

Томусинское погрузочно-транспортное управление и «Кузнецкпогрузтранс»

Вывоз угольного концентрата на внешнюю сеть железных дорог, внутренние перевозки для обеспечения непрерывной работы добывающих предприятий и обогатительных фабрик Компании.

Автотранспортное предприятие
«Южкузбассуголь»

Перевозка добытого угля и других грузов, строительство и поддержание в рабочем состоянии технологических дорог, тракторно-бульдозерные и погрузочные работы.

 7 сервисных компаний

Ольжерасское шахтопроходческое
управление

Обеспечение полного спектра шахтостроительных работ: строительство комплексов шахтной поверхности и инфраструктуры, проходка, крепление, ремонт горизонтальных, наклонных, вертикальных горных выработок, монтажные работы.

Осинниковский ремонтно-механический завод

Производство металлической крепи для крепления подземных горных выработок. В 2020 году завод прошел сертификацию качества элементов крепи российского научного института ВостНИИ.

«Монтажник Распадской»

Ремонт горно-шахтного оборудования, выпуск порядка 2 тыс. видов продукции, в том числе изготовление металлоконструкций. Продукция предприятия сертифицирована.

Проектный институт «Промуглепроект»

Разработка 90% проектной документации для предприятий Компании. Институт располагает современной технической и информационной базой. Занимается крупными проектами по строительству новых объектов, обработке балансовых запасов шахт, дегазации, противопожарной защите.

Южно-Кузбасское геологоразведочное
управление

Это крупнейшая геолого-разведочная организация в Сибири. Основные направления деятельности: бурение разведочных, технических и дегазационных направленных скважин в шахте, монтаж дегазационных трубопроводов, азотные установки для инертизации горных выработок, инженерно-геологические и инженерно-геодезические работы для капитального строительства, геофизические исследования скважин, мониторинг геологической среды. За последние пять лет управление полностью обновило парк буровой техники, в том числе за счет современных станков направленного бурения. Впервые в России задействована техника обратного бурения скважин большого диаметра на угольных месторождениях.

Управление по монтажу, демонтажу
и ремонту горно-шахтного оборудования

Монтаж и демонтаж механизированных комплексов, бурение дегазационных скважин, заводка лавы, ремонт и ревизия высоковольтного электрического и гидравлического оборудования.

Специализированное шахтномонтажно-наладочное управление

Выполнение экспертизы промышленной безопасности, технической диагностики и неразрушающего контроля горно-шахтного оборудования.

Инвестиционная привлекательность

[3-3] [2-7]

Тщательный контроль всех процессов производства позволяет управлять себестоимостью продукции, а постоянное улучшение бизнес-процессов помогает удерживать на высоком уровне операционные и финансовые результаты.

Важную роль в повышении эффективности бизнеса играет внедрение современных технологий*. Инновации позволяют оптимизировать производственные процессы и улучшать финансовые показатели.

В рамках инвестиционной программы в 2022 году была завершена поставка техники для разреза «Коксовый». Благодаря работе с использованием собственной техники, в 2022 году удалось снизить операционные расходы предприятия на 30% по сравнению с привлечением техники подрядчиков в 2021 году.

* Подробнее см. в разделе «Трансформация бизнес-системы»

Причины, по которым «Распадская» привлекательна для инвесторов



Компания оперирует на более стабильном и менее подверженном кризисам рынке коксующегося угля



Обеспечение высокого уровня безопасности на производстве



Удобное географическое расположение активов, позволяющее реализовывать продукцию как в направлении восточных портов, так и в западном направлении



Сильные технические компетенции

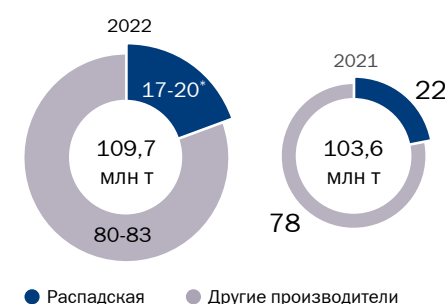


Низкая кредитная нагрузка



Стабильно высокие финансовые показатели

Объемы добычи коксующегося угля, %



* Доля составляет от 17 до 20%, точной информацией Компания не располагает и не имеет возможности контролировать свою долю

Один из крупнейших отечественных производителей коксующегося угля



21,5 млн т

коксующегося угля добыто в 2022 г.

В 2022 году были выплачены дивиденды за 2021 год в размере 247 млн долл. США, таким образом была обеспечена доходность в 10% годовых.

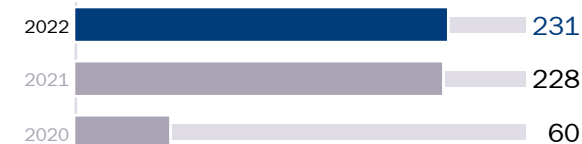
В рамках стратегической цели по развитию бизнеса Компания рассматривает возможность расширения своего продуктового портфеля в части премиальных коксующихся углей (марки Ж, К, ОС), а также энергетических марок углей, из которых производится пылеугольное топливо для металлургов. Частично достичь этого планируется путем развития добычи на существующих предприятиях Компании. Кроме того, «Распадская» не исключает возможности приобретения дополнительных угольных лицензий и новых предприятий. В планах Компании в перспективе увеличить годовой объем добычи до 35 млн т угля.

Несмотря на внешние вызовы, такие как санкции и геополитические события, Компания продолжала стабильно работать на протяжении всего 2022 года, оперативно принимая необходимые управленческие решения, среди которых:

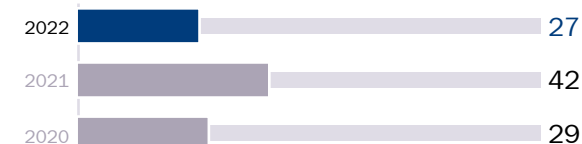
- переориентация европейских поставок на рынки стран Азиатско-Тихоокеанского региона, которая позволила уменьшить негативное влияние геополитических событий на суммарные объемы продаж;
- поиск производителей необходимого оборудования внутри России и на азиатских рынках, за счет которого снижается зависимость от импортных поставок.

Для того чтобы обеспечить Компании запас ликвидности в период нестабильной геополитической ситуации, Совет директоров не рекомендовал выплату дивидендов по итогам 2022 года.

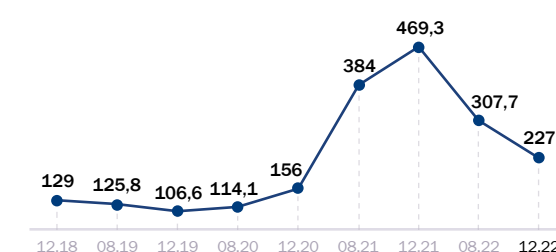
Капитальные вложения, млн долл. США



Рентабельность чистой прибыли, %



Стоимость одной акции на Московской бирже, руб.



Бизнес-модель

Коксующийся уголь — это главная составляющая для производства кокса, используемого в качестве топлива и восстановителя железной руды на металлургическом производстве при выплавке чугуна для последующего производства стали. По оценкам экспертов, металлургическая отрасль не сможет отказаться от использования коксующегося угля в ближайшие десятилетия, а производство некоторых видов стального проката не могут обеспечить никакие другие доступные технологии.

Ресурсы компании

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕСУРСЫ

1,8 млрд т — запасы коксующегося угля

8 шахт **3** обогатительные фабрики

2 разреза **10** сервисных предприятий

ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ

231 млн долл. США — капитальные затраты **385** млн долл. США — денежные средства и эквиваленты

ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

5 464 ТДж* — энергопотребление

КАДРОВЫЕ РЕСУРСЫ

17 285 чел. — число работников**

29 часов на 1 сотрудника в год — среднее количество часов обучения работников

СОЦИАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

3,2 млн долл. США — инвестиции в социальные проекты

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ

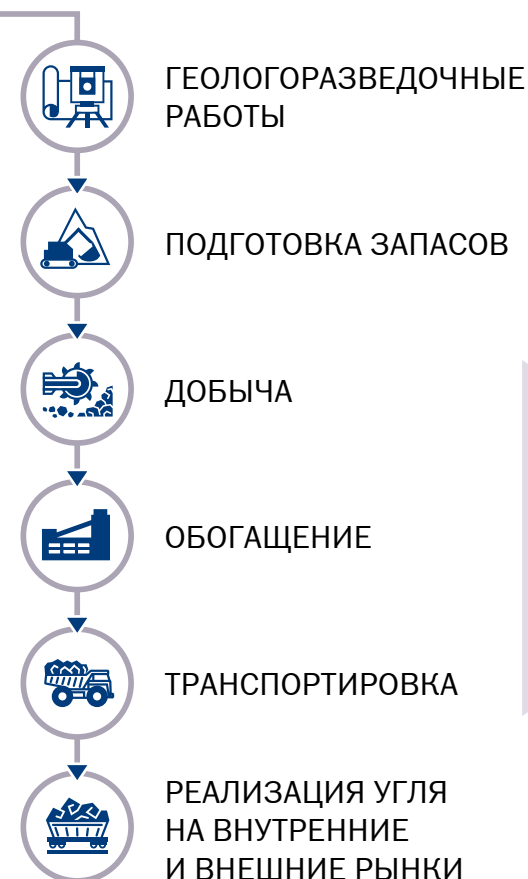
Планирование производства на основе данных в ПО собственной разработки

Создание в 2022 году собственной службы геологического 3D-моделирования

Планирование вариантов развития горных работ на основе 3D-моделей

Цепочка создания стоимости

В периметр Компании входят предприятия, которые позволяют реализовать полный цикл создания стоимости — от геологоразведки до реализации угля:



Таким образом, Компания имеет возможность лучше контролировать и обеспечивать надежность поставок, а также более эффективно работать над снижением воздействия на окружающую среду от всего цикла добычи и реализации продукции.

* 1 ТДж = 10¹² Дж

** Здесь и далее указывается общая фактическая численность персонала

Компания стремится к увеличению эффективности работы своих бизнес-процессов за счет технологических решений, а также обеспечению максимальной безопасности производственного процесса и снижению негативного воздействия на окружающую среду. Бизнес-модель «Распадской» включает весь цикл производства и реализации металлургического угля — от геологоразведки месторождений до продажи готовой продукции, — что позволяет контролировать весь процесс создания стоимости и работать над его совершенствованием по мере появления в отрасли новых решений и технических возможностей.

Результаты

21,5 млн т — объем добычи рядового угля в 2022 году

1 295 млн долл. США — EBITDA

Роль в экономике

18-20 % доля* «Распадской» в продажах коксующегося угля на российском рынке

2,7 % доля «Распадской» в мировом экспорте коксующегося угля

Устойчивое развитие

334 143 т CO₂-экв. — объем сокращенных выбросов ПГ в 2022 году

2,76 коэффициент травматизма LTIFR

3,2 млн долл. США** — инвестиции в социальные проекты

Подробнее в главе «Устойчивое развитие»

Мы — растущая угольная компания, лидер в сфере безопасности и технологической эффективности в сегменте металлургических углей.

Ценности для заинтересованных сторон

АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ: высокий инвестиционный потенциал

(362) млн долл. США — отрицательный чистый долг

2 842 млн долл. США — выручка Компании в 2022 году

1 000 млн долл. США — операционная прибыль

915 млн долл. США — чистый денежный поток от операционной деятельности

ГОСУДАРСТВО

503 млн долл. США*** — налоговая нагрузка / обязательные платежи****

ПЕРСОНАЛ: безопасные рабочие места, условия труда и производственные принципы

86 млн долл. США** — затраты на производственную безопасность и охрану труда

РЕГИОНЫ ПРИСУТСТВИЯ: выплаты в региональные бюджеты

326 млн долл. США

ПАРТНЕРЫ И ПОДРЯДЧИКИ: прозрачные сделки, долгосрочные контракты

77 % контрактов с поставщиками долгосрочного характера

КЛИЕНТЫ: надежное обеспечение металлургического производства

94 % поставок без отставания от графика

* Доля составляет от 18 до 20%, точной информацией Компания не располагает и не имеет возможности контролировать свою долю

** При расчетах используется внутренний курс долл. США к рублю — 68,5494 руб.

*** В связи с использованием внутреннего курса долл. США к рублю возможны расхождения с МСФО-отчетностью

**** В состав суммы входит налог на прибыль, налог на добычу полезных ископаемых (НДПИ), налоги с фонда оплаты труда (ФОТ) и прочие налоги

Стратегия

Стратегия бизнеса Компании

В связи с обострением геополитической ситуации, введением санкций и перестройкой логистических маршрутов в 2022 году, «Распадская» столкнулась с новыми вызовами — замедлением экономического роста, усилением конкуренции в отрасли, потерей традиционных экспортных рынков, необходимостью переориентироваться на Азиатско-Тихоокеанский регион и увеличением затрат по всем направлениям. В 2022 году Компания сконцентрировалась на операционной стабильности и повышении эффективности производства.

В ответ на внешние и внутренние вызовы была пересмотрена стратегия Компании. В обновленной стратегии Компания устанавливает следующие стратегические цели:



Сегодня Компания стремится к росту, поддерживая и по возможности наращивая добычу на действующих активах за счет роста операционной эффективности и запуска новых проектов.

Ключевые приоритеты нашей бизнес-стратегии и цели



Безопасность и экологичность работы, развитие местных сообществ

Люди и человеческие жизни — главная ценность для Компании. «Распадская» планирует снизить показатели травматизма, а также негативное воздействие на окружающую среду.

Стратегические цели	Базовое значение 2022 года
0 смертельных случаев на производстве	4 смертельных случая
LTIFR на уровне 2,25	LTIFR = 2,76 (снижение на 8% по отношению к 2021 году)
Работа над пылеподавлением при транспортировке угля	Девять установок пылеподавления функционируют на предприятиях (шесть введены в 2022 году. В 2022 году за счет работы установок удалось снизить объем выбросов социально значимой пыли* на 24,5%)
Водоочистные сооружения	Ведется разработка технико-экономического обоснования (ТЭО) модернизации очистных сооружений на шахтах «Распадская» и «Осинниковская», ТЭО технического перевооружения очистных сооружений на шахтах «Усковская» и «Ерунаковская-VIII»
Снижение прямых выбросов парниковых газов (метана) на 20% к 2030 году (2,5 млн т CO ₂ -экв. от уровня 2022 года)	За 2022 год было достигнуто абсолютное снижение организованных выбросов метана от процессов дегазации на 334 тыс. т CO ₂ -экв.
Развитие местных сообществ через адресную помощь, благотворительные и образовательные программы	Подробно информация раскрыта в главе «Устойчивое развитие»



Рост бизнеса в сегментах металлургических углей

Компания стремится к росту путем повышения эффективности разработки текущих активов и рассматривает запуск новых проектов.

Стратегические цели	Базовое значение 2022 года
Текущие активы: органический рост в рамках технических возможностей (23–27 млн т)	Добыча на уровне 22 млн т
Добыча на уровне 35 млн т за счет ввода и приобретения новых активов	



Технологическая эффективность

Работа над развитием технологий — ответ Компании на повышенные риски в области экологии и стремление к увеличению эффективности.

Стратегические цели	Базовое значение 2022 года
Снижение волатильности в нагрузках по добыче	Коэффициент подготовки запасов на уровне 1,2
Увеличение доли ОГР в общей добыче	
Коэффициент подготовки запасов — не менее 1,5	Остаточная газоносность — 17,2 м³/т
Остаточная газоносность по пусковым лавам — не более 15 м³/т	



Достижение первого квартиля по себестоимости

Снижение себестоимости — одна из приоритетных задач в период экономической нестабильности.

Стратегические цели	Базовое значение 2022 года
Повышение эффективности (включая цифровую трансформацию)	Цифровая трансформация была начата в 2021 году и продолжилась в 2022 году
Реализация программы оптимизации затрат	

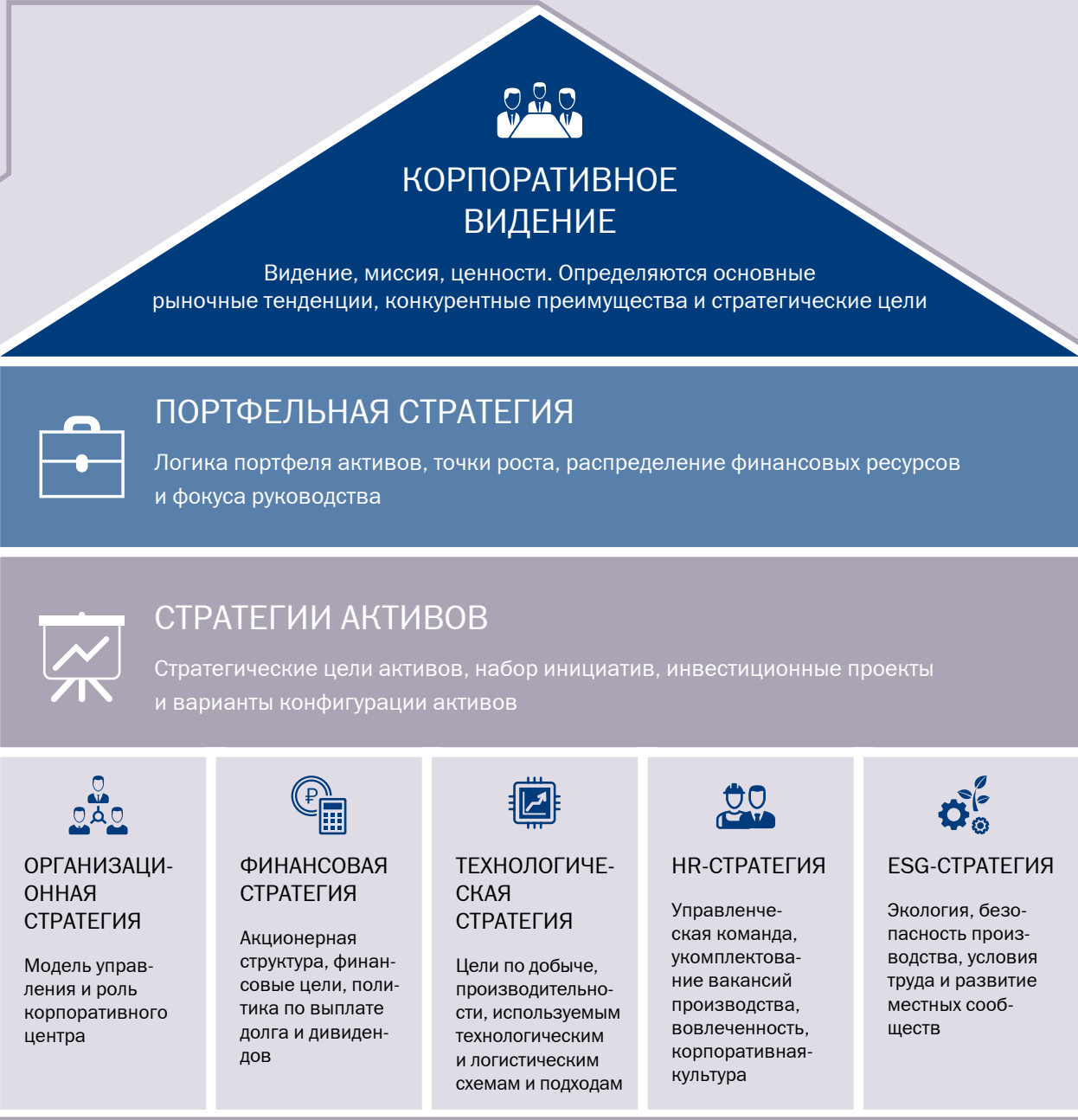
* Пыль от хранения и транспортировки угля и породы вблизи населенных пунктов и жилой застройки

Сбалансированный растущий портфель продаж

Компания стремится к расширению продуктовой линейки и улучшению обслуживания клиентов, а также интеграции логистической цепочки (порты, ж/д вагоны, суда).

Стратегические цели	Базовое значение 2022 года
Рост объемов продаж как текущим, так и новым клиентам путем расширения продуктовой линейки	В 2022 году проводилась геологоразведка разреза «Кумзасский»
Улучшение обслуживания клиентов за счет открытия представительств и присутствия в целевых зарубежных регионах (Индия, Китай), а также за счет интеграции логистической цепочки (порты, ж/д вагоны, суда)	Диверсификация портфеля за счет выхода на рынок Индии

Работа над стратегией Компании ведется на нескольких уровнях: от глобального корпоративного видения до стратегий отдельных активов и направлений. Все функциональные стратегии и инвестиционные решения опираются на общее видение и пять основных стратегических целей.



Обзор рынка

- В 2022 году изменение экономических условий в мировой экономике отразилось на глобальном рынке коксующегося угля и характеризовалось следующими факторами:
- снижение производства стали и перебои в глобальных цепочках поставок угля послужили причиной высокой волатильности цен;
 - санкционные ограничения и падение внутреннего спроса на уголь привели к увеличению российского экспорта угля в Китай;
 - обострение логистических проблем по вывозу на Дальний Восток усилило конкуренцию среди производителей угля в России.

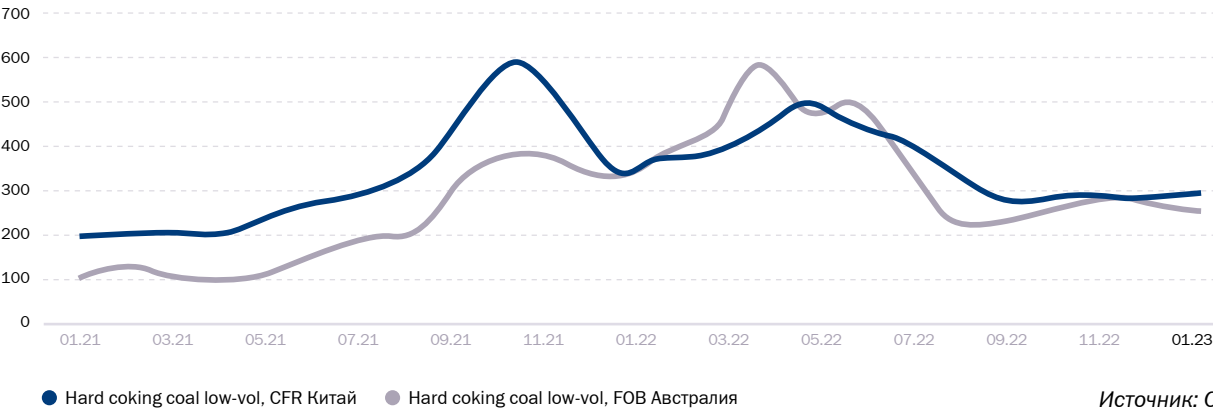
Глобальный рынок

Основные тренды

В начале 2022 года на фоне возросшего геополитического напряжения цены на премиальный твердый коксующийся уголь (FOB Австралия) демонстрировали восходящий тренд и в марте достигли

рекордных уровней в 670 долл. США/т. В последующем, после значительного снижения в середине года, они смогли стабилизироваться на уровне 250-300 долл. США/т.

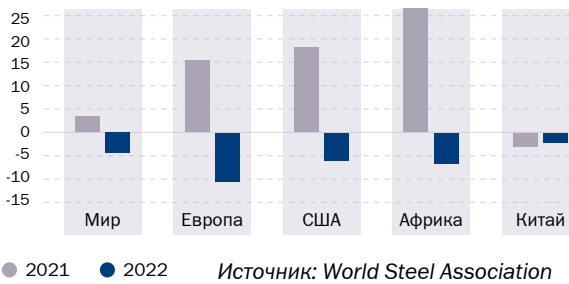
Среднемесячные цены на твердые коксующиеся угли на международном рынке в 2021–2022 годах, долл. США/т



Среди причин падения цен можно выделить слабые показатели глобального сталелитейного рынка на фоне изменения экономических условий в мировой экономике и политики «нулевой терпимости к COVID-19» в Китае.

При этом росту цен на уголь способствовал образовавшийся в определенный момент дефицит, обусловленный неблагоприятными погодными условиями в Австралии и проблемами с глобальными цепочками поставок.

Динамика производства стали, %



Потребление угля

Особенностью 2022 года стал энергетический кризис, наиболее проявившийся в Европе и затронувший также мировой рынок коксующегося угля. Аномально высокие цены на энергетический уголь давали возможность некоторым производителям металлургического угля продавать свою продукцию для целей производства электроэнергии, а не стали. С июня котировки FOB Newcastle 6000* находились выше котировок PLV FOB Australia**.

По оценкам аналитиков, в 2022 году мировое потребление металлургического угля снизилось на 2,3% — до 1 163 млн т. Крупнейшими импортерами коксующегося угля остаются Китай и Индия. В Китае потребление составило 797 млн т — против 806 млн т в предыдущем году. Импорт металлургического угля Китаем в 2022 году вырос на 17%, несмотря на низкие объемы рынка стали. Основными поставщиками стали Монголия и Россия. Совокупная доля двух стран в импорте Китая увеличилась с 45% в 2021 году до 73% в 2022 году. Индия нарастила импорт угля с 43,4 млн т до 56,7 млн т. Основными поставщиками были Австралия и США, импорт из России увеличился с 1 млн т до 3,2 млн т.

В 2022 году Австралия экспортировала 160 млн т коксующегося угля, что на 5,6 млн т меньше показателя прошлого года. При этом США и Канада смогли нарастить поставки на фоне роста цен. Так, в 2022 году, по сравнению с 2021 годом, США увеличили поставки с 41 млн т до 42 млн т, а Канада — с 26 млн т до 28 млн т, соответственно.

Добыча и производство угля

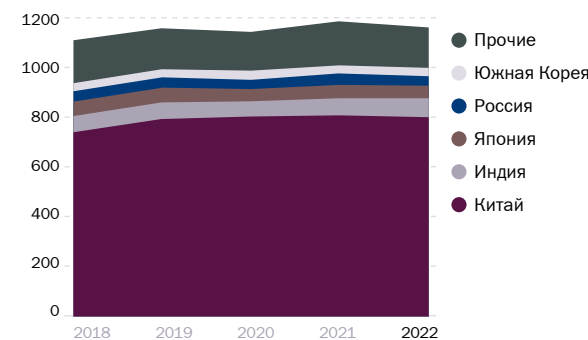
В 2022 году мировое производство металлургического угля снизилось на 1,7% г/г — до 1 165 млн т.

Добыча в Китае сократилась незначительно — до 753 млн т. В Австралии добыча упала на 3,2% г/г — до 163 млн т. Резкий рост отмечен в Канаде, где добыча выросла на 17,7% г/г.

Прогноз на 2023 год

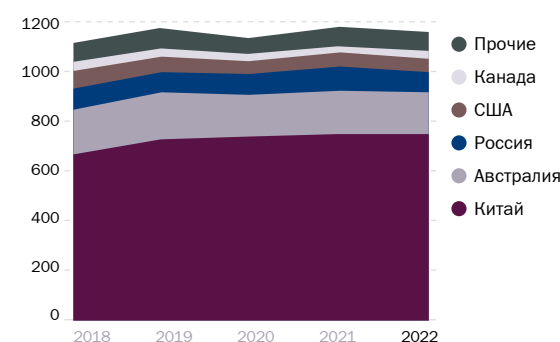
В начале 2023 года погодные условия по-прежнему остаются фактором, ограничивающим поставки коксующегося угля из Австралии на мировой рынок. Более того, торговые потоки угля снова могут перестроиться из-за отмены Китаем неформального запрета на импорт угля из Австралии. На фоне снятия карантинных ограничений в Китае, а также роста международных цен на сталь в начале года отмечается стабильный спрос на уголь.

Мировое потребление коксующегося угля, млн т



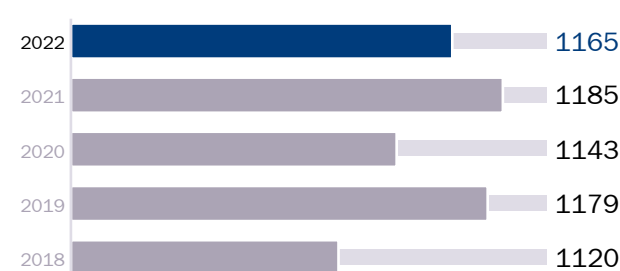
Источник: CRU, ноябрь 2022 года

Мировое производство металлургического угля, млн т



Источник: CRU, ноябрь 2022 года

Добыча металлургического угля в мире, млн т



Источник: CRU, ноябрь 2022 года

Таким образом, риски доступности угля на споте, а также положительные факторы спроса вполне могут поддержать цены на коксующийся уголь в первой половине 2023 года. Однако риски замедления мировой экономики по-прежнему остаются, что потенциально является неблагоприятным фактором для металлургической и угольной отраслей.

Российский рынок

В 2022 году добыча рядового коксующегося угля в России составила 109,7 млн т, что на 5,8% больше, чем годом ранее. Внутреннее потребление концентрата коксующегося угля снизилось на 10,3% г/г — до 34,9 млн т, что было связано с падением производства кокса и чугуна.

В России в 2023 году ожидается снижение потребления коксующегося угля на фоне прогнозируемого снижения производства чугуна на 2% г/г, а также товарного кокса. Профицит коксующихся марок на российском рынке сохраняется.

Цены на коксующийся уголь в России следовали за динамикой российского рынка стали и кокса. В 2022 году средняя цена угля марки Ж (FCA) составила 234 долл. США/т по сравнению с 159 долл. США/т в 2021 году. Средняя цена угля марки ГЖ (FCA) составила 154 долл. США/т по сравнению с 128 долл. США/т в 2021 году. Как и ожидалось, после восходящей динамики первого полугодия 2022 года в третьем квартале цены существенно снизились, тем самым отражая негативные тенденции на российском рынке стали.

* Доля составляет от 17 до 20%, точной информацией Компания не располагает и не имеет возможности контролировать свою долю

Потребление коксующегося угля в России, млн т

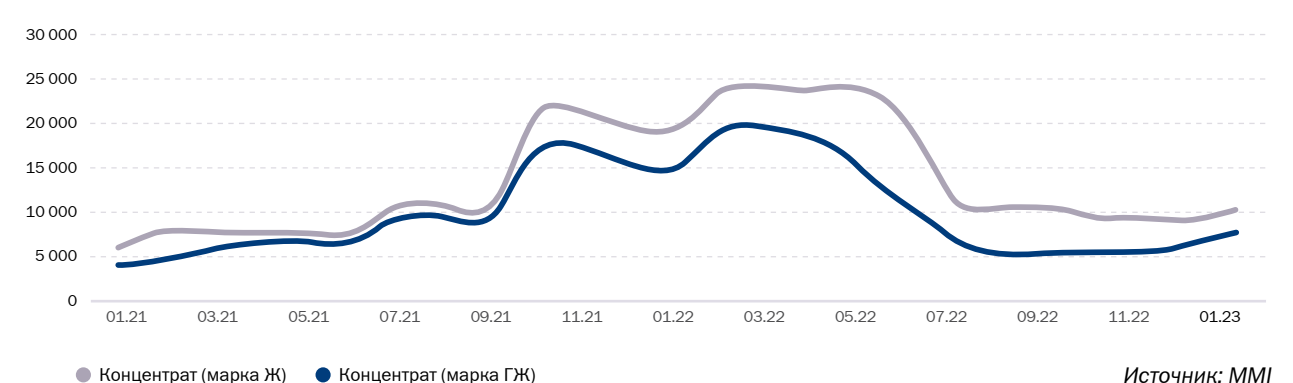


Источник: данные Компании

Объемы добычи коксующегося угля крупнейшими российскими игроками, %



Среднемесячные цены на коксующийся уголь на российском рынке в 2021–2022 годах, руб./т



Источник: MMI

* Международный бенчмарк — стоимость энергетического угля в Азии
** Австралийский премиальный каменный коксующийся уголь

Экспорт

Санкционное давление на Россию существенно изменило баланс мировых потоков: из-за отказа от российского угля стран ЕС и прочих стран и компаний, поддерживавших санкции в отношении России, российские угольные компании увеличили отгрузки в Индию и Китай. Именно эти страны, как ожидается, продолжат оставаться основными потребителями российского угля в 2023 году.

В 2022 году доля экспорта «Распадской» в общем объеме реализации угольной продукции составила 54%, или 6,7 млн т. Рост продаж в страны Азиатско-Тихоокеанского региона составил 7,2% г/г.

Основные направления экспорта российского коксующегося угля, млн т	2020	2021	2022*	Доли по основным направлениям экспорта, %
Всего	28.2	29.5	33.0	
Китай	6,3	10,7	21,1	63,8
Индия	1,2	1,0	3,2	9,7
Южная Корея	5,1	5,1	2,3	6,9
Япония	4,1	3,7	2,2	6,8
Вьетнам	1,0	1,3	1,1	3,5
Украина	5,0	5,6	0,7	2,2
Индонезия	0,6	0,5	0,4	1,2
Турция	0,9	0,3	0,3	0,8
Прочие	4,0	1,2	1,7	5,2

Источник: данные Компании

Конкурентная среда

В 2022 году Компания столкнулась с рядом существенно возросших рисков, среди которых — прекращение или приостановка отношений с поставщиками и клиентами, нарушенные или перегруженные логистические цепочки, рост стоимости или невозможность покупки ряда материалов и оборудования, сложности со страхованием отправляемой продукции, волатильность валют, ограничения на финансовых рынках. Укрепление курса рубля, снижение спроса и усиление конкуренции на традиционных для «Распадской» рынках создали дополнительную неопределенность.

При этом Компания ориентирована на продажу угольной продукции на внутреннем рынке, где основными покупателями выступают предприятия Группы ЕВРАЗ. Несмотря на повышение внутренней конкуренции, «Распадская» планирует сохранить текущее положение на российском рынке коксующегося угля.

На экспортном направлении основными рынками сбыта являются Китай и Индия. Из-за перегруженности восточного железнодорожного коридора Компания развивает экспортные поставки через западное направление и не планирует сокращать объемы экспорта.

* Оценка/данные Компании

Ключевые события 2022 года

Несмотря на то, что в 2022 году основной задачей «Распадской» являлось обеспечение операционной стабильности в условиях влияния неблагоприятных внешних факторов, Компания не отказалась от своих планов по внедрению инициатив цифровизации и устойчивого развития. Кроме того, Компания завершила долгосрочный проект бизнес-трансформации, реализация которого была начата еще в 2018 году.

Главные события года





Выделение на операционном уровне «Распадской» из состава ЕВРАЗ

В 2021 году Совет директоров и руководство ЕВРАЗ объявили о выделении угольных активов из структуры компании. Акционеры ЕВРАЗ также поддержали сделку на общем собрании, после чего был запущен процесс выделения угольного бизнеса. Однако геополитическая ситуация внесла коррективы в планы Компании, и 1 апреля 2022 года ЕВРАЗ сообщил об отмене сделки по выделению угольных активов, консолидированных на «Распадскую» в связи с санкциями, введенными в отношении России в 2022 году, и ответными экономическими мерами России.

Тем не менее Компания стала независимой на операционном уровне: в течение 2022 года в «Распадской» была разработана стратегия развития и принят ряд других документов, которые положили начало отделению бизнеса «Распадской» от ЕВРАЗ.

В связи с потребностью в акцентировании внимания на стратегических вопросах развития Компании, был назначен Президент и сформирована команда топ-менеджмента, в состав которой вошли Вице-президенты, отвечающие за направления «Финансы», «Стратегия», «Продажи», «Персонал» и «Логистика».



Завершение проекта по трансформации бизнес-системы на всех предприятиях

Начавшаяся в 2018 году программа трансформации бизнес-систем всех активов Компании была окончательно завершена в 2022 году.

Обновленная бизнес-система Компании основана на амбициозном целеполагании, развитии работников и корпоративной культуры, эффективном управлении, совершенствовании и дебюрократизации бизнес-процессов.

Среди ключевых результатов можно выделить как изменение культуры управления, так и повышение степени понимания всех инструментов и процессов, которыми работники могут управлять самостоятельно. Трансформация предоставила работникам возможность активнее участвовать в процессах внедрения улучшений и достигать более амбициозных целей на постоянной основе.



Активная работа в сфере устойчивого развития и разработка соответствующих документов

Для «Распадской», как для угольной компании, повестка устойчивого развития является одной из основных задач. Осознавая уровень воздействия угольной промышленности на природу и общество, в 2022 году Компания разработала собственную стратегию в области устойчивого развития.

происшествий с катастрофическими последствиями и минимизацию потенциального негативного воздействия на окружающую среду. В рамках новой стратегии по устойчивому развитию Компания установила для себя цели с учетом всех трех аспектов ESG — экологического, социального и управленческого.

«Распадская» видит своей миссией недопущение

Подробнее в разделе «Устойчивое развитие» на стр. 82

ЦЕЛИ К 2030 ГОДУ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ESG-СТРАТЕГИИ



20 %

Снижение прямых выбросов парниковых газов (метана) по отношению к уровню 2022 года (2,5 млн т CO₂-экв. от уровня 2022 года)



40 %

Снижение выбросов угольной пыли при добыче и транспортировке угля по отношению к уровню 2019 года



Ежегодно

Выполнение ежегодного плана по восстановлению нарушенных земель (техническая и биологическая рекультивация)

* Здесь и далее финансовые показатели в долл. США представлены из расчета по среднему обменному курсу за 2022 год — 68,5494 (руб./долл. США)



Адаптация цепочек поставок под меняющуюся внешнюю среду

Построенная на принципах социальной ответственности и эффективности цепочка поставок — один из главных инструментов создания стоимости в современной экономике. Однако в связи с геополитической ситуацией Компания была вынуждена пересмотреть основы управления цепочками поставок и продаж. Несмотря на это, Компания сумела адаптироваться к изменяющимся условиям и добилась существенных успехов в разработке единой стратегии взаимодействия с поставщиками и клиентами.

РЫНКИ СБЫТА

В 2022 году под воздействием санкций изменился состав основных клиентов Компании — прекратились поставки

на Украину, а страны Европейского союза ввели эмбарго на импорт угля из России. При этом данные события открыли новые возможности для увеличения присутствия на рынках Азии и наращивания объема поставок в Индию.

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ И ЗАМЕНА ОБОРУДОВАНИЯ

На фоне ухода с российского рынка ряда компаний — производителей оборудования «Распадская» оперативно адаптировалась и заменила поставки оборудования из стран, которые ввели санкции в отношении России, на поставки аналогичного оборудования из КНР (механизированный комплекс, комбайны, самосвалы, экскаваторы) и оборудование отечественных производителей (электрический экскаватор и пр.).



Продолжение реализации проекта цифровой трансформации

В 2022 году в Компании продолжилась реализация программы цифровой трансформации. Цифровые решения направлены на совершенствование процессов планирования, повышение эффективности и безопасности производства, снижение аварийности оборудования. Компанией активно используются инновационные технологии, такие как машинное зрение, искусственный интеллект, предиктивная аналитика. С их помощью стал более эффективным контроль за пересменной подземного персонала, временем ремонта очистных комплексов и вариативностью очистной выемки. Таким образом, предотвращается

34,6 млн долл. США
экономический эффект от цифровой трансформации

простой добычных участков по куполообразованию и сокращается время аварийных простоев.



Реализация инвестиционных проектов

В 2022 году продолжилась реализация инвестиционных проектов на трех добывающих активах: шахта «Распадская», «Осинниковская» и «Распадская Коксовая» и разработка проекта по шахте «Ерунаковская-VIII».

Ожидается, что проекты будут завершены в 2024–2027 годах и позволят подготовить запасы для работы

шахт на ближайшие 10–15 лет.

Общий портфель инвестиционных проектов Компании составляет 784 млн долл. США, прогнозный показатель чистой приведенной стоимости (NPV) составляет порядка 531 млн долл. США.



Увеличение объема добычи на открытых горных работах

Приоритетом Компании является добыча угля на открытых горных выработках, поскольку такая добыча более предсказуема и сопряжена с меньшими рисками в сфере ОТиПБ. Всего в 2022 году было добыто почти 21,5 млн т угля, из них 6,6 млн т — открытым способом.

Превышение объемов добычи открытым способом относительно 2021 года обусловлено привлечением дополнительной подрядной и собственной карьерной техники на разрезах «Распадский» и «Коксовый».



Сохранение объема EBITDA на уровне докризисных периодов

Несмотря на значительное количество трудностей, с которыми столкнулся бизнес в 2022 году, Компании удалось сохранить показатель EBITDA примерно на уровне 2021 года, продемонстрировав незначительное снижение — на 3% — по сравнению с прошлым отчетным периодом.



Таким образом, Компания продолжила реализацию своих ключевых программ и инициатив, при этом активно адаптируясь к новым задачам и меняющимся реалиям

Обзор результатов и итогов 2022 года

Операционные показатели

Добыча угля

В 2022 году Компания незначительно сократила добычу угля, было добыто на 1,3 млн т (5,8%) меньше чем в 2021 году. После двухлетнего перерыва возобновилась добыча на Межегейском месторождении. Добычные работы начались в январе 2022 года и к концу года было добыто более 500 тыс. т угля ценной марки Ж.

Показатель	2021	2022	Изменения за период 2022/2021, абс.	Изменения за период 2022/2021, %
Объемы производства угольной продукции				
Добыча рядового угля, тыс. т	22 821	21 505	(1 316)	(5,8)
Обогащение рядового угля, тыс. т	19 564	18 322	(1 242)	(6,3)
Производство угольного концентрата, тыс. т	14 447	12 788	(1 659)	(11,5)
Выход концентрата, %	73,8	69,8	(4,0)	(5,4)
Объемы производства в разбивке по активам, тыс. т				
«Распадская»	4 618	4 579	(39)	(0,8)
Разрез «Распадский»	3 238	4 822	1 584	48,9
«Распадская-Коксовая»	1 097	1 027	(70)	(6,4)
Разрез «Коксовый»	1 577	1 967	390	24,7
ИТОГО Междуреченская площадка	10 530	12 395	1 865	17,7
«Алардинская»	3 232	1 698	(1 534)	(47,5)
«Осинниковская»	1 382	1 169	(213)	(15,4)
«Ерунаковская-VIII»	2 305	1 659	(646)	(28)
«Есаульская»	2 532	1 488	(1 044)	(41,2)
«Усковская»	2 840	2 538	(302)	(10,6)
ИТОГО Новокузнецкая площадка	12 291	8 552	(3 739)	(30,4)
«Межегейуголь»	-	558	558	100
ВСЕГО	22 821	21 505	(1 316)	(5,8)

Работы на Межегейском месторождении, где в связи с неблагоприятными рыночными факторами в феврале 2020 года была остановлена добыча, были возобновлены в январе 2022 года. Месторождение работает согласно плану, в течение года предприятием «Межегейуголь» было добыто 558 тыс. т угля, что на 90,7% больше чем в 2020 году.

В планах Компании стоит повышение добычи за счет высококачественных марок угля — Ж, К, КС и ОС. В 2022 году Компания уже увеличила объем работ на разрезе «Коксовый», где добывается марка ОС,

и реализовала крупный инвестиционный проект по закупке добывающей техники.

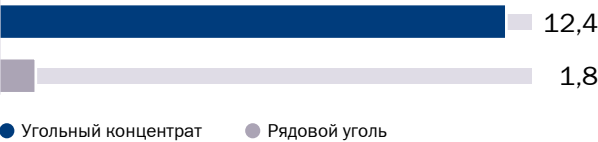
В отчетном году продолжалось развитие собственных логистических активов Компании и модернизация обогатительных фабрик, полностью закрывающих внутреннюю потребность в переработке угля.

В связи ростом зольности добываемого угля выход концентрата в 2022 году сократился на 4,0 п. п. в сравнении с 2021 годом и составил 69,8%.

Реализация угольного концентрата

Одним из основных направлений экспорта являются портфельные продажи, при которых Компания полностью обеспечивает потребности клиентов в металлургическом угле. В ближайшей перспективе Компания планирует расширение портфеля за счет редких марок угля, что позволит ей укрепить позиции на международном рынке и привлечь новых клиентов.

Продажа в 2022 г, млн т



Структура продаж угольного концентрата в 2022 году, млн т



Продажи

Общий объем реализации угольной продукции в 2022 году составил более 14,2 млн т, некоторое снижение объемов по сравнению с 2021 годом обусловлено сменой рынков сбыта, прекращением или приостановкой отношений с поставщиками и клиентами, а также перегруженностью восточного железнодорожного коридора, который связывает Компанию с ведущими странами-импортерами, в том числе Китаем и Индией.

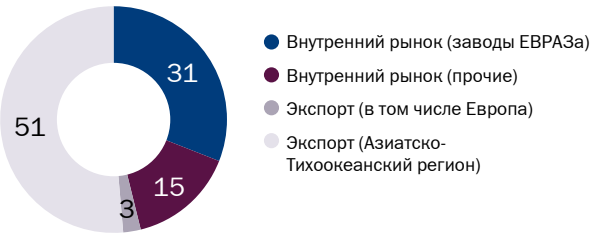
Объем продаж угольного концентрата на внутреннем рынке составил 5,7 млн т, снизившись по отношению к аналогичному периоду прошлого года на 19%, в основном из-за снижения поставок вне предприятий

ЕВРАЗа. На продажи заводам ЕВРАЗа пришлось более 3,8 млн т. Суммарный объем реализации рядового угля составил 1,8 млн т.

Доля угольной продукции, поставляемой на заводы ЕВРАЗа, составила 39% от общего объема реализации. Продажи предприятиям ЕВРАЗа осуществляются на рыночных условиях на основе обычного механизма ценообразования, включая скидки или надбавки за качественные характеристики. При этом Компания продолжает развитие клиентской базы и стремится к географической диверсификации продаж.

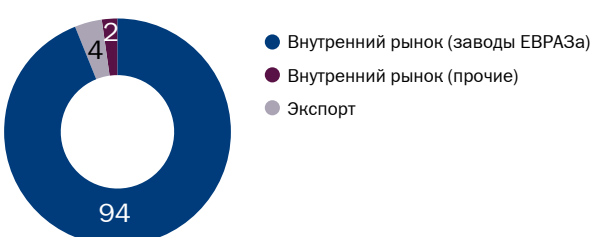
На фоне внешнеэкономической переориентации на страны Азии, которую также называют разворотом на Восток, Компания столкнулась со значительными сложностями и ужесточением конкуренции за железнодорожную логистику по данному направлению, однако по итогам года «Распадская» не только сохранила объемы продаж угольного концентрата в Азиатско-Тихоокеанском регионе на уровне прошлого года, но и увеличила их на 5%.

Объем продаж угольного концентрата в 2022 году, %

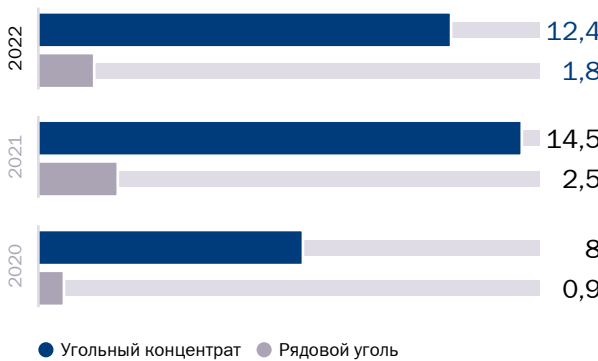


Доля экспорта в общем объеме реализации концентрата составила 54%, из них 95% пришлось на отгрузки в страны Азиатско-Тихоокеанского региона и 5% — в Европу. В связи с введением Европой эмбарго на импорт угля из России поставки по данному направлению резко сократились, при этом поставки в Азиатский регион значительно выросли по сравнению с 2021 годом.

Объемы продаж рядового угля в 2022 году, %



Динамика продаж «Распадской» с 2020 по 2022 год, млн т



Показатель	Объем продаж, тыс. т
Угольный концентрат, внутренний рынок	5 739
В том числе заводы ЕВРАЗа	3 851
Угольный концентрат, экспорт	6 697
В том числе Европа	344
Азиатско-Тихоокеанский регион	6 353
Угольный концентрат, всего	12 436
Рядовой уголь, внутренний рынок	1 762
В том числе заводы ЕВРАЗа	1 720
Рядовой уголь, экспорт	65
Угольный концентрат и рядовой уголь	14 263

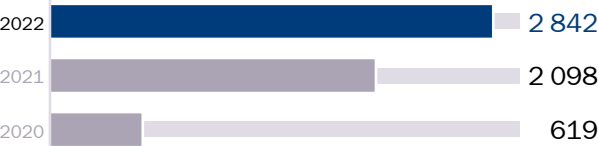
Финансовые результаты

35% рост выручки в сравнении с 2021 годом

5% рост чистого денежного потока от операционной деятельности

В 2022 году «Распадская» продемонстрировала стабильные финансовые результаты в сравнении с 2021 годом.

Выручка, млн долл. США



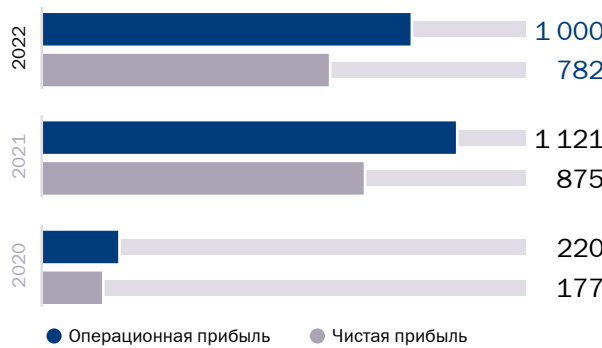
К увеличению выручки привел как рост цен на угольную продукцию на российском и международном рынках, так и увеличение транспортной составляющей в цене реализации, обусловленное изменением базиса поставки.

Чистая прибыль в 2022 году составила 782 млн долл. США (875 млн долл. США в 2021 году).

К незначительному уменьшению чистой прибыли привели эскалация геополитической напряженности, а также экономические санкции, введенные США и Европейским союзом, и логистические ограничения по направлениям экспорта.

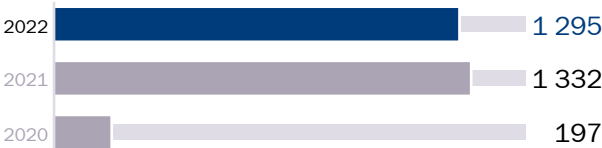
Значение EBITDA незначительно уменьшилось, на 2,7%, — до 1 295 млн долл. США (1 332 млн долл. США в 2021 году).

Операционная и чистая прибыль, млн долл. США



782 млн долл. США составила чистая прибыль в 2022 году

EBITDA, млн долл. США



Расчет показателя EBITDA

Показатель	2021	2022	Изм.	Изм. %
млн долл. США				
Прибыль за период	875	782	(93)	(11)
Корректировка:				
Социальные расходы	4	7	3	75
Курсовые разницы	(23)	51	74	н.п.
Проценты к получению	(2)	(20)	(18)	н.п.
Проценты к уплате	33	22	(11)	(33)
Доля прибыли ассоциированных компаний	-	(1)	(1)	100
(Прибыль)/убыток от выбытия основных средств	5	8	3	60
Обесценение активов	11	24	13	н.п.
Налог на прибыль	215	217	2	1
Показатель EBIT	1 118	1 090	(28)	(3)
Корректировка:				
Амортизация и истощение добывающих активов	214	205	(9)	(4)
Показатель EBITDA	1 332	1 295	(37)	(3)

В то же время Компания столкнулась с увеличением расходов на фоне рекордной с 2015 года высокой инфляции (11,94% по данным Росстата), укрепления рубля и существенного увеличения налога на полезные ископаемые (на 54 млн долл. США к 2021 году). При этом расходы на промышленные материалы выросли в 2022 году на 94 млн долл. США на фоне

санкций и ухода иностранных компаний. Кроме того, транспортные и логистические расходы повысились на 62 млн долл. США к 2021 году в связи с переориентацией на иные рынки сбыта и изменением цепочек поставок, а также увеличением объемов добычи и вскрыши на открытых горных работах.

Долг

В 2022 году Компания погасила кредиты от двух крупных банков в размере 200 млн долл. США каждый. На отчетный период Компания не видела необходимости в привлечении дополнительных заемных средств для реализации проектов, запланированных до 2030 года.

Задолженность Компании	31.12.21	30.12.22	Изм.	Изм. %
	млн долл. США			
Долгосрочные банковские кредиты	400	-	(400)	(100)
Обязательства по финансовой аренде, долгосрочная часть	15	16	1	7
Обязательства по финансовой аренде, краткосрочная часть	6	7	1	17
Долг	421	23	(398)	(95)
За вычетом:				
Денежные средства и их эквиваленты	400	385	(15)	(4)
Чистый долг	21	(362)	(383)	н.п.

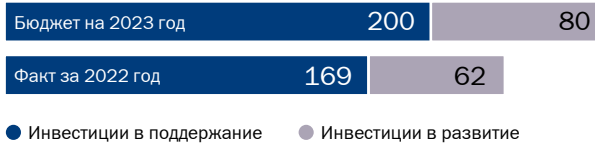
-0,28x показатель чистого долга по итогам 2022 года

Компания стремится поддерживать показатель «чистый долг/EBITDA» на уровне менее 2х (по итогам 2022 года его значение составляло -0,28х). Величина показателя используется Советом директоров при обсуждении рекомендаций по дивидендам.

Инвестиционная программа

Инвестиционная программа в 2022 году была нацелена на реализацию крупных проектов на предприятиях подземной добычи. На шахтах «Распадская», «Осинниковская», «Распадская-Коксовая» инвестиционные проекты направлены на развитие добычи, их завершение запланировано в 2024-2027 годах, что позволит подготовить к отработке запасы шахт на ближайшие 10-15 лет. Также разрабатывается инвестиционный проект по шахте «Ерунаковская-VIII».

Ключевые инвестиционные проекты. Капитальные вложения (CAPEX), млн долл. США



Шахта «Распадская»

В 2022 году была оформлена проектная документация, в которой определены основные технические решения, проведены подготовительные работы на промышленной площадке. В январе 2023 года проект перешел в фазу реализации.

Шахты «Осинниковская» и «Распадская-Коксовая»

В 2022 году была продолжена проходка горных выработок, приобретено проходческое и транспортное оборудование.

Инвестиционная программа Компании включает проекты со сроком реализации до 2027 года.

Развитие добычных активов

В мае 2022 года была завершена поставка карьерной техники (в общей сложности 46 единиц) для разреза «Распадский-Коксовый», что позволило снизить операционные расходы предприятия более чем на 30% по сравнению с тем, когда использовалась техника подрядных организаций.

В 2022 году продолжена реализация проекта по приобретению первого электрического экскаватора

для замены дизель-гидравлического экскаватора на разрезе «Распадский». Санкции привели к замене иностранного поставщика оборудования на отечественного (срок поставки — второй квартал 2023 года). Приобретение электрического экскаватора позволит уменьшить уровень воздействия на окружающую среду и снизить операционные затраты на вскрышу практически в два раза.

Развитие перерабатывающих активов

Обогатительные предприятия «Распадской» полностью покрывают внутреннюю потребность в перерабатывающих мощностях. При этом наращивание объемов добычи требует соответствующей модернизации и повышения эффективности перерабатывающего комплекса.

В 2022 году на обогатительной фабрике «Распадская» был запущен проект по внедрению оборудования для флотации. Запуск оборудования в апреле 2022 года позволил увеличить выход концентрата на 2,3% за 2022 год.

В рамках большого проекта по технической модернизации и переходу на замкнутый цикл водоснабжения

(для исключения сбросов загрязненной технологической воды в гидроотвал) на фабрике «Кузнецкая» ведется техническое перевооружение отделения флотации и фильтрации. Окончание работ запланировано на сентябрь 2023 года. Реализация проекта позволит стабилизировать работу основного технологического оборудования, оптимизировать его количество за счет замены на новое и увеличить выход на 0,5%.

2,3 % увеличение выхода концентрата на обогатительной фабрике «Распадская» за 2022 год

Развитие логистических активов

Компания управляет двумя собственными логистическими железнодорожными предприятиями, которые занимаются обеспечением двух производственных площадок и осуществляют доставку рядового угля от шахт на обогатительные фабрики, а также с обогатительных фабрик — на пути ОАО «РЖД».

АО «Кузнецкпогрузтранс»

7 станций примыкания к инфраструктуре ОАО «РЖД».

118,2 км собственных железнодорожных путей.

246 стрелочных переводов.

Кроме того, в состав Компании входит автотранспортное предприятие «Южкузбассуголь», которое занимается поддержанием качественного состояния технологических дорог, а также обеспечивает перевозку необходимых для производства грузов и ответственно за выполнение тракторно-бульдозерных и погрузочных работ.

В 2022 году в соответствии с утвержденным графиком реализовывался проект развития АО «Кузнецкпогрузтранс», нацеленный к 2026 году на отказ от автомобильных перевозок в пользу железнодорожных, что позволит

АО «Томусинское погрузочно-транспортное управление» (ТПТУ)

1 станция примыкания к инфраструктуре ОАО «РЖД».

56,8 км собственных железнодорожных путей.

101 стрелочный перевод.

полностью исключить воздействие угольной пыли при перевозках угольной продукции автомобилями вблизи населенных пунктов. Кроме того, проект предусматривает строительство и удлинение железнодорожных путей на станциях, примыкающих к инфраструктуре ОАО «РЖД».

В 2023 году планируется утвердить проект по развитию АО «ТПТУ», который предполагает реконструкцию погрузочного пункта фабрики «Распадская», приемоотправочных и погрузочных путей железнодорожной станции «Распадская».

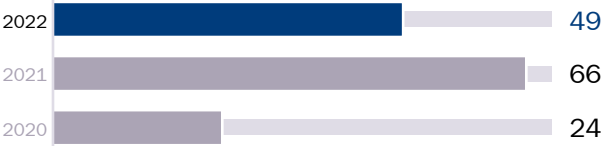
Достигнутые результаты в области устойчивого развития

Охрана труда и промышленная безопасность

В Компании внедряются современные технологии, обеспечивающие безопасность на производстве, которые способствуют ответственному отношению персонала к созданию безопасных условий труда. Сочетание подхода и используемых современных технологий (видеоаналитика, «умные» датчики метана, системы локального сейсмического мониторинга, нарядная система) позволяет с каждым годом повышать уровень безопасности на предприятиях Компании.

В 2022 году на местах ведения горных работ удалось довести количество установленных камер до 316 единиц. Программное обеспечение позволяет работникам подразделений охраны труда и промышленной безопасности (далее — ОТиПБ) просматривать только

Число инцидентов в области безопасности и охраны труда



зафиксированные события, на которые обращает внимание аналитическая система. В дальнейшем накопленные видеоматериалы потенциально опасных действий используются при взаимодействии с персоналом шахт.

Выявление и минимизация рисков

 **79** тыс. часов
уделено обучению работников вопросам ОТиПБ в 2022 году

В Компании внедрена система риск-управления, которая предусматривает применение проактивного подхода, меняющего отношение работников к вопросам ОТиПБ.

Цель подхода заключается в том, чтобы каждый работник обучался самостоятельно выявлять и минимизировать риски в области ОТиПБ, а обучение линейных руководителей и подрядчиков осуществлялось отдельно.

«Распадская» использует различные каналы передачи сообщений о рисках, в том числе мобильное приложение «Охота на риски», через которое поступило 4 147 из 10 604 (39%) сообщений о рисках, выявленных за 2022 год. Проведен ряд мероприятий по минимизации и устранению рисков.

С 2021 года на 0,23 единицы снизился показатель LTIFR.

Развитие человеческого капитала

Компания предоставляет работникам возможность профессионального роста и развития, открывает им равный доступ к рабочим местам и обеспечивает конкурентный уровень оплаты труда.

Количество человек, прошедших обучение суммарно по всем программам



 **29 849**
человек прошли обучение суммарно по всем программам в 2022 году

Социальная ответственность

 **3,2** млн долл. США
расходы на реализацию социальных проектов

Компания учитывает интересы местных сообществ, осуществляет открытое и прозрачное взаимодействие с населением регионов присутствия, заботится об их социальном и экономическом благополучии.

Охрана окружающей среды

Компания стремится минимизировать негативное воздействие на экологию и путем реализации различных инициатив в сфере защиты окружающей среды вносит свой вклад в национальную и мировую экологическую повестку.

Компания работает над сокращением выбросов загрязняющих веществ, внедряет устойчивое управление отходами и снижает потребление ресурсов. Так, в 2022 году Компании удалось сократить энергопотребление на 521, 4 ТДж*

 **32,5** тыс. т CO₂-экв.
сокращение энергетических выбросов парниковых газов за счет реализации инициатив по энергосбережению

* 1 ТДж = 10¹² Дж

Трансформация бизнес-системы

На конец 2022 года трансформацией бизнес-системы охвачены 100% производственных площадок, работники Компании владеют инструментами бизнес-системы и могут сами на местах улучшать процессы.

Ключевые результаты на конец 2022 года



20

предприятий охвачено трансформацией



1,4 тыс.

тренингов проведено



13 242

работника обучены применению инструментов бизнес-системы



150

циклов улучшений выполнено



45 тыс.

идей предложено работниками за все время



Более 10 млн долл. США

— экономический эффект от реализации инициатив за 2022 год

Для «Распадской» бизнес-система — это подход к работе, применяемый сотрудниками Компании для достижения амбициозных целей путем совершенствования своей работы каждый день.

Трансформация бизнес-системы (БСЕ-трансформация) «Распадской» началась в 2018 году и была направлена, в первую очередь, на улучшение культуры работы в Компании. Процесс трансформации направлен на повышение прозрачности операций, снижение уровня бюрократизации и поиск резервов для повышения эффективности производства.

На каждом предприятии БСЕ-трансформация проходила в четыре этапа:

Активная фаза

4 недели

4 недели

8 недель

Диагностика

Разработка

Внедрение

- Диагностика, определение потенциала
- Постановка целей на проект

- Выработка гипотез и мероприятий
- Обучение работников предприятия инструментам БСЕ

- Внедрение, реализация мероприятий
- Анализ результата, корректировка мероприятий
- Подтверждение эффекта

Фаза поддержки

16 недель

Закрепление

- Закрепление устойчивости изменений
- Передача инструментов БСЕ РСС предприятия
- Подтверждение достигнутого экономического эффекта

На протяжении разработки и внедрения проекта трансформации проводилось обучение работников предприятий принципам трансформации процессов и внедрялись инструменты, направленные на вовлечение работников. В ходе проекта работники предлагали и реализовывали свои инициативы по улучшению производственных и бизнес-процессов на предприятии. За четыре года работниками было предложено 45 тыс. идей.

К концу 2022 года на всех производственных и вспомогательных предприятиях завершилась последняя фаза поддержки, и БСЕ-трансформация была признана завершённой.

В результате работники всех активов Компании осведомлены об особенностях функционирования бизнес-системы и могут на местах инициировать и самостоятельно реализовывать проекты для улучшения собственной работы, повышения эффективности производственных процессов и изменения социально-бытовых условий труда.

257 млн долл. США — экономический эффект программы с 2018 года

36

37

Результаты БСЕ-трансформации на отдельных предприятиях в 2022 году

«Кузнецкпогрузтранс»

Сокращение времени нахождения вагонов на 11 ч. 20 мин. по станции «Обнорская».



«Монтажник Распадской»

Сокращение остатка готовой продукции на складах на 69%.



Управление по монтажу, демонтажу и ремонту горно-шахтного оборудования

Сокращение времени демонтажа одной секции на 2 часа.

Самостоятельный ремонт и техническое обслуживание бурового станка DH DL-5 (восстановление агрегатов, замена расходных материалов).

Эффект от реализации инициативы достиг 120,9 тыс. долл. США.



Автотранспортное предприятие «Распадской»

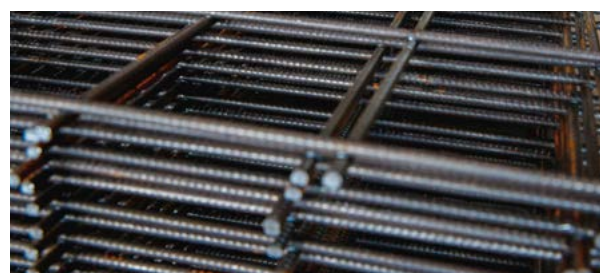
Увеличение грузооборота по автомобильной колонне №2 на 15%.



Осинниковский ремонтно-механический завод

Увеличение темпов производительности труда на 13%.

Повышение производства решетчатой затяжки на 35%.



Планы по развитию бизнес-системы на 2023 год

В 2023 году «Распадская» планирует модернизировать модель ведения бизнеса в качестве самостоятельного актива посредством развития культуры управления, создания и внедрения новых цифровых решений и стандартов для всех основных направлений производственной деятельности. В среднесрочной перспективе Компания нацелена на:



Формирование и внедрение стандартов для всех основных направлений — от геологии до добычи



Развитие системы обучающих программ руководителей (ТОП-300, ТОП-1000, ТОП-3000), формирующих единый подход к совершенствованию процессов Компании. Программы обучения планируется разработать до уровня мастера участка на производственных площадках



Формирование культуры управления на основе данных, с помощью производственных драйверов низкого уровня



Цифровая трансформация

Цифровая трансформация представляет собой качественные изменения в бизнес-процессах в результате использования цифровых технологий, приводящих к значительным социально-экономическим эффектам.

В «Распадской» цифровая трансформация начиналась с реализации отдельных проектов и пилотных инициатив, которые со временем переросли в полноценную программу по созданию цифровых систем планирования и управления.

Ключевые достижения и направления Цифровой трансформации



Линейный персонал Компании также поэтапно вовлекается в цифровую трансформацию путем формирования культуры управления на основе данных и создания единой информационной среды.

Ключевые направления цифровой трансформации в 2022 году



Ключевые результаты цифровой трансформации

52,1 млн долл. США составил экономический эффект от цифровой трансформации за два года реализации программы, из них:

34,6 млн долл. США составил эффект цифровой трансформации за 2022 год

на **12%** увеличен среднесуточный темп бурения в шахте для дегазационных скважин

на **15%** снижена аварийность добычного оборудования в среднем по семи шахтам

на **5** дней сокращены сроки ремонта шахты «Распадская»

на **8** часов в месяц сокращены простои по куполообразованию

на **38** часов сокращены простои по порывам ленточных конвейеров

на **7** шахтах внедрен цифровой наряд (система выдачи задания работникам на смену)

Результаты цифровизации по направлениям



Также в 2022 году «Распадская» продолжила следовать концепции экосистемы цифровых продуктов при помощи:

- формирования единой информационной среды собственной разработки:
 - а. экосистема планирования — ЭКОПРО;
 - б. экосистема ремонтов;
 - в. тиражирование на открытые горные работы и обогащение;
 - тиражирования системы ремонтов на пилотные предприятия дивизионов «Открытые горные работы» (разрез «Распадский») и «Обогащение» (обогащительная фабрика «Распадская»);
 - запуска цифровой нарядной системы и интеграции с ключевыми проектами ИСУР и «Куполообразование»;
- запуска пилотных проектов по управлению на основе данных («Диспетчерская 2.0», «Диспетчеризация открытых горных работ»);
 - контроля за перемещением персонала ЮКГРУ (станки направленного бурения);
 - стабилизации инфраструктуры — организации группы по обслуживанию датчиков;
 - старта внедрения системы планирования на нескольких горизонтах с применением инструментов планирования Micromine Alastri на основе 3D-моделей Micromine Original на разрезе «Распадский».

Влияние цифровой трансформации в 2022 году на реализацию ESG-стратегии

ENVIRONMENT/GOVERNANCE ПРОЕКТЫ, ИМЕЮЩИЕ ОТНОШЕНИЕ К ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ		
 Оптимизация работы водоотлива		
Год	Описание	Влияние
2022	Цифровой подсказчик, предлагающий оптимальный режим работы водоотливов и позволяющий отследить соблюдение рекомендаций по снижению мощности в часы замера	Использование программы позволяет сократить ежемесячные расходы на покупку потребляемой мощности предприятия
 Оптимизация режимов работы конвейерного транспорта подготовительных забоев		
Год	Описание	Влияние
2022	Цифровой подсказчик, позволяющий за счет оптимизации режима работы конвейерного транспорта в подготовительных забоях сократить энергопотребление и износ оборудования	Использование программы позволяет сократить затраты на электроэнергию
 Автоматизация смесительно-зарядных машин		
Год	Описание	Влияние
2022	Оснащение смесительно-зарядных машин датчиками, позволяющими удаленно контролировать факт зарядки скважин на блоке	Сокращение удельного расхода простейших взрывчатых веществ, снижение выбросов пыли и шума после взрыва; повышение качества взрывов
 Установка системы позиционирования на буровые станки		
Год	Описание	Влияние
2021	Оснащение буровых станков бортовыми комплектами с системой высокоточного позиционирования	Снижение удельного расхода взрывчатых веществ, удельного расхода дизельного топлива (уменьшение CO), сокращение выброса пыли и шума при взрыве; повышение производительности
SOCIAL/GOVERNANCE СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ		
 Аналитическая система передвижения подземного персонала		
Год	Описание	Влияние
2022	Набор аналитических мониторов, показывающих время передвижения рабочих — от прибытия автобуса до рабочего места —, а также график отправления подземного и клетьевого транспорта	Использование программы позволяет сократить простои по причине отсутствия людей на рабочем месте. За счет механизации доставки различными техническими средствами снижается объем передвижения пешком

 GOVERNANCE
МОДЕРНИЗАЦИЯ И УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ

 Цифровой штаб перемонтажей

Год	Описание	Влияние
2022	Набор цифровых инструментов подготовки и контроля за перемонтажем: детальный план-график перемонтажа, позволяет на этапе планирования определить «узкие» места	Использование инструментов позволяет сократить время перемонтажа на каждом этапе (заводка, перевозка секций, монтаж/демонтаж, пуско-наладочные работы)

 Экосистема планово-предупредительных ремонтов*

Год	Описание	Влияние
2022	Система для сбора информации о состоянии оборудования на участке, планирования пусконаладочных работ и ремонтных заданий, отслеживания выполнения ремонтных и пусконаладочных работ	Использование программы позволяет сократить аварийные простои, связанные с поломкой оборудования, оперативно управлять процессом планирования ремонтов и планово-предупредительными ремонтами

 Видеоаналитика конвейерного транспорта

Год	Описание	Влияние
2021	Инструмент, разработанный на основе технологии машинного зрения, предназначенный для сокращения простоев, связанных с порывами ленточного полотна, а также уменьшения затрат на замену ленточного полотна за счет исключения порывов и своевременного проведения ППР	Использование программы позволяет сократить время обслуживания конвейерного транспорта



* Объединение ремонтных приложений в ИСУР

Планы по цифровой трансформации на 2023 год

В 2023 году Компания планирует продолжить развивать системы управления на основе данных, тиражировать успешные проекты и запустить новые.

Основные планы по цифровой трансформации на 2023 год

-  Реализация единого хранилища данных по показателям производственных процессов (пилотный проект в Дивизионе «Подземная добыча»)
-  Реализация пилотного проекта MCR в Дивизионе «Подземная добыча» (сквозная система принятия решений на всех уровнях и горизонтах управления)
-  Тиражирование системы ремонтов на все неохваченные предприятия дивизионов «Открытые горные работы» и «Обогащение»
-  Тиражирование системы цифрового наряда на все дивизионы
-  Продолжение разработки системы геологического 3D-моделирования и планирования
-  Разработка системы управления железнодорожным транспортом

2

КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

48

Система корпоративного управления

- 49 Структура корпоративного управления
- 50 Развитие корпоративного управления в 2022 году
- 51 Реализация планов развития за 2022 год
- 51 Планы развития на 2023 год
- 52 Качество корпоративного управления
- 53 Общее собрание акционеров
- 54 Совет директоров
- 57 Комитеты Совета директоров
- 59 Корпоративный секретарь
- 59 Единоличный исполнительный орган

60

Вознаграждение

- 61 Вознаграждение членов Совета директоров
- 61 Вознаграждение управляющей организации

62

Система управления рисками, внутренний контроль и аудит

- 63 Внутренний аудит
- 64 Внешний аудит
- 64 Управление рисками
- 65 Ключевые риски ПАО «Распадская»
- 71 Реализация рисков в 2022 году и после отчетного периода

72

Противодействие коррупции

76

Акционерам и инвесторам

- 76 Структура акционерного капитала
- 77 Регистратор
- 78 Обращение акций на бирже
- 79 Дивидендная политика
- 80 Кредитный рейтинг
- 80 Раскрытие информации
- 80 Взаимодействие с инвесторами

Система корпоративного управления

Система корпоративного управления, реализованная в «Распадской», способствует непрерывному росту Компании, обеспечивает соблюдение законодательства, поддерживает эффективное управление рисками, а также обеспечивает баланс прав и интересов акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.

Система корпоративного управления Компании основана на требованиях законодательства Российской Федерации, правилах листинга Московской фондовой биржи, положениях Кодекса корпоративного управления,

рекомендованного к применению Банком России, а также лучших мировых практиках.

Доверие акционеров, контрагентов и инвесторов является одним из ключевых параметров повышения эффективности бизнеса. Система корпоративного управления «Распадской» обеспечивает надежную защиту прав акционеров и потенциальных инвесторов и рассматривается как фактор роста инвестиционной привлекательности Компании.

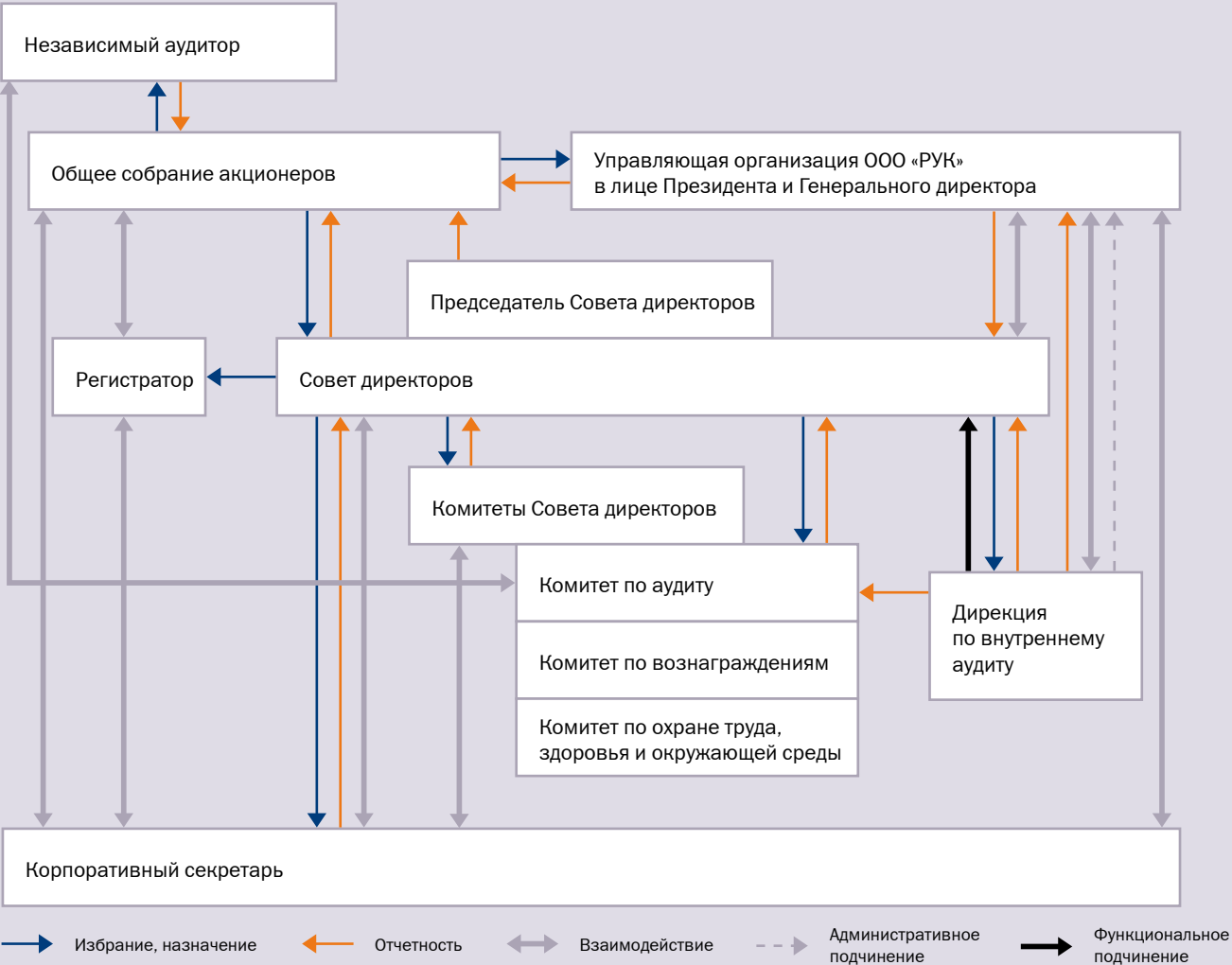
Ключевые принципы корпоративного управления:



Внутренние документы, которыми Компания руководствуется в корпоративном управлении, размещены на корпоративном сайте.

Структура корпоративного управления

[2-9]



- В 2022 году в структуре корпоративного управления Компании произошли следующие изменения:
- с 27 января 2022 года упразднен Комитет по стратегии при Совете директоров «Распадской»;
 - 16 февраля и 29 апреля 2022 года были сформированы Комитеты Совета директоров по аудиту, по охране труда, здоровья и окружающей среды и по вознаграждениям;
 - с 4 апреля 2022 года в ООО «Распадская угольная компания» предусмотрено два единоличных исполнительных органа, действующих раздельно, — Президент и Генеральный директор;
 - 19 октября 2022 года был переизбран состав Комитетов по охране труда, здоровья и окружающей среды и по вознаграждениям.

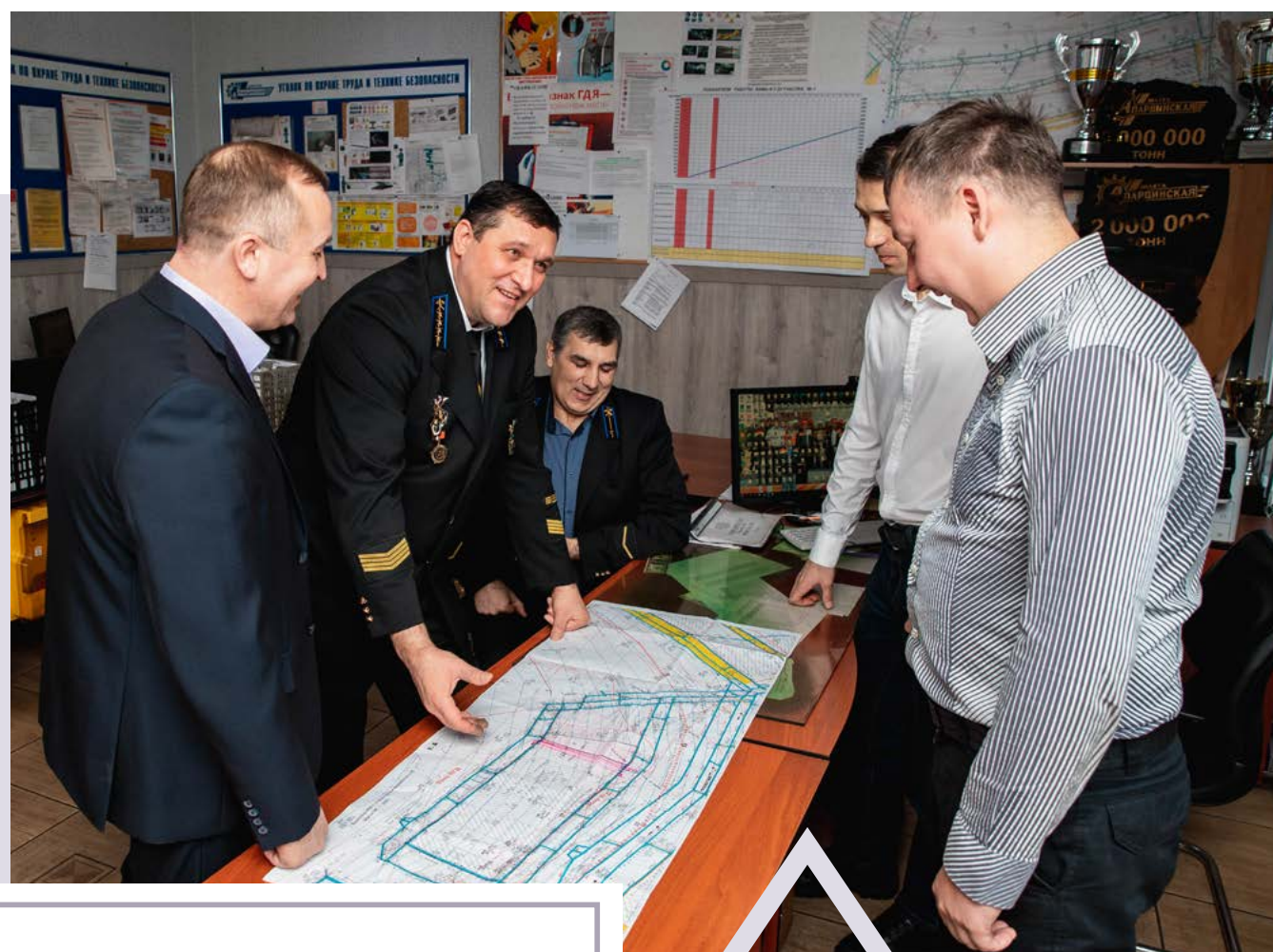
Развитие корпоративного управления в 2022 году

[2-24]

Совет директоров «Распадской» утвердил оценку системы управления рисками и внутреннего контроля Компании за отчетный год.

Также для совершенствования своей деятельности и в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, утвержденного решением

совета директоров Центрального банка Российской Федерации (Банка России) 21 марта 2014 года (далее также — Кодекс), Совет директоров «Распадской» 15 марта 2023 года провел самооценку качества работы своих комитетов и членов за 2022 год, по результатам которой получена положительная оценка, обозначены сильные и слабые стороны.



Реализация планов развития за 2022 год

Среди запланированных мероприятий на 2022 год были реализованы следующие:



Был определен старший независимый директор



Отчеты по приоритетным направлениям деятельности Общества рассматривались на регулярной основе на заседаниях Совета директоров Компании



Была усилена функция внутреннего аудита



Были приняты меры по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информацией и (или) манипулирования рынком

Планы развития на 2023 год

Среди планов на 2023 год можно выделить такие, как дальнейшее повышение эффективности деятельности Совета директоров Компании, регулярное рассмотрение вопросов устойчивого развития, рисков и возможностей, связанных с ESG-факторами, совершенствование корпоративного управления.

В частности, в следующем отчетном году Компания планирует повысить уровень соблюдения Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России.

Качество корпоративного управления

Корпоративное управление «Распадской» осуществляется с учетом положений Кодекса корпоративного управления. В 2022 году из 79 принципов Кодекса 67 принципов, или около 85%, соблюдались полностью, 11 принципов — частично и 1 принцип не соблюдался: «Распадская» не привлекала внешнюю организацию для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров. Повышение процента соблюдения связано с рядом мер, которые Компания предприняла в 2022 году:

- был избран старший независимый директор;
 - были усилены компетенции Совета директоров за счет включения в него двух новых независимых директоров;
 - большинство членов Комитета по вознаграждениям являются независимыми директорами;
 - было проведено очное заседание Совета директоров, на котором произошло утверждение оценки работы Совета директоров в 2022 году;
- на сайт Компании добавлена информация о корпоративном секретаре;
 - во внутренних документах Компании определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством;
 - подготовлен Годовой отчет, содержащий раскрытие в том числе информации об устойчивом развитии.

По мнению Компании, несоблюдение отдельных принципов либо критериев принципов Кодекса корпоративного управления не влечет дополнительных рисков для деятельности «Распадской». При этом несоблюдение ряда критериев носит временный характер. В 2023 году и в перспективе на 2024–2025 годы Компания планирует принять меры, которые позволят повысить долю соблюдаемых принципов Кодекса.

Полный отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2022 год приведен в Приложении 1 на стр. 154

Динамика изменения уровня соблюдения Компанией рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Раздел	Рекомендованные Кодексом	Принципы					
		Соблюдаемые		Частично соблюдаемые		Не соблюдаемые	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	10	10	3	3	-	-
Совет директоров, компетенция, комитеты, независимость	36	29	32	6	3	1	1
Корпоративный секретарь	2	1	2	1	-	-	-
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых работников	10	9	9	-	1	1	-
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	6	-	-	-	-
Раскрытие информации о Компании, информационная политика	7	3	4	4	3	-	-
Существенные корпоративные действия	5	4	4	1	1	-	-
Итого	79	62	67	15	11	2	1

Общее собрание акционеров

[2-10]

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании и действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава «Распадской» и Положения об Общем собрании акционеров. Его компетенция определена Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Компании.

Компания обеспечивает соблюдение и защиту прав и интересов всех акционеров независимо от доли

их участия в уставном капитале Компании, которые включают в себя надежные способы учета прав на акции, реализацию акционерами права на участие в управлении Компанией, права на получение части прибыли Компании, права на получение существенной информации о Компании. Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов Общего собрания акционеров «Распадской» установлен Положением об Общем собрании акционеров, размещенным на официальном сайте Компании.

Формат	Дата	Рассмотренные вопросы	Кворум, %
Внеочередное общее собрание акционеров в форме собрания	27.01.2022	1) Уменьшение уставного капитала «Распадской» путем погашения выкупленных Обществом акций	94,0
		2) Утверждение Устава «Распадской» в новой редакции	
		3) Досрочное прекращение полномочий членов Совета директоров «Распадской»	
		4) Избрание членов Совета директоров «Распадской» в новом составе	
Внеочередное Общее собрание акционеров, проведенное в заочной форме	27.07.2022	Утверждение аудитора «Распадской»	93,5
Внеочередное Общее собрание акционеров, проведенное в заочной форме	21.12.2022	Утверждение аудитора «Распадской»	93,3

Совет директоров

[2-12]

Совет директоров, как ключевой элемент корпоративного управления:

- определяет основные стратегические ориентиры деятельности Компании на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности Компании;
 - контролирует деятельность исполнительных органов Компании;
- определяет принципы и подходы к организации управления рисками и внутреннего контроля в Компании;
 - определяет политику Компании по вознаграждению членов Совета директоров и исполнительных органов.

Совет директоров «Распадской» подотчетен акционерам Компании и избирается решением Общего собрания акционеров. Порядок образования, компетенции членов Совета директоров, созыва и проведения заседаний Совета директоров определены Уставом и Положением о Совете директоров.

Критерии отбора членов Совета директоров, обеспечение преемственности

Вопросы процедуры и критериев отбора членов Совета директоров регламентированы в первую очередь Федеральным законом от 26 декабря 1995 года №208-ФЗ «Об акционерных обществах», а также Уставом, Положением об Общем собрании акционеров, Положением о Совете директоров, Положением о Комитете по вознаграждениям Компании.

Функции комитета по назначениям реализуются в рамках Комитета по вознаграждениям (далее — Комитет), который возглавляется независимым директором.

Комитет осуществляет взаимодействие с акционерами в контексте подбора кандидатов в Совет директоров

Компании, проводит анализ профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов, номинированных в Совет директоров Компании, на основе всей доступной Комитету информации, формирует и доводит до акционеров рекомендации в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров.

При проведении анализа профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов Комитет учитывает их образование, профессиональную подготовку, опыт работы и иные специальные знания, необходимые для осуществления членами Совета директоров своих полномочий.

Для обеспечения преемственности в Компании сформирована программа вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров, направленного на ознакомление новых директоров с ключевыми активами, стратегией, деловой практикой, организационной структурой и ключевыми руководящими работниками Компании, а также процедурами работы Совета директоров.

Состав Совета директоров

Согласно Положению о Совете директоров Компании, количественный состав Совета директоров насчитывает девять человек. Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Данный количественный состав Совета директоров позволяет оптимально соответствовать целям и задачам Компании, а грамотно сбалансированный с точки зрения независимости состав обеспечивает выработку решений, учитывающих интересы всех акционеров, и способствует повышению качества управленческих решений.

Независимые директора, используя свои знания, опыт и квалификацию, приносят в работу Совета директоров независимый взгляд. Компания высоко ценит их вклад в повышение эффективности работы Совета директоров. В 2022 году независимые директора входили в состав всех комитетов при Совете директоров, Комитет по аудиту полностью состоит из независимых директоров. В ходе проведенной в 2022 году Советом директоров оценки независимости членов Совета директоров соответствующими критериям независимости были признаны пять директоров.



По состоянию на 31 декабря 2022 года в состав Совета директоров «Распадской» входит девять человек, пять являются независимыми директорами

Члены Совета директоров не имеют долей в уставном капитале и не владеют акциями Компании. В течение 2022 года сделки по приобретению или отчуждению акций Компании членами Совета директоров не заключались.

Итоги работы Совета директоров

[2-16]

В 2022 году было проведено 16 заседаний Совета директоров Компании, из них 9 — в заочной форме.

Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях Совета директоров, проводимых в очной форме. К таким вопросам относятся, в частности, вопросы, перечисленные в п. 168 рекомендаций Кодекса корпоративного управления. На заседаниях было рассмотрено 54 вопроса.

Ключевые вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в отчетном году:

- отчеты по приоритетным направлениям деятельности Компании;
- консолидированная финансовая отчетность и бюджет Компании;

- вопросы внутреннего аудита «Распадской»;
- одобрение сделок;
- рассмотрение отчетов комитетов Совета директоров;
- обзор операционной и финансовой деятельности Компании;
- утверждение Правил внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком.

Оценка деятельности Совета директоров

[2-18] [2-24]

Для совершенствования своей деятельности и в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Совет директоров «Распадской» провел самооценку качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров за 2022 год.

Оценка проводилась путем опроса (анкетирования) членов Совета директоров о деятельности данного органа управления Компании в течение срока полномочий членов Совета директоров (с момента избрания членов Совета директоров в январе 2022 года по декабрь 2022 года).

Предметом оценки деятельности Совета директоров являлись:

- оценка эффективности Совета директоров в целом;
- оценка эффективности комитетов Совета директоров;

- оценка эффективности Председателя Совета директоров и неисполнительных директоров.

Процедура оценки в том числе включала в себя оценку профессиональной квалификации членов Совета директоров. Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков, рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Компании и интересам акционеров, а также вопросы устойчивого развития, ESG-факторов.

Отчет об итогах оценки был утвержден решением Совета директоров Компании.

В результате проведенной самооценки по итогам работы Совета директоров в 2022 году можно выделить нижеследующее.

Основные сильные стороны



**Высокая эффективность деятельности
Совета директоров.**



Регулярное рассмотрение стратегии
развития отдельных активов
и отслеживание исполнения стратегии



Повышенное внимание вопросам устойчивого развития, ESG-факторам, рискам и возможностям, связанным с указанными факторами



Достаточность, оптимальность
и сбалансированность состава совета,
что способствует эффективной работе
Совета директоров и удовлетворению
потребностей общества



Эффективное руководство Советом директоров

Направления, на которые следует обратить внимание:

- рассмотрение возможности проведения заседаний Совета директоров в 2023 году в очном формате и посещения членами Совета директоров производственных активов;
- информирование членов Совета директоров об изменениях нормативно-правового регулирования угольной отрасли;

- повышение компетенций членов Совета директоров в следующих областях: современные технологии угольного производства, геология.

По результатам проведенной самооценки Совета директоров его работе за 2022 год дана положительная оценка. Совет директоров Компании продолжает работу по совершенствованию своей деятельности.

Комитеты Совета директоров

Основными задачами комитетов являются повышение эффективности принимаемых Советом директоров решений, предварительное рассмотрения наиболее существенных вопросов деятельности Компании и подготовка соответствующих рекомендаций Советом директоров. В Компании сформированы три комитета Совета директоров*:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по вознаграждениям;
- Комитет по охране труда, здоровья и окружающей среды.



Комитет по аудиту

Состав Комитета по аудиту в 2022 году:

Комитет создан в 2006 году и действует в соответствии с Положением о Комитете по аудиту. В 2022 году в состав Комитета входило три человека.

Основные компетенции Комитета:

- контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчетности Компании;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функций внутреннего и внешнего аудита;
- контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Компании;
- контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности раскрываемой Компанией нефинансовой информации в области устойчивого развития;
- рассмотрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- управление рисками Компании с учетом ESG-факторов;
- контроль за благотворительной помощью, за защитой персональных данных;
- рекомендации Совету директоров по налоговой стратегии Компании и взаимодействию с налоговыми органами.

В 2022 году было проведено шесть заседаний Комитета, рассмотрено 33 вопроса.

Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом:

- отчеты внешнего аудитора в отношении финансовой отчетности за 2021 год и первое полугодие 2022 года;
- рекомендации Совету директоров в отношении финансовой отчетности за 2021 год и первое полугодие 2022 года по МСФО;
- проект бюджета «Распадской» и его дочерних компаний на 2023 год;
- санкционные/правовые риски;
- вопросы конфиденциальности инсайдерской информации;
- отчеты и кадровые вопросы по внутреннему аудиту, Положение о внутреннем аудите в новой редакции;
- статус лицензий предприятий группы «Распадская»;
- экспортные поставки угля;
- антикоррупционная политика.

* До 27 января 2022 года было четыре комитета. С 27 января 2022 года Комитет по стратегии не формируется

Комитет по вознаграждениям

Состав Комитета по вознаграждениям в 2022 году:

Комитет создан в 2013 году и действует в соответствии с Положением о Комитете по вознаграждениям. В 2022 году в состав Комитета входило четыре человека.

Основные компетенции Комитета:

Основными компетенциями Комитета являются предварительное рассмотрение, разработка и представление рекомендаций Совету директоров в следующих областях:

- вознаграждение, выплаты и компенсации членам органов управления;
- ключевые показатели эффективности (с учетом ESG-факторов);
- политика оплаты труда и вознаграждения Компании;
- оценка состава органов управления Компании с точки зрения профессиональной специализации, опыта, независимости, гендерного состава и разнообразия, и других факторов;
- социальная политика Компании.

В 2022 году было проведено двенадцать заседаний Комитета, семь из них — в заочной форме. Рассмотрено 18 вопросов.

Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом:

- оценка независимости кандидатов в члены Совета директоров Компании;
- рекомендации по формированию исполнительных органов управляющей организации ООО «РУК»;
- рекомендации по составу комитетов Совета директоров Компании;
- вознаграждение менеджмента;
- программа долгосрочной мотивации ключевых сотрудников;
- кадровый резерв директоров шахт.

Комитет по охране труда, здоровья и окружающей среды

Состав Комитета по охране труда, здоровья и окружающей среды в 2022 году:

Комитет создан в 2013 году и действует в соответствии с Положением о Комитете по охране труда, здоровья и окружающей среды. В 2022 году в состав Комитета входило четыре человека.

Основные компетенции Комитета:

- содействие в формировании и реализации стратегии в области устойчивого развития;
- оценка эффективности деятельности Компании в области охраны здоровья, техники безопасности, охраны окружающей среды и отношений с местным населением, а также контроль качества отчетности по этим вопросам;
- содействие Комитету по аудиту по вопросам, связанным с управлением рисками в сфере устойчивого развития;
- содействие Комитету по вознаграждениям по вопросам, связанным с определением КПЭ, учитывающих показатели устойчивого развития;
- контроль за выполнением требований законодательства в области защиты прав человека;
- взаимодействие с заинтересованными лицами по вопросам устойчивого развития и изменения климата.

В 2022 году было проведено пять заседаний Комитета, рассмотрено 16 вопросов.

Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом:

- отчеты об охране труда и промышленной безопасности;
- отчеты об охране здоровья;
- отчеты о воздействии на окружающую среду;
- риски, связанные с отношениями с местным населением, соблюдением законодательства, и оценка влияния на деятельность Компании;
- ключевые приоритеты в области ESG.

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь осуществляет деятельность по обеспечению качественного взаимодействия с акционерами, координации действий Компании по защите прав и интересов акционеров, обеспечению эффективной работы Совета директоров и его комитетов. Порядок работы Корпоративного секретаря регламентируется Положением о Корпоративном секретаре «Распадской».

Корпоративный секретарь Компании в своей деятельности подчиняется Совету директоров Компании в целях обеспечения независимости. Корпоративный секретарь назначается на должность и освобождается от занимаемой должности единоличным исполнительным органом Компании с согласия Совета директоров или по согласованию с ним.

Корпоративный секретарь наделен функциями в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления.

Единоличный исполнительный орган

В соответствии с решением годового Общего собрания акционеров от 17 мая 2018 года полномочия единоличного исполнительного органа Компании переданы управляющей организации — ООО «РУК».

В 2022 году ООО «РУК» не владело акциями «Распадской».

В 2022 году в ООО «Распадская угольная компания» создана должность Президента Общества в целях более независимого и эффективного управления деятельностью «Распадской». Полномочия, определенные Уставом ООО «РУК», предусматривают, что Президент и Генеральный директор действуют независимо друг от друга.

Сведения об управляющей организации

Полное фирменное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Распадская угольная компания»
Сокращенное фирменное наименование	ООО «РУК»
Место нахождения	Российская Федерация, Кемеровская область — Кузбасс, Новокузнецк

Президент ООО «РУК», назначенный 4 апреля 2022 года, приступил к исполнению обязанностей. Он курирует вопросы стратегического развития, финансовую деятельность, а также логистику, снабжение и сбыт. Генеральный директор ООО «РУК» отвечает за производство и операционную деятельность.

Вознаграждение

[2-19] [2-20]

- Предусмотренная система вознаграждения членов органов управления «Распадской» направлена на поддержку стратегии и долгосрочный успех Компании. При определении вознаграждений учитывается, что уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации к эффективной работе и удержания управленческого персонала, обладающего необходимыми для Компании компетенциями, опытом и квалификацией.

Внутренние документы Компании в области вознаграждения и компенсации расходов органов управления:

 - положение о вознаграждении и компенсации расходов членов Совета директоров «Распадской»^{*};
 - договор №16/13-упр от 17 мая 2018 года о передаче полномочий единоличного исполнительного органа «Распадской» управляющей организации ООО «РУК».
- Совет директоров контролирует действующую в Компании систему вознаграждений.

Комитет Совета директоров по вознаграждениям:

 - дает рекомендации по вопросам вознаграждения органов управления;
 - осуществляет рассмотрение, анализ и дает рекомендации в отношении политики по вознаграждениям, системы ключевых показателей эффективности (в том числе ключевых нефинансовых показателей эффективности);
 - оценивает эффективность социальных программ Компании;
 - осуществляет анализ и оценку состава Совета директоров.

Вознаграждение членов Совета директоров

- Порядок определения вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров, а также их структура и условия выплаты закреплены в Положении о вознаграждении и компенсации расходов членов Совета директоров «Распадской». В Положении предусмотрены базовая и дополнительная части вознаграждения членов Совета директоров, а также структурирована система вознаграждения членов Совета директоров за участие в работе комитетов.
- Согласно Положению, действовавшему в течение 2022 года, членам Совета директоров предусматривались следующие размеры вознаграждений:
- базовое вознаграждение Председателя Совета директоров Общества составляет 14 000 000 (четырнадцать миллионов) руб. в год;
 - базовое вознаграждение члена Совета директоров Общества (за исключением Председателя Совета директоров) составляет 8 000 000 (восемь миллионов) руб. в год;
 - дополнительное вознаграждение Председателя Комитета по аудиту — 4 000 000 (четыре миллиона) руб. в год;
 - дополнительное вознаграждение Председателя иного комитета Совета директоров — 3 000 000 (три миллиона) руб. в год;
 - дополнительное вознаграждение члена Комитета Совета директоров — 2 000 000 (два миллиона) руб. в год.
- Членам Совета директоров возмещаются следующие расходы (включая НДС), понесенные ими в связи с присутствием на общем собрании акционеров Общества, заседаниях Совета директоров Общества, комитетах Совета директоров Общества, посещением производственных объектов вне места их постоянного жительства/пребывания, участием в мероприятиях в рамках исполнения возложенных на членов Совета директоров обязанностей (далее — Мероприятия) или в связи с иным исполнением их должностных обязанностей в качестве члена Совета директоров:
- расходы, связанные с проездом к месту проведения общего собрания акционеров Общества, заседания Совета директоров Общества, комитета Совета директоров Общества, месту посещения производственных объектов, проведения Мероприятия и из места проведения указанных заседаний/Мероприятий и нахождения объектов до места назначения;
 - расходы, связанные с проживанием в месте проведения заседаний/Мероприятий и нахождения объектов;
 - расходы на питание каждого члена Совета директоров;
 - расходы, связанные с оформлением визы Российской Федерации, а в случае необходимости — визы других стран;
 - иные расходы, понесенные членами Совета директоров и связанные с исполнением ими своих функций.
- Сведения о размере вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров Компании, выплаченных в 2022 году.
- Членам Совета директоров Компании было начислено вознаграждение за 2022 год в сумме 74 млн руб., из них выплачено в 2022 году 58 млн руб., в 1-м квартале 2023 года — 16 млн руб.

Вознаграждение управляющей организации

- Основные положения Политики Компании в области вознаграждений и компенсаций расходов управляющей организации следующие:
- вознаграждение управляющей компании с 17 мая 2018 года предусмотрено договором №16/13-упр от 17 мая 2018 года о передаче полномочий единоличного исполнительного органа «Распадской» управляющей организации ООО «РУК»;
 - согласно договору, вознаграждение установлено в размере 92 007 704 руб. в квартал без НДС. В 2022 году размер вознаграждения управляющей организации по данному договору составил 368 030 816 руб. без НДС.

^{*} Утверждено внеочередным Общим собранием акционеров «Распадской» 29 декабря 2021 года (протокол б/н от 30 декабря 2021 года)

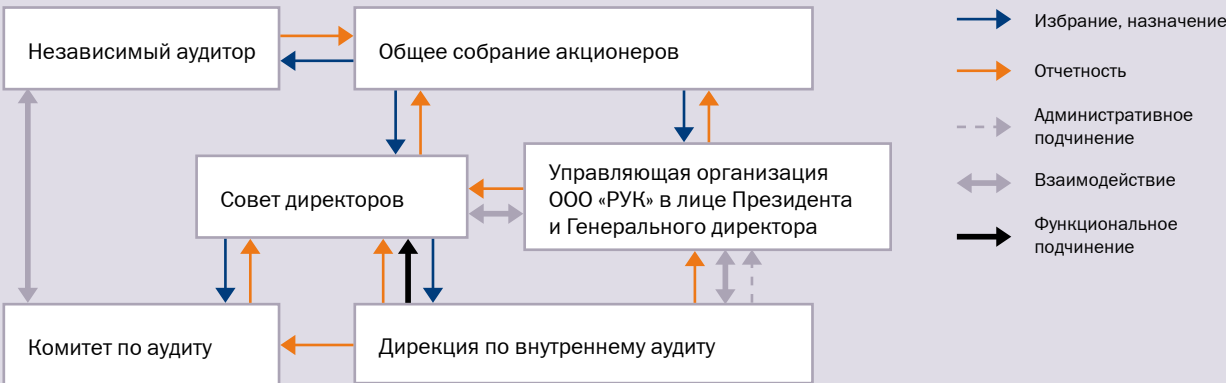
Система управления рисками, внутренний контроль и аудит

В Компании функционирует система управления рисками и внутреннего контроля для обеспечения эффективной работы и снижения воздействия потенциальных угроз, влияющих на стратегические и операционные результаты Компании. Работа системы управления рисками и внутреннего контроля «Распадской» регулируется Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю.

Система функционирует в соответствии со следующими принципами:



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ «РАСПАДСКОЙ»



Полномочия и ответственность участников системы управления рисками и внутреннего контроля распределяются следующим образом:

- Совет директоров принимает решения по повышению эффективности управления рисками и внутреннего контроля и определяет принципы и подходы к организации в Компании управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;
- Комитет по аудиту Совета директоров занимается обеспечением независимости и объективности осуществления функций внутреннего и внешнего аудита;
- Исполнительные органы Компании (ООО «РУК») обеспечивают создание и поддержание эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля и реализацию процедур контроля.

По результатам проверок, проведенных в 2022 году, Дирекция внутреннего аудита оценила систему управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как не в полной мере эффективную, отметив наличие единичных нарушений в соответствующих процессах. Для таких рисков менеджментом разработаны и реализуются мероприятия по их снижению.

Совет директоров на заседании 15 марта 2023 года утвердил указанную выше оценку системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления за отчетный период. Менеджмент Компании также провел ежегодную самооценку качества управления рисками и внутреннего контроля в октябре — ноябре 2022 года, отметив области, требующие улучшений.

Внутренний аудит

Внутренний аудит — это непрерывный процесс, нацеленный на получение достаточной уверенности в том, что Компания:

- работает эффективно и достигает своих финансовых и операционных целей;
- готовит достоверную и своевременную финансовую и иную отчетность;
- полностью соблюдает применимое законодательство;
- эффективно предупреждает и пресекает мошенничество, коррупцию и иные нарушения.

Для проведения внутреннего аудита в «Распадской» создано отдельное структурное подразделение — Дирекция внутреннего аудита. Директор дирекции назначается на должность единоличным исполнительным органом на основании решения Совета директоров, функционально подотчетен Совету директоров и Комитету по аудиту при Совете директоров. Совет директоров утверждает решения о назначении, освобождении от должности и вознаграждении руководителя дирекции, утверждает план работы подразделения и его полномочия.

Дирекция действует на основании Положения о внутреннем аудите и выполняет следующие функции:

- оценивает адекватность и эффективность системы внутреннего контроля Компании, эффективность системы управления рисками, корпоративного управления;
- оказывает содействие исполнительным органам Общества и работникам Общества в разработке и мониторинге исполнения мероприятий по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративному управлению;
- предоставляет консультации Совету директоров и исполнительным органам Общества по вопросам управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- предоставляет Совету директоров (Комитету по аудиту) и исполнительным органам отчеты по результатам деятельности Дирекции внутреннего аудита (в том числе включающие информацию об эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах выполнения плана деятельности внутреннего аудита, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления);
- выполняет прочие аудиторские задания, которые могут быть запрошены Советом директоров (Комитетом по аудиту) или исполнительным руководством Общества.

Внешний аудит

При выборе внешних аудиторов «Распадская» учитывает их деловую репутацию, меры, принимаемые аудиторской организацией в ответ на результаты внешнего контроля качества ее работы, уровень профессиональной квалификации и независимость. Принимается во внимание также разработка аудиторами общей стратегии и плана аудита, учитывающих все риски в деятельности организации.

Кроме того, важна вовлеченность в работу аудиторской группы опытных аудиторов, владеющих достаточными отраслевыми знаниями, а также знаниями, требуемыми для анализа оценочных значений с учетом масштаба деятельности и структуры организации, ее операций, активов и обязательств.

Оценка кандидатуры внешнего аудитора проходит в рамках проведения тендера. Также, обоснованность выбора внешнего аудитора и эффективность его работы оценивает Комитет по аудиту Совета директоров. В 2022 году работа внешнего аудитора Компании была оценена Комитетом как эффективная, а сама компания (ООО «ФБК») — как соответствующая критериям независимости. В 2022 году внешний аудит Компании в части отчетности по МСФО и РСБУ осуществлялся компанией ООО «ФБК» (Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ).

Компания входит в рейтинг крупнейших аудиторских организаций России RAEX и имеет безупречную деловую репутацию. В 2022 году аудиторы не оказывали Компании неаудиторских услуг.

Управление рисками

Выявление и снижение рисков — один из наиболее важных аспектов стратегии и повседневной деятельности Компании. Разработка мер по управлению рисками входит в число ключевых задач руководства.

Принципы и подходы к организации управления рисками в Компании определяются Советом директоров. Дирекция внутреннего аудита отвечает за проверку достаточности и зрелости элементов системы управления рисками, полноты выявления и корректности оценки рисков руководством Компании на всех уровнях

управления, эффективности контрольных процедур и иных мероприятий по управлению рисками, а также анализ информации о реализовавшихся рисках.

Управление рисками осуществляется с учетом приемлемого уровня риска. В 2021 году Совет директоров утвердил приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Компании на уровне 15 млн долл. США. Риски выше этого уровня должны в обязательном порядке управляться для их снижения, однако меры по регулированию рисков применяются также и к рискам меньшей величины.

Ключевые риски «Распадской»

[2-25]

Добыча коксующегося угля — это ежедневный риск для жизни и здоровья персонала шахты и обслуживающих предприятий и постоянная работа над адаптацией ожиданий мирового сообщества по вопросам климатической повестки.

В 2022 году обстановка на рынке энергетических ресурсов дополнительно осложняется геополитической напряженностью и введением экономических санкций.

Несмотря на это, запрос на уголь как на доступный источник электроэнергии остается актуальным, и для некоторых регионов он является основным источником тепла и энергии. Задача «Распадской» — обеспечивать своих клиентов углем, заботясь при этом о здоровье и безопасности работников и планомерно снижая воздействие на окружающую среду.



Минимизация негативного воздействия на климат

Повестка устойчивого развития в мире — один из серьезных вызовов для развития всей угледобывающей промышленности. В частности, мировые тенденции к сокращению выбросов CO₂ в угольном сегменте и появление регуляторных норм ввиду планов по достижению целей Парижского соглашения несут серьезные риски для отрасли, так как могут повлечь отказ от использования угля и затруднить получение финансирования.

«Распадская» работает над управлением данным риском и видит решение в использовании современных технологий для сокращения выбросов CO₂ и снижения негативного воздействия на окружающую среду в целом. В 2022 году была разработана стратегия в области устойчивого развития Компании, в которой установлены в том числе цели по сокращению углеродного следа и выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

Подробнее в разделе «Система управления устойчивым развитием» на стр. 84



Работа в изменяющейся внешней среде

В 2022 году геополитическая обстановка привела к ряду системных трудностей, затронувших Компанию, среди которых — нарушение налаженных логистических цепочек, ограничение доступа к технологическим решениям и изменение объемов экспорта в некоторые регионы.

В ответ на эти вызовы «Распадская» находилась в непрерывном поиске альтернативных технологических

решений и поставщиков, работала над переориентацией экспортных потоков на Азиатско-Тихоокеанское направление и созданием новых стратегических партнерств.

Для адаптации к внешним вызовам в 2022 году Компания пересмотрела свою бизнес-стратегию.

Подробнее в разделе «Стратегия» на стр. 18

Культура безопасности

Компания осознает, что добывающая промышленность сопряжена с повышенными рисками несчастных случаев и чрезвычайных ситуаций. Поэтому вопросы охраны труда и промышленной безопасности всегда находятся в центре внимания «Распадской», а безопасность является одним из основных направлений стратегии Компании.

В 2022 году Компания продолжила работу по совершенствованию системы управления ОТиПБ, сконцентрировав усилия на формировании культуры безопасности и повышении вовлеченности сотрудников.

При помощи грамотно выстроенных ценностей корпоративной культуры рабочий процесс организуется таким образом, что каждый сотрудник осознает свою

роль в достижении общей цели. Такая культура создает комфортную рабочую среду и систему поощрения, которая может положительно влиять на вовлеченность сотрудников в процесс работы. Посредством проведения всеобщего обязательного обучения и мероприятий, направленных на поддержание корпоративной культуры, повышается осознанность работников и уменьшается количество несчастных случаев. Выстраивание культуры безопасности позволяет обеспечивать участие работников в вопросах управления рисками и аспектами ОТиПБ.

Подробнее в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» на стр. 110

Бизнес «Распадской» подвержен существенным внутренним и внешним рискам и в значительной мере зависит от глобальной геополитической ситуации и экономических условий, которые оказывают большое влияние на рынки сбыта угля и финансовые рынки.

Принципиальные вызовы и риски

Изменение тенденции подверженности риску: ↑ рост = отсутствие изменений

Макроэкономические риски

Вызов/риск	Краткое описание риска	Мероприятия по управлению риском и его снижению	Изменение
Внешние (глобальные) экономические факторы, цикличность спроса и предложения	- Изменение баланса глобального спроса и предложения коксующегося угля - Сокращение спроса со стороны части зарубежных покупателей - Появление новых производственных мощностей и снижение спроса в связи с экономической рецессией и борьбой с изменением климата - Сложности в получении финансирования ввиду отказа финансовых институтов работать с угольной промышленностью	- Сохранение доли российского рынка и увеличение прибыльности экспортных продаж - Перераспределение экспортных потоков на рынки стран Азиатско-Тихоокеанского региона - Разработка существующих шахт и работа над вариантами расширения портфеля марок	↑
Повышение конкуренции и/или снижение спроса на уголь	- Низкий спрос на угольную продукцию вследствие повестки по декарбонизации и иных внешних условий - Повышение объемов добычи в данном сегменте в России и других странах	- Корректировка продаж путем изменения объема добычи открытым способом - Оптимизация издержек (продолжение проекта бизнес-трансформации, внедрение технических долгосрочных ключевых показателей эффективности, развитие проектов цифровой трансформации)	=
Риски, связанные с экономической эффективностью	- Повышение себестоимости продукции вследствие неэффективности затрат шахт на добычу полезных ископаемых - Неспособность использовать цифровые технологии для решения наиболее существенных бизнес-задач может привести к потере гибкости операций и ценовых преимуществ	Работа по сокращению углеродного следа продукции	=

Риски устойчивого развития и отраслевые риски

Вызов/риск	Краткое описание риска	Мероприятия по управлению риском и его снижению	Изменение
Окружающая среда	- Риски, связанные с негативным воздействием на окружающую среду (управление хвостохранилищами, качеством воды и выбросами CO₂) - Нарушение законов, постановлений и стандартов по охране труда и окружающей среды	- Создание ESG-стратегии и контроль за мероприятиями по достижению поставленных целей - Получение комплексных экологических разрешений в соответствии с новыми правилами	=
Здоровье и безопасность	- Нарушение законодательства по охране труда и окружающей среды - Риски, связанные с особенностями проведения горных работ: риск возникновения пожаров, взрывов и поражения электрическим током - Риски, вызванные геологическими условиями: камнепады, повышенная концентрация метана - Риск несчастных случаев с участием оборудования - Риск заражения коронавирусом или иной массовой инфекцией и массовый карантин работников, как следствие	- Стимулирование изменения культуры безопасности - Развитие проекта трансформации бизнес-системы способствует привлечению сотрудников к выявлению улучшений и/или проблем безопасности - Введение и регулярный мониторинг HSE-рейтинга предприятий для повышения эффективности мероприятий по ОТиПБ - Дальнейшее развитие аудитов безопасности - Дальнейшая разработка и внедрение программы управления рисками в области безопасности труда - Стимулирование использования матрицы рисков в системе управления инцидентами для повышения приоритета инициатив в области безопасности для достижения более высоких уровней контроля - Дальнейшая разработка / обновление инструментов охраны труда и техники безопасности на основе регулярно проводимого анализа основных причин инцидентов - Рассмотрение вопроса о внедрении предупреждающих ключевых показателей эффективности и индикаторов - Дальнейшее выполнение программы дегазации - Пересмотр LOTO-процедуры* - Мониторинг выполнения необходимых мер в следующих областях: - предотвращение самовозгорания угля; - пылевзрывобезопасность шахт; - аэрогазовый контроль; - электробезопасность шахт; - динамические явления; - аварийная защита.	=
Кадровая политика	- Конкуренция за персонал, конкуренция в заработной плате - Общий дефицит на рынке труда - Повышенная мобильность персонала, тенденция к частой смене работы и места жительства	- Контроль численности персонала по ключевым профессиям и кадровому резерву - Анализ и поддержание заработной платы на конкурентном уровне - Развитие логистики для персонала из отдаленных населенных пунктов - Обеспечение комфортным жильем вахтовых работников - Расширение возможностей доставки персонала на предприятия - Повышение уровня взаимодействия с колледжами, техникумами и высшими учебными заведениями - Оценка эффективности работы руководителей и специалистов производственных активов (КПЭ)	↑

* Система LOTO (аббревиатура от Lockout/Tagout) является плановой процедурой обеспечения безопасности, которая заключается в отключении источника питания оборудования во время проведения работ по техническому обслуживанию или при выполнении ремонта

 Финансовые риски

Вызов/риск	Краткое описание риска	Мероприятия по управлению риском и его снижению	Изменение
Колебания валютных курсов	Девальвация функциональных валют и потенциальные убытки от курсовых разниц по займам в разных функциональных валютах	Данный внешний риск в основном не находится под контролем Компании, однако руководство снижает риск посредством погашения всех займов в зарубежной валюте (в 2022 году были погашены все займы) и надлежащего раскрытия информации и мониторинга	↑
Инвестиционные проекты и капиталовложение	- Риски ошибок в ходе геологоразведочных работ, в частности, риски низкого качества геологических данных - Изменения в законодательстве РФ и ввод новых ограничений со стороны регулирующих органов власти, таких как квоты на экспорт и ценовое регулирование	- Создание проектного офиса под руководством технического директора в рамках продолжения трансформации системы управления проектами - Запуск нового проекта с использованием 3D-моделирования (в программной среде для моделирования месторождений Micromine) - Анализ сложностей и критических точек в ходе реализации проектов, оценка вариантов, позволяющих избежать дополнительных задержек	↑

 Операционные риски

Вызов/риск	Краткое описание риска	Мероприятия по управлению риском и его снижению	Изменение
Производственные риски	- Простои или задержки производства, особенно при добыче угля - Отказ оборудования, значительные нормативные требования в отношении безопасности, технические проблемы, климатические условия	- Планирование производственного процесса с использованием цифровых технологий (система ЭКОПРО) - Создание системы технического обслуживания и ремонтов с включением цифровых проектов - Создание страхового запаса запасных частей для сокращения времени простоя оборудования	↑

Вызов/риск	Краткое описание риска	Мероприятия по управлению риском и его снижению	Изменение
Цепочка поставок	- Перебои в подаче электроэнергии - Перебои в работе, связанные с логистическими факторами при доставке материалов до «Распадской» - Нехватка товарно-материальных запасов (вызванная в том числе отсутствием надлежащей инвентаризации), отсутствие запасов на случай чрезвычайных ситуаций и других причин - Ограничение доступа к железнодорожной инфраструктуре - Санкционные ограничения оформления груза - Сложности со страхованием отправляемой продукции	- Поиск альтернативных каналов закупок на замену расторгнутых контрактов - Продолжение трансформации процесса закупок - Развитие собственного парка транспортных средств (автомашины, погрузочная техника) - Формирование запасов сырья - Долгосрочное партнерство с критически важными поставщиками - Диверсификация направлений отгрузок - Участие в работе Совета Потребителей по вопросам существующих ограничений и реализации инвестиционных проектов по модернизации железнодорожной инфраструктуры - Повышение технической готовности железнодорожной инфраструктуры РУК	↑

 Правовые риски

Вызов/риск	Краткое описание риска	Мероприятия по управлению риском и его снижению	Изменение
Действия регулирующих органов власти	- Принятие правительством новых законов, нормативных актов, ограничительных мер влияет на деятельность Компании - Возможное ограничение способности Компании получать финансирование на международных рынках или продавать свою продукцию (например, ограничение торговли — экспортные или импортные квоты, контроль за ценообразованием, ограничения на движение капитала)	- Разработка процесса по мониторингу изменений законодательства на этапе разработки новых законов: - определение ключевых заинтересованных сторон среди государственных органов; - мониторинг законодательной повестки дня; - упреждающий подход к разработке нормативных правил (в качестве экспертов горнодобывающей промышленности). - Дальнейшее развитие контроля за антимонопольным и антидемпинговым регулированием: - разработка и мониторинг торговой политики Компании; - предотвращение демпинговой политики конкурентов и клиентов. - Внедрение ИТ-инструмента для управления антимонопольными рисками	=
Нормативно-правовые риски	Несоблюдения законов и нормативных актов, применимых к российским публичными компаниями	- Координация предпринимаемых Компанией мер разрабатывается при участии Руководителя направления по связям с инвесторами - Своевременное отслеживание изменений в законодательстве и обновление локальных нормативных актов Компании	=
Налоговые риски	- Изменения государственного налогового законодательства - Риски, связанные с различным толкованием применения налогового законодательства руководством и региональными и федеральными органами	Рассматривается проект перехода на налоговый мониторинг	=

 ИТ-риски

Вызов/риск	Краткое описание риска	Мероприятия по управлению риском и его снижению	Изме- нение
Цифровая трансформация и информационная безопасность	- Риски потери конкурентоспособности, связанные с несвоевременным переходом к новым технологиям - Уязвимость перед потенциальными кибератаками - Несоблюдение федерального закона (№187 от 27.06.2017г.) о критической ИТ-инфраструктуре	- Развитие проекта по цифровой трансформации - Дальнейшее совершенствование ИТ-процессов, направленное на быструю и эффективную реализацию проектов - Формирование и совершенствование ИТ-компетенций в востребованных областях: Data Science, back-end- и front-end- программирование, дизайн, информационная безопасность - Расширение ИТ-ресурсов	↑

 Геополитические риски

Вызов/риск	Краткое описание риска	Мероприятия по управлению риском и его снижению	Изме- нение
Снижение уровня жизни населения	Снижение уровня жизни населения ввиду экономического кризиса	Поддержка работников и их семей через ряд мер, более подробно описанных в главе «Устойчивое развитие»	↑
Импортозамещение	Сложность замены поставщиков в кратчайшие сроки с учетом ряда трудностей, в том числе отсутствия точных аналогов программных продуктов и оборудования, потерь в эффективности при переходе на новые программные продукты и оборудование, риски сбоев в работе при переходе	Поэтапный отказ от иностранного ПО и оборудования, поиск альтернативных технологических решений	↑
Санкционные ограничения финансовой сферы	- Возможные ограничения на трансграничные потоки капитала - Увеличение стоимости заимствований - Ограничения на использование валют, таких как доллар США и евро	- Переход к альтернативным валютам, не подверженным санкционному риску - Поиск альтернативных вариантов привлечения средств на рынке капитала	↑

 Иные риски

Вызов/риск	Краткое описание риска	Мероприятия по управлению риском и его снижению	Изме- нение
Мошенничество, безопасность, взяточничество и коррупция	- Мошеннические операции в связи с операционной и инвестиционной деятельностью Компании, меняющейся под влиянием глобального финансового спада и негативных экономических факторов - Риски, являющиеся следствием повышенных рисков коррупции и коммерческого подкупа	- Улучшение текущих процессов - Усиление контроля над бизнес-процессами - Исключение самоконтроля	=

Реализация рисков в 2022 году и после отчетного периода

В 2022 году основными факторами влияния стали обострение геополитической ситуации и экономические санкции в отношении России, введенные США и Европейским союзом.

В связи с тем, что ряд стран принял решение о запрете импорта угля из России, Компания активно развивает рынки Азиатско-Тихоокеанского региона, в особенности Китая и Индии.

На фоне укрепления курса рубля и роста инфляции произошло увеличение себестоимости продукции, для митигации данного фактора «Распадская» развивает программу по снижению издержек и повышению эффективности через внедрение цифровых технологий.

Противодействие коррупции

[205-1] [205-2] [2-15]

Противодействие коррупции — важный элемент деловой этики Компании и неотъемлемая часть устойчивости бизнеса.

В соответствии с решением годового Общего собрания акционеров от 17 мая 2018 года, полномочия единоличного исполнительного органа «Распадской» переданы управляющей организации — ООО «РУК». Противодействие коррупции в «Распадской» регламентировано внутренними нормативными документами управляющей организации:

- Антикоррупционной политикой ООО «РУК»;
 - Кодексом поведения работников.
- Кроме того, утверждены и применяются нормативные документы, неразрывно связанные с положениями антикоррупционной политики, в том числе:
- Положение «Об антикоррупционной комплаенс-системе ООО «РУК», которое определяет организационные и функциональные особенности системы противодействия коррупции, а также основные права и обязанности и порядок взаимодействия подразделений и работников Компании и управляемых предприятий;
 - Политика «О благотворительной и спонсорской помощи»;
 - Регламент взаимодействия с государственными органами власти;
 - Политика «О порядке урегулирования конфликта интересов».

Политика «О порядке урегулирования конфликта интересов» входит в число внутренних нормативных документов, которые устанавливают требования, принятые в Компании, по вопросам этичного ведения бизнеса, противодействия коррупции и соблюдения норм применимого антикоррупционного законодательства, и описывает процедуру раскрытия информации о конфликте интересов и принятия мер по его урегулированию.

- Приказ №642 от 18 декабря 2020 года «О мероприятиях по выявлению конфликта интересов», согласно которому в целях соблюдения требований антикоррупционной политики ООО «РУК», противодействия коррупции, исключения и предупреждения возникновения фактов конфликтов интересов в ООО «РУК» создана постоянно действующая комиссия;
- Инструкция «О корпоративном обучении работников основным положениям антикоррупционных и санкционных процедур и политик»;
- Политика «О проверке кандидатов на работу», которая определяет основные принципы, порядок и сроки проведения проверки физических лиц, вступающих в трудовые отношения с ООО «РУК»;
- Положение «О ведении и использовании реестров недобросовестных контрагентов».

Также перечисленные ниже политики и положения были обновлены в течение 2022 года:

- Положение о конфиденциальной информации;
- Политика «О предоставлении работниками сведений об имуществе»;
- Политика о проверке контрагентов;
- Политика «О деловых подарках, представительских расходах и знаках делового гостеприимства»;
- Положение «О работе горячей линии».

В ООО «РУК» также действует телефон доверия: +7 (3843) 99-71-11.

[205-1]

Как и в предыдущих периодах, оценка риска возникновения коррупции в 2022 году проводилась не по подразделениям, а по процессам. Ежегодно Дирекция по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов в соответствии

с регламентированной методикой по запросу комплаенс-менеджера ЕВРАЗа проводит проверку ООО «РУК» на предмет антикоррупционных рисков.

Компанией применяются следующие критерии оценки для выявления коррупционных рисков в основных процессах:

Закупка товаров, работ и услуг

Критерии оценки:

- существенное изменение объема (более чем на 20% от согласованного при заключении договора) закупаемых товаров, работ, услуг;
- приобретение товаров, работ, услуг через посредников или агентов при возможности заключения прямых договоров;
- приобретение товаров, работ, услуг по ценам и на условиях, отличающихся от среднестатистических по рынку;
- наличие в договоре на приобретение товаров, работ, услуг предоплаты, размер которой превышает 50% от стоимости договора;
- несоблюдение предписанных договором или внутренними требованиями контрольно-измерительных процедур при приемке товаров, работ, услуг;
- присутствие других индикаторов коррупционного риска в соответствии с Положением «Об антикоррупционной комплаенс-системе ООО «РУК».

Реализация товаров

Критерии оценки:

- реализация продукции по ценам и на условиях, существенно отличающихся от среднестатистических по рынку;
- реализация товаров, работ, услуг через посредников или агентов при возможности заключения прямых договоров;
- предоставление скидок, несоответствие условий договора поставки торговой политике;
- расчет премии, предоставляемой покупателю за приобретенный объем продукции;
- предоставление отсрочки платежа в нарушение действующих внутренних регламентов или решений кредитного комитета;
- образование дебиторской задолженности;
- возмещение не предусмотренных договором непредвиденных расходов и иных дополнительных выплат;
- присутствие других индикаторов коррупционного риска в соответствии с Положением «Об антикоррупционной комплаенс-системе ООО «РУК».

Проверка контрагентов

Критерии оценки:

- заключение договора с контрагентом при отсутствии предварительной проверки перед заключением договора либо при отрицательном заключении по результатам проведенной проверки благонадежности контрагента;
- контрагент не представил документы, которые необходимы в соответствии с процедурой закупок (учредительные, уставные документы, лицензии и др.), либо отмечено ненадлежащее оформление документов, полученных от контрагента;
- контрагент зарегистрирован в офшорной зоне;
- не проведена проверка на предмет аффилированности контрагента с государственными органами или государственными служащими, работниками предприятия, их родственниками либо отмечен потенциальный конфликт интересов при привлечении данного контрагента.

Согласование договоров

Критерии оценки:

- нарушение процедуры согласования договора, включая пропуски согласующих лиц, несвоевременное согласование;
- безосновательное игнорирование существенных замечаний;
- подписание договора в иной редакции, чем в согласованном документе;
- отсутствие в договоре антикоррупционной оговорки;

- несоответствие условий договора документам принятия решения о заключении договора (протокол конкурентной процедуры и т. д.);
- непредоставление контрагентом документов, которые необходимы в соответствии с процедурой закупок, либо ненадлежащее оформление документов, полученных от контрагента (учредительные, уставные документы, лицензии и др.).

Проверка за 2022 год проводилась 25 января 2023 года.

Процесс проведения оценки происходит следующим образом:

За период одного квартала прошедшего года, комплаенс-менеджер определяет случайным образом несколько договоров из числа прошедших согласование через Дирекцию по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов.

- Договоры проверяются по критериям оценки, определяется процент антикоррупционного риска.
- По результатам проверки оформляется чек-лист антикоррупционных рисков.
- Итогом проверок в 2022 году были выявлены несущественные риски в процессах «Закупка товаров, работ, услуг», «Проверка контрагентов» и «Согласование договоров».

Процент выявленных рисков имел нематериальное значение (не более 1,5%).

В соответствии с Инструкцией о корпоративном обучении работников основным положениям антикоррупционных и санкционных процедур и политик все работники ООО «РУК» и «Распадской» при трудоустройстве проходят ознакомление с локальными нормативными актами, регламентирующими антикоррупционную политику.

[205-2]

Кроме того, раз в три года определенные категории персонала направляются на корпоративное обучение. В их число входят:

- работники подразделений по контролю исполнения бизнес-процедур и сохранности активов;
- комплаенс-менеджеры предприятий, входящих в группу компаний;
- работники, замещающие руководящие должности, обладающие кадровыми и иными распорядительными полномочиями;
- работники правового блока;

- работники, в чьи должностные обязанности входит взаимодействие со средствами массовой информации, сопровождение маркетинговых и пиар-программ;
- работники подразделений по отношениям с инвесторами и государственными органами власти (службы IR и GR);
- работники коммерческих служб, а также те, в чьи должностные обязанности входит осуществление снабжения, сбыта, продажи, закупки;
- работники, в чьи должностные обязанности входит сопровождение проектов, проектные работы, в том числе в области слияний и поглощений;
- работники, в чьи должностные обязанности входит сопровождение платежного процесса, формирования заявок на платежи;
- работники, на постоянной основе взаимодействующие с государственными органами;
- работники служб, осуществляющих подбор персонала и сопровождающих его оформление.

В управляющей организации ООО «РУК» и управляемых предприятиях за период 2022 года обучение по курсу «Борьба со взяточничеством и коррупцией» прошли 4 708 человек, в том числе руководители и специалисты.

Обучение и информирование деловых партнеров не осуществляется, также не проводится обучение рабочих. В стадии разработки находится стандарт «Профилактика хищений на предприятиях». Стандарт рассчитан на следующих работников/служб: материально ответственные лица, служба снабжения, водители, энергомеханическая служба. Обучение планируется проводить при трудоустройстве и повторно — через 3 года. Рабочие категорий «водители» и «электрослесари» (группы риска) включены в периметр целевой аудиторией.

Для сообщения о возможных нарушениях антикоррупционной политики в Компании действует единая горячая линия ЕВРАЗа. На горячую линию могут обратиться не только работники Компании, но и иные лица (бывшие работники, ветераны, представители поставщиков, клиентов и т. д.). Контакты горячей линии представлены на сайте «Распадской» в открытом доступе. Все обратившиеся имеют право сохранять анонимность.

Обработка обращений, поступивших на горячую линию, производится блоком по корпоративным коммуникациям ЕВРАЗа:

- все обращения классифицируются, регистрируются в едином реестре отчетности ЕВРАЗа и сохраняются в течение пяти лет;
- администратор в срок до двух рабочих дней со дня поступления обращения направляет полученную информацию ответственному лицу для проверки и решения вопроса в виде электронного письма с указанием номера и присвоенной классификации;

- по поступившему сообщению проводится проверка и дается оценка ситуации. Результаты проверки оформляются в виде служебной записки (далее — СЗ) либо электронного сообщения на имя вице-президента по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов ООО «ЕВРАЗ», после чего принимается соответствующее решение и направляется администратору горячей линии;

- при подтверждении нарушения в адрес руководителя филиала направляется СЗ;
- руководитель филиала в обязательном порядке знакомится с СЗ и предоставляет ответные СЗ или письма об исправлении нарушений, выявленных в ходе проверок, в Дирекцию по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов не позднее 15 дней с момента получения СЗ.

В 2022 году на горячую линию поступило 200 обращений, из них 4 обращения — по теме «Коррупция и мошенничество».

Предотвращение неправомерного использования инсайдерской информации

В 2022 году были выявлены факты неправомерного использования инсайдерской информации при осуществлении серии сделок с акциями «Распадской» на организованных торгах в ноябре 2020 года.

Ряд лиц, имевших доступ к информации о предстоящих решениях Совета директоров Общества, связанных с готовящейся на тот момент сделкой по приобретению 100% уставного капитала АО «ОУК «Южнузбассуголь» и выкупом акций у акционеров Общества, воспользовались инсайдерской информацией до момента раскрытия такой информации в сети Интернет и в режиме основных торгов приобретали акции по ценам гораздо ниже цены выкупа, а затем продали их на росте цены акций после раскрытия, что позволило лицам получить доход.

С целью предотвращения случаев неправомерного использования инсайдерской информации и манипулирования рынком Компания приняла следующие меры:

- разработаны и введены в действие Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации ПАО «Распадская» и (или) манипулирования рынком*. Правила регулируют следующие процессы:
 - порядок доступа к инсайдерской информации;
 - правила охраны конфиденциальности инсайдерской информации;
 - правила контроля соблюдения законодательства Российской Федерации и нормативных актов Банка России в области противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и (или) манипулированию рынком;

- утвержден обновленный собственный Перечень инсайдерской информации;
- введен в действие приказ о назначении Ответственного должностного лица (далее — ОДЛ) по контролю за соблюдением законодательства об инсайдерской информации в Обществе, разработана и утверждена должностная инструкция ОДЛ;
- разработана и доведена до сведения инсайдеров Памятка инсайдера, способствующая повышению уровня информированности инсайдеров Общества о требованиях в области инсайдерской информации и соблюдению данных требований;
- направляются уведомления инсайдерам о «закрытых» периодах, в течение которых запрещены операции с ценными бумагами;
- проводится обучение для инсайдеров в целях повышения их осведомленности о правилах обращения с инсайдерской информацией и понимания последствий в результате их нарушения.

Компания ведет постоянную работу по выявлению, анализу, оценке и мониторингу рисков возникновения неблагоприятных последствий в результате несоответствия требованиям в области противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком, по итогам которой разрабатываются мероприятия по минимизации данных рисков. На ежегодной основе предоставляются отчеты Комитету по аудиту, а ОДЛ получает информацию ежеквартально.

* Утверждены решением Совета директоров «Распадской» от 20.12.2022 года

Акционерам и инвесторам

Структура акционерного капитала

На внеочередном Общем собрании акционеров «Распадской», состоявшемся 27 января 2022 года, было принято решение уменьшить уставный капитал «Распадской» путем погашения 17 124 981 собственной акции (2,5%), приобретенной в 2021 году у акционеров «Распадской» в соответствии со ст. 75 и 76 Федерального закона «Об акционерных обществах». В результате погашения уставный капитал Компании был уменьшен на 2,5% с 2 731 435,6 руб. до 2 662 935,7 руб. Таким образом — по состоянию на 31 декабря 2022 года уставный капитал Компании составлял 2 662 935,7 руб. и был разделен

на 665,73 млн обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 0,4 коп. каждая (размещенные акции). Привилегированные акции Компанией не размещались. Подконтрольные Компании юридические лица не являются владельцами ее акций.

По состоянию на 31 декабря 2022 года в реестре акционеров Компании зарегистрировано 668 акционеров. На дату составления списка лиц, имевших право на участие в Общем собрании акционеров Компании (27.11.2022), в список входили 97 574 лиц.

СВЕДЕНИЯ ОБ АКЦИОНЕРАХ, ВЛАДЕЮЩИХ НЕ МЕНЕЕ ЧЕМ 5% УСТАВНОГО КАПИТАЛА

Полное фирменное наименование:

ЕВРАЗ плс (EVRAZ plc)

Местонахождение:
Великобритания, Лондон,
W1H 6DU, Портмен стрит, 2.

Доля участия в уставном капитале
Компании на 31 декабря 2022 года:
93,24%.

Лица, контролирующие данного
акционера Компании:
таких лиц нет.

Номинальный держатель

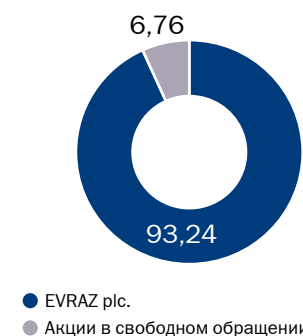
Полное фирменное
наименование:
Небанковская кредитная
организация акционерное
общество «Национальный
расчетный депозитарий».

Место нахождения:
105066, Российская
Федерация, Москва, ул.
Спартакоская, д. 12.

Количество обыкновенных
акций Компании,
зарегистрированных в реестре
акционеров Компании
на имя номинального держателя:
42 052 785 шт.

В Компании отсутствуют сведения о существовании долей владения акциями, превышающих 5%, помимо уже раскрытых Компанией.

Структура акционерного капитала
на 31 декабря 2022 года, %



Регистратор

Реестродержателем, осуществляющим учет прав на ценные бумаги Компании, является АО «Независимая регистраторская компания Р. О. С. Т.»

Полное фирменное наименование: акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р. О. С. Т.». Сокращенное фирменное наименование: АО «НРК — Р. О. С. Т.».

Местонахождение: 107076, Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 5Б, пом. IX

Государственная регистрация (ОГРН): 1027739216757

Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев именных ценных бумаг: лицензия №045-13976-000001, выдана Федеральной комиссией по рынку ценных бумаг 3 декабря 2002 года, без ограничения срока действия.



Тел.: +7 (495) 780-73-63



Факс: +7 (495) 780-73-67



Адрес электронной почты:
info@rrost.ru



Адрес официального сайта
в сети Интернет:
<https://www.rrost.ru/>



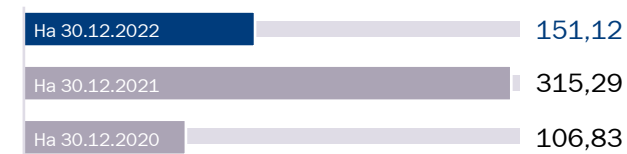
Обращение акций на бирже

Акции «Распадской» имеют листинг второго уровня на Московской бирже, торгуются под тикером RASP и входят в базу расчета следующих индексов:

- индекс MMBБ — Металлургия и горнодобыча (MOEXMM);
- индекс РТС Металлов и добычи (RTSMM);
- индекс акций широкого рынка МосБиржи (MOEXBMI);
- индекс широкого рынка USD (RUBMI);
- индекс средней и малой капитализации (MCXSM/RTSSM).

Рыночная капитализация «Распадской», по данным Московской биржи, в 2022 году снизилась на 48,14%*.

Рыночная капитализация ПАО «Распадская», млрд руб.

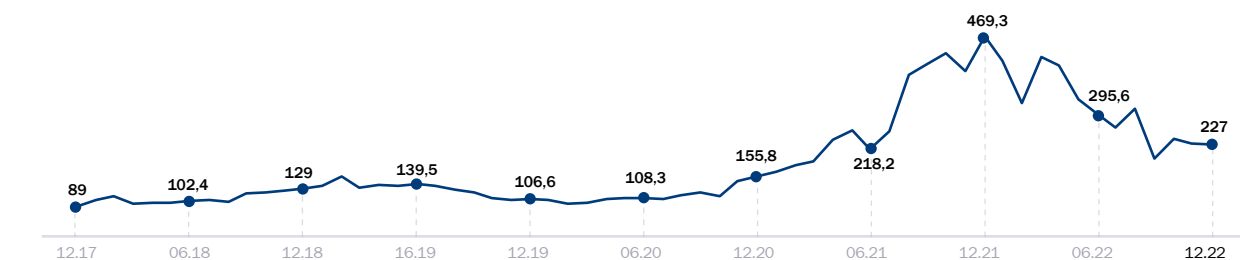


За последние пять лет акции Компании подорожали почти в три раза: с 89 руб. в декабре 2017 года до 227 руб. по состоянию на 30 декабря 2022 года. Однако, по сравнению с 2021 годом, в 2022 году стоимость акций упала на 48,4%. Это обусловлено следующими причинами:

- эскалация геополитической напряженности, а также экономические санкции, введенные США, Европейским союзом и другими странами против многих российских государственных и коммерческих организаций, в том числе банков, отдельных секторов экономики и физических лиц, вызвали замедление экономического роста в России и значительно ограничили доступ к международным рынкам капитала;
- 1 апреля 2022 года ЕВРАЗ сообщил об отмене сделки по выделению угольных активов, так как ее проведение стало технически невозможным в свете беспрецедентной геополитической ситуации;
- экспортно-импортные ограничения повлияли на выручку и закупки Группы;
- логистические ограничения по направлениям экспорта негативно сказываются на объемах поставок за границу.

Компания получила чистую прибыль в размере 782 млн долл. США по сравнению с 875 млн долл. США в 2021 году. Прибыль на акцию составила 117,2 центов США против 130,8 в 2021 году.

Стоимость одной акции на Московской бирже, руб.



* Для расчета использовались данные по рыночной капитализации за 30 декабря 2022 года и 30 декабря 2021 года

Дивидендная политика

Дивидендная политика Компании, основные условия и порядок выплаты дивидендов регламентируются Положением о дивидендной политике «Распадской». Дивидендная политика основывается на соблюдении интересов акционеров, а также балансе интересов Компании и акционеров.

Основные принципы дивидендной политики «Распадской»:

- соблюдение норм действующего законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Компании;
- стремление соответствовать высоким стандартам корпоративного управления;
- повышение инвестиционной привлекательности Компании;
- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Компании;
- стремление к обеспечению наиболее комфортного для акционеров способа получения дивидендов;
- обеспечение максимальной прозрачности механизма определения размера дивидендов.

Рекомендуемый размер чистой прибыли, направляемой на дивидендные выплаты, определяется решением Совета директоров. При выработке рекомендаций Общему собранию акционеров Компании по вопросу об определении размера дивидендов по акциям Компании Совет директоров учитывает:

- наличие и размер чистой прибыли Компании;
- показатели консолидированной финансовой отчетности Компании в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) за соответствующий период;
- уровень долга Компании и сроки его возврата;
- потребность Компании в капитале для развития бизнеса и реализации стратегии развития Компании с учетом выплаты дивидендов и прогнозных результатов деятельности за год;

- существенное ухудшение макроэкономической конъюнктуры, прочие внешние и внутренние изменения, имеющие или потенциально имеющие существенное негативное влияние в будущем на операционную деятельность Компании, наличие форс-мажорных обстоятельств, в том числе таких, как стихийные бедствия, войны;

- соблюдение баланса интересов Компании и ее акционеров с учетом повышения инвестиционной привлекательности и соблюдения прав акционеров.

Решение о выплате дивидендов, установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, размере дивидендов и форме их выплаты принимается Общим собранием акционеров Компании на основании рекомендаций Совета директоров.

Дополнительно к дивидендной политике в целях повышения инвестиционной привлекательности Компании и обеспечения максимальной прозрачности для всех заинтересованных сторон в отношении ее финансовой политики Компания опубликовала в 2021 году следующие принципы, которые используются Советом директоров при предоставлении рекомендаций по выплате дивидендов и использованию заемных средств:

- рекомендация по выплате дивидендов будет основываться на фактических финансовых показателях и состоянии баланса Компании и ее дочерних компаний с учетом прогноза цен на уголь, мнения Совета директоров о долгосрочной стабильности и перспективах роста бизнеса, а также будущих потребностей в капитальных вложениях;
- Компания намерена объявлять дивиденды раз в полгода на основании консолидированной финансовой отчетности по МСФО в размере:
 - не менее 100% свободного денежного потока, если чистый долг/EBITDA составляет менее 1,0х;
 - не менее 50% свободного денежного потока, если чистый долг/EBITDA превышает 1,0х;
- чтобы обеспечить устойчивость баланса и долгосрочную стабильность, Компания будет стремиться поддерживать Чистый долг/EBITDA ниже 2,0х на протяжении всего цикла.

Кредитный рейтинг

В 2022 году аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) подтвердило Компании кредитный рейтинг «AA+(RU)», прогноз «стабильный», что отражает низкую долговую нагрузку Компании, очень высокую рентабельность и ликвидность. Высокая оценка обусловлена сильной рыночной позицией «Распадской» и сильной оценкой бизнес-профиля, которая, в свою

очередь, связана с себестоимостью добычи угля и значительной обеспеченностью ресурсной базой. Дополнительными преимуществами Компании служат географическая диверсификация продаж и высокий уровень корпоративного управления, отметили в агентстве.

Раскрытие информации

Своевременное, последовательное и полное раскрытие корпоративной информации служит основным инструментом взаимодействия Компании с акционерами, инвесторами и иными заинтересованными лицами. Компания руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации, рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и правилами листинга Московской биржи.

Информационная политика Компании соответствует нормативным требованиям и рекомендациям в области корпоративного управления, таким как:

- раскрытие информации в соответствии с обязательными требованиями регулирующих органов;
- предотвращение злоупотреблений конфиденциальной информацией;
- равное отношение к инвесторам.

Взаимодействие с инвесторами

Компания стремится обеспечить непрерывное взаимодействие с акционерами, инвесторами и другими заинтересованными лицами, соблюдение их законных прав и интересов с целью повышения репутации Компании и инвестиционной привлекательности для заинтересованных сторон, формирования объективного мнения о Компании на основе достоверной информации о Компании и ее деятельности.



Перечень прошедших и запланированных IR-мероприятий размещается на сайте Компании в разделе «Календарь событий»: <https://raspadszkaya.com/ru/investors/calendar/?kind=upcoming>



3

УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

84

Система управления устойчивым развитием

- 85 Структура управления устойчивым развитием
- 86 Подход к управлению устойчивым развитием
- 91 Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН
- 92 Планы на 2023 год

93

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

96

Развитие человеческого капитала

- 97 Подход к управлению персоналом
- 100 Характеристика персонала
- 101 Кадровая политика
- 103 Обучение и развитие персонала
- 105 Социальная политика
- 108 Права человека
- 109 Социальное партнерство
- 109 Планы на 2023 год

110

Охрана труда и промышленная безопасность

- 112 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью
- 120 Производственный травматизм
- 123 Обеспечение промышленной безопасности
- 126 Готовность к чрезвычайным ситуациям
- 127 Планы на 2023 год

128

Охрана окружающей среды

- 129 Подход к управлению охраной окружающей среды
- 133 Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу
- 134 Сокращение выбросов парниковых газов
- 135 Энергопотребление и энергоэффективность
- 136 Управление водными ресурсами
- 137 Обращение с отходами
- 138 Сохранение биоразнообразия
- 139 Планы на среднесрочную и долгосрочную перспективу
- 139 Награды в области экологии

140

Устойчивая цепочка поставок

- 141 Подход к управлению закупочной деятельностью
- 143 Закупочная деятельность в 2022 году
- 143 Планы на 2023 год

144

Вклад в развитие региона присутствия

- 145 Подход к управлению взаимодействием с местными сообществами и благотворительностью
- 147 Социально-экономические соглашения
- 148 Социальные проекты
- 151 Планы на 2023 год

Система управления устойчивым развитием

[103-2] [103-3] [403-1] [403-4] [403-8]

Забота о безопасности и благополучии наших сотрудников и их семей, снижение воздействия на окружающую среду и развитие технологий в отрасли — это главные приоритеты нашей работы.

Компания стремится к подготовке прозрачной отчетности в области устойчивого развития и созданию условий для открытого диалога со всеми заинтересованными сторонами с целью социально-экономического развития регионов, в которых она присутствует.

Устойчивое развитие — это сочетание вызовов, с которыми столкнулась Компания и отрасль в целом, и возможностей для внедрения изменений.



Вызовы «Распадской» в области экологии и климата:

- мировые тенденции к сокращению выбросов парниковых газов в угольном сегменте, появление регуляторных норм ввиду планов по достижению целей Парижского соглашения и тренд на использование «зеленого» угля на рынках Азиатско-Тихоокеанского региона;
- негативное воздействие бизнеса на окружающую среду из-за концентрации угольной пыли, внимание к этому вопросу клиентов премиальных рынков;
- физические климатические риски, которые влияют на операционный бизнес компании.



Вызовы «Распадской» в социальной сфере:

- риск реализации происшествий с катастрофическими последствиями, причинение ущерба жизни и здоровью сотрудников и обществу;
- потенциальная и фактическая нехватка кадров в регионе присутствия
- потенциальное негативное воздействие бизнеса на жизнь местных сообществ и коренных народов, что может осложнить операционную деятельность.



Вызовы «Распадской» в области управления и регулирования:

- повышение общего уровня ожиданий от экспортеров угля к соблюдению ESG-стандартов (наличие нефинансовой отчетности, обязательных политик, управление климатическими и иными ESG-рисками).

Структура управления устойчивым развитием

[2-13] [2-14]

Управление вопросами устойчивого развития «Распадской» осуществляется следующим образом:

- Совет директоров утверждает общую стратегию устойчивого развития.
- Президент Компании и высшее руководство обеспечивают контроль над деятельностью по устойчивому развитию. Генеральный директор ответственен за решение вопросов по охране труда и экологии и основных аспектов, связанных с операционным производством.
- Вице-президенты Компании отвечают за постановку целей и задач, занимаются регулированием отдельных направлений, таких как финансовая сфера, стратегия, управление персоналом, логистика, продажи и т. д.
- Руководители направлений бизнеса отвечают за внедрение практики и инициатив устойчивого развития в функции их направлений, в том числе в угольном секторе.

На ежемесячной основе проводится созыв Комитета по охране труда и экологии.

Для повышения эффективности управления организуются встречи по результатам операционной деятельности, также на ежемесячной основе.

Для обсуждения развития цифровых проектов проходят еженедельные встречи с вице-президентами Компании.

Для развития передовой практики в Компании внедрен ряд регламентирующих документов по всем направлениям устойчивого развития. основополагающие стандарты приведены в следующих документах:

- Политика в области охраны труда и производственной безопасности и экологии;
- Кодекс делового поведения и корпоративной этики сотрудников;
- Антикоррупционная политика;
- Политика благотворительности и спонсорства.



Подход к управлению устойчивым развитием

[2-22]

В 2022 году была разработана стратегия устойчивого развития, которую утвердили в феврале в 2023 году. Создание стратегии обусловлено как внешними вызовами и ожиданиями заинтересованных сторон, так и внутренней потребностью в системном подходе. На основе глобальных задач и фокусных областей развития Компании были определены основные направления стратегии.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ESG-СТРАТЕГИИ



Е — экологический аспект

- Сокращение углеродного следа
- Сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу
- Ответственное потребление и производство
- Управление водными ресурсами



S — социальный аспект

- Недопущение катастрофических происшествий и обеспечение охраны труда и здоровья персонала
- Развитие человеческого капитала для обеспечения устойчивости бизнеса
- Соблюдение прав человека и предоставление равных возможностей для всех сотрудников



G — управленческий аспект

- Обеспечение гендерного разнообразия в составе Совета директоров и вице-президентов
- Соблюдение деловой этики и антикоррупционного законодательства
- Устойчивое развитие компании через цифровизацию

ИНИЦИАТИВЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 2022 ГОДА

Совершенствование социальной сферы и безопасности производства

Безопасность технологических процессов и каждого работника Компании — основной приоритет «Распадской». Стратегически важными выделяются следующие направления:



Недопущение катастрофических происшествий и обеспечение охраны труда и здоровья персонала

Цели ESG-стратегии	Результаты 2022 года
Снижение к 2030 году уровня травматизма (LTIFR) на 25% по отношению к уровню 2021 года	• Достижение LTIFR — 2,76
Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом	• Четыре смертельных случая
Отсутствие происшествий с катастрофическими последствиями	• Ноль происшествий



Управление человеческим капиталом

Цели ESG-стратегии	Результаты 2022 года
Снижение коэффициента текучести кадров до 10% и поддержание его на этом уровне, особенно по ключевым специальностям	Достижение уровня коэффициента текучести 13,3%. Основные мероприятия года: • ежеквартальное проведение бенчмарка по условиям труда работников (заработная плата, социальный пакет, СИЗы и др.); • проведение Exit-интервью с работниками и формирование факторного анализа причин увольнения; • включение в стандартную работу руководителей подразделений и директоров предприятий мероприятий по удержанию работников (беседа, понимание причин увольнения, предложение альтернативных условий продолжения работы в Компании).
Повышение индекса вовлеченности сотрудников и переход к 2025 году в следующий целевой диапазон (59–79%)	Уровень вовлеченности — 57% (+6% к 2021 году). Основные мероприятия: • улучшение условий труда работников, социально-бытовых условий, увеличение числа мероприятий по командообразованию (спорт, рыбалка, туризм), проведение экскурсий для детей и членов семей на предприятиях, включение в стандартную работу руководителей (на уровне дивизионов) встреч с коллективами для обсуждения ключевых вопросов, бенчмарк уровней заработной платы и ее точечный пересмотр до уровня рынка; • проведение мероприятий по вовлеченности персонала и контроль за их исполнением (219 мероприятий); • проведение ежегодного опроса по вовлеченности «Мы вместе» и создание плана мероприятий по улучшению вовлеченности.

Обеспечение соблюдения прав человека, культурного разнообразия и инклюзивности

Цели ESG-стратегии	Результаты 2022 года
Предоставление равных возможностей для всех сотрудников, в том числе обеспечение социокультурного многообразия	- Начата разработка политики по правам человека - Ежегодные встречи с представителями местных сообществ (органы власти, взрослое население, молодежь, СМИ) для понимания наиболее значимых вопросов и проблем в регионе присутствия, формирование программ благотворительности и реализации социальных проектов
Развитие отношений с местным сообществом путем получения обратной связи и продолжение социальной деятельности	Организация ежегодных опросов местного сообщества о качестве и результатах благотворительной помощи

Экология и охрана окружающей среды

«Распадская» придерживается международных трендов по декарбонизации и проявляет высокую экологическую ответственность.

В частности, проект по сокращению выбросов парниковых газов получил наибольшее развитие в 2022 году, нами было утилизировано 13 233,4 т метана в отчетном году. Наиболее актуальными являются следующие направления в области экологии:

Управление углеродным следом

Цели ESG-стратегии	Результаты 2022 года
Снижение прямых выбросов парниковых газов (метана) на 20% к 2030 году (2,5 млн т CO ₂ -экв. от уровня 2022 года)	Утилизация парниковых газов. Четырьмя факельными установками на шахтах «Ерунаковская-VIII» и «Алардинская» утилизировано 13 233,4 т метана (0,33 млн т CO ₂ -экв.), что составляет 10,1% от всего метана от дегазации по Компании.
Сокращение энергетических выбросов парниковых газов за счет реализации инициатив по энергосбережению на 24 тыс. т CO ₂ -экв. в год (1,8% от выбросов в 2022 году)	Сокращение выбросов парниковых газов на 32,5 тыс. т CO ₂ -экв., за счет уменьшения потребления угольного топлива, путем проведения мероприятий по соблюдению температурных режимов на котельных

Управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферу

Цели ESG-стратегии	Результаты 2022 года
Снижение к 2030 году выбросов пыли при хранении и транспортировке угля вблизи населенных пунктов на 40% относительно 2019 года	Работа девяти установок пылеподавления на угольных складах предприятий Компании обеспечила снижение выбросов пыли на 66,4 т.

Ответственное потребление и производство

Цели ESG-стратегии	Результаты 2022 года
Выполнение обязательств по восстановлению нарушенных земель (техническая и биологическая рекультивация)	Восстановлено 4,7 га нарушенных земель.

Управление водными ресурсами

Цели ESG-стратегии	Результаты 2022 года
0 ед. загрязняющих веществ с превышением нормативов к 2030 году	Продолжаются работы по техническому перевооружению очистных сооружений хозяйственно-бытовых стоков шахты «Распадская». Также была произведена поставка основного технологического оборудования. Продолжаются строительно-монтажные работы. Завершение технического перевооружения запланировано на август 2023 года.

Корпоративное управление

Компания понимает всю важность управленческих решений в области экологии и безопасности и стремится к тому, чтобы они были объективными и основанными на фактах.

Ряд проектов цифровой трансформации, происходившей в 2022 году, были направлены на автоматизацию сбора нефинансовых данных.

Структура Совета директоров и высшего руководства

Цели ESG-стратегии	Результаты 2022 года
Обеспечение гендерного разнообразия в составе Совета директоров и вице-президентов	Прорабатывался подход к обеспечению гендерного разнообразия в Компании и профессионального развития женщин в горнодобывающей отрасли.
Не менее 30% женщин в составе Совета директоров и вице-президентов	В 2022 году в составе Совета директоров было 2 женщины и 1 женщина занимала должность вице-президента, что составляло от 20% до 30% с учетом изменений в составе Совета директоров и менеджмента за год*.

Соблюдение деловой этики и антикоррупционного законодательства

Цели ESG-стратегии	Результаты 2022 года
Соблюдение норм делового поведения	4 708 сотрудников Компании прошли курс обучения «Борьба со взяточничеством и коррупцией».
Соответствие антикоррупционному законодательству	Актуализированы нормативные документы, неразрывно связанные с положениями антикоррупционной политики.

* На момент подготовки Отчета цель выполнена, процент женщин в составе Совета директоров и в числе вице-президентов составляет от 30% до 40%



Устойчивое развитие Компании путем внедрения цифровых инициатив

Цели ESG-стратегии

Автоматизация процесса получения оперативных данных для осуществления контроля, отслеживания результатов и более эффективного управления повесткой устойчивого развития, включая:

- учет данных по ОТИПБ;
- учет данных по электроэнергии;
- повышение эффективности использования ресурсов;
- учет метана по типам дегазации;
- иные проекты.

Результаты 2022 года

Программа по внедрению датчиков, оборудованных детектором перемещения в пространстве (установлено 176 датчиков)

В целях предупреждения самовозгораний разработана и внедрена цифровая система контроля за уровнем CO.

Отдельные проекты цифровой трансформации также имеют отношение к ESG-стратегии:

Развитие системы «Цифровой наряд»

- Проект реализован на всех шахтах ООО «РУК», система введена в промышленную эксплуатацию в августе 2022 года.
- Запланировано тиражирование проекта на предприятия фабрик и открытых горных работ в 2023 году.
- Применение системы позволяет автоматизировать процесс записи, заполнения и согласования соответствующих документов на предстоящее производственное задание. Также в момент выдачи наряда осуществляется контроль за выполнением предписаний (выявленных службой аэрологической безопасности), контролируется обеспеченность специальной одеждой и СИЗ, уровень знаний работников, прохождение предсменного медицинского осмотра.

Оптимизация работы водоотлива

Программа направлена на снижение затрат на покупку электрической мощности в часы пик региона путем отключения водоотливов в прогнозный час.

Достигнутые эффекты в 2022 году

Экономия трат на электроэнергию на шахтах «Усковская», «Осинниковская» и «Ерунаковская-VIII» составила 6 454 тыс. руб.

Оптимизация режимов работы конвейерного транспорта подготовительных забоев

- Проект направлен на сокращение энергопотребления и расходных материалов на выполнение ремонтных работ и техническое сопровождение за счет оптимизации режима работы конвейерного транспорта в подготовительных забоях.
- Оптимизация работы конвейерного транспорта за счет исключения холостого хода

Достигнутые эффекты в 2022 году

Снижение электропотребления на шахтах «Усковская» и «Осинниковская» составило 212 тыс. кВт·ч.

Учет метана по типам дегазации

Установка замерных станций (СКПА) позволяет отслеживать извлечение метана при предварительной дегазации пласта и собирать оперативные данные по дегазации.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

Компания стремится внести вклад в достижение Целей в области устойчивого развития (ЦУР) ООН по приоритетным направлениям устойчивого развития в Компании.



Вклад Компании

- Медицинское и льготное обслуживание сотрудников
- Безопасные условия труда для сотрудников и подрядчиков Компании
- Спонсорские и благотворительные проекты для спортивных и здравоохранительных организаций в регионах присутствия Компании
- Реализация программ по минимизации воздействия на окружающую среду

Разделы Отчета

«Развитие человеческого капитала»
«Охрана труда и промышленная безопасность»
«Охрана окружающей среды»
«Вклад в развитие региона присутствия»



Вклад Компании

- Возможности трудоустройства в регионах присутствия
- Равные возможности для профессионального развития сотрудников
- Уплата налогов
- Реализация проектов по модернизации технологий на производствах
- Проверка поставщиков на соответствие принципам устойчивого развития
- Сотрудничество с вузами и ссузами и трудоустройство молодых специалистов

Разделы Отчета

«Развитие человеческого капитала»
«Устойчивая цепочка поставок»
«Стратегия»
«Обзор рынка»
«Анализ финансового положения Группы»



Вклад Компании

- Благотворительная и спонсорская помощь в реализации инфраструктурных проектов в регионах присутствия Компании
- Внедрение новых технологий и совершенствование работы на предприятиях

Разделы Отчета

«Вклад в развитие региона присутствия»
«Стратегия»
«Обзор рынка»



Вклад Компании

- Реализация экологической стратегии и программ по минимизации уровня воздействия на окружающую среду
- Реализация проектов по повторному использованию и эффективному потреблению ресурсов

Разделы Отчета

«Охрана окружающей среды»



Вклад Компании

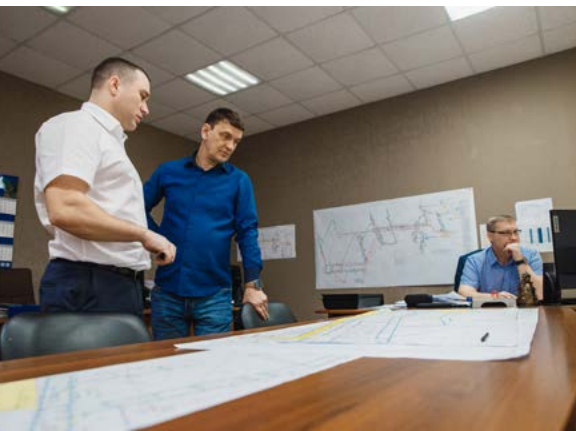
- Проведение мероприятий по повышению энергоэффективности
- Совершенствование технологий утилизации метана

Разделы Отчета

«Охрана окружающей среды»

Планы на 2023 год

Важным результатом Компании за 2022 год является формирование единой стратегии в области устойчивого развития с согласованными целями и метриками по их достижению.



- Отслеживание достижения целей ESG-стратегии будет осуществляться следующим образом:
- ежеквартальный внутренний мониторинг на уровне Президента Компании;
 - ежегодный контроль за исполнением на уровне Совета директоров;
 - ежегодный пересмотр ESG-стратегии HSE-комитетом Совета директоров.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

[2-29] [201-4]

«Распадская» взаимодействует с заинтересованными сторонами и анализирует их ожидания для актуализации своего подхода к управлению устойчивым развитием.

Компания определяет заинтересованные стороны как лиц или организации, которые подвергаются влиянию со стороны Компании или могут повлиять на ее деятельность.

Группы заинтересованных сторон и взаимодействие с ними

Банки, акционеры и инвесторы	
Ключевые интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия
• Рост стоимости акций • Дивидендная доходность • Прозрачность и открытость Компании • Устойчивое развитие • Поддержка кредитных рейтингов	• Официальный сайт Компании • Официальный сайт «Интерфакса»
Сотрудники	
Ключевые интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия
• Достойный уровень заработной платы • Социальное обеспечение • Безопасные и справедливые условия труда	• Корпоративный портал • Социальные сети • «Распадская ТВ» и корпоративная газета • Проведение опроса для оценки уровня вовлеченности и восприятия бренда работодателя • Система наставничества для работников • Регулярные встречи представителей работников и работодателя • Горячая линия

Поставщики и подрядчики	
Ключевые интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия
- Участие в закупках - Оптимизация взаимодействия по всей цепочке поставок - Долгосрочные партнерские отношения	- Общие дистанционные конференции - Выездные встречи на производстве (у производителей) - Проведение круглых столов по обсуждению актуальных вопросов - Электронная торговая площадка - Участие в выставках-ярмарках
Клиенты	
Ключевые интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия
- Высокое качество и ассортимент продукции - Своевременность поставок - Долгосрочные взаимоотношения - Совершенствование отношений на основе обратной связи	- Проведение анкетирования и интервьюирования - Официальный сайт Компании - Отраслевые конференции
Органы государственной власти	
Ключевые интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия
- Стабильность налоговых выплат - Поддержка значимых для общества проектов - Поддержка отечественных производителей - Своевременное предоставление корректных данных об экономической деятельности Компании - Охрана окружающей среды - Соблюдение законодательных актов - Инвестирование в благотворительные проекты в регионах присутствия со стороны Компании	- Интервью с целевыми группами проводимые совместно с агентством «Стратегические коммуникации» - Консультационные сессии с группами заинтересованных сторон - Предоставление информации в органы государственной статистики (ГИСТЭК) - Проведение общественных обсуждений материалов оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) намечаемой хозяйственной деятельности
Жители региона присутствия	
Ключевые интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия
- Социальная и экономическая стабильность в регионах присутствия - Благотворительные и инфраструктурные проекты	- Опрос жителей города о социальных и благотворительных проектах - Круглые столы - Горячая линия - Консультационные сессии с группами заинтересованных сторон - Социальные сети - Проведение общественных обсуждений материалов ОВОС намечаемой хозяйственной деятельности
Пенсионеры Компании и совет ветеранов	
Ключевые интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия
- Материальная помощь - Социальная поддержка и защита	- Официальный сайт Компании - Социальные сети
Общественные организации	
Ключевые интересы заинтересованных сторон	Механизмы взаимодействия
- Охрана окружающей среды - Организация благотворительности и спонсорской поддержки	- Интервью целевых групп совместно с агентством «Стратегические коммуникации» - Круглые столы

Партнерство и сотрудничество с организациями и ассоциациями

[2-28] [407-1]

В 2022 году для достижения общих целей и развития отраслевой и корпоративной практики Компания и ее предприятия взаимодействовали со следующими ассоциациями:

- НКО «Благотворительный фонд «ЕВРАЗа — Сибирь»;
 - Кемеровская региональная общественная организация ветеранов войны и труда «Ветеран»;
 - Общественная организация «Общество неработающих пенсионеров, инвалидов труда, войны и по заболеваемости ЗАО «Шахты «Распадская» г. Междуреченска «Пенсионер Распадской»;
 - Общественная организация «Футбольно-спортивный клуб «Распадская» г. Междуреченска;
 - Ассоциация «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности»;
 - Новокузнецкая территориальная организация Росуглепрофа;
 - Новокузнецкая территориальная организация Независимого профсоюза горняков России (далее — НПГР);
 - Объединенная профсоюзная организация Росуглепроф г. Междуреченска;
 - Первичная организация шахты «Распадская» НПГР.
- Также в рамках совершенствования стратегического развития Компания сотрудничала со следующими организациями:

 - обмен опытом с ПАО «Норильский никель» по внедрению геологического 3D-моделирования и планирования горных работ;
 - ООО «Восточная горнорудная компания» — обмен практиками по построению систем средне- и долгосрочного планирования и систем диспетчеризации производственных процессов;
 - обмен опытом с ООО «ЗапСибНефтехим» по реализации, применению и «приживаемости» цифровых проектов.

Представители «Распадской» регулярно участвуют в рабочих группах при Российском союзе промышленников и предпринимателей по отдельным вопросам. В 2022 году на производственных предприятиях РУК не было зафиксировано конфликтов и коллективных трудовых споров. Все изменения и дополнения к Соглашению и Коллективным договорам носили конструктивный характер и вносились в строгом соответствии с законодательством и принципами социального партнерства. По итогам года формируется отчет об исполнении условий Соглашения.



Развитие человеческого капитала

[103-2] [103-3] [403-1] [403-4] [403-8]

Ключевые результаты 2022 года:

 **17 285** человек
численность сотрудников

 **19,2** %
доля женщин среди сотрудников

 **13,3** %
текучесть кадров

 **93** %
сотрудников заключили
коллективные договоры

ТОП-3 компания входит в топ-3 угольных компаний Кемеровской области по уровню заработной платы

Также в течение 2022 года произошли следующие важные события:

- компании удалось сохранить укомплектованность персоналом*;
- была внедрена новая образовательная программа для горных мастеров и бригадиров, а также помощников начальников участков «Распадской»;
- была завершена программа по агрегированию управленческого персонала с присоединением московского офиса в связи с организационным отделением «Распадской» от ЕВРАЗ.

* Показатель отношения фактической численности работников за отчетный период к установленной штатной численности предприятия

Регламентирующие документы

Управление персоналом в Компании регламентируется законодательством Российской Федерации, а также локальными нормативными актами, включая:

- Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности Российской Федерации;
- Кодекс поведения работников;
- соглашение о социальных льготах и гарантиях работников;
- коллективный договор;
- Положение «Об оплате труда и премировании работников»;
- Положение «О годовом бонусе и правилах целеполагания работников»;
- Положение «О целевой профессиональной подготовке и переподготовке работников»;
- Положение «О подборе персонала»;
- Положение «О формировании и подготовке кадрового резерва»;
- Положение «О взаимодействии с образовательными организациями»;
- Правила внутреннего распорядка, регулирующие продолжительность рабочей смены для каждой категории работников;
- Положение «О наградной политике»;
- Положение «О работе с молодыми специалистами»;
- Положение «О наставничестве»;
- Положение «О профессиональном обучении рабочих»;
- Положение по обучению и проверке знаний требований охраны труда у работников.

Подход к управлению персоналом

[3-3]

Компания стремится взаимодействовать с работниками в следующих направлениях:



Развитие профессионализма работников



Создание комфортных условий труда



Обеспечение конкурентной заработной платы



Совершенствование программ и инструментов поддержки персонала

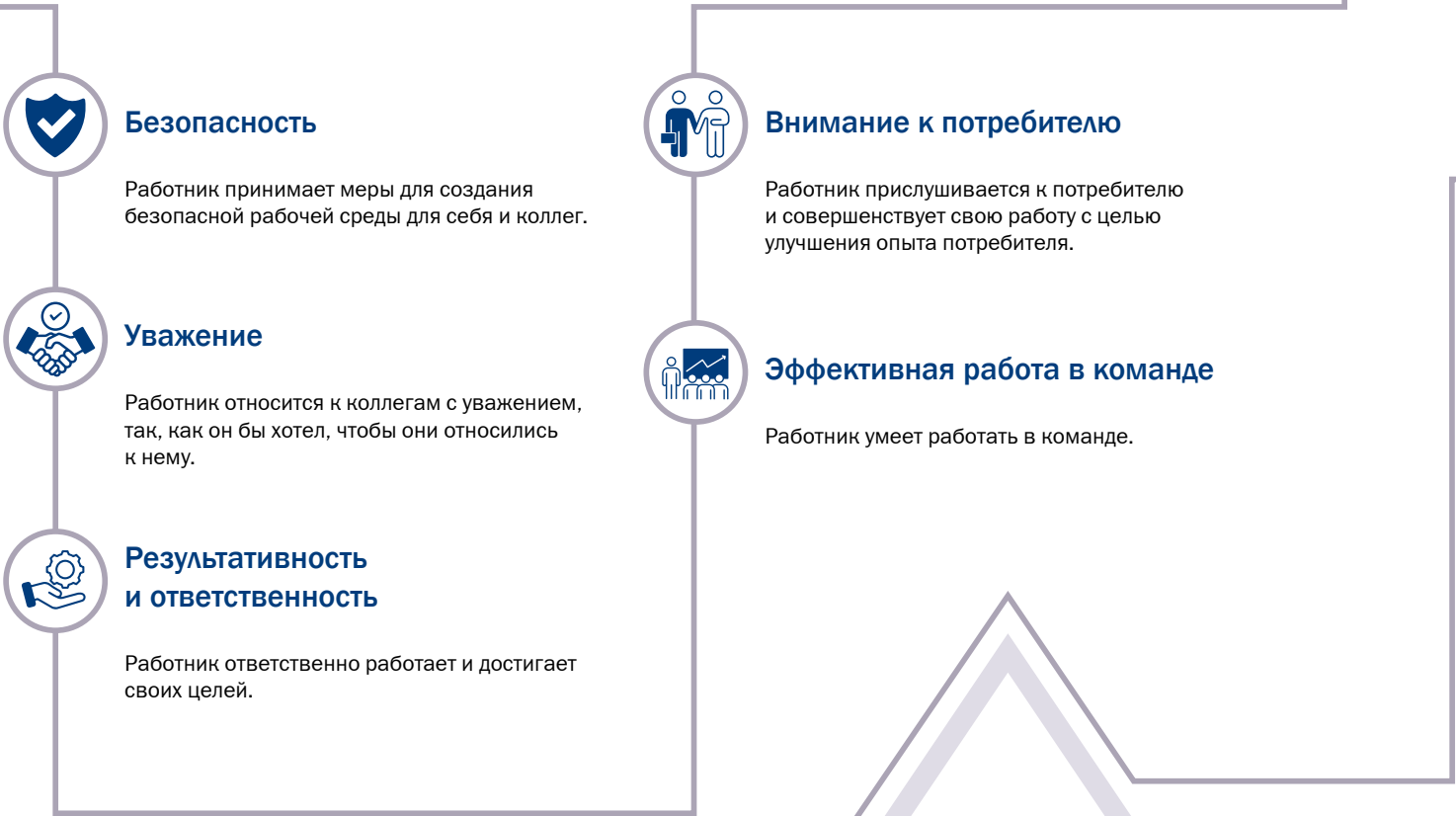
Компания заинтересована в том, чтобы ее работники обладали широким спектром навыков и квалификаций. Для этого в «Распадской» проводятся мероприятия по обучению и переквалификации персонала, что также является одной из основных задач Компании в области взаимодействия с персоналом и обучения работников.

Деятельность Компании в сфере управления персоналом осуществляется на основании HR-стратегии, которая включает три основных направления:

Обеспечение персоналом	Квалификация персонала	Эффективность деятельности
- Повышение укомплектованности персоналом - Снижение текучести кадров - Эффективные процессы трудоустройства и адаптации - Рыночная система мотивации и социальных льгот - Безопасность рабочих мест	- Развитие компетенций и повышение квалификации - Развитие кадрового резерва - Взаимодействие с учебными заведениями - Освоение вторых и третьих профессий	- Система КПЭ и обратной связи - Производительность и качество бизнес-процессов

В области управления персоналом Компания руководствуется «Кодексом поведения сотрудников», который закрепляет корпоративные и этические принципы, а также ценности Компании.

Принципы корпоративной этики



Организационная структура Дирекции по персоналу

В 2022 году произошло изменение организационной структуры управления персоналом: было добавлено новое структурное подразделение — Административный отдел.



В 2023 году в топ-менеджменте «Распадской» введена должность вице-президента по персоналу, основными задачами которого являются: развитие систем стратегического и операционного управления персоналом в соответствии с задачами Компании, применение передовых управленческих практик, развитие кадрового потенциала сотрудников и реализация цифровых проектов в сфере управления персоналом.



Характеристика персонала

[2-7] [2-8] [202-2] [401-1] [405-1]

Количественная характеристика персонала:

>17 000

работников

из Кемеровской области и Республики Тыва трудоустроены в «Распадской»

>99 %

работников трудоустроены по бессрочному трудовому договору

99,9 %

сотрудников

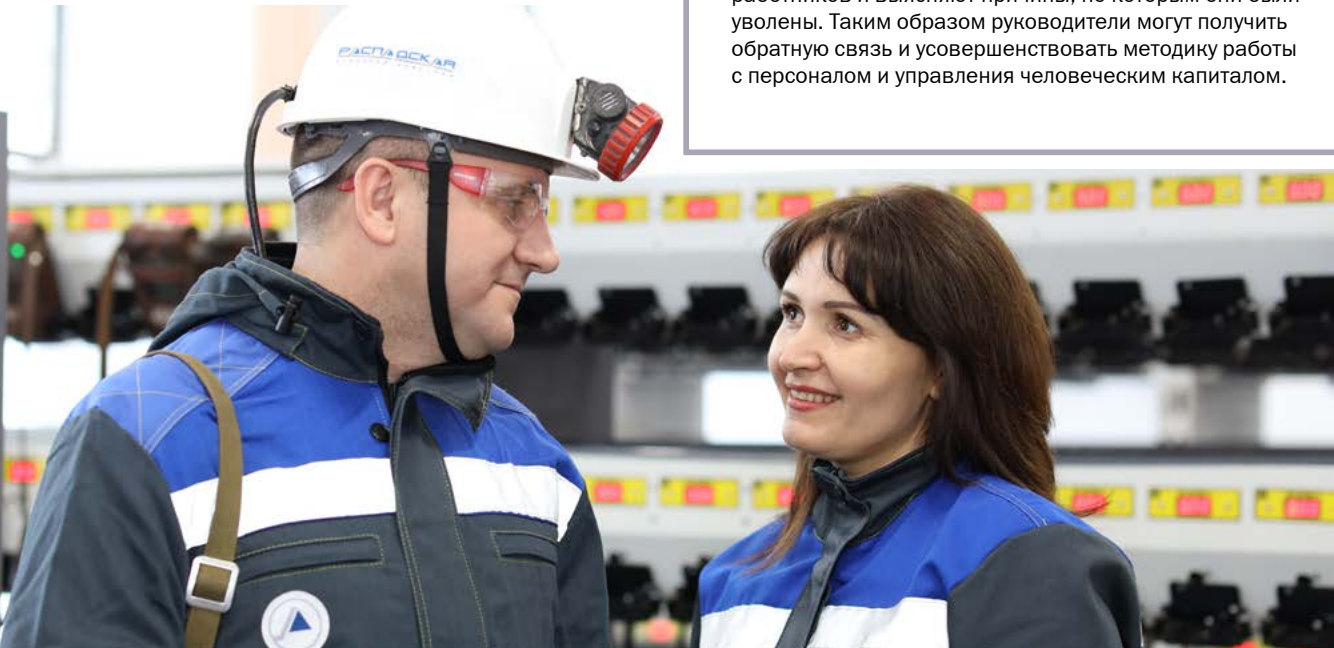
работают на условиях полной занятости

85 %

руководителей высшего ранга* являются представителями местного населения

Также Компания заботится о предоставлении равных возможностей для доступа к рабочим местам, в том числе людям с ограниченными возможностями, и имеет фиксированную квоту трудоустройства для них — 4% от количества рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда. В отчетном году продолжилась работа по адаптации офисной инфраструктуры для людей с ограниченными возможностями здоровья, в частности, были установлены перила и пандусы, обустроены рабочие места с учетом особенностей работников. Работники, имеющие ограничения по здоровью, трудоустроены в основном в сфере документационного обеспечения и в ИТ-секторе.

Для сохранения трудовых ресурсов Компания проводит мониторинг показателей текучести кадров и прикладывает все усилия для поддержания данного показателя на низком уровне. В 2022 году показатель текучести составлял 13,3% от общей численности работников. Компания поставила цель снизить данный показатель до 10% в 2023 году. Для достижения указанной цели Компания проводит ряд мероприятий, в частности опрос сотрудников предприятий Компании для исследования уровня вовлеченности (проект «Мы вместе»). На основании результатов опросов разрабатывается план действий, способствующих росту вовлеченности. Перед уходом из Компании с работником проводится интервью. Кроме того, сотрудники Дирекции по персоналу опрашивают уже уволенных работников и выясняют причины, по которым они были уволены. Таким образом руководители могут получить обратную связь и усовершенствовать методику работы с персоналом и управления человеческим капиталом.



* К руководителям высшего ранга относятся: Президент, Генеральный директор и его заместители, вице-президенты и директора предприятий и дирекций

Кадровая политика

Компания обеспечивает равные условия при найме новых кадров и стремится создать высокопотенциальный кадровый резерв. Вопросами привлечения, организации подбора персонала и оценкой укомплектованности отделов занимается Центр подбора персонала.

Кадровый резерв

[3-3]

Развитие кадрового потенциала необходимо для обеспечения удовлетворения потребности Компании в квалифицированных кадрах. На ежегодных заседаниях кадрового комитета проводится оценка эффективности персонала каждого предприятия и структурного подразделения.

Оценка работников осуществляется при помощи следующих инструментов:

- выполнение ежемесячных ключевых показателей эффективности (далее — КПЭ);
- выполнение ежегодных КПЭ руководителями Компании;
- оценка в рамках повышения в должности.

[404-3]

Все работники в обязательном порядке получают обратную связь после заседаний кадрового комитета. Управленческое звено также получает обратную связь от непосредственного руководителя по итогам отчетного периода и при обсуждении КПЭ предстоящего года. По итогам заседаний кадрового комитета руководители и кадровый резерв совместно

с непосредственным руководителем обсуждают степень развития управленческих компетенций и мероприятия по их улучшению, в том числе разрабатываются индивидуальные программы развития.

Компания прикладывает все усилия для оказания помощи сотрудникам в адаптации, профессиональном развитии, повышении квалификации и достижении КПЭ. Для этого в Компании существует система наставничества для разных категорий работников:

- рабочие-инструкторы — для всех работников при прохождении практики или стажировки;
- производственное наставничество — для сотрудников со стажем работы по профессии менее одного года;
- наставник — для молодых специалистов в первый год работы;
- управленческое наставничество применяется в развивающих программах (топ-300, топ-1000, топ-3000, развитие кадрового резерва) для освоения стандартной практики управления участниками программ.



Сотрудничество с учебными заведениями

В 2022 году продолжилось сотрудничество с Сибирским государственным индустриальным университетом, Кузбасским государственным техническим университетом и семью средне-специальными учебными заведениями в регионе присутствия:

- Междуреченский горностроительный техникум;
- Осинниковский горно-технический колледж;
- Осинниковский политехнический техникум;
- Кузнецкий индустриальный техникум;
- Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова;
- Новокузнецкий горнотранспортный колледж имени В.Ф. Кузнецова;
- Томь-Усинский энерготранспортный техникум.

В рамках этого сотрудничества проводились профориентационные мероприятия, в том числе информационные дни Компании — «День Распадской». На мероприятии руководители Компании читали лекции студентам, рассказывали о работе в угольно-добывающей отрасли и отвечали на вопросы.

Ежегодно предприятия для прохождения практики посещает большое количество студентов. Так, в 2022 году под руководством ПАО «Распадской» более 800 студентов прошли практику.

Компания привлекает студентов и на целевое обучение с трудоустройством после получения высшего или средне-профессионального образования и предлагает программу софинансирования для перспективных работников Компании. В 2022 году 112 выпускников были трудоустроены по окончании обучения на предприятия Компании.



Система оплаты труда

[202-1]

Одной из основных целей Компании является создание благоприятных условий труда. Для этого Компания гарантирует своим работникам конкурентоспособную заработную плату. Заработная плата устанавливается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и отраслевыми показателями по оплате труда.

Компания соблюдает принцип равенства и обеспечивает равную оплату труда для всех работников. На уровень вознаграждения влияет должность работника, его опыт, квалификация и результаты выполнения КПЭ. В усредненных значениях различие в оплате труда женщин и мужчин обусловлено отраслевой спецификой и национальным законодательством, которое ограничивает возможность женщин работать

там, где присутствуют опасные и вредные условия труда. Поскольку таких рабочих мест в Компании значительное количество, это ограничивает количество женщин среди определенной категории высокооплачиваемых сотрудников. При этом оплата труда на равных позициях не зависит от гендерного признака. Также Компания стремится к повышению числа женщин на высокооплачиваемых должностях, работа на которых не противоречит национальному законодательству.

Компания входит в топ-3 угольных компаний Кемеровской области по уровню заработной платы. По состоянию на 2022 год уровень средней заработной платы угледобывающих предприятий Компании превышал средний показатель угледобывающих предприятий региона на 3,9%

Обучение и развитие персонала

[404-1] [404-2]

Развитие человеческого капитала в Компании основано на совершенствовании профессиональных навыков работников и внедрении обучающих программ в процесс повышения квалификации.



Процесс обучения и развития работников координирует Управление планирования и подготовки персонала.

Компания стремится обеспечивать сотрудников возможностью развития компетенций и навыков, необходимых для дальнейшего профессионального роста, посредством предоставления обучающих программ.

Всего в 2022 году суммарно обучение по всем программам прошли 29 849 человек.

Обучение и переквалификация кадров проводятся при помощи собственных центров компетенций, а также внешних обучающих центров:

- корпоративный центр подготовки кадров для рабочих;
- целевое обучение для рабочих;
- внешнее обучение для руководителей и специалистов.

Обучение в «Распадской» осуществляется как в очной, так и в дистанционной формах с помощью различных онлайн-инструментов. В рамках работы Центра подготовки кадров используются современные обучающие технологии, среди которых:

- интерактивные электронные курсы и системы проверки знаний;
- VR-технологии* (для обучения в области ОТиПБ**);
- онлайн-конференц-площадки;
- онлайн-тренажеры (в том числе с использованием мобильного устройства).

В Компании выделены три основных типа обучения:

- обязательное (в области ОТиПБ);
- профессиональное;
- корпоративное.

* VR-технологии (Virtual Reality) — технологии, используемые для создания пространства виртуальной реальности

** ОТиПБ — охрана труда и промышленная безопасность

Основные программы корпоративного обучения

ТОП-300

Развитие навыков амбициозного целеполагания. Использование инструментов работы с целями. Развитие людей, опираясь на принципы Компании. Улучшение кросс-функциональной командной работы. Эффективное управление через стандартные практики руководителя. Формирование у сотрудников подхода к работе, ориентированного на непрерывные улучшения.

ТОП-1000

Каскадирование программы ТОП-300 вниз по уровням управления. Долгосрочная программа для руководителей по широкому спектру обучения.

ТОП-3000

ТОП-3000, в отличие от ТОП-300 и ТОП-1000, охватывает более широкий круг участников: горные мастера и бригадиры, помощники начальников участков «Распадской». ТОП-3000 разработана с учетом специфики дивизиона.

Школа горного мастера

Программа, нацеленная на повышение уровня безопасного поведения, конструктивного восприятия изменений рабочими через влияние горного мастера (помощника начальника участка), принятие им качественных управленческих решений, лидерство в сфере безопасности.

Школа главного специалиста

Программа по развитию инженерных компетенций

Участники школы отбираются на заседаниях кадрового комитета.

В 2022 году «Распадская» отделилась на операционном уровне от ЕВРАЗа, поэтому программа «Новые лидеры ЕВРАЗа» больше не реализуется, однако в планах у Компании сформировать собственную программу «Новые лидеры «Распадской».

Помимо основных программ, Компания дает возможность сотрудникам пройти обучение по таким программам, как:

- Школа молодого специалиста;
- тренинги в рамках проекта риск-управления и бизнес-системы ЕВРАЗа;
- программы развития кадрового резерва по итогам заседаний кадрового комитета;
- курсы развития управленческих и инженерных компетенций, организованные на корпоративной образовательной платформе: «Инженерная аналитика», «Принятие качественных решений», «Самоменеджмент», «Управление изменениями» и другие.



Профессиональное обучение и повышение квалификации работников

Для обеспечения качественной и бесперебойной работы предприятий, а также для развития производственной деятельности в Компании реализуются программы обучения работников по обращению с новой техникой и программным обеспечением, повышения профессиональных разрядов, профессиональной подготовки и переподготовки рабочих. Профессиональное обучение осуществляется как в Центре подготовки кадров, так и во внешних учебных центрах.

Планированием профессионального обучения, которое проводится на ежегодной основе, занимаются менеджеры по персоналу. Процесс инициируется по заявкам руководителей структурных подразделений предприятий согласно их потребностям. Работники также могут самостоятельно подать заявку на переподготовку и повышение квалификации менеджеру по персоналу предприятия.

В 2022 году были проведены следующие мероприятия:

- 15 человек завершили обучение по программе «Новые лидеры ЕВРАЗа» в Московской школе управления «Сколково»;
- 1 352 человека завершили профессиональное обучение в Центре подготовки кадров (ЦПК);
- 29 молодых сотрудников приняли участие в научно-технической конференции молодежи, организованной на базе технологического университета «Сколтех»;
- 5 904 сотрудника повысили квалификацию во внешних учебных центрах России;
- 147 сотрудников обучаются в профильных вузах в рамках проекта софинансирования.

Социальная политика

[401-2] [402-1]

Здоровье и комфорт работников — основа устойчивости бизнеса. Компания на протяжении многих лет обеспечивает комфортные условия труда и внедряет социальные программы по поддержке работников.

Проведением мероприятий по оказанию социальной поддержки занимается Управление социального развития.

Согласно ТК РФ Компания соблюдает минимальный срок уведомления работников об изменениях в хозяйственной деятельности, которые могут затронуть их существенным образом*.

Социальный пакет

Социальные льготы и гарантии, входящие в социальный пакет Компании, формируются на основании коллективных договоров на предприятии, соглашения, заключенного между полномочными представителями работников и работодателей, федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности и требований законодательства Российской Федерации.

Независимо от условий коллективных соглашений Компания предоставляет работникам всю необходимую поддержку с самого первого дня работы, в том числе предлагает услуги добровольного медицинского страхования на условиях частичной компенсации и дотации на питание.

В рамках коллективных договоров предоставляются следующие льготы и гарантии:

- дополнительное страхование работников от несчастных случаев на производстве — все сотрудники Компании, более 16 тыс. человек;
- обеспечение доставки работников на место осуществления их деятельности и обратно служебным оборудованным транспортом по утвержденным графикам и маршрутам;
- единоразовое вознаграждение в размере 15% среднемесячного заработка за каждый полный год работы в угольной промышленности Российской Федерации для вышедших на пенсию работников — 320 человек;

- дополнительно оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком — 60 человек;
- санаторно-курортное лечение (приобретение путевок в санаторно-курортные учреждения для работников и детские оздоровительные лагеря для детей работников) — 1 450 работников и 1 850 детей;
- компенсация стоимости проезда к месту отдыха и обратно — 1 500 человек;
- оказание материальной помощи (при потере имущества, рождении ребенка, участии в локальных конфликтах, на оплату лечения, по возвращении из армии и иные) — 2 030 человек;
- обеспечение новогодними подарками и билетами на новогодние представления детей сотрудников — 14 150 человек;
- предоставление бесплатного пайкового угля лицам, проживающим в частных домах с печным отоплением — 2 680 человек;
- поощрение за долголетний и безупречный труд (для сотрудников со стажем более 10 лет и юбилейными датами (от 50 лет)) — 630 человек;
- компенсация расходов по оплате энергетических ресурсов — 1 230 человек;
- поддержка семей погибших шахтеров.

* Минимальный срок, за который работодатель должен уведомить работника о предстоящих изменениях, составляет два месяца (ч. 2 ст. 74 ТК РФ)

Социальные программы

Помимо обеспечения обязательных социальных гарантий, Компания реализует ряд добровольных программ по поддержке сотрудников, которые предоставляются в индивидуальном порядке или по выслуге лет:

- жилищная программа (50% покрытия стоимости процентов по ипотеке);
- дотация на обучение для получения высшего образования в одном из вузов-партнеров (50% покрытия стоимости обучения);

- частичная компенсация затрат на добровольное медицинское страхование;
- дотация на питание работников;
- поддержка ветеранов производства и ветеранских организаций (13 тыс. ветеранов).

Компания соблюдает требования законодательства Российской Федерации и предоставляет возможность всем сотрудникам брать отпуск по уходу за ребенком в удобное для них время. Такой отпуск предоставляется как женщинам, так и мужчинам.

Вовлеченность и мотивация персонала

Система вовлечения работников направлена на обеспечение условий труда, способствующих сохранению человеческого капитала. Для формирования устойчивой мотивации у сотрудника Компания использует инструменты как материальной, так и нематериальной мотивации:

- материальная мотивация предусматривает прозрачность целей для сотрудников, оценку

эффективности деятельности, систему вознаграждения и возможности карьерного роста*;

- нематериальная мотивация предполагает предоставление возможности профессионального роста сотрудникам, широкого спектра услуг социального пакета, а также проведение корпоративных мероприятий**.



Нематериальная мотивация

В Компании выстроена коммуникационная сеть, позволяющая осведомлять работников обо всех интересующих их вопросах, о возможностях развития, а также о деятельности Компании. Для этого используются:

- информационные газеты и видеосюжеты о деятельности Компании;
- корпоративные инструменты взаимодействия: электронная почта, телефон и программные продукты;
- горячие линии, на которых предоставление персональных данных остается на усмотрении обратившегося;
- Комиссия по социальным вопросам, рассматривающая вопросы социальной поддержки;
- прямой диалог по интересующим вопросам с директором предприятия;
- Telegram-канал «Распадская».

Компания регулярно проводит профессиональные конкурсы для сотрудников, юбилеи предприятий, торжественные мероприятия, приуроченные к подведению итогов года, организуется празднование

Дня шахтера и государственных праздников. Работники Компании также ежегодно участвуют в летней и зимней спартакиадах, в футбольном матче между директорами и начальниками участков и иных спортивных мероприятиях.

В 2022 году проводились:

- зимняя и летняя спартакиады среди предприятий «Распадской угольной компании» (3 тыс. участников и зрителей);
- сеанс одновременной игры в шахматы;
- турнир по хоккею в валенках среди предприятий-юбиларов;
- для работников Междуреченской площадки организовано посещение бассейна;
- театральные представления к 8 Марта и Дню матери;
- мероприятия ко Дню защиты детей и Дню знаний;
- мероприятия, посвященные Дню шахтера;
- детские новогодние утренники;
- программа внутреннего волонтерства.



Опросы и исследования вовлеченности

Один раз в два года Компания осуществляет мониторинг качества работы персонала и производительности труда посредством проведения опроса, касающегося уровня вовлеченности.

В 2022 году уровень вовлеченности персонала составил 57%, что на 6% больше чем в 2021 году. При этом, целевым диапазоном значений, в рамках принятой в феврале 2023 года ESG-стратегии, является 59-79%. В отчетном периоде проведено 219 мероприятий, направленных на повышение уровня вовлеченности:

- 36% — это мероприятия, основной задачей которых является улучшение условий труда (ремонт, оснащение рабочих мест, улучшение работы столовых и медицинских пунктов, доставки);
- 17% — мероприятия, направленные на реализацию задачи «Уважение и признание» (обновление досок почета, применение разнообразных способов нематериальной мотивации за достижения, создание условий для проявления профессионального мастерства и поощрение лучших работников).

* Подробнее о системе вознаграждения, оплате труда и материальных инструментах мотивации см. в подразделе «Кадровая политика» текущего раздела

** Подробнее о программах обучения и социальной поддержки персонала см. в подразделах «Обучение и развитие персонала» и «Социальная политика» текущего раздела

Права человека

[2-26]

Как крупная Компания со значительным вкладом в экономику, «Распадская» имеет определенное влияние на вопросы соблюдения прав человека в отношении всех тех групп заинтересованных лиц, которые обеспечивают жизнедеятельность Компании, проживают в регионе присутствия, работают с Компанией как подрядные организации и являются потребителями ее продукции.

«Распадская» разделяет принципы соблюдения прав и свобод человека, соблюдает законодательство Российской Федерации, а также ориентируется на международные стандарты:

- Всеобщую декларацию прав человека, принятую Генеральной Ассамблеей ООН;
- Декларацию Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- утвержденные ООН Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека;
- Конвенции МОТ, ратифицированные Российской Федерацией.

«Распадская» не допускает никакой формы детского труда, подневольного труда, торговли людьми и других форм рабства. Компания действует этично и ожидает того же от своих поставщиков, что планирует закрепить в Кодексе поставщиков «Распадской».

В случае нарушения прав человека работники и иные заинтересованные стороны могут обратиться на горячую линию, в комиссию по трудовым спорам или к профсоюзам.

В 2023 году Компания планирует принять политику по правам человека, которая будет закреплять приверженность уважению основных прав и свобод человека в соответствии с нормами, изложенными в международных и национальных документах и стандартах.

Горячая линия:

Телефон: +7 (800) 555 88 88

Email: vopros@evraz.com

Социальное партнерство

[2-30]

Выстраивание социального партнерства Компании основано на соблюдении интересов работников и работодателей путем заключения коллективных договоров, участия в обсуждении и регулирования социально-трудовых отношений.

Компания исполняет все обязательства в рамках:

- ТК РФ;
- коллективных договоров предприятий;
- Федерального отраслевого соглашения в угольной промышленности Российской Федерации.

Соглашения сторон социального партнерства заключаются на отраслевом (Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности), территориальном (соглашения на уровне муниципального образования) уровнях и на уровне предприятий (коллективные договоры с профсоюзами). В частности, Компания имеет следующие соглашения социального партнерства:

- Федеральное отраслевое соглашение в угольной промышленности Российской Федерации, заключенное между Российским независимым профсоюзом работников угольной промышленности (Росуглепроф) и ассоциацией «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности (АОО РУП)». «Распадская» является членом данной ассоциации;

- коллективные договоры, которые заключаются на каждом предприятии группы «Распадская» с представителями работников в виде Первичной профсоюзной организации.

В 2022 году количество всех сотрудников, охваченных коллективными договорами, составило 16 006 человек (93% работников Компании)*.

Компания регулярно проводит встречи с представителями профсоюзных организаций для обсуждения возникающих социально-трудовых вопросов, а также учитывает их мнение при актуализации соглашения и коллективных договоров. Ежегодно формируется отчет об исполнении условий соглашения, доступный членам профсоюзов.

За весь период действия Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации не было зафиксировано конфликтов и коллективных трудовых споров.

* ООО «РУК» и ООО «УК «Межегейуголь» не присоединены к соглашению, на работников распространяется отдельный приказ, согласно которому предоставляются льготы, аналогичные тем, что установлены в соглашении

Планы на 2023 год

В 2023 году Компания продолжит формирование HR-стратегии, в частности, будет заниматься вопросами:

- повышения уровня укомплектованности профессионалами;
- поддержания снижения текучести кадров до 10%;
- повышения квалификации персонала;
- развития корпоративных программ обучения;
- формирования комфортных условий труда;
- расширения охвата социальными программами, в том числе местных сообществ.



Охрана труда и промышленная безопасность

Ключевые результаты 2022 года

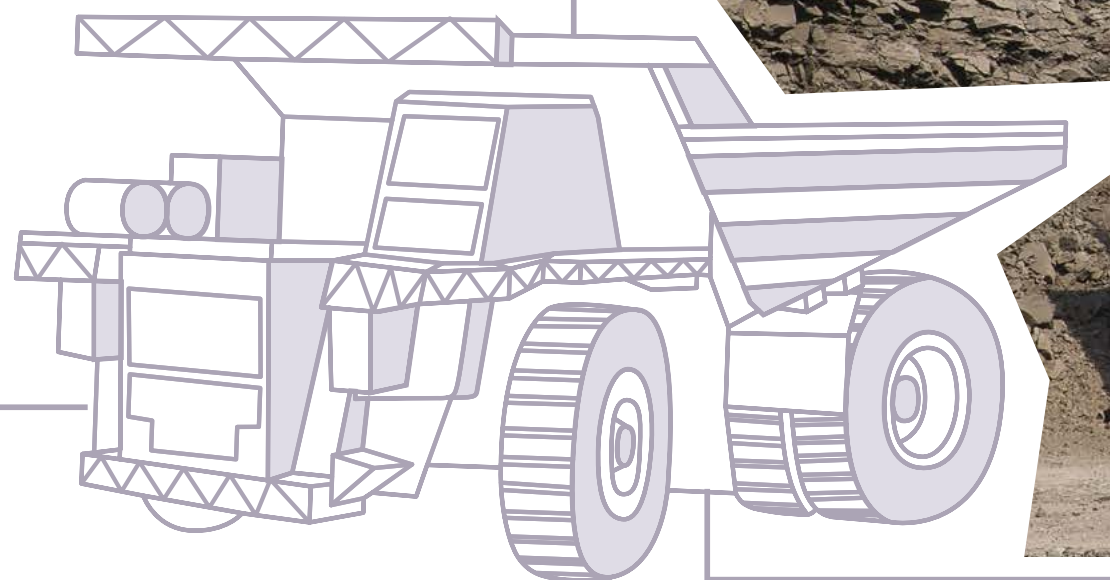
 До **2,76**
снижен коэффициент LTIFR
(3,5 в 2020 году)

 **>115** млн долл. США
направлено на обеспечение и повышение
уровня промышленной безопасности

 **14,9** млн долл. США
направлено на мероприятия
по охране труда

 **>79 000** часов
уделено обучению сотрудников вопросам
охраны труда и промышленной
безопасности

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОГО УРОВНЯ БЕЗОПАСНОСТИ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ ДЛЯ КАЖДОГО СОТРУДНИКА —
ОСНОВНОЙ ПРИОРИТЕТ «РАСПАДСКОЙ».



Система управления охраной труда и промышленной безопасностью

[3-3] [403-1] [403-8]

Деятельность любой компании угледобывающей отрасли сопряжена с ежедневным риском для жизни. Обеспечение высокого уровня безопасности на производстве для каждого сотрудника — основной приоритет «Распадской», который нашел отражение в цели снизить LTIFR до 2,25 к 2030 году.

Компания движется к достижению этой цели, сумев снизить LTIFR до 2,76 в 2022 году благодаря повышению уровня вовлеченности сотрудников в деятельность Компании и развитию цифровизации сферы охраны труда и промышленной безопасности, что будет описано в настоящем разделе.

Организационная структура



Комитет по охране труда, здоровья и окружающей среды
при Совете директоров отвечает за общий контроль над безопасностью и охраной труда во всех подразделениях Компании. Комитет проводит ежеквартальные заседания с формированием отчетов, фиксирующих ключевые решения в этой области.



Комитет по ОТиПБ под председательством Генерального директора
ежемесячно рассматривает ключевые показатели по охране труда и промышленной безопасности (далее ОТиПБ) предприятий Компании и принимает управленческие решения в области безопасности.



Дирекция по охране труда, промышленной безопасности и экологии
ответственна за функционирование системы менеджмента ОТиПБ.



Службы по ОТиПБ
действуют на каждом предприятии



Система управления ОТиПБ Компании соответствует следующим законодательным требованиям Российской Федерации:

- Трудовому кодексу РФ;
- Приказу Минтруда России от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Приказу Минтруда России от 29 октября 2021 года № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;
- Приказу Минтруда России от 11 февраля 2022 года № 75н «Об утверждении Порядка проведения обязательных медицинских осмотров до рабочей смены, медицинских осмотров в течение рабочей смены (при необходимости) и медицинских осмотров после рабочей смены (при необходимости) работников, занятых на подземных работах с опасными и/или вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), в том числе с использованием технических средств и медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья, а также перечень включаемых в них исследований»;
- Постановлению Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- Приказу Минтруда России от 20 апреля 2022 года № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

- Приказу Минздрава России от 28 января 2021 года № 29н (ред. от 1 февраля 2022 года);
- Федеральному закону от 21 июля 1997 года № 116 «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- Федеральному закону от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Кроме того, деятельность Компании регламентируется рядом локально-нормативных актов и стандартов по ОТиПБ. В 2022 году были внесены изменения в следующие документы:

- Кардинальные требования безопасности для сотрудников и подрядчиков;
- Приказ о разработке инструкций по охране труда по профессиям;
- Приказ об утверждении положения о системе управления охраной труда и обществах, полномочия единого исполнительного органа которых переданы управляющей организации (2022 год);
- Стандарт управления рисками профессионального здоровья и безопасности (с 1 марта 2022 года);
- Положение о расследовании несчастных случаев;
- Приказ об утверждении порядка проведения предсменных (внутрисменных) медицинских осмотров работников, занятых на подземных работах;
- Приказ об утверждении перечня СИЗ для обучения работников практическим навыкам применения и ношения.

Также продолжили свое действие следующие нормативные акты:

- Политика в отношении алкоголя, наркотиков и курения;
- Регламент проверок работников на алкогольное опьянение (2016 год);
- Политика по ОТиПБ и экологии;
- Порядок расследования микротравм (2019 год);
- Стандарт управления подрядными организациями в области ОТиПБ и экологии ООО «РУК» (2019 год);
- Порядок управления происшествиями ООО «РУК» (2018 год);
- Положение о расследовании бытовых травм (2016 год);
- Приказ о внеочередной проверке знаний ОТиПБ (2021 год).

Система охраны труда распространяется на всех сотрудников и подрядчиков, а также на все виды деятельности Компании.

[3-3]

Комитетом по управлению результативностью на ежегодной основе формируется программа по снижению травматизма. В рамках программы проводится оценка травматизма на всех предприятиях,

по итогам которой разрабатываются мероприятия по их предотвращению. Оценка результативности программы проводят с помощью следующих показателей:

- коэффициент LTIFR;
- рейтинговая оценка по ОТиПБ.

В 2022 году был изменен подход к рейтинговой оценке показателей ОТиПБ. В список рейтингования, помимо шахт, были включены фабрики и разрезы Компании. Также ежемесячно проводится оценка предприятий в соответствии с разработанными процессами по ОТиПБ с использованием соответствующих чек-листов. Благодаря применяемому подходу удается выделять проблемные аспекты деятельности отдельных предприятий и разрабатывать необходимые для их решения мероприятия.

Ежегодно по каждому предприятию проводится специальная оценка условий труда (далее — СОУТ) отдельных предприятий в сфере ОТиПБ. В 2022 году оценка была проведена на 2 361 рабочем месте. По результатам СОУТ разрабатываются мероприятия по улучшению условий труда. Контроль за поддержанием функционирования СОУТ возлагается на Дирекцию по охране труда, промышленной безопасности и экологии.

В 2022 году на мероприятия по охране труда было направлено 1,02 млрд руб., в том числе на обучение, мониторинг, обеспечение медицинскими материалами и услугами.

Идентификация опасностей и управление рисками

[403-2] [403-7]

Важнейшим элементом системы управления ОТиПБ является процесс идентификации и управления рисками, в котором участвуют все категории работников, в том числе рабочие, специалисты и руководители.

При оценке целесообразности внедрения любых изменений, включая технические, технологические и организационные, необходимо идентифицировать и оценивать риски в области профессионального здоровья и безопасности, связанные с рассматриваемыми изменениями и создаваемые ими. Идентификацию таких опасностей проводят на основании экспертного мнения, например, в рамках мозгового штурма. Оценка таких рисков и определение необходимых мер управления проводят с помощью инструментов, описанных в стандарте управления рисками профессионального здоровья и безопасности ООО «РУК» (МОР, диаграмма-бабочка и т. д.).

Процесс управления рисками предусматривает участие в нем всех категорий работников, в том числе рабочих, специалистов и руководителей. Основополагающей ролью процесса является роль риск-менеджера (далее — РМ), на эту роль отбираются работники, обладающие набором входных компетенций. Оценка компетенций соискателей на роль РМ проводится во время собеседования, для оценки используется матрица компетенций. Квалификация работников, принимающих участие в реализации процесса оценки и управления рисками в области профессионального здоровья и безопасности, определяется исходя из обязанностей и уровня ответственности. Для всех работников Компании предусмотрено обязательное обучение методологии риск-управления.

Работники подрядных организаций обязаны обучиться методологии риск-управления, причем как работники, выполняющие работы на территории заказчика, так и работники, осуществляющие общее руководство работами, производимыми на территории заказчика без ее посещения.

Обязанности по применению инструментов риск-управления распределяются между работниками подрядных организаций, работниками заказчика (ООО «РУК» и обществ ООО «РУК»). Подрядчики участвуют в проведении охоты на риски, обсуждении рисков перед работой (ОРПР), разработке анализа безопасности выполнения работ, проведении динамической оценки рисков (ДОР). Право на отказ от выполнения небезопасной работы распространяется в том числе на работников подрядной организации. Выбор подрядчиков осуществляется с учетом их оценки (соблюдение требований Компании и предыдущий опыт работы). Применяются системы дистанционного контроля (мониторинг транспорта подрядчиков), действует система штрафов.

Процесс управления рисками в Компании осуществляется с помощью следующих регламентирующих документов и передовых стандартов менеджмента:

- Стандарт по управлению рисками профессионального здоровья и безопасности ООО «РУК» (с 1 марта 2022 года);
- ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования и рекомендации по применению»;
- ГОСТ 58771–2019 «Национальный стандарт РФ. Менеджмент риска. Технологии оценки риска».

Процесс является непрерывным и динамическим, также проводится регулярная оценка эффективности процесса. Ежегодно проводятся аудиты, которые оцениваются по матрице рисков. По результатам работы формируются программы по обеспечению безопасных условий труда в подразделениях.

Компанией выделяются следующие события, связанные с изменениями в операционной деятельности или воздействиями на здоровье сотрудников, в результате которых происходит переоценка рисков на предприятиях:

- изменение условий, регламента, технологии, порядка или организации выполнения работ, а также используемых инструментов;
- внедрение новых операций, технологий, видов деятельности, территорий;
- наступление происшествия при выполнении работ (с последствиями и без последствий);
- поступление отказа от производства небезопасной работы;
- по результатам проведения мониторинга безопасности выполнения работ (МБВР) или ОРПР;
- после поступления сообщения о риске от работника.

Квалификация каждого работника, принимающего участие в проведении процесса оценки и управления рисками в области профессионального здоровья и безопасности, определяется исходя из обязанностей и уровня ответственности. Для всех работников Компании предусмотрено обязательное обучение методологии риск-управления. Также для совершенствования практики управления рисками и обучения сотрудников приведены наглядные учебные пособия в форме видеороликов.

В Компании ведется реестр рисков. На каждый риск, внесенный в реестр, разрабатывается комплекс

мероприятий, направленных на их минимизацию. В Компании имеется ряд инициатив, целью которых является минимизация ключевых рисков, включающих в себя обязательные предсменные медицинские осмотры.

В области ОТиПБ выделены две ключевые группы рисков: риски травматизма и катастрофические риски (сейсмические риски). Более подробная информация о рисках в области ОТиПБ представлена в разделе «Управление рисками».



Инструменты идентификации и оперативного предотвращения возникновения рисков

[3-3]



«Охота на риски»

Это программа, которая позволяет превентивно устранять потенциальные угрозы. Благодаря созданному мобильному приложению каждый работник Компании при помощи него может сообщить о выявленном риске и получить обратную связь о его устранении.

Выявленные риски ранжируются по степени травматизма, и под каждый риск разрабатываются мероприятия, которые фиксируются в единой информационной системе с возможностью отслеживания устранения рисков.

Также существует система накопления баллов, на которые можно приобрести определенные вещи, такие как футболки, толстовки, термосы и т. д.



Динамическая оценка рисков

Все рабочие самостоятельно оценивают возможные риски перед началом работы. При этом работник может устранить причину рисков либо отказаться от выполнения работы при невозможности митигации риска.



Анализ безопасного выполнения работы

В Компании разработана база данных рисков, характерных для производственной деятельности Компании, каждый из которых имеет разработанное решение.

Обо всех обнаруженных рисках сотрудники также могут сообщить непосредственно руководителю или с помощью следующих каналов коммуникации:

- горячая линия;
- сообщение через диспетчеров (на предприятиях);
- сообщение через инженерно-технических работников (далее — ИТР) на смене;
- через мобильное приложение «Охота на риски».

Культура безопасности и участие сотрудников в управлении вопросами ОТиПБ

[3-3] [403-4]

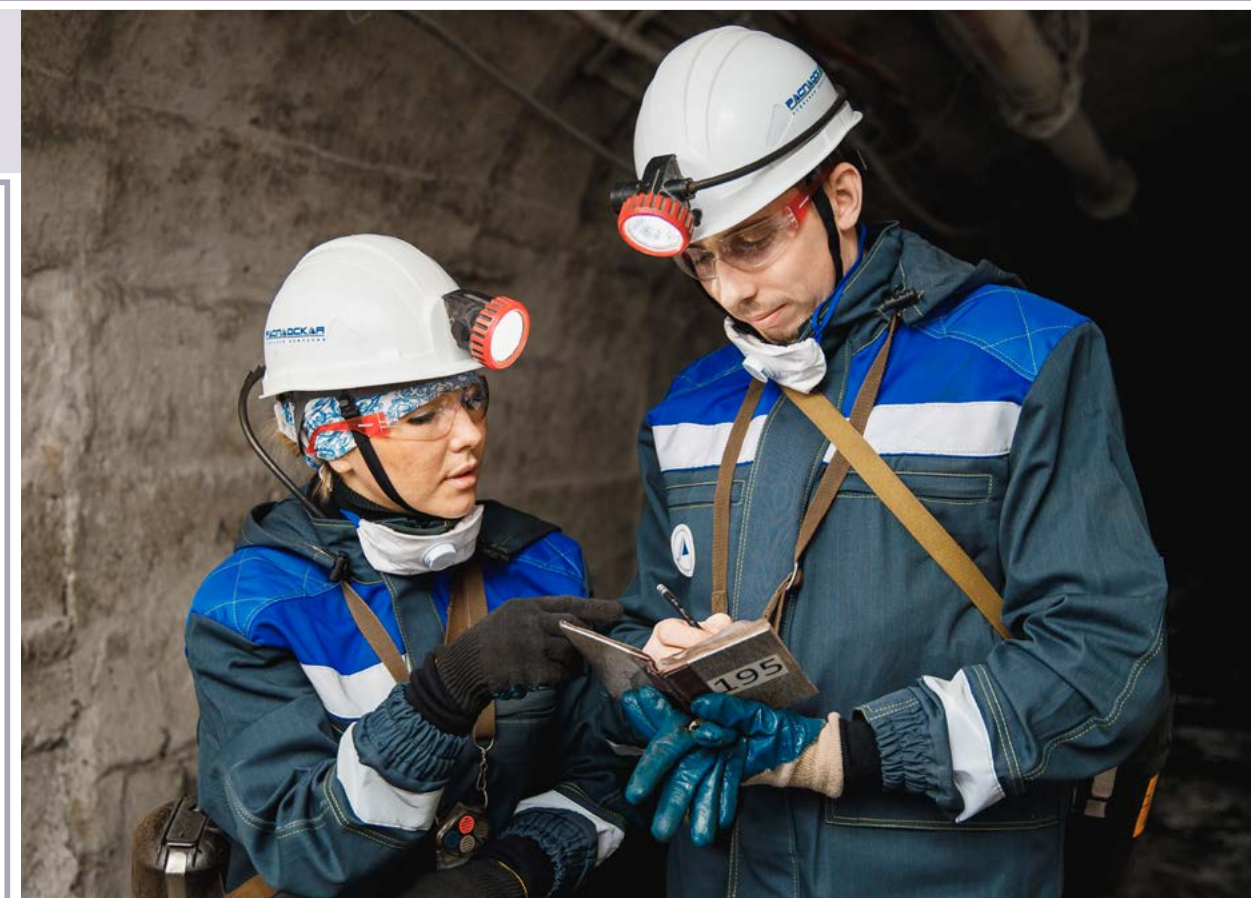
Обеспечивая участие работников в решении вопросов управления аспектами ОТиПБ, Компания формирует культуру безопасного поведения. В 2022 году создана система материального и нематериального поощрения наиболее приверженных вопросам безопасности работников и подразделений. В частности, были введены следующие виды наград для сотрудников:

- Лидер по охране труда и промышленной безопасности;
- Лучший участок в номинации «Культура безопасности» (подземные работы);
- Лучшее подразделение в номинации «Культура безопасности» (открытые горные работы);
- Лучшее подразделение в номинации «Культура безопасности» (обогащительные фабрики);
- Лучшая группа прогноза;
- Лучший работник по ОТиПБ;
- Лучший работник по риск-управлению.

Для оценки состояния культуры безопасности на предприятиях применяется рейтинговая оценка, формируемая исходя из данных по восьми показателям, перечисленным ниже:

- рассмотрение кейсов «Производство vs безопасность», ТОП-7 на совещаниях;
- качество выдачи нарядов;
- проведение тематических Дней безопасности;
- проведение фокус-групп по безопасности;
- работа с планами личной приверженности старших руководителей;
- поощрение за приверженность вопросам безопасности (отношение количества поощрений и наказаний);
- проактивный подход к безопасности (выявление и минимизация рисков);
- анализ инновационных решений по ОТиПБ на Досках решения проблем и использование Фабрики идей.

Основной акцент при взаимодействии с персоналом в рамках проекта «Развитие культуры безопасности» в 2022 году был сделан на качестве проведения наряда. Проводилась оценка по 10 пунктам, как очно (посещение нарядов риск-менеджерами), так и дистанционно (через систему видеонаблюдения). В 2022 году обязательным требованием стал выборочный опрос работников на понимание выданного наряда и мер безопасности (задаются открытые вопросы).



Инструменты идентификации и оперативного предотвращения возникновения рисков

Информационные инструменты

Трансляция новостей через канал «Распадская ТВ» на телевизорах предприятий, в корпоративной газете.

Тренинг «Остаться в живых»

Участники тренинга в интерактивной форме с помощью инструментов риск-управления анализируют происшествия на рабочих местах. Каждый участник ищет способ спасения в подобных ситуациях. Результатом тренинга является формирование установки на безопасное поведение. Развивается навык применения методов риск-управления.

Входит в обучение по охране труда и во внеплановый инструктаж.

Открытые наряды

Проведение предварительных обсуждений при решении производственных и корпоративных вопросов, связанных с безопасностью на производстве, проведение фокус-групп по безопасности.

Обсуждения проводятся руководителями предприятий и Компании в помещениях производственных участков, где работникам выдается наряд. Организуются наряды, осуществляется мониторинг качества проведения нарядов по чек-листу. В рамках наряда проводятся пятиминутки по безопасности. Для каждого участка разработан по направлениям специальный альбом — памятка по выдаче нарядов. В нем расписан порядок проведения нарядов и представлен набор тем для пятиминуток.

Дни безопасности

На каждом предприятии два раза в месяц проводятся дни безопасности. Как правило, обсуждаются вопросы охраны труда и безопасности на производстве, нацеленные на повышение осведомленности о возможных производственных травмах среди рабочих.

Ежесменная обратная связь

Тестирование работников на знание правил ОТиПБ: после выдачи наряда работник прикладывает свой пропуск и отвечает на один вопрос по безопасности с тремя вариантами ответа.

Опросники

Ежемесячно проводится тестирование работников на знание требований ОТиПБ в системе цифровой наряд, через эту же систему осуществляется получение обратной связи об удовлетворенности работников мерами по безопасности в виде опроса.

Встречи с Генеральным директором

Один раз в квартал Генеральный директор проводит встречи с начальниками участков по вопросам ОТиПБ.

Тренинг отпускников

Один раз в год руководители высшего звена компании (функциональные директора по направлениям, директора предприятий) обсуждают с работниками вопросы безопасности, работникам сообщают об изменениях в сфере безопасности, а также о травмах, которые происходили в текущем году. После каждого посещения директором тренинга отпускников собирается обратная связь.

Лучший участок по культуре безопасности

Один раз в месяц определяются самые лучшие участки по культуре безопасности.

HSE-рейтинг предприятий

Для повышения эффективности реализуемых мероприятий введен HSE-рейтинг предприятий, который регулярно рассматривается Комитетом по ОТиПБ под председательством Генерального директора Компании. Рейтинг формируется в электронной форме на основании данных цифровых систем и чек-листов, заполняемых аудиторами.

Обучение в области ОТиПБ

[403-5]

В соответствии с требованиями законодательства все работники проходят обязательное обучение в области ОТиПБ, а также обязательные вводные инструктажи по охране труда для новых сотрудников.

Компания также проводит дополнительные обучающие мероприятия.

До 1 сентября 2022 года в Компании проводились следующие тренинги:

- Тренинг по формированию безопасного поведения «Управление рисками в области ОТиПБ» — обучение вновь трудоустроенных сотрудников Компании (8 часов);
- Обязательное обучение ОТ, ПБ и РУ для работников рабочих подземных профессий — в формате тренинга по формированию культуры безопасности (16 часов);
- Внеплановый ежегодный инструктаж ОТ, ПБ и РУ для работников рабочих профессий поверхностного комплекса — в формате тренинга по формированию культуры безопасности (8 часов);
- Вводный инструктаж для работников подземных рабочих профессий при трудоустройстве (24 часа).

С 1 сентября 2022 года, в связи с изменением нормативной базы (вступление в силу постановления Правительства № 2464 от 24.12.2021 года), изменен подход к обучению. Внедрено пять обязательных программ обучения, проводимого в формате тренингов:

- 1) обучение общим вопросам охраны труда и системе управления
- 2) обучение правилам безопасности на работе повышенной опасности
- 3) обучение правилам безопасности при работе на вредном производстве (управление рисками в области ОТиПБ)

4) обучение правилам по оказанию первой помощи пострадавшим

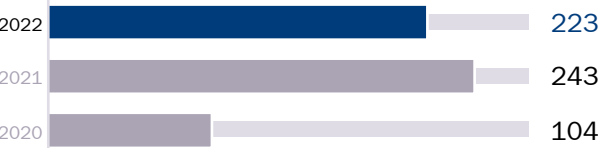
5) обучение по применению и ношению СИЗ (в том числе СИЗОД)

Дополнительно к установленным согласно требованиям законодательства мерам по обучению в Компании проводятся следующие тренинги:

- корпоративные тренинги: «Руководители ликвидации аварий», «Тренинг электротехнического персонала» — 8 часов
- Предаттестационная подготовка по курсу «Промышленная безопасность» — Раз в 5 лет
- Реализация обучающей программы «Школа горного мастера». В 2022 году упор программы был сделан на работу с мастерами участков аэрологической безопасности

Корпоративное обучение проходит в Центре подготовки кадров. После окончания каждого вида обучения проводится тестирование в ИТ-системе «ОЛИМПОКС» и организуется беседа в комиссии по проверке знаний.

Количество часов обучения сотрудников в области ОТиПБ*, тыс. ч.



Рост показателей с 2021 года обусловлен изменением периметра отчетности вследствие структурных изменений в Группе и включением в учет статистических данных новых предприятий.



* Данные представлены с учетом обучения всего персонала Компании инструментам Риск-Управления в рамках реализации проекта «Внедрение инструментов «Риск-управления», с 2022 года данный курс объединен с программой обязательного обучения по охране труда

Производственный травматизм

[403-2] [403-9]

Компания принимает все возможные меры для профилактики производственного травматизма и предотвращения вреда для здоровья, связанного с производственным процессом.

Превентивные меры для профилактики производственного травматизма включают в себя:

- отслеживание рисков в приложении «Охота на риски» и проведение оценки выявленных опасностей с помощью матрицы оценки рисков. Если работник видит риск у себя при проведении работы, при передвижении к месту выполнения работы, то он может зафиксировать его в мобильном приложении. Этот риск отображается в системе, фиксируется в ней, рассматривается, и работнику отправляется сообщение о том, что риск принят или мероприятие проведено. Через приложение можно оформить отказ от выполнения небезопасной работы;
- анализ безопасности выполнения работ (АБВР) и мониторинг безопасности выполнения работ (МБВР);
- прямая оценка рисков в области профессионального здоровья и безопасности на основании статистики происшествий;

- оценка катастрофических рисков (на основании результатов аудитов, экспертных оценок).

Основными причинами тяжелых и смертельных травм стали динамические явления и воздействие движущихся и вращающихся частей машин и механизмов. В 2022 году 96 работников получили травмы, из них восемь — тяжелые и четыре — смертельные. Подавляющее большинство травм связаны с падениями при передвижении, а также ручной доставкой материалов.

В 2022 году коэффициент LTIFR снизился до уровня 2,76 благодаря проведенным мероприятиям по профилактике травматизма. Снижение показателя соответствует установленной цели устойчивого развития по уменьшению уровня LTIFR на 25% относительно уровня 2021 года.

Статистика по производственному травматизму среди сотрудников и подрядчиков «Распадской»*, чел.

Показатель	2020	2021	2022
Количество несчастных случаев на производстве, в том числе:	28	95	96
со смертельным исходом	0	2	4
количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести	0	9	8
количество пострадавших с легкой степенью тяжести	28	84	84

Рост показателей с 2021 года обусловлен изменением периметра отчетности вследствие структурных изменений в Группе и включением в учет статистических данных новых предприятий.

Коэффициенты по производственному травматизму среди сотрудников и подрядчиков «Распадской»

Показатель**	2020	2021	2022
Общий коэффициент травматизма со смертельным исходом (FAR)	0,00	0,06	0,12
Общий коэффициент травматизма (TRIFR)	3,50	3,05	2,88
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) ***	3,50	2,99	2,76
Коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности (LTISR)	352,86	313,85	319,82

* Данные за 2020 год без учета подрядчиков
** Расчет коэффициентов на 1 млн человеко-часов
*** Данные за 2020 год без учета подрядчиков

Поддержание здоровья сотрудников

[403-3] [403-6] [403-10]

Компания уделяет большое внимание вопросам здоровья и благополучия работников, регулярно обновляя программы и мероприятия в этой области.

Среди возможностей для поддержания здоровья Компания выделяет добровольное медицинское страхование работников с частичной компенсацией стоимости программ ДМС (компенсация за медикаменты, стоматология, оказание медицинской помощи). Данная программа расширяет возможности работников в получении медицинской помощи, оказываемой сверх программы ОМС. Кроме того, Компания проводит выездную вакцинацию работников (позволяет без отрыва от производства и без обращения в государственные медицинские учреждения поставить вакцину от гриппа, клещевого энцефалита).

Для профилактики профессиональных заболеваний реализуется программа санаторно-курортного лечения работников (в 2022 году охвачено 1 460 чел., затрачено 80,5 млн руб.), проводятся спортивные мероприятия, предоставляются абонементы в бассейн и фитнес-центры.

Медицинские осмотры проводятся в соответствии с Приказом Минздрава России от 28 января 2021 года № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и/или опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры». На регулярной основе также проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры. В 2022 году проведено 4 186 предварительных (при поступлении на работу) и 16 410 периодических медицинских осмотров. Медицинские осмотры осуществляются в лицензированных медицинских учреждениях: ООО «Поликлиника № 1», «НИИ комплексных проблем

гигиены и профессиональных заболеваний», ГБУЗ «Междуреченская городская больница».

В административно-бытовых комбинатах шахт, обогатительных фабрик, разрезов созданы здравоохранительные пункты. Все здравоохранительные пункты лицензированы и укомплектованы оборудованием медицинского назначения и сертифицированным медицинским персоналом. Здравоохранительные пункты оборудованы фотарием и ингаляторами. Для проведения предсменного и послесменного медицинского осмотра установлены современные автоматические комплексы, измеряющие артериальное давление, частоту пульса и состояние алкогольного опьянения.

При превышении норм показателей работнику выдается направление к терапевту для дальнейшего обследования и лечения. При необходимости в здравоохранительных пунктах оказывается первая медико-санитарная помощь, для этого имеется необходимое медицинское оборудование и лекарственные препараты. В сложных случаях вызывается скорая медицинская помощь или медицинская бригада экстренного реагирования (МБЭР), которая доставляет работников в лечебное медицинское учреждение. Здравоохранительные пункты укомплектованы квалифицированным медицинским персоналом, проходящим повышение квалификации, и работают в режиме 24 часа в сутки (круглосуточно).

С целью профилактики профессиональных заболеваний работники шахт проходят обязательную послесменную медико-биологическую реабилитацию.

Лечебные учреждения для проведения предварительных и периодических медицинских осмотров выбираются в результате тендеров: предпочтение отдается организациям, имеющим положительный опыт работы с предприятиями угольной промышленности.

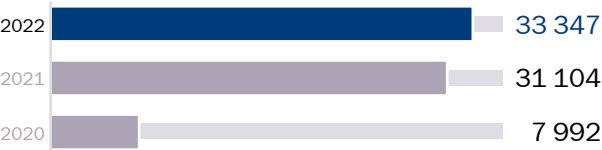
На предприятиях Компании созданы инженерно-врачебные комиссии, задача которых — снижение заболеваемости работников и соблюдение высокого качества медицинского обслуживания.



Статистика по профессиональным заболеваниям среди работников и подрядчиков «Распадской»

В 2020 году наблюдалось резкое снижение числа зарегистрированных профессиональных заболеваний, что связано с ограничениями в работе медучреждений из-за пандемии COVID-19 (в условиях ограничений работники имели меньше возможностей для прохождения обследований).

Количество отработанных человеко-часов*



Увеличение численности работников (численность в 2020 году — 15 227, численность в 2021 году — 15 771, численность в 2022 году — 17 285) способствовало росту количества зарегистрированных профессиональных заболеваний, так как работник приобретает профзаболевание, имея продолжительный стаж работы во вредных условиях труда в течении всей трудовой деятельности и работая на разных предприятиях.

Количество случаев заболеваний, возникших под влиянием производственных факторов*



* Рост показателей с 2021 года обусловлен изменением периметра отчетности вследствие структурных изменений в Группе и включением в учет статистических данных новых предприятий

Используя риск-ориентированный подход, Компания продолжает работу по расширению номенклатуры и улучшению качества средств индивидуальной защиты (далее — СИЗ):

- от шума — наушники, беруши;
- от вибрации — антивибрационные перчатки, снижение времени воздействия;
- от запыленности — СИЗ органов дыхания, снижение запыленности путем проведения технических мероприятий;
- от физических нагрузок — пояс поясничный для поддержания и фиксации позвоночника;
- от травм пальцев и кистей по результатам анализа возникающих для основных подземных профессий опасностей внедрены перчатки, обладающие улучшенной защитой от проколов, порезов и дополнительной защитой тыльной стороны ладони от механических воздействий;
- для улучшения видимости реализована программа по улучшению качества защитных очков. Все выдаваемые работникам защитные очки оснащены стеклами с повышенной защитой от истирания и запотевания. Расширена номенклатура закрытых защитных очков для работы с химическими веществами и жидкостями под давлениями;
- средство коллективной защиты — сокращение времени воздействия неблагоприятных факторов.

Затраты на приобретение СИЗ увеличены на 38% (с 547 млн руб. в 2021 году до 755 млн руб. в 2022 году).



Обеспечение промышленной безопасности

В 2022 году на мероприятия по промышленной безопасности было выделено более 115 млн долл. США, в том числе часть средств была направлена на эксплуатацию технических и капитальных сооружений.

В течение многих лет Компанией реализуются проекты, направленные на повышение производственной деятельности и обеспечение безопасности сотрудников.

Мероприятия, сумма инвестиций, млн руб*.	2020	2021	2022
Промышленная безопасность (в том числе):	1 975	6 668	7 907
Проветривание, дегазация и внезапные выбросы	1 071	3 604	3 882
Страхование	251	678	863
Проектирование и экспертизы	251	550	668
Противоаварийная защита	194	584	636
МФСБ	10	335	544
Эксплуатация зданий и сооружений (ремонт ЗИС)	32	145	256
Эксплуатация технических устройств (наладка + услуги по техническому контролю)	48	238	244
Противопожарная безопасность	42	128	192
Борьба с пылью и пылевзрывозащита	21	49	75
Прочие затраты HSE в том числе инициативы	55	357	547

* Значительный рост суммы инвестиций обусловлен в том числе структурными изменениями в Группе и включением в учет статистических данных новых предприятий

Вентиляция угольных шахт

В 2019 году была освоена технология бурения скважины большого диаметра — от 1,8 до 2,4 м с поверхности. С момента внедрения технологии на шахтах пробурено 15 скважин. За 2022 год было пробурено четыре скважины большого диаметра (3 диаметром 2400 мм и одна диаметром 1800 мм). Скважины большого диаметра могут также использоваться в качестве аварийного подъема персонала.

С 2022 года в Компании ведется разработка КПЭ по оценке проветривания шахт (осуществить внедрение планируется в 2023 году).

Дегазация

В 2022 году всеми видами дегазации извлечено 250 млн м³ метана, в том числе предварительная заблаговременная дегазация составила 84 млн м³. Продолжается внедрение высокоэффективных методов заблаговременной дегазации, цель которых максимально снизить газоносность угольных пластов:

- 1) осуществляется направленное бурение для дегазации пластов девятью станками направленного бурения, пробурено 350 км скважин;
- 2) для максимального снижения газоносности угольных пластов используется метод плазменно-импульсного воздействия (ПИВ). Данный метод обеспечивает увеличение проницаемости угольных пластов за счет создания сети микротрещин в радиусе 100–250 м вокруг специально пробуренных скважин, которые фильтрационно связаны между собой. Технология ПИВ внедрена на шахте «Ерунаковская-VIII» и тестируется на двух шахтах.

Аэрогазовый контроль (АГК)

По состоянию на 2022 год на действующих шахтах установлены три разные системы АГК. Всего эксплуатируется 775 стационарных датчиков метана, 901 стационарных датчика оксида углерода и 7 658 переносных газоанализатора для работников.

Контроль за собранной с датчиков информацией осуществляется диспетчерской Компании. Также информация с датчиков доступна в специальном мобильном приложении RUK MPU для руководителей и специалистов и в виде СМС-сообщений.

В течение последних 10 лет в Компании ведется работа по усилению контроля за работой АГК. Изначально разрабатывались способы фиксирования датчиков метана и внедрения программного обеспечения (далее — ПО) для учета возможных нестандартных сценариев. Затем производилось установка дополнительных датчиков тока на всех проходческих комбайнах для анализа времени начала и окончания работы комбайна и газовой обстановки во время работы. Было дополнительно разработано ПО для автоматизации процесса сравнения показателей индивидуальных газоанализаторов и стационарных датчиков. В 2019 году для осуществления контроля за внедренным ПО была создана ИТ-группа, которая контролирует работу подземного обеспечения и актуализирует необходимые процессы.

В 2022 году для минимизации рисков несанкционированного воздействия на датчики АГК была создана программа по внедрению датчиков, оборудованных детектором перемещения в пространстве (установлено 176 датчиков). Кроме того, было приобретено 376 головных светильников с видеорегистраторами. Светильники выдаются работникам, проводящим критически важные мероприятия по безопасности и осуществляющим контрольные функции — горным мастерам групп прогноза и электрослесарям АГК.



Предупреждение самовозгорания

Для контроля рудничной атмосферы за перемиками, изолирующими выработанное пространство действующих лав, установлено 67 газоаналитических станций СКПА.

Лавы, склонные к самовозгоранию, работают с нагнетанием в выработанное пространство азотной (инертной) пены и (или) газообразного азота. Всего действует 14 азотных станций.

В Компании проводится ежемесячная рейтинговая оценка шахт по чек-листу, включающему 12 ключевых параметров, обеспечивающих исключение самовозгорания.

В целях предупреждения самовозгораний в 2022 году была разработана и внедрена цифровая система контроля за уровнем СО. Данная система фиксирует минимальные повышения концентрации оксида углерода, в том числе возможные самонагревания угля, и информирует об этом ответственных руководителей посредством автоматической рассылки информационных сообщений, что позволяет принять превентивные меры по предотвращению возможных возгораний. Расширяется парк приборов, обеспечивающих контроль за концентрацией метана, кислорода, оксида и диоксида углерода, водорода, температуры газовой среды, абсолютного и дифференциального давления, влажности в выработанном пространстве, а также датчиков оксида углерода.

Пылевзрывобезопасность (ПВЗ)

Специализированное ПО обеспечивает сбор данных показателей датчиков тока, расхода и давления воды для осуществления контроля за пылевзрывозащитным орошением всех очистных и проходческих комбайнов.

Горные выемочные машины обеспечены датчиками контроля за расходом воды. При недостаточной эффективности работы пылеподавления происходит блокировка комбайна.

Для комплексной оценки процесса пылевзрывобезопасности проводится ежемесячная рейтинговая оценка шахт по чек-листу, включающему 13 показателей.

Предотвращение динамических явлений (ДЯ)

В целях профилактики ДЯ мастера групп прогноза обеспечены головными светильниками с видеорегистраторами. Видеофайлы обрабатываются специализированной программой, которая анализирует благоприятность обстановки для выполнения работы. Также внедрена практика голосового сопровождения процесса прогноза — работник обязан проговаривать свои действия и их результат. Записи процесса прогноза затем выборочно контролируются ответственными специалистами Компании. Кроме того, реализуется программа по обновлению и расширению парка буровых станков для бурения разгрузки (15 станков, затраты 42,8 млн руб.). Также в 2022 году было разработано ПО для мастеров прогноза ДЯ. Мобильное приложение, в которое добавляются прогнозы, позволяет ускорять процесс анализа возможных опасных сценариев.

На шахтах Компании функционирует и развивается ряд систем для прогнозирования и недопущения динамических явлений, среди которых:

- подземная система мониторинга сейсмоактивности «GITS» — выявление зон повышенной интенсивности сейсмических проявлений и наличие (отсутствие) связи их местоположения с выбранной технологией отработки угольных пластов;
- комплекс «ANGEL – М» — оценка удароопасности в горных выработках угольных шахт и рудников;
- локальная акустическая система прогноза ДЯ «САКСМ» — прогноз состояния горного массива в призабойной зоне по параметрам искусственного акустического сигнала;
- поверхностные сейсмические станции — регистрация и оценка поверхностных сейсмических волн природного и техногенного происхождения.

Для более эффективного функционирования системы сейсмоакустического мониторинга в 2022 году для работы с сейсмическими рисками была создана геофизическая служба, которая проводит анализ сейсмостанций, находящихся в шахтах, чтобы заблаговременно прогнозировать нежелательные явления, связанные с сейсмической активностью.

Противоаварийная защита (ПАЗ)

В Компании постоянно осуществляется проверка маршрутов запасных выходов, по результатам проверок проводятся мероприятия по совершенствованию проблемных аспектов.

Два раза в год руководители, ответственные за ликвидацию аварий, под наблюдением психологов и представителей ВГСЧ (МЧС) в корпоративном учебном центре проходят стресс-тренинг с практической отработкой действий при возникновении аварии. Кроме того, тренинг в Компании проходит с учетом двух пострадавших, а не одного человека, как требуется по законодательству. Каждый сотрудник обучается и проходит ознакомление с планом ликвидации аварии.

В 2022 году в горных выработках была развернута сеть Wi-Fi (в местах проведения работ), приобретено 856 подземных взрывозащищенных смартфонов, которые используются для оперативной регистрации данных о производственных показателях, планово-предупредительных ремонтах, простоях и их причинах, прогнозах динамических явлений, а также для фиксирования выявленных рисков и заполнения чек-листов по ОТиПБ. Внедряется функционал для обеспечения контроля за бурением дегазационных скважин.



Усовершенствование контроля за критически важными рисками вышеуказанных семи направлений промышленной безопасности

Компания развивает цифровую инфраструктуру для обеспечения высокого уровня безопасности на производстве, в частности, в работе используются системы машинного зрения, обеспечивающие автоматическое распознавание опасных действий персонала и неисправности оборудования.

В 2022 году были внедрены следующие функции:

- во всех лавах установлены видеокамеры через каждые 10 секций, обеспечивающие обнаружение персонала в опасных зонах (призабойном пространстве);
- видеокамеры, установленные на посадочных площадках канатно-кресельных дорог, обеспечивают контроль за наличием и исправностью кресел.

В Компании успешно функционирует ИТ-система, позволяющая отслеживать условия дорожного движения и индивидуально анализировать состояние каждого водителя.

Реализованный проект по подземной видеоаналитике является уникальным для угольной промышленности России. По итогам 2022 года количество видеокамер, установленных в горных выработках (в шахтах, в местах ведения горных работ), доведено до 316 единиц.

Сбор данных в Компании обеспечивается внедренным ПО, которое также отслеживает критически важные параметры состояния безопасности на производстве. В 2022 году Компанией была создана цифровая система выдачи нарядов на всех шахтах Компании. Данная инновация позволила сократить время на выполнение необходимых процедур для выдачи наряда до 5–7 минут. Также система в будущем позволит проводить интеграцию с другими системами безопасности, что поможет сотрудникам не выполнять работы на смежных участках в опасных зонах и не допускать выдачу наряда при возникновении опасных ситуаций. На конец 2022 года цифровой наряд осуществляется на 138 участках предприятий Компании. Благодаря принятым мерам по цифровизации сферы ОТиПБ Компании удалось достигнуть уровня 98% нарядов по шахтам, которые выдаются в цифровом формате.

Результаты инициатив регулярно рассматриваются Комитетом по ОТиПБ при Совете директоров, а также ежеквартально на совещаниях под председательством Президента Компании.

98 %
нарядов по шахтам выдается
в цифровом формате

Готовность к чрезвычайным ситуациям

Компания уделяет пристальное внимание подготовке работников в области готовности к гражданской обороне (далее — ГО), а также предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций (далее — ЧС) и осуществляет деятельность по данному направлению в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Организационная структура и управление

Руководство ГО и ЧС в Компании осуществляется соответствующим уполномоченным лицом. Расследование ЧС проводит Дирекция по охране труда, промышленной безопасности и экологии с подразделениями — участниками случая.

Управление ГО и ЧС находится в зоне ответственности объектного звена функциональной подсистемы Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (далее — ОЗ РСЧС). ОЗ РСЧС действует на каждом предприятии «Распадской» в составе координирующего органа, органов постоянного и повседневного управления.

ОЗ РСЧС состоит из:

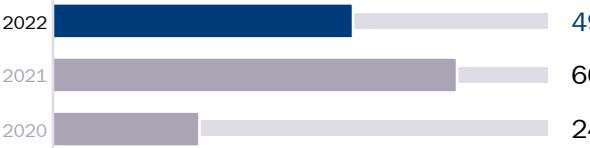
- Комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности;
- ведущего специалиста по ГО и ЧС;
- дежурной диспетчерской службы;
- нештатных аварийно-спасательных формирований — сил и средств для спасения людей, оказавшихся в аварии и оказывающих первую помощь;
- резервов финансовых и материальных ресурсов, предназначенных для ликвидации последствий ЧС.

В Компании также разработаны и применяются планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах (далее — ПМЛЛПА), планы пожаротушения и планы медицинской эвакуации. Планы ликвидации аварии (далее — ПЛА) пересматриваются два раза в год для разрезов и один раз в год для разрезов и ОФ. Учебные тревоги на шахтах проводятся по два раза в год, на разрезах и обогатительных фабриках — по одному разу в год. Внедрено ознакомление с ПЛА в электронном виде

через QR-код — любой работник с помощью мобильного телефона может получить доступ к материалам ПЛА. Для снижения количества возможных потерь и ущерба и уменьшения масштабов ЧС Компания регулярно проводит оценки безопасности и предлагает превентивные меры.

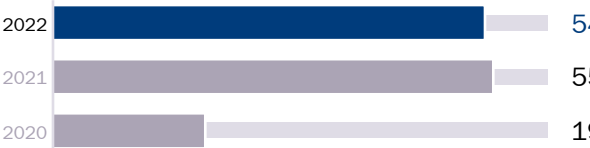
В Компании принимаются тщательно разработанные меры профилактики возникновения ЧС, что подтверждается отсутствием случаев возникновения аварий с 2017 года.

Количество инцидентов, произошедших на производстве, ед.



Рост показателя количества инцидентов к 2020 году связан с изменением периметра отчетности вследствие структурных изменений в Группе и включением в учет статистических данных новых предприятий.

Статистика по количеству опасных производственных объектов, ед.



Изменение количества опасных проектов связано с выбытием шахты «Абашевская» и площадки погрузочно-разгрузочных работ, при этом список пополнился шахтой «Межегейуголь».

Затраты на страхование опасных производственных объектов в 2022 году составили 11 млн руб.

Обучение по ГО и ЧС

В Компании организованы специализированные тренинги, направленные на минимизацию возможных негативных последствий аварий и инцидентов. Тренинги проходят все работники Компании. Для оперативного

оповещения работников об авариях на опасных производственных объектах предусмотрены локальные системы оповещения.



Планы на 2023 год

На 2023 год запланирована реализация комплекса мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма (цель — 8% к 2022 году), в том числе:

- Для повышения уровня культуры безопасности планируется реализовать программу, основанную на внедрении поведенческих норм, и внедрить систему оценки состояния культуры безопасности через качественные показатели и социологические опросы.
- Для повышения качества выдачи нарядов (заданий на смену) планируется внедрить ежемесячную оценку работников, выдающих наряды, и проведение индивидуальной работы по развитию навыков выдачи наряда с фокусом на ОТиПБ.
- Трансформация системы рейтинговых оценок по охране труда и промышленной безопасности с целью повышения их объективности, доступности и установления персональной ответственности за разделы и направления оценки.
- Улучшение защитных свойств СИЗ (перчатки с защитой от ударов и порезов для уменьшения количества травм кистей).

- Развитие цифрового наряда на шахтах (блокирование наряда, если не учтены все вопросы безопасности или имеются выявленные опасности, интеграция с существующими информационными системами).
- Внедрение системы цифровой выдачи нарядов на обогатительных фабриках и разрезах.
- Увеличение количества головных светильников с видеорегистраторами для подземных работников до 880 единиц.
- Разработка и внедрение ИТ-системы автоматической аналитики видео с головных светильников.
- Разработка и внедрение ПО «Прогноз динамических явлений» (мобильное приложение «Путевка мастера прогноза ДЯ» и его интеграция с ИС «Цифровые наряды»).
- Создание и развитие собственной геофизической службы (анализ данных систем GITS для прогнозирования сейсмических событий).

Охрана окружающей среды

Ключевые результаты 2022 года

 **9,6** тыс. т
объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

 **188** млн т
объем образованных отходов

 **20,7** млн м³
объем потребления водных ресурсов

 **521, 4** ТДж*
объем сокращенного энергопотребления

 **14,4** млн т CO₂-экв.
валовый объем прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1)

 **0,4** млн т CO₂-экв.
валовый объем косвенных энергетических выбросов парниковых газов (область охвата 2).

* 1 ТДж = 10¹² Дж



Подход к управлению охраной окружающей среды

[3-3] [2-23]

Деятельность Компании сопряжена с рисками негативного воздействия на окружающую среду и экологию. Для сокращения негативных экологических последствий своих производственных процессов Компания придерживается принципа экологической ответственности при ведении бизнеса и выделяет охрану окружающей среды (далее — ООС) одним из приоритетов Компании.

Природоохранная деятельность Компании осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации об ООС, а также международных стандартов и опыта добывающей отрасли для повышения качества управления природоохранной деятельностью. В Компании разработана и реализуется корпоративная политика

ООО «РУК» по ОТиПБ и ООС.

Политика закрепляет обязательства по снижению климатического воздействия и соблюдения принципов предосторожности, а также следующие ключевые принципы ведения деятельности в области ООС:



Ответственное и эффективное управление рисками и воздействием

Вся работа должна выполняться безопасно и с минимальными рисками.



Соблюдение требований законодательства

Все работники «Распадской» обязуются соблюдать законодательство в области ООС и содействовать снижению рисков изменения климата.



Взаимодействие и прозрачность

Открытое сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами с целью снижения рисков изменения климата



Непрерывное улучшение за счет обучения в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии и применение инновационных технологий

Повышение уровня осознанного отношения и лидерства среди работников Компании и исследование новых технологий для предотвращения климатических рисков



Мониторинг и отчетность

Публикация отчетов о деятельности «Распадской» по международным стандартам

В связи с изменением периметра отчетности вследствие структурных изменений в Группе и включением в учет статистических данных новых предприятий наблюдается рост показателей с 2021 года, по сравнению со значениями за 2020 год

Экологическая стратегия до 2030 года

Компания стремится вносить вклад в национальную и мировую экологическую повестку и полностью соответствовать ожиданиям заинтересованных сторон по ООС. С этой целью в 2020 году была разработана экологическая стратегия, реализация которой рассчитана до 2030 года.

Экологические цели до 2030 года



Снижение прямых выбросов парниковых газов
(метана) на 20% к 2030 году (2,5 млн т CO₂-экв. от уровня 2022 года)



Сокращение энергетических выбросов парниковых газов
за счет реализации инициатив по энергосбережению на 24 тыс. т CO₂-экв. в год (1,8% от выбросов в 2022 году)



Снижение выбросов пыли
при хранении и транспортировке угля вблизи населенных пунктов на 40% относительно 2019 года



Выполнение обязательств по восстановлению нарушенных земель
(техническая и биологическая рекультивация)



0 ед. загрязняющих веществ
в сбросах сточных вод с превышением нормативов

Структура управления

Управлением вопросами ООС Компании занимается Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии при Совете директоров «Распадской». Комитет проводит ежеквартальные совещания, на которых рассматриваются статус реализации экологической стратегии, а также текущие вопросы и предложения. Также на уровне руководства Компании проводятся HSE*-комитеты, где обсуждаются целевые показатели и оценка деятельности по программам экологической стратегии Компании.

Заместитель Генерального директора — директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии — управляет вопросами ООС и обеспечивает реализацию программы мероприятий в области ООС и экологической стратегии.

Начальник управления ООС координирует работу группы функциональных специалистов по направлениям ООС.

В группу входят корпоративные экологи, экологи предприятий и сотрудники санитарно-экологических лабораторий. Управление курирует экологические вопросы операционной деятельности Компании.

Заместитель директора — начальник управления по экологическим проектам — координирует деятельность главных специалистов по экологическому сопровождению проектов. Управление обеспечивает экологическое сопровождение разработки и утверждения проектной документации, учет выбросов парниковых газов, организацию работ по оборудованию источников выбросов и сбросов системами автоматического контроля, разработку и проведение мероприятий в области биоразнообразия, инвентаризацию используемых земельных участков, координацию при реализации экологической стратегии Компании, проработку проектов в области снижения выбросов парниковых газов и реализации климатических проектов.

Экологический контроль и аудиты

[3-3] [201-2]

Компания регулярно проводит оценку влияния своей деятельности и эффективности реализации программ в области ООС при помощи внутреннего и внешнего аудита.

В рамках исполнения рекомендаций внешнего и внутреннего аудита в 2022 году:

- принято решение о создании управления по экологическим проектам.

Цель создания:

- выявление экологических рисков на этапе проектирования для снижения вероятности возникновения экологического риска при реализации проектов;
- обеспечение контроля за соблюдением природоохранного законодательства на этапе строительства и ввода в эксплуатацию объектов;
- экологическое сопровождение при реализации «зеленых» проектов, направленных на снижение выбросов парниковых газов и углеродного следа продукции, климатических проектов;
- управление рисками в вопросах землепользования;



- организация работ по созданию систем автоматического контроля за выбросами и сбросами на предприятиях;
- обеспечение учета и отчетности в области выбросов парниковых газов;
- реализация проектов в области сохранения биоразнообразия;
- проведена оценка обязательств по землепользованию, разрабатываются дорожные карты по управлению земельными ресурсами компании;
- совместно с компанией ООО «КомЭко» разрабатывается и внедряется информационная система автоматизации функций ООС на предприятиях Компании.

* Health, Safety & Environment (HSE) — здоровье, безопасность и окружающая среда

В рамках внутреннего экологического аудита специалисты управления ООС Компании выезжают на производственные площадки для проведения оценки и проверки их на соответствие экологическим требованиям. Также перед проверками контролирующих органов выполняются предпроверочные аудиты.

Во время внутренних и предпроверочных аудитов оценивается состояние экологической документации, производственных площадок, водоохранных зон, обследуются все объекты негативного воздействия на окружающую среду (НВОС), оцениваются потенциальные риски, выдаются предписания на устранение нарушений и несоответствий с последующим контролем за их выполнением.

Регулярный мониторинг воздействия на окружающую среду производственной деятельности осуществляют экологи на каждом предприятии Компании.

Ежегодно для сокращения возможных нарушений и отклонений «Распадская» проводит оценку рисков, связанных с вопросами охраны окружающей среды, по итогам которой риски ранжируются по степени важности реагирования. На основании проведенной оценки и ранжирования рисков разрабатываются дорожные карты для проведения мероприятий по исключению и недопущению рисков.

Составляется тепловая карта (матрица) рисков, в которой оценивается вероятность возникновения риска и определяется уровень его существенности. В 2022 году проводилась финансовая оценка климатических рисков и возможностей, в рамках

которой были проанализированы как риски переходного периода, так и физические климатические риски. На основании количественной и качественной оценки разрабатываются меры по управлению рисками (далее — МУР) с включением затрат на проведение мероприятий в ежегодный бюджет. Карта рисков ежеквартально пересматривается, и риски переоцениваются в соответствии с изменениями во внешней среде с учетом доступности обновленных климатических прогнозов в РФ.

Компания осознает необходимость в управлении климатическими рисками и включает в свою деятельность мероприятия, направленные на борьбу с изменением климата.

По результатам работы по оценке климатических рисков «Распадской», проведенной в 2022 году, вопросы влияния физических климатических рисков включены в дополнительные области развития ESG-повестки. Компания разработала ряд мероприятий для управления климатическими рисками:

- мониторинг мировых научных исследований;
- ежегодный мониторинг основных климатических факторов в Кузбассе;
- наблюдения за величиной водопритоков в горные выработки и состоянием бортов/откосов на открытых горных работах;
- проведение специального исследования климатических рисков каждые пять лет.

Обучение в области ООС

Профильные работники Компании проходят не только обязательное обучение в области ООС, но также регулярно повышают квалификацию и уровень осведомленности об экологических и климатических практиках, принимая участие в следующих образовательных мероприятиях:

- курс по обращению с отходами производства;
- курс по экологической безопасности;
- курс «Рекультивация нарушенных земель и санация загрязненных территорий»;
- курс «Рациональное природопользование»;

- вебинар «Практические рекомендации по работе с Федеральным экологическим оператором по обращению с отходами I–II классов опасности»;
- вебинар «Практические аспекты охраны атмосферного воздуха на предприятии: инвентаризация, НМУ, ПЭК, ГОУ и ПМООС»;
- вебинар «Экологическая отчетность — 2022»;
- участие в XXX Экологическом форуме по вопросам нормативного экологического регулирования на производстве.

Всего в 2022 году участие в образовательных мероприятиях приняли 79 работников, что на 19% больше, чем за 2021 год.

Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

[305-7]

Для сокращения выбросов в атмосферу Компания осуществляет регулярный мониторинг и контроль всех видов выбросов, разрабатывает мероприятия по их уменьшению и предотвращению. В 2022 году Компания провела для этого ряд мероприятий:

- осуществляется эксплуатация газоочистного оборудования котельных, сушильных агрегатов, аспирационных систем (аппараты сухой очистки — циклоны, мокрой очистки — трубы Вентури, каплеуловители) для улавливания взвешенных веществ и золы от сжигания углей в соответствии с установленными требованиями;
- организуются своевременные работы по техническому перевооружению систем вентиляции и аспирации, ремонты систем газоочистки, проводятся режимно-наладочные мероприятия с определением эффективности очистки газов и балансовые испытания котельного оборудования;
- используется качественный энергетический уголь для выработки тепловой энергии.

Центральная обогатительная фабрика (далее — ЦОФ) «Абашевская» и ЦОФ «Кузнецкая» участвуют в программе по квотированию выбросов г. Новокузнецка. Установленные квоты выбросов составляют 334 т/год. Выбросы по фабрикам осуществляются в рамках установленных квот (без превышений) за счет выполненных в 2022 году мероприятий (ремонт сушильных агрегатов, котлов, замена сварочных электродов с пониженным содержанием марганца,

хрома, сокращение автомобильного парка).

Компания ставит перед собой задачу сократить выброс пыли — для ее выполнения была разработана программа по оснащению угольных складов установками пылеподавления.

В 2022 году было внедрено шесть установок пылеподавления на угольных складах шахт «Распадская-Коксовая», «Осинниковская» и «Усковская», разреза «Коксовый», ЦОФ «Абашевская» и «Кузнецкая». Всего в течение 2022 года на предприятиях в работе находилось девять установок пылеподавления.

Также завершены опытно-промышленные испытания реагентов для полива дорог.

На 2023 год запланировано финансирование мероприятий, направленных на применение реагентов пылеподавления на технологических дорогах, проходящих вблизи населенных пунктов.

В отчетном году объем выбросов социально значимой пыли* составил 204,7 т, что на 24,5% меньше, чем в 2021 году.

* К социально значимой пыли относится пыль от хранения и транспортировки угля и породы вблизи населенных пунктов и жилой застройки



Сокращение выбросов парниковых газов

[305-1] [305-2] [305-4] [305-5]

Добыча угля подземным способом сопровождается значительным выделением метана из угольных пластов. Интенсивность выделения метана зависит от газоносности пластов. В связи с тем, что метан, являясь взрывоопасным газом, несет большую угрозу для жизни работников, для обеспечения безопасности ведения горных работ предусматриваются мероприятия по вентиляции и дегазации.

Целью мероприятий является снижение концентрации метана в горных выработках. Метан является парниковым газом, именно поэтому одна из ключевых целей «Распадской» в ее ESG-стратегии — снижение прямых выбросов парниковых газов (метана) на 20% к 2030 году (2,5 млн т CO₂-экв. от уровня 2022 года).

По результатам работы внедренных факельных установок на шахтах «Ерунаковская-VIII» и «Алардинская» по итогам 2022 года утилизировано 13,23 тыс. т метана, что составило 10,1% от всего метана, выделенного Компанией в процессе дегазации. Для расчета выбросов метана использовались протоколы лабораторных исследований концентрации метана.

В 2022 году продолжалась разработка альтернативных технологий для получения тепла и электроэнергии с использованием метана, образующегося в процессе дегазации. Создаются технологические решения по применению модульных электростанций (мини-ТЭС) с газопоршневыми установками и котельного оборудования, устанавливаемого непосредственно на площадках дегазационных установок. Также была начата проработка возможности применения на шахтах Компании технологии утилизации метана с низкой концентрацией от вентиляционных струй (технология регенеративного термического окисления).

Энергопотребление и энергоэффективность

[302-1], [302-4]

Компания проводит различные мероприятия, которые направлены на повышение энергоэффективности и уменьшение потребностей в топливно-энергетических ресурсах, в том числе в рамках ESG-стратегии, утвержденной Советом директоров в феврале 2023 года.

Одной из целей стратегии является сокращение энергетических выбросов парниковых газов за счет реализации инициатив по энергосбережению на 24 тыс. т CO₂-экв. в год (1,8% от выбросов в 2022 году). Проведение энергоэффективных мероприятий в 2022 году привело к сокращению энергетических выбросов парниковых газов на 43 тыс. т CO₂-экв. в области охвата 1 и в области охвата 2.

В рамках развития системы энергетического управления на предприятиях Компании организованы рабочие группы по энергоэффективности. Их задачами является планирование, разработка и проведение мероприятий и проектов, направленных на достижение целевых показателей по эффективному энергопользованию.

В 2022 году общий объем потребления энергии составил 9 460 ТДж*, что на 2% меньше по сравнению с показателем 2021 года. Снижение обусловлено сокращением потребления угольного топлива за счет проведения мероприятий по температурному регулированию режимов работы котельных, а также по соблюдению и снижению до установленной нормы

температуры воздуха, подаваемого в горные выработки.

Компания также реализует проекты по цифровой трансформации в области энергетического управления, связанные с сокращением энергопотребления, к числу которых относятся:

- оптимизация работ водоотливных установок;
- оптимизация работ конвейерного транспорта.

Также проведены мероприятия по оптимизации потребления электроэнергии:

- заменены светильники уличного освещения с ртутьсодержащими лампами и люминесцентными лампами в помещениях АБК на светодиодные светильники на шахте «Ерунаковская-VIII»;
- установлено энергоэффективное LED-освещение на 14 км горных выработок шахт;
- установлено оборудование плавного пуска и оборудование частотного регулирования приводов на шахтах и обогажительных фабриках.

* 1 ТДж = 10¹² Дж

Управление водными ресурсами

[303-1] [303-2]

Компания стремится к устойчивому водопользованию и внедряет технологии, направленные на рациональное использование воды в производстве и на предприятиях. Несмотря на то, что деятельность «Распадской» не ведется в регионах с выраженным дефицитом воды, Компания старается снизить свое воздействие на водные ресурсы и сократить количество забора воды.

Предприятиями Компании вода используется на технологические, производственные и хозяйственно-питьевые нужды шахт, фабрик и разрезов. Компания забирает воду из поверхностных водных источников, артезианских скважин, использует шахтные и карьерные воды. Для водоснабжения столовых и санитарных помещений в Компании также применяются водные ресурсы городского водопровода.

Шахтные, карьерные и сточные воды поступают на очистные сооружения. После очистки часть данных вод используется для технологических и производственных процессов добычи. Излишки очищенных вод сбрасываются в водные объекты на основании соответствующих разрешений на водопользование.

В процессе забора, использования и сброса воды Компания руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации о водопользовании и действует в соответствии с Политикой ООО «РУК» по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды.

Все источники водозабора «Распадской» включены в оценку уровня воздействия на водные ресурсы. В Компании производятся два вида оценки: оценка воздействия на подземные воды (ежегодный учет количества и качества забираемой воды) и оценка воздействия забора поверхностных вод (ежегодный учет объема водозабора, ежесуточный учет объема водоотведения и ежесуточный контроль за качеством сбрасываемых сточных вод, как до очистки, так и после, с целью определения эффективности очистки).

Контроль за качеством сбрасываемых сточных вод и качеством воды в водных объектах, используемых для водоотведения, выполняется в соответствии с утвержденными планами-графиками производственного экологического контроля собственными и сторонними аккредитованными лабораториями. Компания проводит морфометрические замеры рек — приемников стоков, а также определяет природно-фоновые концентрации рек — приемников сточных вод.

 на 10 %

уменьшился показатель водозабора по сравнению с 2021 годом

Показатель объема водозабора из всех источников по сравнению с 2021 годом уменьшился на 10%.

На предприятиях Компании ведется ежесуточный учет объема водоотведения и ежесуточный контроль за качеством сбрасываемых сточных вод. Существенных отклонений показателей качества сбрасываемых сточных вод не установлено.

В 2022 году продолжаются работы по техническому перевооружению очистных сооружений (далее — ОС) хозяйственно-бытовых стоков шахты «Распадская». Уже произведена поставка основного технологического оборудования, идут строительно-монтажные работы. Завершение технического перевооружения запланировано на лето 2023 года.

В рамках реализации водоохраной программы Компании продолжается разработка технико-экономического обоснования строительства ОС на шахтах «Осинниковская» и «Распадская». Выполняются работы по техническому перевооружению ОС на шахтах «Усковская» и «Ерунаковская-VIII». Завершение технического перевооружения запланировано на 2026 год.

Также в отчетном периоде завершены работы по очистке русла р. Ольжерас — проведена очистка 5 км русла реки.

Обращение с отходами

[306-1] [306-2]

Компания внедряет принципы экономики замкнутого цикла (далее — ЭЗЦ), отдавая приоритет использованию образующихся отходов (вскрышные породы). Те отходы, которые невозможно переработать или использовать, передаются для утилизации или размещения на оборудованных полигонах.

Компания ведет регулярный учет образовавшихся, обработанных, утилизированных, обезвреженных, переданных другим лицам или полученных от других лиц, а также размещенных отходов. Ведение отчетности регламентируется порядком учета в области обращения с отходами и осуществляется на основании измерений фактического количества отходов. Сформированная отчетность подается в Росприроднадзор в соответствии с требованиями законодательства.

Ключевые виды отходов:

- вскрышная порода при добыче угля открытым способом (V класс опасности);
- вмещающая порода при добыче угля подземным способом (V класс опасности);
- порода обогащения (V класс опасности);
- золошлаковые отходы от сжигания углей (V класс опасности);
- скальные породы силикатные при проходке горных выработок (V класс опасности).

На долю V класса приходится до 99,99% от общего объема отходов (вскрышная порода, порода обогащения, вмещающая порода).

На предприятиях введена система раздельного сбора отходов по классам их опасности. Особое внимание уделяется опасным (I–III класс) отходам, к системе обращения с которыми существуют повышенные требования: имеются отдельные помещения для сбора отработанных ртутных ламп, аккумуляторов и прочих отходов данного типа. Кроме того, предусмотрены механизмы передачи отходов для их дальнейшей переработки, например, организован сбор горюче-смазочных материалов для реализации потребителям.

На предприятиях Компании имеются лицензии по обращению с опасными отходами (I–IV класс опасности). В рамках лицензий на предприятиях:

- утилизируются отработанные масла путем использования для смазывания движущихся частей оборудования в количестве 327 т, выработки тепловой энергии в количестве 49 т для отопления зданий и сооружений.
- осадок механической очистки смеси шахтных, карьерных, ливневых вод и отходы флотации в количестве 27 633 т используются для присадки к углю;
- золошлаковые отходы, практически неопасные, в количестве 736 т используются для подсыпки технологических дорог;
- опилки незагрязненные в количестве 62 т используются для ликвидации проливов нефтепродуктов;
- древесные отходы в количестве 185 т используются для розжига в котельной.



Сохранение биоразнообразия

[304-1]

Компания осознает свою ответственность за сохранение биоразнообразия в регионах присутствия. Компания участвует в инициативах, направленных на сохранение региональных видов животных и растений, поддержание мест их обитания, а также реализует такие инициативы самостоятельно. Вся деятельность в области сохранения биоразнообразия осуществляется в соответствии с законодательными требованиями.

Предприятия Компании не расположены в границах ареала охраняемой природной территории, на территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящейся вне границ охраняемых природных территорий.

В границах территорий предприятий Компании отсутствуют:

- особо охраняемые природные территории регионального значения и федерального значения, курортные и рекреационные зоны, зоны охраняемых объектов местного значения;
- животные, занесенные в Красные книги РФ и Кемеровской области, Республики Тыва, места гнездования, пути миграций и следы жизнедеятельности;

- объекты культурного наследия, включенные в Единый государственный реестр объектов культурного наследия народов РФ.

В границах территории лицензии шахты «Есаульская» находятся пути миграции объектов животного мира. Предприятие входит в границы ареала произрастания объекта растительного мира, занесенного в Красную книгу РФ (Кандык сибирский). На территории предприятия охраняемые виды флоры и фауны не выявлены.

Компания осуществляет регулярный мониторинг воздействия на территориях присутствия, признаки угнетения растительности и животных вследствие производственной деятельности «Распадской», случаи нарушения природоохранного законодательства отсутствуют.

Как ответственный производитель, «Распадская» ежегодно инвестирует средства в проведение следующих мероприятий:



Высаживание саженцев деревьев. В рамках работ по рекультивации земель высажены саженцы на площади 21,5 га, также Компания благоустраивает в г. Новокузнецке два участка земли 4,9 га и 10,16 га. В 2022 году был выполнен комплекс инженерных работ по благоустройству территории нарушенных земель. В 2023 году запланировано озеленение этих участков, посадка деревьев и травосмесей;



Создание на разрезе «Распадский» экологического полигона по отработке технологий рекультивации, восстановлению биоразнообразия и оценке поглощения CO₂;



Воспроизводство водных биологических ресурсов. В 2022 году в реки Кузбасса выпущено более 100 тыс. мальков хариуса, тайменя, ленка и нельмы в рамках ежегодной акции «Дары сибирским рекам».



Планы на среднесрочную и долгосрочную перспективу

Планируемые мероприятия и цели



Управление водными ресурсами

Сокращение негативного воздействия на окружающую среду путем реализации водоохранной программы по реконструкции и строительству очистных сооружений



Сокращение выбросов парниковых газов

- Разработка альтернативных технологий для получения тепла и электроэнергии за счет использования метана
- Создание экологического полигона с системой замера поглощения CO₂ совместно с Институтом почвоведения Российской Федерации и Сибирского отделения РАН, что позволит сформировать отечественную методику расчета способности поглощения окружающей средой CO₂



Управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферу

Использование реагентов пылеподавления на технологических дорогах вблизи населенных пунктов, эффективное функционирование десяти внедренных установок пылеподавления на угольных складах



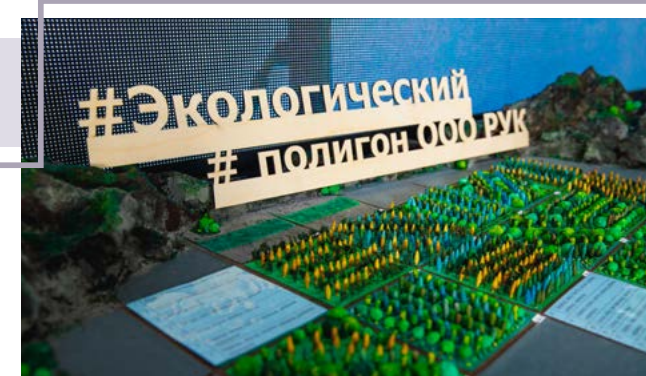
Энергосбережение и энергопотребление

Проработка возможности внедрения установки газогенерации на шахте «Ерунаковская-VIII» для выработки электроэнергии

Награды в области экологии

В 2022 году Компания была удостоена следующих наград:

- Гран-при Всероссийского индустриального экологического форума за комплекс инновационного моделирования высокоэффективных процессов пылеподавления на угольных складах;
- золотые медали за лучший виртуальный информационный стенд «Экофорума Кузбасса — 2022»;
- диплом за первое место в региональном конкурсе «Экологически открытая горно-металлургическая компания Кузбасса», организованном Министерством природных ресурсов и экологии Кузбасса;
- предприятие Компании признано победителем в номинации «Самое активное предприятие» по итогам «Дней защиты от экологической опасности» в городском конкурсе;
- работники Компании награждены медалью «За заслуги в области окружающей среды», грамотами и благодарственными письмами от администраций Междуреченского и Новокузнецкого городских округов, а также Кузбасса.



Устойчивая цепочка поставок

[2-6] [204-1]

Ключевые результаты 2022 года

 **26 %**
доля местных поставщиков

 **4,18** баллов из 5
показатель удовлетворенности заказчиков

 **93 %** OTIF
«Вовремя и в полном объеме»

Подход к управлению закупочной деятельностью

Управление закупочной деятельностью

Компания уделяет значительное внимание эффективному управлению системой снабжения и организации закупочных процедур.

Эффективность управления закупочной деятельностью обеспечивается за счет:

- категорийного управления группами закупок;
- использования матрицы автоматизации решений. В зависимости от суммы поставки формируется комиссия по закупке, которая контролирует процедуру поставки и коммерции;
- ведения реестра недобросовестных поставщиков;

- контроля за заключением договоров Дирекцией по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов.

Все поставки от 1 млн руб. проходят конкурентную процедуру.

Закупочная деятельность осуществляется в рамках Единого Положения о закупках товарно-материальных ценностей, работ и услуг, которое фиксирует основные принципы, определяющие зоны ответственности, а также содержит матрицу авторизации решений для различных функциональных подразделений Компании, участвующих в процессе закупок.



Регулирование закупочных процедур

Регулирование закупочных процедур происходит на электронных площадках, таких как SRM, Supply, B2B.

Ключевыми принципами закупочной деятельности «Распадской» являются:

- открытая деятельность, направленная на укрепление доверительных отношений с поставщиками;
- автоматизация решений по закупочным процессам с помощью создаваемых комиссий по закупкам;
- развитие взаимоотношений с поставщиками в зависимости от совокупной стоимостикупаемых товарно-материальных ценностей (ТМЦ), соблюдая принцип экономичности;
- стремление к минимизации запасов ТМЦ при абсолютном приоритете безопасности и непрерывности технологического процесса;
- строгое соблюдение норм антикоррупционного законодательства и обязанность информировать партнерскую сторону при обнаружении фактов

коррупционных действий.

Эти принципы находят отражение в документах, которые регламентируют закупочную деятельность:

- Положении о закупках товарно-материальных ценностей, работ и услуг ООО «РУК», которое закрепляет основные принципы, матрицу автоматизации решений, ответственных лиц и порядок процедур отбора и заключения договоров;
- Кодексе поведения поставщиков ЕВРАЗа, применяемом в «Распадской»;
- Политике об основных принципах деятельности в области снабжения;
- Регламенте действий сотрудников при формировании, ведении и использовании реестра недобросовестных контрагентов.

В 2023 году «Распадская» планирует также принять собственный Кодекс поведения поставщиков.

При работе с поставщиками применяются следующие этапы отбора и контроля поставщиков:

Предварительный квалификационный отбор

- Проверка на соответствие требованиям к производственным процессам, качеству, охране труда, промышленной безопасности и экологии. Предварительный квалификационный отбор проводится Дирекцией по снабжению программы
- Предварительная экологическая проверка новых поставщиков

- Стандарт ведения документации (в рамках Положения о договорном процессе)
- Антикоррупционные документы
- Стандарт недопустимости рабства

Кодекс поставщиков ЕВРАЗа

Взаимодействие с поставщиками

Для эффективного взаимодействия и разъяснения требований к контрагентам Компания регулярно проводит круглые столы с поставщиками, где обсуждаются основные проблемы и вопросы, возникающие в ходе совместных договорных работ.

Для анализа качества внедренных требований к поставщикам Компания ежегодно проводит оценку удовлетворенности заказчиков с помощью анкетирования по пятибалльной шкале оценки. В 2022 году показатель был равен 4,18 баллов, что на 0,32 пункта больше прошлого года. По итогам оценки проведены коммуникационные мероприятия.

Закупочная деятельность в 2022 году

[204-1] [2-6]

Приоритеты 2022 года

Направление работы

- Стабилизация поставок в условиях санкционного давления
- Импортозамещение основного технологического оборудования
- Развитие интернет-магазина «ЕВРАЗ Маркетплейс» с целью оптимизации процессов поставок

В 2022 году приоритетом Компании с точки зрения организации цепочки поставок стало бесперебойное обеспечение предприятий РУК в условиях санкций и замещение санкционных номенклатур.

Компания стремится к формированию социально-экономического благополучия регионов присутствия и работает с поставщиками из 61 региона Российской Федерации. В отчетном году «Распадская» вела договорную деятельность с 3 489 поставщиками по закупке ТМЦ, оборудования и услуг, при этом 26% находятся в регионе присутствия Компании (Кемеровская область). Несмотря на рост объемов закупок у местных поставщиков по сравнению с 2021 годом, их доля в общем объеме закупок снизилась в связи

Общий объем закупок*

Статьи затрат	2020	2021	2022
Общий объем закупок, млн руб.	22 453	52 932	85 225
Закупки у местных поставщиков, млн руб.	8 028	17 776	22 344
Доля закупок у местных поставщиков, %	36	34	26

* Рост показателей связан с изменением периметра отчетности вследствие структурных изменений в Группе и включением в учет статистических данных новых предприятий

Результаты за 2022 год

- OTIF по итогам 2022 года составил 93%
- Законтрактованы: новый лавный комплекс «Распадской», Экскаваторы ЭКГ-20
- В интернет-магазин заведены 3 новых поставщика

с санкционными ограничениями и необходимостью искать новые источники поставок.

Оценочная стоимость закупок по сумме фактических затрат составляет 85 225 млн руб. за 2022 год.

Доля закупок по статьям затрат от суммы фактических затрат в 2022 году, %

Статьи затрат	2022
Вспомогательные материалы	26
Расходы по инвестиционной деятельности	9
Услуги сторонних организаций	65

Планы на 2023 год

«Распадская» продолжит реализацию программы перехода с санкционного оборудования с сохранением высокого уровня сервиса и обеспечения.

По направлению устойчивого развития основным фокусом Компании будет внедрение мероприятий для отбора и квалификации поставщиков по аспектам экологического и социального воздействия: принятие собственного Кодекса поставщика и введение ESG-сертификации для поставщиков.

Вклад в развитие региона присутствия

Ключевые результаты 2022 года

3,2 млн долл. США
объем расходов на социальные проекты

Более **800** студентов
прошли производственную практику на предприятиях Компании

112 выпускников
были трудоустроены по окончании обучения

500 детей
приняли участие в спортивном празднике «Распадские старты» в г. Междуреченске

10 проектов выбрано и реализовано в рамках грантового конкурса «Город друзей — город идей!»

Подход к управлению взаимодействием с местными сообществами и благотворительностью

[202-2]

«Распадская», как одна из крупнейших российских угледобывающих компаний, осознает, что забота о нуждах и интересах местных сообществ в регионах ее присутствия является одним из обязательных условий для обеспечения устойчивого будущего как самой Компании, так и региона присутствия.

Компания ведет работу по поддержанию открытой и прозрачной коммуникации с населением, усилению и структурированию взаимодействия с местными сообществами, а также реализации благотворительных и спонсорских инициатив.

Компания может с гордостью отметить, что около 85% руководителей высшего ранга являются представителями местного населения.

Ввиду специфики сферы деятельности Компании ее приоритетом в вопросах влияния на развитие региона присутствия является решение экологических проблем. Как крупная компания «Распадская» также уделяет внимание развитию производственной и социальной инфраструктуры, а для вовлечения местного населения и развития человеческого капитала регулярно организует образовательные и спортивные мероприятия.



В Компании действует Политика о благотворительной и спонсорской помощи ООО «РУК», которая определяет основные направления и способы оказания благотворительной помощи и спонсорства, описывает методы реализации благотворительных и спонсорских проектов, а также устанавливает правила коммуникации и действий со стороны сотрудников Общества, участвующих в реализации благотворительности и спонсорской помощи.

Ответственным за программы развития местных сообществ и благотворительность является директор по персоналу. Решение об оказании материальной поддержки благотворительной и спонсорской деятельности осуществляется Генеральным директором.

Организационная структура

[413-1]

Директор по персоналу	Генеральный директор	Комплаенс-менеджер
координирует внешние социальные проекты и инициативы	принимает решение об оказании благотворительной или спонсорской помощи	отвечает за соблюдение законодательства в рамках реализации проекта

Залог прочных и долгосрочных отношений с представителями региона — это диалог, который «Распадская» ведет через:

- консультационные сессии с группами заинтересованных сторон, на которых деятельность Компании оказывает особое воздействие;
 - прямой диалог с местными сообществами в ходе переговоров, рабочих групп, конференций и форумов, встреч и рабочих сессий, а также в процессе реализации проектов;
 - заключение договоров о сотрудничестве с региональными властями;
 - коммуникации с местной телерадиокомпанией по поиску кадров и информирование о проектах и их прогрессе;
- коммуникацию в социальных сетях;
 - проведение круглых столов с общественными и профессиональными группами (молодежь города, социальные предприниматели, ветераны города, представители культуры и спорта, педагоги, врачи);
 - проведение опросов жителей города о социальных и благотворительных проектах, реализуемых Компанией;
 - горячую линию по номеру телефона +7 (800) 555-88-88 и по электронной почте INFO@evraz.com.

Социально-экономические соглашения

[203-1] [203-2]

«Распадская» уже вносит ощутимый вклад в повышение благосостояния местных сообществ, а объединение усилий с городской администрацией позволяет вывести реализуемые мероприятия на новый уровень и открывает возможности для благотворительной и спонсорской деятельности. Именно поэтому Компания заключает социально-экономические соглашения с городами присутствия для улучшения городской среды, социальной поддержки граждан и организации благотворительных

мероприятий для жителей городов в регионах присутствия.

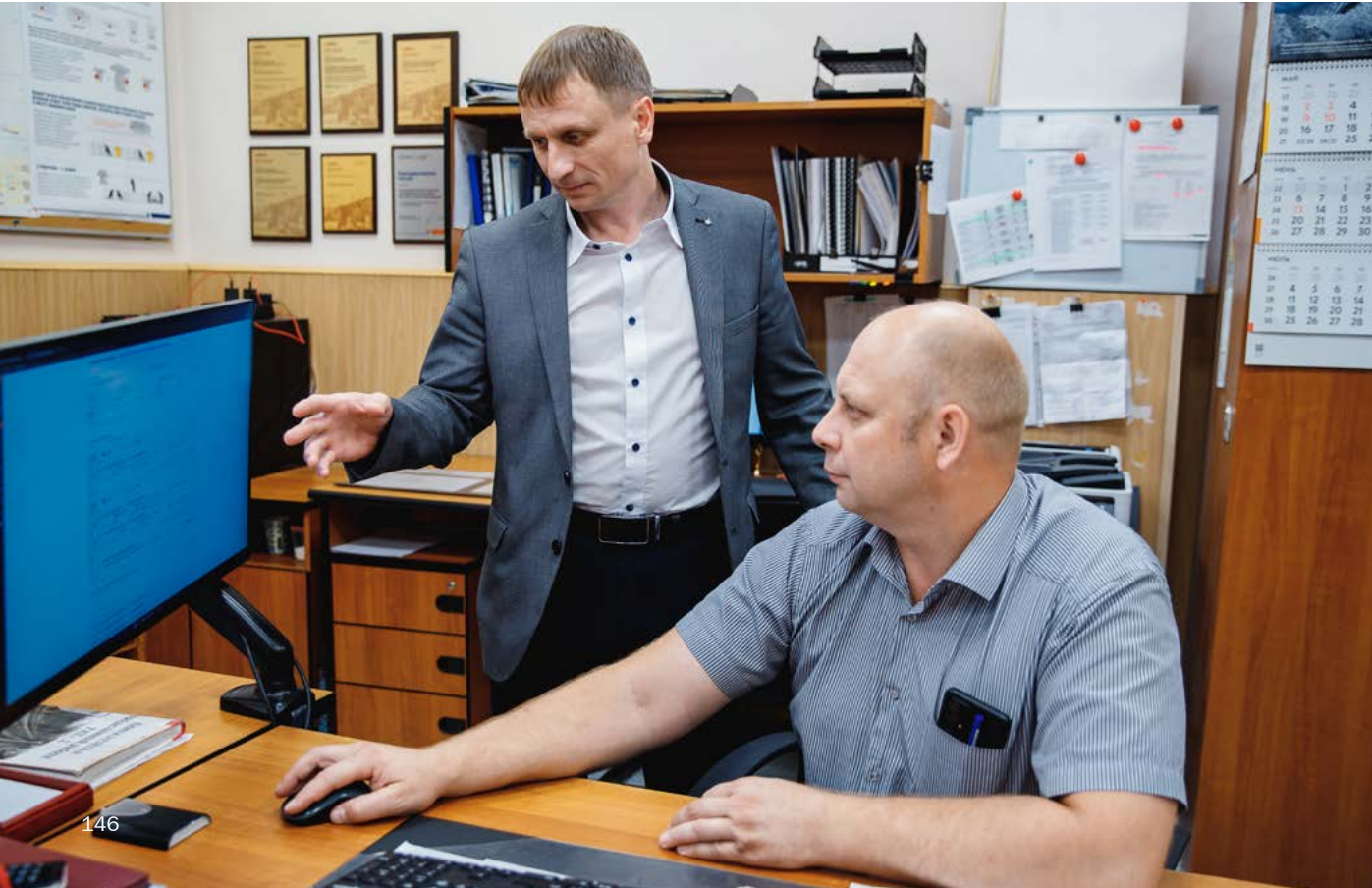
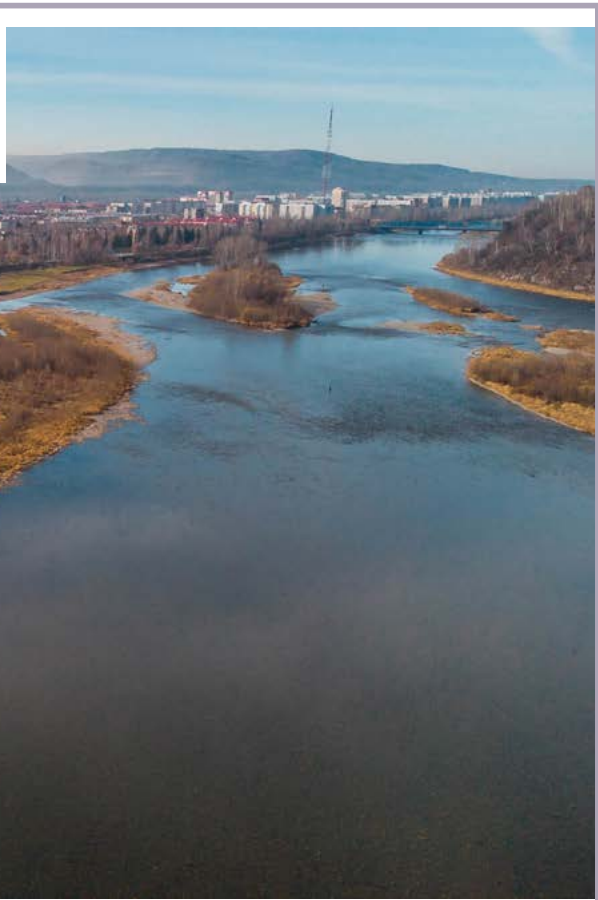
В 2022 году были проведены мероприятия по двум долгосрочным соглашениям, направленным на создание благоприятных условий жизни, обеспечение экологической безопасности и социальной стабильности, а также развитие инфраструктуры:

ООО «РУК» И АДМИНИСТРАЦИЯ МЕЖДУРЕЧЕНСКА

- Благоустройство пешеходных зон по пр. Шахтеров
 - Проведение работ по реконструкции автодороги по ул. Комарова в Междуреченске
 - Капитальный ремонт детских садов №40 «Калинка» и №10 «Чайка»
 - Технологическое присоединение энергопринимающих устройств на трамплине
- Реконструкция трамплинов К-40 и К-62 (левый берег реки Томь, гора Югус) в рамках подготовки к проведению II зимних Международных спортивных игр «Дети Азии»
 - Работы по реконструкции левобережной дамбы на р. Томь в районе Чебал-Су

ООО «РУК» И АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОКУЗНЕЦКА

Реализация программы «Переселение граждан и снос домов, ставших непригодными для проживания в результате производственной деятельности ликвидированной шахты им. Димитрова в Новокузнецке»



Социальные проекты

[203-1] [203-2]

Благотворительная и спонсорская деятельность Компании способствует социальному и экономическому благополучию жителей и развитию городской среды, она распространяется на все основные сферы жизни местных сообществ: здравоохранение, образование, культуру, спорт и благоустройство.

Расходы на благотворительность осуществляются через фонды ЕВРАЗ* или напрямую благополучателю. Общий расход на проведение мероприятий и оказание помощи составил 222,6 млн руб.



Образование и наука

В 2022 году оказана благотворительная и спонсорская помощь:

- межрегиональной общественной организации «Академия горных наук» для проведения в 2022 году мероприятий в дистанционном формате в рамках работы Межвузовского Академического Центра навигации по специальностям горно-геологического профиля, а также подготовки и издания молодежного отраслевого научно-популярного журнала «Горная промышленность «Юниор»;
- для реализации образовательного проекта «Люди будущего» — по развитию детских проектных инициатив в г. Междуреченске;
- Осинниковскому горнотехническому колледжу для создания в учреждении лаборатории подготовительного забоя для использования в учебном процессе и повышения качества практической подготовки обучающихся, а также оснащения актового зала;
- лицею №111 для реализации социально-значимых проектов (создание экологической лаборатории, установка открытой спортивной площадки на территории учреждения);
- вручены подарочные сертификаты выпускникам и педагогам г. Междуреченска за высокие достижения.

Объем инвестиций — 11,2 млн руб.



Социальная поддержка и защита граждан

- Ежегодно осуществляются благотворительные акции по передаче корпоративных подарков и оказанию помощи детям-сиротам, детям из неблагополучных и малообеспеченных семей и детям с ОВЗ.
- Осуществляется передача компьютерной техники для использования в процессе оказания социальной помощи социально незащищенным категориям жителей.
- Ежегодно проводятся мероприятия в рамках работы Клуба семей погибших работников.

Объем инвестиций — 6,1 млн руб.



Спорт и культура

- В 2022 году Компания участвовала в подготовке ко II зимним Международным спортивным играм «Дети Азии».
- Ежегодно поддерживается спорт и спортивные инициативы в городах присутствия:
 - строительство и ремонт спортивных площадок;
 - обеспечение спортивным инвентарем;
 - проведение межрегиональных и городских соревнований «Оранжевый мяч», турнир по волейболу среди детских команд СФО, «Кожаный мяч», турнир по вольной борьбе, соревнования по лыжным гонкам, праздник «Распадские старты» с участием около 500 детей г. Междуреченска и другие.
- Ежегодно Компания оказывает финансовую поддержку корпоративным спортивным клубам:
 - футбольному клубу «Распадская», который участвует в Чемпионате Сибирского и Дальневосточного Федеральных округов по футболу III Дивизиона Высшей лиги среди мужских команд;
 - баскетбольному клубу «Распадская», который участвует в национальной баскетбольной лиге Кемеровской области среди мужских команд;
 - хоккейному клубу «Распадская», который участвует в Ночной хоккейной лиге в двух возрастных категориях «18+» и «45+».

Объем инвестиций — 49,7 млн руб.



Строительство, содержание объектов и благоустройство городов

- В 2022 году Компания продолжала участвовать в реализации программы «Переселение граждан и снос домов, ставших непригодными для проживания в результате производственной деятельности ликвидированной шахты им. Димитрова в г. Новокузнецке».
- Ежегодно Компания занимается благоустройством городской инфраструктуры, в частности, в 2022 году проведены следующие работы:
 - капитальный ремонт пешеходных зон по пр. Шахтеров г. Междуреченска;
 - капитальный ремонт дорог и пешеходных зон, приобретение и установка игрового комплекса, устройство травмобезопасного покрытия детской площадки г. Осинники;
 - строительно-монтажные работы по капитальному ремонту МБДОУ «Детский сад № 40 «Калинка», МБДОУ «Детский сад № 10 «Чайка» г. Междуреченска;
 - проектно-изыскательские и строительные работы по реконструкции автодороги ул. Комарова г. Междуреченска.

Объем инвестиций — 147 млн руб.



Здравоохранение

- В 2022 году приобретен операционный микроскоп и офтальмологическое оборудование для ГБУЗ КО «Новокузнецкая городская клиническая больница №1»

Объем инвестиций — 4,6 млн руб.



Поддержка социальных инициатив жителей города

- Ежегодно проводится грантовый конкурс «ЕВРАЗ: город друзей — город идей». Конкурс направлен на создание социально значимых проектов по направлениям: благоустройство, экологическое воспитание и сохранение городских природных ресурсов, социальное проектирование.
- В 2022 году в Сибири было 15 победителей в Новокузнецке, 10 — в Междуреченске, 3 — в Таштаголе, 9 — в Гурьевске, 3 — в Казе и 2 — в Шерегеше. На Урале было 12 победителей в Нижнем Тагиле и 6 — в Качканаре.

Объем инвестиций — 4 млн руб.

226 млн руб.

общий расход на проведение мероприятий и оказание помощи

* «Распадская» входит в состав вертикально-интегрированной металлургической и горнодобывающей компании ЕВРАЗ

Также «Распадская» оказывает поддержку ветеранам Компании на сумму 146,6 млн руб. через следующие организации:

- Кемеровская региональная общественная организация ветеранов войны и труда «Ветеран»;
- Общественная организация «Общество неработающих пенсионеров, инвалидов труда, войны и по заболеваемости ЗАО шахты «Распадская» г. Междуреченска «Пенсионер Распадской».

Компания понимает, что поддержание интереса к отрасли у подрастающего поколения является залогом устойчивого будущего не только Компании, но и региона ее присутствия. В связи с этим, помимо реализации благотворительных программ, «Распадская» также осуществляет интеллектуальное волонтерство и проводит профориентационные мероприятия для привлечения студентов и школьников и повышения их осведомленности о деятельности Компании.

В 2022 стали проводиться обновленные «Дни Распадской» в городах присутствия предприятий Компании (Новокузнецк, Осинники, Междуреченск): теперь это комплекс мероприятий, включающий интерактивную выставку новинок цифровых инструментов угледобычи и обучения горняков, викторины о Компании, риск-управлении, бизнес-системе, также проводились тренинги «Моя карьера» и лекции для студентов от сотрудников Компании.

- С 2022 года запущен проект по повышению квалификации преподавательского состава профильных учреждений для Института горного дела и для Института экономики и менеджмента в СибГИУ.
- Также в Компании реализован просветительский проект «По-взрослому» совместно с телекомпанией «10 канал» и СибГИУ: сериал о посещении школьниками предприятий Компании.
- Ежегодно Компанией реализуются проекты по взаимодействию с государственными образовательными организациями:

- организация оплачиваемой производственной практики студентам;
- методические консультации для преподавателей среднего профессионального образования;
- проведение лекций, открытых уроков, дней «Распадской», лабораторно-практических занятий, конкурсов и матер-классов для студентов и школьников;
- приобретение учебного оборудования, а также обустройство классов и спортивных площадок в школах.

«Распадская», как социально ответственная компания, осознает, что деятельность ее предприятий, в силу особенностей отрасли, может нарушать порядок городской жизни, поэтому организует мероприятия, направленные на компенсацию и сокращение принесенного ущерба. В частности, с 2018 года жителям 16 домов ул. Черемуховой ежемесячно выплачиваются денежные средства в целях компенсации бытовых неудобств, вызванных производственной деятельностью предприятия (строительство автодороги и промышленных площадок). Соглашения ежегодно пролонгируются, срок действия текущего соглашения — до 31 октября 2023 года.

В 2022 году проведен опрос среди работников и жителей городов Калтан, Междуреченск и Осинники об их отношении к реализуемым социальным инициативам.

По результатам опроса были определены ключевые зоны внимания:

- улучшение городской среды (установка детских и спортивных площадок);
- экологические мероприятия;
- поддержка здравоохранения;
- поддержка образовательных учреждений;
- проекты, направленные на поддержку старшего поколения.



Планы на 2023 год

На 2023 год запланировано продолжение реализации программ взаимодействия с основными заинтересованными сторонами местного сообщества: представителями государственной власти, молодежью, взрослым населением и СМИ.

Будет продолжена реализация и расширена география социальных проектов в рамках грантового конкурса «Город друзей — город идей!» и участие Компании в мероприятиях коренного населения:

- «Распадская — Городу»;
- «Распадская — Детям»;
- Спартакиада «Распадские старты»;
- «Оранжевый мяч»;
- турнир по волейболу среди детских команд СФО;
- «Кожаный мяч»;
- турнир по вольной борьбе;
- соревнования по лыжным гонкам;
- проведение спортивных мероприятий среди инвалидов.



4

ПРИЛОЖЕНИЯ

154	Приложение 1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
174	Приложение 2. Консолидированная финансовая отчетность в рублях
224	Приложение 3. Консолидированная финансовая отчетность в долл. США
274	Приложение 4. Количественные показатели
282	Приложение 5. Таблица GRI
290	Приложение 6. Об Отчете
294	Приложение 7. Термины и аббревиатуры
296	Приложение 8. Отчет о заключенных «Распадской» в отчетном 2022 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Приложение 1
к Годовому отчету «Распадской» за 2022 год

ОТЧЕТ
о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров «Распадской» на заседании «11» апреля 2023 г., протокол б/н.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2022 год.

Принципы корпоративного управления

№	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.		
1.1.1.	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.		
	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	-
1.1.2.	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.		
	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	-
1.1.3.	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.		
	1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию.	□ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается	Не соблюдается в части критерия 1: В целях обеспечения предпринимаемых государственными и муниципальными властями мер по предотвращению распространения коронавирусной инфекции и на основании ст. 2, 3 Федерального закона от 25.02.2022 N 25-ФЗ, дающего право российским публичным акционерным обществам проводить годовые общие собрания акционеров

№	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.		в 2022 году в заочной форме, годовое общее собрание акционеров ПАО «Распадская» 29.04.2022 г. было проведено в заочной форме. В зависимости от развития геополитической обстановки и санкционного давления на крупные российские компании, включая Общество, Общество надеется соблюсти данную рекомендацию в дальнейшем. Критерии 2 и 3 соблюдаются.
1.1.4.	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.		
	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	-
1.1.5.	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.		
	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	-
1.1.6.	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.		
	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуника-ционные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.	□ соблюдается ■ частично соблюдается □ не соблюдается	Не соблюдается в части критериев 1, 2, 3: В отчетном периоде все общие собрания акционеров Общества проводились в заочной форме в связи с реализацией мер по предотвращению распространения коронавирусной инфекции. Более подробное обоснование несоблюдения см. в пункте 1.1.3. настоящего отчета.

№	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.		
1.2.1.	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.		
	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.	☒ соблюдается	-
	2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.	☐ частично соблюдается	
	3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).	☐ не соблюдается	
1.2.2.	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.		
	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Дивидендная политика не содержит четких указаний на конкретные обстоятельства, при которых Общество не выплачивает дивиденды, так как выплата дивидендов является одним из ключевых элементов стратегии Общества и главным способом создания акционерной стоимости. Общество не считает возможным ограничивать право акционеров на принятие решения о выплате дивидендов, за исключением случаев, когда такое право прямо ограничено законом. Вместе с тем, в соответствии с Дивидендной политикой, Совет директоров Общества при определении рекомендации по размеру дивидендов принимает во внимание финансовые результаты деятельности Компании, макроэкономические показатели и конъюнктуру, а также потребность Общества в капитале, что включает разумный и добросовестный подход к определению рекомендации по размеру дивидендов. С учетом вышеизложенного, несоблюдение рекомендации, указанной в критерии 1, не влечет, по мнению Общества, дополнительных рисков и Общество не планирует в ближайшее время соблюдать данный критерий.
1.2.3.	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.		
	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-

№	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.4.	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.		
	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Общество обеспечивает за счет дополнительных внутренних процедур выявление и дополнительное согласование по сделкам, заключаемым со связанными сторонами, не подпадающими под формальные критерии сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, что позволяет обеспечить рыночный характер условий такого рода сделок и исключить использование акционерами иных способов получения прибыли, за исключением дивидендного дохода.
1.3.	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.		
1.3.1.	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.		
	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
1.3.2.	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.		
	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
1.4.	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.		
1.4.	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.		
	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
2.1.	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.		
2.1.1.	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.		
	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Примечание. Здесь и далее в отношении комитета по номинациям: функции комитета по номинациям осуществляет комитет по вознаграждениям.
	2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества.		

№	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	3. В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.		
2.1.2.	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.		
	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	-
2.1.3.	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.		
	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	-
2.1.4.	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества.		
	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	-
2.1.5.	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.		
	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	-
2.1.6.	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.		
	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	-
2.1.7.	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.		
	1. В течение отчетного периода Совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	-

№	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2.	Совет директоров подотчетен акционерам общества.		
2.2.1.	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.		
	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	-
2.2.2.	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.		
	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	-
2.3.	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.		
2.3.1.	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.		
	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	-
2.3.2.	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.		
	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102-107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	-
2.3.3.	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.		
	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	-
2.3.4.	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.		
	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	■ соблюдается □ частично соблюдается □ не соблюдается	-

№	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.		
2.4.1.	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.		
	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
2.4.2.	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.		
	1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
	2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания).		
	3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.		
2.4.3.	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.		
	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
2.4.4.	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.		
	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
2.5.	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.		
2.5.1.	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.		
	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
	2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.		
2.5.2.	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.		
	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-

№	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.3.	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.		
	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
2.6.	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.		
2.6.1.	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.		
	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
	2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.		
	3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.		
2.6.2.	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.		
	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
2.6.3.	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.		
	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени, для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров, в отчетном периоде.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
	2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.		
2.6.4.	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.		
	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
	2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.		

№	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.		
2.7.1.	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.		
	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
2.7.2.	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.		
	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
	2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи		
2.7.3.	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.		
	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
2.7.4.	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.		
	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Данный порядок голосования в Уставе Общества не закреплён, но фактически выполняется при проведении заседаний Совета директоров. Так, в течение всего времени существования Совета директоров Общества более 90% заседаний Совета директоров проходят со 100% участием членов Совета директоров. Соответственно, в большинстве случаев принятый в Обществе порядок принятия решений Советом директоров (большинством голосов участвующих в заседании членов Совета директоров) сопоставим с большинством голосов всех избранных членов Совета директоров, изложенным в рекомендациях Кодекса. Общество придерживается позиции о неоправданности внедрения более строгих процедур принятия решений Советом директоров, в том числе в связи с тем, что их выполнение может затруднить оперативное принятие решений. Риски, связанные с неполным исполнением рекомендации, исключаются фактически традиционно высокой посещаемостью членами Совета директоров его заседаний, а также

№	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
			принятыми в Обществе процедурами принятия решений: решения, принимаемые Советом директоров, строятся на консенсусе всех членов Совета директоров, а ключевые решения предварительно прорабатываются независимыми членами Совета директоров в рамках работы комитетов.
			Внесение изменений во внутренние документы Общества в части, касающейся условий принятия решений на заседаниях Совета директоров, в настоящее время не планируется.
2.8.	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.		
2.8.1.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.		
	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Не соблюдается критерий 4.
	2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.		В отчетный период было проведено шесть заседаний Комитета по аудиту Совета директоров Общества согласно утвержденному Советом директоров плану работы и в соответствии с существующей необходимостью.
	3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.		В дальнейшем заседания Комитета по аудиту Совет директоров Общества будут проводиться по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач, а также утвержденного плана работы Совета директоров и его комитетов.
	4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного года.		С учетом вышеизложенного, несоблюдение рекомендации, указанной в критерии 4, не влечет, по мнению Общества, дополнительных рисков и Общество не планирует в ближайшее время соблюдать данный критерий.
			Критерии 1, 2, 3 соблюдаются.
2.8.2.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.		
	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Частично соблюдается критерий 1, поскольку комитет по вознаграждениям Совета директоров Общества в течение 2022г. состоял из трех, а с октября 2022г. двух независимых директоров и одного неисполнительного директора, не являющегося независимым. Таким образом, большинство членов комитета по вознаграждениям являлись независимыми директорами.
	2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.		Председателем комитета также являлся независимый директор, не являющийся Председателем Совета директоров.
	3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников		

№	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
			Членами Комитета по вознаграждениям являются члены Совета директоров Общества, обладающие большим опытом и знаниями в области управления, бизнес-администрирования и юриспруденции. По мнению Общества, существующий состав комитета является наиболее оптимальным, учитывает опыт, знания каждого члена Совета директоров. Кроме того, по наиболее важным вопросам деятельности Общество практикует привлечение к участию в заседаниях комитетов членов Совета директоров, не входящих в данный комитет, в том числе членов Совета директоров, являющихся независимыми. С учетом вышеизложенного, несоблюдение рекомендации, указанной в критерии 1, не влечет, по мнению Общества, дополнительных рисков и Общество не планирует в ближайшее время соблюдать данный критерий.
2.8.3.	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.		
	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.	■ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
	2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.		
	3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.		
2.8.4.	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).		
	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	■ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-

№	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5.	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.		
	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.	■ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
	2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.		
2.8.6.	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.		
	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	■ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
2.9.	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.		
2.9.1.	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.		
	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров.	■ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
	2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом.		
	3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.		
2.9.2.	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).		
	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ■ не соблюдается	В отчетном периоде проводилась самооценка работы Совета директоров. Целесообразность привлечения внешней организации будет рассмотрена в 2023 — 2025 годах. Таким образом, несоответствие критерию 1 не влечет за собой дополнительных рисков для Общества и его заинтересованных сторон, является ограниченным во времени, и у Общества есть намерение достигнуть его соблюдения в будущем.
3.1.	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.		
3.1.1.	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.		
	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	■ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1.2.	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.		
	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
4.1.	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.		
4.1.1.	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.		
	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
4.1.2.	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы.		
	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
4.1.3.	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.		
	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
4.1.4.	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.		
	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-

№	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.		
4.2.1.	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.		
	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
4.2.2.	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.		
	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению общества предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Не применимо, поскольку Положением о вознаграждении и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «Распадская», утвержденным внеочередным общим собранием акционеров в новой редакции 29.12.2021г., не предусмотрено предоставление акций Общества членам Совета директоров.
4.2.3.	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.		
	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
4.3.	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.		
4.3.1.	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.		
	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-

№	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.2.	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	30.08.2022 Совет директоров Общества утвердил долгосрочную программу мотивации ключевых сотрудников Общества и обществ Группы. В настоящее время Общество ведет работу над ее внедрением. С учетом вышеизложенного, частичное соблюдение критерия 1 не влечет, по мнению Общества, дополнительных рисков и Общество планирует в ближайшее время соблюдать данный критерий
4.3.3.	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
5.1.	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.		
5.1.1.	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
5.1.2.	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
5.1.3.	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-

№	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.4.	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
5.2.	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита.		
5.2.1.	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
5.2.2.	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также системы корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
6.1.	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.		
6.1.1.	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов заинтересованных лиц.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 2 не соблюдается. Принятое в Обществе Положение об информационной политике было утверждено в 2007г. и требует обновления. В связи с чем Общество в новом отчетном периоде планирует разработать и вынести на утверждение Совета директоров новую редакцию данного Положения. После внедрения нового Положения вопросы, связанные с соблюдением Обществом его информационной политики, будут включены в повестку заседания Совета директоров. При этом необходимо отметить, что способы взаимодействия с инвесторами и иными заинтересованными лицами сложились в Обществе исторически, активно применяются в работе и обеспечивают эффективное

№	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
			информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов заинтересованных лиц. Таким образом, данное несоответствие рекомендации Кодекса не влечет, по мнению Общества, дополнительных рисков, является ограниченным во времени и у Общества есть намерение достигнуть соблюдения рекомендации в будущем. Критерий 1 соблюдается частично (Положение утверждено, но требует обновления, как описано выше).
6.1.2.	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.		
	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Не соблюдается критерий 3. Описание приоритетных направлений деятельности, перспектив развития Общества и корпоративного управления приводится в годовом отчете, ежегодно утверждаемом акционерами Общества, и отчетах эмитента, раскрываемых Обществом в соответствии с действующим законодательством РФ. Контролирующие лица не направляли в Общество информацию о своих планах в отношении корпоративного управления. В случае получения информации от контролирующих лиц о планах в отношении корпоративного управления, они будут опубликованы в форме меморандума. Таким образом, данное несоответствие рекомендации Кодекса не влечет по мнению Общества дополнительных рисков, является ограниченным во времени и у Общества есть намерение достигнуть соблюдения рекомендации в будущем. Критерии 1 и 2 соблюдаются.
6.2.	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.		
6.2.1.	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.		
	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-

№	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2.	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством. 1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.2.3.	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год. 1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.3.	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.		
6.3.1.	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями. 1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации, и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Не соблюдается критерий 2. В настоящее время во внутренних документах общества не содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.

№	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
			Но на практике Общество не препятствует получению акционерами такой информации, раскрывая значительный объем информации о подконтрольных обществу организациях на своем сайте в сети Интернет https://www.gaspadskaya.com/ru/ , в отчетах эмитента и прочих документах. В следующих отчетных периодах в 2023 — 2024 годах планируется внести соответствующие изменения во внутренние документы общества, способствующие выполнению критерия 2. Таким образом, отсутствие соответствия критерию 2 не влечет за собой дополнительных рисков для Общества и его заинтересованных сторон, является ограниченным во времени, и у Общества есть намерение достигнуть его соблюдения в будущем. Критерий 1 соблюдается.
6.3.2.	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.		
	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
	2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.		
7.1.	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.		
7.1.1.	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.		
	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
7.1.2.	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.		
	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-

№	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3.	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.		
	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
7.2.	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.		
7.2.1.	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.		
	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	-
7.2.2.	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.		
	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Не соблюдаются критерии 1 и 2. По мнению Общества, действующее законодательство содержит достаточно обширный перечень оснований заинтересованности, учитывающий все существенные потенциально возможные случаи для признания соответствующих лиц заинтересованными и случаи обязательного привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества. Соответственно, во всех случаях законодательного требования привлечения независимого оценщика, такое привлечение осуществляется Обществом. При этом необходимость привлечения независимого оценщика при совершении крупных сделок или сделок с заинтересованностью оценивается при совершении каждой конкретной сделки с учетом ее особенностей и соответствия рыночным условиям. Кроме того, Обществом для целей совершения сделок по отчуждению/приобретению имущества на рыночных условиях проводятся конкурсные процедуры согласно соответствующим регламентам, в связи с чем необходимость внесения дополнений во внутренние документы Общества отсутствует. С учетом вышеизложенного, несоблюдение критериев 1 и 2, не влечет, по мнению Общества, дополнительных рисков, и Общество не планирует в ближайшее время вносить во внутренние документы процедуру привлечения независимого оценщика. Критерий 3 соблюдается.

Приложение 2. Консолидированная финансовая отчетность в рублях



Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров ПАО «Распадская»

Мнение

Мы провели аудит прилагаемой консолидированной финансовой отчетности публичного акционерного общества «Распадская» (далее – ПАО «Распадская») и его дочерних организаций (далее – Группа), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2022 года и консолидированных отчетов о совокупном доходе, изменениях капитала и движении денежных средств за 2022 год, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, состоящих из краткого изложения основных положений учетной политики и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также ее консолидированные финансовые результаты деятельности и консолидированное движение денежных средств за 2022 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» настоящего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к аудируемому лицу в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, и нами выполнены прочие обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения об этих вопросах.

Признание выручки

Особое внимание в ходе аудита мы уделили признанию выручки, так как сумма выручки является существенной, и потоки выручки формируются в различных географических сегментах. В течение 2022 года на показатель выручки значительное влияние оказали санкции, введенные с февраля 2022 года США, Европейским союзом и рядом других стран. В частности:

- пятым пакетом санкций ЕС введен запрет на покупку, импорт или транзитные перевозки угля и других твердых ископаемых видов топлива из России (с 10 августа 2022 года).

Указанные санкции оказали влияние на развитие взаимодействия с контрагентами из стран Азиатско-Тихоокеанского региона и наращивание экспортного потенциала в эти страны. Новые условия договорных отношений на поставку угля, в том числе условия перехода права собственности и ценообразования, также создают риск искажения выручки.

Помимо этого, потоки выручки отличаются условиями признания, такими как определение обязанности к исполнению и цены сделки, порядок передачи рисков и выгод.

Несмотря на высокий уровень автоматизации, большой объем договоров и значительное количество операций создают риск искажения данного показателя.

Наши основные процедуры в отношении риска существенного искажения выручки включали:

- оценку последовательности применения учетной политики в области признания выручки применительно к различным видам обязанностей к исполнению;
- идентификацию обязанностей к исполнению по договорам с покупателями;
- оценку риска недобросовестных действий или ошибок;
- проверку своевременности признания выручки и права на признанную выручку исходя из условий договоров и иных документов.

Информация о применяемых методах учета выручки приведена в Примечании 3 «Существенные положения учетной политики» к консолидированной финансовой отчетности, информация о стоимостных показателях выручки, включая данные по географическим сегментам, представлена в Примечании 5 «Выручка» к консолидированной финансовой отчетности.

Оценка возмещаемой стоимости основных средств

В связи с существенной балансовой стоимостью основных средств Группы, продолжающейся волатильностью макроэкономических параметров и цен на сырьевые ресурсы, дополненной политической нестабильностью, влиянием санкций, введенных в 2022 году, мы считаем, что данный вопрос является одним из наиболее значимых областей аудита. Дополнительно модели обесценения обладают высокой чувствительностью к допущениям, принятым руководством Группы, и требуют использования значительного уровня субъективности применяемых суждений и оценок руководства Группы.

Риск невозмещаемости балансовой стоимости внеоборотных активов относится, прежде всего, к добычным активам и активам по переработке угля. На отчетную дату руководство провело оценку возмещаемой стоимости основных средств по единицам, генерирующим денежные потоки, на основе расчета ценности использования.

Наши аудиторские процедуры в отношении данной области включали:

- тестирование принципов построения прогнозов будущих потоков денежных средств;
- привлечение специалистов по оценке, которые:
 - проанализировали методологию, используемую Группой при проведении теста на обесценение основных средств, и последовательность ее применения Группой;
 - сравнили информацию, использованную Группой, с данными, полученными из независимых источников (инфляция и ставки налога на прибыль), а также с нашей собственной оценкой ключевых исходных данных, примененных в тестировании на обесценение (прогнозирование цен на уголь и курсов валют, определение ставок

дисконтирования, оценка запасов угля, а также планируемых объемов его добычи и продажи);

- о провели анализ чувствительности моделей, применяемых для целей тестирования, к изменению основных допущений;
- анализ и оценку раскрытия информации о проведенном тестировании на предмет обесценения активов на соответствие требованиям МСФО.

Информация об применяемых допущениях и оценках к учету обесценения основных средств и о проведенном тестировании на предмет обесценения активов приведена в Примечании 2 «Существенные учетные суждения, оценочные значения и допущения» к консолидированной финансовой отчетности, информация о результатах проведенного тестирования на предмет обесценения активов представлена в Примечании 8 «Основные средства» к консолидированной финансовой отчетности.

Оценка величины оценочного обязательства по выводу объектов из эксплуатации, восстановлению окружающей среды (резерв на рекультивацию земель)

В связи с важностью показателя оценочного обязательства по выводу объектов из эксплуатации, восстановлению окружающей среды (резерв на рекультивацию земель), а также высоким уровнем субъективности применяемых суждений и оценок руководства Группы и чувствительностью модели оценки к допущениям, принятым руководством Группы, в частности, к ставке дисконтирования, используемой для определения оценочного обязательства, мы считаем, что данный вопрос является одним из ключевых вопросов аудита. В результате неопределенностей, присущих оценочному обязательству по выводу объектов из эксплуатации, восстановлению окружающей среды (резерв на рекультивацию земель) руководством Группы может быть получена не точная, а лишь расчетная оценка.

Наши аудиторские процедуры в отношении данной области, в частности, включали следующие:

- анализ методологии и методики оценки величины оценочных обязательств;
- сравнение примененных руководством Группы допущений в отношении ключевых расчетных оценок с данными из надежных независимых источников, а также с нашей собственной оценкой исходных данных, примененных в модели оценки;
- анализ чувствительности моделей, применяемых для целей тестирования, к изменению основных допущений.

Информация об основных положениях учетной политики, применяемых к учету оценочного обязательства по выводу объектов из эксплуатации, восстановлению окружающей среды (резерв на рекультивацию земель), приведена в Примечании 3 «Существенные положения учетной политики» к консолидированной финансовой отчетности, информация о величине резерва на рекультивацию земель в стоимостном выражении представлена в Примечании 8 «Основные средства» к консолидированной финансовой отчетности и Примечании 18 «Резервы» к консолидированной финансовой отчетности.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в «Обсуждении и анализе руководством финансового состояния и результатов деятельности», которую мы получили до даты настоящего аудиторского заключения, Годовом отчете ПАО «Распадская» за 2022 год и Отчете эмитента ПАО «Распадская» за 12 месяцев 2022 года, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Годовой отчет ПАО «Распадская» за 2022 год и Отчет эмитента ПАО «Распадская» за 12 месяцев 2022 года, предположительно, будут нам предоставлены после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не предоставляем вывода, обеспечивающего в какой-либо форме уверенность в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений. Если на основании проведенной нами работы, мы приходим к выводу о том, что такая прочая информация содержит существенное искажение, мы обязаны сообщить об этом факте.

При ознакомлении с «Обсуждением и анализом руководством финансового состояния и результатов деятельности» мы не выявили никаких фактов, которые необходимо отразить в нашем заключении.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом ПАО «Распадская» за 2022 год и Отчетом эмитента ПАО «Распадская» за 12 месяцев 2022 года мы придем к выводу, что в них содержатся существенные искажения, мы обязаны сообщить об этом Комитету по аудиту Совета директоров Группы.

Прочие сведения

Аудит консолидированной финансовой отчетности ПАО «Распадская» за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, был проведен другим аудитором ООО «Эрнст энд Янг», который выразил немодифицированное мнение в отношении данной отчетности 24 марта 2022.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту Совета директоров Группы за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Комитет по аудиту Совета директоров несет ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

а) выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

б) получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля аудируемого лица;

в) оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством аудируемого лица;

г) делаем вывод о правомерности применения руководством аудируемого лица допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что аудируемое лицо утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

д) проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;

е) получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации организаций или деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское заключение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту Совета директоров аудируемого лица, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету по аудиту Совета директоров аудируемого лица заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту Совета директоров аудируемого лица, мы определили вопросы, которые были наиболее значимы для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или, когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель аудита,
по результатам которого составлено
аудиторское заключение, действует от имени
аудиторской организации на основании
доверенности № 75/22 от 4 марта 2022 года

Дата аудиторского заключения
15 марта 2023 года



Сапрыкин Ю.С.
(ОПНЗ 21606041981)

Аудируемое лицо

Наименование:

Публичное акционерное общество
«Распадская» (ПАО «Распадская»).

Внесено в Единый государственный реестр
юридических лиц 6 ноября 2002 года за
основным государственным регистрационным
номером 1024201389772.

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»
(ООО «ФБК»).

Адрес юридического лица в пределах места
нахождения юридического лица:

Российская Федерация, 101990, г. Москва,
ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Внесено в Единый государственный реестр
юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным
государственным регистрационным номером
1027700058286.

Основной регистрационный номер записи в
реестре аудиторов и аудиторских организаций
саморегулируемой организации аудиторов
11506030481.

ПАО «Распадская»
Консолидированный отчет о совокупном доходе
за 2022 год

	Прим.	2022 год	2021 год
		млн руб.	
Выручка			
Реализация продукции		194,195	153,367
Оказание услуг		482	426
	5	194,677	153,793
Себестоимость реализации	6	(72,384)	(59,462)
Валовая прибыль		122,293	94,331
Коммерческие расходы	6	(33,298)	(6,041)
Общехозяйственные и административные расходы	6	(7,126)	(5,482)
Социальные расходы		(442)	(332)
Убыток от выбытия основных средств		(497)	(343)
Обесценение активов	8	(1,547)	(838)
Курсовые разницы		(3,977)	1,729
Прочие операционные доходы		557	741
Прочие операционные расходы		(756)	(1,903)
Операционная прибыль		75,207	81,862
Проценты к получению		1,249	121
Проценты к уплате		(1,505)	(2,414)
Доход от участия в зависимых компаниях		51	—
Прибыль до налогообложения		75,002	79,569
Расход по налогу на прибыль	7	(16,149)	(15,703)
Прибыль за год		58,853	63,866
Прочий совокупный доход/(убыток)			
Доля Группы в прочем совокупном доходе/(убытке) зависимой компании		(53)	6
Актуарные прибыли/(убытки)	17	869	(44)
Прочий совокупный доход/(убыток) за год, за вычетом налога на прибыль		816	(38)
Общий совокупный доход за год, за вычетом налога на прибыль		59,669	63,828
Прибыль за год, приходящаяся на:			
Владельцев материнского предприятия		58,833	63,728
Неконтролирующие доли участия		20	138
		58,853	63,866
Общий совокупный доход за год, приходящийся на:			
Владельцев материнского предприятия		59,645	63,689
Неконтролирующие доли участия		24	139
		59,669	63,828
Прибыль на акцию:			
Базовая и разводненная, приходящаяся на владельцев материнского предприятия, руб.	15	88.37	95.35

Руководитель  / Терехов Е.И. /

15 марта 2023 г.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

а

ПАО «Распадская»
Консолидированный отчет о финансовом положении
на 31 декабря 2022 г.

	Прим.	2022 год	2021 год
		млн руб.	
Активы			
Внеоборотные активы			
Основные средства	8	131,153	128,981
Инвестиции в зависимые компании		1,103	1,104
Отложенные налоговые активы	7	1,236	1,749
Прочие внеоборотные активы	9	107	177
		133,599	132,011
Оборотные активы			
Запасы	11	16,849	7,891
Торговая и прочая дебиторская задолженность	12	19,970	6,092
Авансы выданные		4,399	999
Дебиторская задолженность связанных сторон	13	7,286	26,322
Займы выданные	12	4,067	—
Налог на прибыль к возмещению		874	381
Прочие налоги к возмещению	14	4,046	8,250
Банковские депозиты с ограниченной ликвидностью		223	95
Денежные средства и их эквиваленты	10	27,080	29,766
		84,794	79,796
Активы, предназначенные для продажи	4	640	—
Итого активы		219,033	211,807
Капитал и обязательства			
Капитал владельцев материнского предприятия			
Уставный капитал	15	8	8
Собственные выкупленные акции	15	—	(2,808)
Добавочный капитал		3,852	6,660
Резервный капитал	15	—	—
Нераспределенная прибыль		162,681	102,983
Эффект от пересчета в валюту представления		(47)	6
		166,494	106,849
Неконтролирующие доли участия		793	769
		167,287	107,618
Долгосрочные обязательства			
Банковские кредиты	16	—	29,717
Отложенные налоговые обязательства	7	10,998	11,877
Обязательства по выплатам вознаграждений по окончании трудовой деятельности	17	2,598	3,285
Резерв на рекультивацию земель	18	8,246	7,802
Обязательства по аренде	19	1,151	1,095
Прочие долгосрочные обязательства перед связанными сторонами	13	—	23
Прочие долгосрочные обязательства		404	848
		23,397	54,647
Краткосрочные обязательства			
Торговая и прочая кредиторская задолженность	20	13,971	10,384
Банковские кредиты	16	—	10
Обязательства по договору		655	65
Кредиторская задолженность перед связанными сторонами	13	4,728	21,906
Обязательства по аренде	19	519	439
Налог на прибыль к уплате		494	3,675
Прочие налоги к уплате	21	4,156	11,598
Резервы	18	1,206	1,465
		25,729	49,542
Обязательства, непосредственно связанные с активами, предназначенными для продажи	4	2,620	—
Итого капитал и обязательства		219,033	211,807

Руководитель  / Терехов Е.И. /

15 марта 2023 г.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

а

ПАО «Распадская»

Консолидированный отчет о движении денежных средств

за 2022 год

Прим.	2022 год	2021 год
млн руб.		
Операционная деятельность		
Прибыль за год	58,853	63,866
Корректировки для приведения чистой прибыли к чистому поступлению денежных средств от операционной деятельности		
Амортизация и истощение	6 13,260	15,793
Отложенный налог на прибыль	7 (366)	(1,922)
Убыток от выбытия основных средств	497	343
Обесценение активов	1,547	838
Курсовые разницы	3,977	(1,729)
Проценты к получению	(1,249)	(121)
Проценты к уплате	1,505	2,414
Доход от участия в зависимых компаниях	(51)	-
Изменение в резерве по ожидаемым кредитным убыткам	504	4
Изменения в резервах и прочих долгосрочных активах и обязательствах	(626)	(571)
	77,851	78,915
Изменения в оборотном капитале		
Запасы	(7,735)	(1,256)
Торговая и прочая дебиторская задолженность	(17,705)	(4,861)
Авансы выданные	(3,407)	(471)
Дебиторская задолженность связанных сторон и кредиторская задолженность перед связанными сторонами	19,128	(16,774)
Налоги к возмещению	3,696	(4,369)
Торговая и прочая кредиторская задолженность	4,084	1,590
Обязательства по договору	128	(73)
Налоги к уплате	(10,618)	11,453
Прочие обязательства	(58)	(67)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности	65,364	64,087
Инвестиционная деятельность		
Приобретение объектов основных средств	(15,293)	(16,055)
Выдача займов третьим сторонам	12 (8,520)	-
Погашение займов третьими сторонами	12 2,751	-
Выдача займов связанным сторонам	13 -	(7,436)
Погашение займов связанными сторонами	13 -	7,591
Проценты, полученные от краткосрочных депозитов	1,034	83
Поступления от продажи дочерних компаний, предназначенных для продажи, за вычетом затрат на продажу	4 460	-
Приобретение дочерних компаний	-	(68,613)
Прочие виды инвестиционной деятельности	88	60
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	(19,480)	(84,370)
Финансовая деятельность		
Поступления от банковских кредитов	16 -	30,247
Выплаты по банковским кредитам	16 (23,852)	(607)
Выкуп собственных акций	15 -	(2,808)
Приобретение основных средств с отсрочкой платежа	-	(751)
Выплаты по аренде, включая проценты	19 (683)	(139)
Дивиденды, выплаченные материнской компанией акционерам	15 (18,630)	(19,102)
Прочие виды финансовой деятельности	-	(25)
Чистые денежные средства, полученные от / (использованные в) финансовой деятельности	(43,165)	6,815
Влияние курсовых разниц на денежные средства и их эквиваленты	(5,405)	570
Чистое уменьшение денежных средств и их эквивалентов	(2,686)	(12,898)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	29,766	42,664
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	10 27,080	29,766
Дополнительная информация о движении денежных средств		
Движение денежных средств в течение года:		
Проценты уплаченные	665	1,511
Проценты полученные	1,159	111
Налог на прибыль уплаченный	22,707	13,965

Руководитель / Терехов Е.И. /

15 марта 2023 г.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Консолидированный отчет об изменениях капитала

за 2022 год

Приходится на владельцев материнского предприятия						Итого
Собственные акции	Уставный капитал	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль	Пересчет в валюту представления материнского предприятия	
Капитал	Капитал	Капитал	Капитал	Капитал	Капитал	Капитал
Неконтролирующие доли участия	Неконтролирующие доли участия	Неконтролирующие доли участия	Неконтролирующие доли участия	Неконтролирующие доли участия	Неконтролирующие доли участия	Неконтролирующие доли участия
млн руб.						млн руб.
8	-	6,660	-	72,287	-	79,585
Прибыль за год	-	-	-	63,728	-	63,866
Прочий совокупный доход/(убыток)	-	-	-	(45)	6	(38)
Общий совокупный доход/(убыток)	-	-	-	63,683	6	63,828
Погашение опциона на выкуп собственных акций (Прим. 15)	-	-	-	4,760	-	4,760
Выкуп собственных акций (Прим. 15)	-	-	-	-	-	(2,808)
Дивиденды, объявленные материнской компанией акционерам (Прим. 15)	-	-	-	(37,747)	-	(37,747)
На 31 декабря 2021 г.	8	(2,808)	6,660	102,983	6	107,618
Прибыль за год	-	-	-	58,833	-	58,853
Прочий совокупный доход/(убыток)	-	-	-	865	(53)	816
Общий совокупный доход/(убыток)	-	-	-	59,698	(53)	59,669
Анулирование собственных акций (Прим. 15)	-	2,808	(2,808)	-	-	-
На 31 декабря 2022 г.	8	-	3,852	162,681	(47)	167,287

Руководитель / Терехов Е.И. /

15 марта 2023 г.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

1. Информация о предприятии

ПАО «Распадская» (далее по тексту – «Общество») является публичным акционерным обществом («ПАО»), зарегистрированным в соответствии с законодательством России. Общество начало деятельность в 1973 году. Юридический адрес Общества: ул. Мира, д. 106, г. Междуреченск, Кемеровская обл., 652870, Россия. Акции Общества торгуются на Московской бирже.

Непосредственной и конечной материнской организацией Группы является EVRAZ plc, которая владеет 93.24% акций Компании. По состоянию на 31 декабря 2021 г. EVRAZ plc совместно контролировалась группой из 3 акционеров: Greenleas International Holdings Limited (Британские Виргинские острова), Abiglaze Limited (Кипр) и Crosland Global Limited (Кипр). 16 февраля 2022 г. Greenleas International Holdings Limited, контролируемая Романом Абрамовичем, передала все свои акции в EVRAZ plc в прямое владение Романа Абрамовича. С этой даты EVRAZ plc стала конечной контролирующей стороной Группы.

99% выручки Общества и его дочерних предприятий (далее по тексту – «Группа») приходилось на реализацию коксующегося угля в 2022 и 2021 годах. Прочие источники дохода представляют собой выручку от реализации прочих товаров, от оказания услуг по транспортировке грузов, погрузочно-разгрузочных работ и прочих услуг.

53% и 68% выручки Группы приходилось на операции со связанными сторонами в 2022 и 2021 годах соответственно (Примечание 13).

В консолидированную финансовую отчетность Общества на 31 декабря включены следующие основные дочерние предприятия:

	Доля участия		Вид деятельности
	2022 год	2021 год	
АО «Разрез Распадский»	100%	100%	Добыча угля
АО «Распадская-Коксовая»	100%	100%	Добыча угля
АО «Обогатительная фабрика «Распадская»	100%	100%	Обогащение угля
ООО «Распадская угольная компания»	100%	100%	Управление и торговля углем
АО «Объединенная Угольная компания «Южубассуголь»	100%	100%	
АО «Центральная обогатительная фабрика «Кузнецкая»	100%	100%	Обогащение угля
АО «Центральная обогатительная фабрика «Абашевская»	92.1%	92.1%	Обогащение угля
ООО «Шахта «Алардинская»	100%	100%	Добыча угля
ООО «Шахта «Есаульская»	100%	100%	Добыча угля
ООО «Шахта «Осинниковская»	100%	100%	Добыча угля
ООО «Шахта «Усковская»	100%	100%	Добыча угля
ООО «УК «Межегейуголь»	100%	100%	Добыча угля

Группа является вертикально-интегрированной структурой и представляет свою отчетность как единый операционный сегмент. Все дочерние предприятия Группы зарегистрированы и находятся на территории России.

2. Существенные учетные суждения, оценочные значения и допущения

Неопределенность оценок

Ниже представлены основные допущения в отношении будущих событий, а также иных основных источников неопределенности оценок на отчетную дату, которые несут в себе существенный риск возникновения необходимости внесения существенных корректировок в балансовую стоимость активов и обязательств в течение следующего отчетного года.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

2. Существенные учетные суждения, оценочные значения и допущения (продолжение)

Неопределенность оценок (продолжение)

Обесценение основных средств

На каждую отчетную дату Группа оценивает актив на предмет наличия признаков возможного обесценения. Если подобные признаки имеют место, Группа проводит оценку возмещаемой суммы такого актива. Возмещаемой суммой актива является наибольшая из двух величин (справедливой стоимости за вычетом расходов на продажу и ценности от дальнейшего использования актива или единицы, генерирующей денежные потоки), которая определяется индивидуально для каждого актива, кроме случаев, когда актив не генерирует денежные потоки независимо от других активов либо групп активов. Если балансовая стоимость актива превышает его возмещаемую сумму, то актив признается обесцененным и списывается до размеров возмещаемой суммы. Для оценки ценности от дальнейшего использования расчетная величина будущих денежных потоков дисконтируется до текущей стоимости с использованием доналоговой ставки дисконтирования, отражающей текущую рыночную оценку стоимости денег и рисков, характерных для данных активов. В 2022 году и 2021 годах Группа признала чистый убыток от обесценения в сумме 1,547 млн руб. и 838 млн руб. соответственно (Примечание 8).

Определение наличия признаков обесценения объектов основных средств предполагает использование допущений, которые включают в себя, помимо прочего, причину, период и сумму обесценения. Обесценение активов зависит от большого количества факторов, таких как изменение текущих рыночных условий, ожидание роста в отрасли, возросшая стоимость капитала, изменение условий привлечения финансирования в будущих периодах, технологическое устаревание и иные изменения, указывающие на наличие обесценения активов.

Определение возмещаемой величины единицы, генерирующей денежные потоки, также требует использование оценок руководства. Методики, применяемые для определения ценности использования активов, включают использование методов дисконтированных денежных потоков, оценивающих будущие потоки денежных средств каждой генерирующей единицы. При этом Группа определяет соответствующую ставку дисконтирования для расчета текущей стоимости денежных потоков. Использование оценочных значений и допущений, равно как и выбор методологии оценки, оказывает существенное влияние на величину ценности использования актива, а, следовательно, и на величину обесценения.

Сроки полезного использования основных средств

Группа оценивает оставшийся срок полезного использования объектов основных средств не менее одного раза в год в конце финансового года. В случае если ожидания отличаются от предыдущих оценок, изменения учитываются как изменения в учетных оценках в соответствии с МСФО (IAS) 8 «Учетная политика, изменения в бухгалтерских оценках и ошибки». Указанные оценки могут иметь существенное влияние на балансовую стоимость основных средств и величину амортизационных отчислений за период.

Сроки полезного использования объектов основных средств в большой степени могут быть подвержены влиянию изменений прогнозируемых долгосрочных цен (которые являются субъектом существенных изменений даже в течение одного года), стоимости производства на каждом предприятии, выраженной в долларах (которая изменяется в зависимости от колебаний курса доллара к рублю, т.к. большая часть затрат Группы выражена в рублях), и результирующей прибыльности отдельных предприятий. Данные предположения могут влиять на планируемую продолжительность и уровень ремонтов, а также на планируемую продолжительность ремонта лав или замены соответствующих объектов основных средств, тем самым оказывая влияние на сроки их службы. Существенные изменения в этих переменных могут привести к переоценке сроков службы основных средств.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

2. Существенные учетные суждения, оценочные значения и допущения (продолжение)

Неопределенность оценок (продолжение)

Запасы полезных ископаемых

Запасы полезных ископаемых и соответствующие планы добычи представляют собой существенный фактор, влияющий на производимые Группой расчеты начислений на амортизацию и истощение. Группа оценивает величину принадлежащих ей запасов полезных ископаемых в соответствии с Австралийским кодексом для составления отчетов по результатам геологоразведки, минеральным ресурсам и рудным запасам (далее по тексту – «Кодекс JORC»). Оценка величины запасов в соответствии с Кодексом JORC предполагает некоторую степень неопределенности. Неопределенность в основном зависит от объема достоверных геологических и геофизических данных, имеющихся на момент оценки, а также от интерпретации этих данных, что также требует использования субъективных суждений и выработки допущений.

Относительную степень неопределенности можно передать путем отнесения запасов к одной из основных категорий – доказанных и вероятных запасов или измеренных и исчисленных ресурсов. Степень определенности в отношении извлечения доказанных и прогнозных запасов выше, чем для измеренных и исчисленных ресурсов. Оценочная величина доказанных и вероятных запасов ежегодно анализируется и пересматривается. Пересмотр оценочной величины запасов вызван проведением оценки или переоценки уже имеющихся геологических и геофизических данных и данных о добыче, а также получением новых данных или изменением базовых допущений. Величина доказанных и вероятных запасов используется для расчета норм истощения пропорционально объему добычи. К категории доказанных и вероятных запасов Группа отнесла запасы, которые она предполагает извлечь, исходя из предположения о том, что в будущем будет продлен срок действия отдельных лицензий. Продление срока действия лицензий Группы, а также увеличение отражаемой в отчетности величины доказанных и прогнозных запасов, как правило, приводит к уменьшению начислений истощения и может существенно повлиять на размер прибыли. В результате сокращения величины доказанных и вероятных запасов увеличиваются начисления на истощение, уменьшается доход и возможно немедленное обесценение добывающих активов. Учитывая относительно небольшое число шахт и разрезов, на которых ведется добыча, не исключена вероятность того, что любые изменения в оценочной величине запасов по сравнению с предыдущим годом могут существенно повлиять на будущие начисления истощения запасов полезных ископаемых.

Обязательства по выплатам вознаграждений по окончании трудовой деятельности

Группа использует метод актуарной оценки для определения текущей стоимости выплат вознаграждений по окончании трудовой деятельности и соответствующей стоимости текущих услуг. При расчете используются демографические допущения касательно будущих особенностей настоящих и бывших работников, имеющих право на выплаты (смертность, как в период трудовой деятельности, так и после ее окончания, текучесть кадров, нетрудоспособность, ранний выход на пенсию), а также финансовые допущения (ставка дисконтирования, уровень будущих зарплат и выплат и т.д.). Более подробная информация об обязательствах по выплатам вознаграждений по окончании трудовой деятельности содержится в Примечании 17.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики

Принципы подготовки отчетности

Настоящая консолидированная финансовая отчетность Группы подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО») для обеспечения исполнения требований Федерального закона от 27 июля 2010 г. № 208-ФЗ «О консолидированной финансовой отчетности». Настоящая консолидированная финансовая отчетность подготовлена в дополнение к консолидированной финансовой отчетности, валютой представления которой являлся доллар США, утвержденной к выпуску 15 марта 2023 г. и опубликованной 16 марта 2023 г. Валютой представления настоящей консолидированной финансовой отчетности является российский рубль, и все суммы округлены до миллионов, за исключением особо оговоренных случаев.

Настоящая консолидированная финансовая отчетность подготовлена исходя из принципа оценки по первоначальной стоимости, за исключением случаев, отмеченных ниже. Такими исключениями являются (список не исчерпывающий): основные средства, на дату перехода на учет по МСФО учитываемые по предполагаемой первоначальной стоимости; активы, имеющиеся в наличии для продажи, отражаемые по наименьшей из стоимостей – балансовой стоимости или справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу; и обязательства по выплатам вознаграждений по окончании трудовой деятельности, отражаемые по текущей стоимости.

Непрерывность деятельности

Настоящая консолидированная финансовая отчетность подготовлена исходя из допущения о непрерывности деятельности.

Финансовое состояние Группы на 31 декабря 2022 г., включая отчет о движении денежных средств, о ликвидной позиции и о заёмных средствах раскрыто в данной финансовой отчетности. Чистый долг Группы на 31 декабря 2022 г. был отрицательным (т.е. денежные средства превышали сумму банковских кредитов и обязательств по аренде) и составлял (25,410) млн руб. (на 31 декабря 2021 г.: 1,495 млн руб.) и ее денежные средства составляли 27,080 млн руб. (на 31 декабря 2021г.: 29,766 млн руб.).

Как раскрыто в Примечании 22, макроэкономическая неопределенность и нестабильность возникли вследствие продолжающегося конфликта, связанного с Украиной и экономическими санкциями против России. Руководство Распадской учитывает прогнозы движения денежных средств за период до 30 июня 2024 г., оценку периода непрерывности деятельности предприятия, прогнозируемую ликвидность и эффекты санкций на деятельность Группы. Директора также учитывают дополнительные смягчающие меры, которые могут быть применимы в ухудшающихся условиях, включая дальнейшие сокращения затрат и инвестиций.

Основываясь на данном анализе и других имеющихся в настоящее время фактах и обстоятельствах, директора и руководство имеют обоснованные ожидания, что компания и Группа обладают достаточными ресурсами для продолжения непрерывной деятельности

Изменения в учетной политике

Новые/пересмотренные стандарты и интерпретации, принятые в 2022 году

Поправки к МСФО (IFRS) 3: «Поправки к ссылкам на «Концептуальные основы»

Поправки добавили исключения к признанию обязательств и потенциальных обязательств, которые требуют от предприятий применять критерии МСФО (IAS) 37 и Разъяснения КРМФО (IFRIC) 21 вместо Концептуальных основ для определения факта существования обязанности на дату приобретения. Изменения также уточняют, что на дату приобретения признание условного актива не допускается. Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Изменения в учетной политике (продолжение)

Поправки к МСФО (IAS) 16: «Основные средства – поступления до использования по назначению»

Согласно данным поправкам организациям запрещено вычитать из первоначальной стоимости объекта основных средств какие-либо поступления от продажи изделий, произведенных в процессе доставки этого объекта до местоположения и приведения его в состояние, которое требуется для его эксплуатации в соответствии с намерениями руководства. Вместо этого организация признает поступления от продажи таких изделий, а также стоимость производства этих изделий в составе прибыли или убытка.

Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы, поскольку отсутствовали продажи изделий, произведенных такими объектами основных средств, которые стали доступными для использования на дату начала (или после нее) самого раннего из представленных в финансовой отчетности периода.

«Обременительные договоры – затраты на исполнение договора» – Поправки к МСФО (IAS) 37

Обременительным является договор, неизбежные затраты (т.е. затраты в связи с договором, которые Группа не может избежать) на выполнение обязанностей по которому превышают ожидаемые от его исполнения экономические выгоды. В поправках разъясняется, что при оценке того, является ли договор обременительным или убыточным, организация должна учитывать затраты, непосредственно связанные с договором на предоставление товаров или услуг. Данные затраты включают как дополнительные затраты (например, прямые затраты на оплату труда и материалы), так и распределенные затраты, непосредственно связанные с исполнением договора (например, расходы по амортизации оборудования, используемого для исполнения данного договора, а также затраты на сопровождение и контроль исполнения договора). Общие и административные затраты не связаны непосредственно с договором и не учитываются, кроме случаев, когда они явным образом подлежат возмещению контрагентом по договору.

Группа применила поправки к договорам, по которым она не выполнила все свои обязанности на начало отчетного периода. Группа не идентифицировала какие-либо договоры как обременительные, и поэтому не признала никаких резервов по обременительным договорам.

Поправки к Ежегодным усовершенствованиям Международных стандартов финансовой отчетности, период 2018-2020 годов

Данные поправки включают уточнения к МСФО (IFRS) 1 «Первое применение МСФО» – «Дочерняя организация, впервые применяющая МСФО», МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» – «Комиссионное вознаграждение при проведении «теста 10%» для прекращения признания финансовых обязательств», МСФО (IAS) 41 «Сельское хозяйство» – налогообложение при оценке справедливой стоимости. Данные изменения не оказывают влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Группа не применяла досрочно стандарты, интерпретации или изменения, которые были выпущены, но еще не вступили в силу.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Изменения в учетной политике (продолжение)

Стандарты, которые были выпущены, но еще не вступили в силу

Стандарты, не вступившие в силу в отношении годовых отчетных периодов, заканчивающихся 31 декабря 2022 г.	Вступает в силу в отношении годовых отчетных периодов с или после
• МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования», включая поправки	1 января 2023 г.
• Поправки к МСФО (IAS) 1 и Практическим рекомендациям № 2 по применению МСФО «Раскрытие информации об учетной политике»	1 января 2023 г.
• Поправки к МСФО (IAS) 8 «Определение бухгалтерских оценок»	1 января 2023 г.
• Поправки к МСФО (IAS) 12 «Отложенный налог, связанный с активами и обязательствами, которые возникают в результате одной операции»	1 января 2023 г.
• Поправки к МСФО (IAS) 1 «Классификация обязательств как краткосрочных или долгосрочных»	1 января 2024 г.
• Поправки к МСФО (IAS) 1 «Долгосрочные обязательства с ковенантами»	1 января 2024 г.
• Поправки к МСФО (IFRS) 16 «Арендные обязательства при продаже и обратной продаже»	1 января 2024 г.

Группа ожидает, что применение стандартов, перечисленных выше, не окажет существенного влияния на финансовую отчетность Группы.

Операции в иностранной валюте

Валютой представления настоящей консолидированной финансовой отчетности и функциональной валютой Группы является российский рубль.

В 2022 и 2021 годах значения курсов валют были следующими:

	2022 год		2021 год	
	31 декабря	Средний	31 декабря	Средний
USD/RUB	70.3375	68.5494	74.2926	73.6541
CHY/RUB	9.8949	10.2916	11.6503	11.4134
EUR/RUB	69.2511	72.5259	84.0695	87.1877

Операции в иностранной валюте в рамках Группы первоначально отражаются в функциональной валюте по курсу, действующему на момент совершения операции. Неденежные статьи, отражаемые по справедливой стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по курсу на дату определения справедливой стоимости. Денежные активы и обязательства, выраженные в иностранной валюте, пересчитываются в рубли по курсу на отчетную дату. Все разницы, возникающие в результате изменения курсов, отражаются в отчете о совокупном доходе.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Принципы консолидации

Дочерние предприятия

Дочерние предприятия, т.е. предприятия, в которых Обществу принадлежит более 50% голосующих акций, или контроль над деятельностью которых Общество осуществляет на иных основаниях, консолидируются. Консолидация дочерних предприятий начинается с даты перехода к Обществу контроля над ними и прекращается с даты потери контроля.

Все операции между предприятиями Группы, а также остатки и нереализованная прибыль по таким операциям исключаются; нереализованные убытки также исключаются, кроме случаев, когда данная операция свидетельствует об обесценении передаваемого актива. В необходимых случаях учетная политика дочерних предприятий была изменена с целью обеспечения соответствия с учетной политикой Группы.

Неконтролирующая доля участия – это часть капитала дочерней компании, которой материнская компания не владеет прямо или косвенно. Неконтролирующие доли участия отражаются в консолидированном отчете о финансовом положении в составе капитала, отдельно от капитала, приходящегося на акционеров материнской компании.

Общий совокупный доход распределяется между акционерами материнской компании и неконтролирующими долями участия, даже если это распределение приведет к отрицательному балансу неконтролирующих долей.

Приобретение дочерних предприятий

Объединение бизнеса учитывается по методу покупки.

Стоимость приобретения отражается как сумма переданного вознаграждения, оцененного по справедливой стоимости на дату приобретения, и величины любой неконтролирующей доли участия в приобретаемом предприятии. Для каждого случая объединения бизнеса Группа выбирает, будет ли она отражать неконтролирующую долю участия в приобретаемом предприятии по справедливой стоимости или пропорционально доли в чистых активах приобретаемого предприятия.

Затраты, связанные с приобретением, отражаются как расходы и включаются в состав административных расходов.

Если объединение бизнеса осуществляется поэтапно, покупатель переоценивает справедливую стоимость доли в приобретаемом предприятии, отражаемую на дату приобретения, через прибыли и убытки.

Любое условное вознаграждение, передаваемое покупателем, признается по справедливой стоимости на дату приобретения. Последующие изменения справедливой стоимости условного вознаграждения, являющиеся активом или обязательством, признаются в соответствии с МСФО (IFRS) 9 или в прибылях и убытках, или как изменение в совокупном доходе. Если условное вознаграждение классифицируется как капитал, то оно не переоценивается, а его итоговое погашение учитывается в составе капитала.

Первоначальный учет объединения бизнеса включает в себя идентификацию и определение справедливой стоимости идентифицируемых активов, обязательств и условных обязательств приобретаемой компании, а также стоимости объединения предприятий. Если к концу периода, в котором произошло объединение бизнеса, первоначальный учет объединения предприятий может быть осуществлен только в предварительной оценке в связи с тем, что либо справедливая стоимость идентифицируемых активов, обязательств и условных обязательств приобретаемой компании или стоимость объединения бизнеса могут быть оценены только предварительно, Группа учитывает приобретение бизнеса на основе предварительных оценок. Группа признает корректировки к предварительным оценкам в результате завершения первоначального учета в течение двенадцати месяцев после даты приобретения.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Принципы консолидации (продолжение)

Сравнительная информация за периоды, предшествующие периоду завершения предварительной оценки, пересматривается и корректируется, как если бы предварительная оценка была завершена на дату приобретения.

Увеличение долей участия в дочерних предприятиях

Разницы между балансовой стоимостью чистых активов, относящихся к долям участия в приобретаемых дочерних предприятиях, и платой за приобретение таких долей отражаются либо в составе добавочного капитала, если данная величина положительна, либо уменьшают накопленную прибыль, если величина отрицательна, в консолидированной финансовой отчетности.

Приобретения контрольных долей участия в дочерних предприятиях у компаний, находящихся под общим контролем

Приобретения контрольных долей в дочерних предприятиях у компаний, находящихся под общим контролем, отражаются с использованием метода объединения интересов за исключением случаев, когда руководство, принимая во внимание помимо прочих факторов наличие законодательного требования об одобрении сделки неконтролирующими акционерами и об оценке справедливой стоимости независимым оценщиком, считает, что сделка имеет экономическую сущность. В данных случаях применяется метод покупки в соответствии с МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов».

При применении метода объединения интересов активы и обязательства дочернего предприятия, приобретенного у компании, находящейся под общим контролем, отражаются по исторической стоимости контролировавшей компании (далее – «Предшественник»). Гудвилл, относящийся к первоначальной стоимости приобретения Предшественником, также отражается в данной финансовой отчетности. Разница между общей балансовой стоимостью чистых активов, включая гудвилл, возникший при приобретении Предшественником, и суммой вознаграждения учитывается в консолидированной финансовой отчетности как корректировка к капиталу акционеров. Консолидированная финансовая отчетность, представляется таким образом, как если бы передача контрольной доли участия в дочернем предприятии произошла на начало самого раннего периода, который раскрывается, или на дату его приобретения Предшественником, если это произошло позднее.

Инвестиции в зависимые компании

Зависимыми являются предприятия, в которых Группа владеет от 20% до 50% голосующих акций, или на деятельность которых Группа имеет иную возможность оказывать существенное влияние, но которые при этом не находятся под контролем Группы или под совместным контролем Группы и других сторон.

Инвестиции в зависимые предприятия учитываются по методу долевого участия и первоначально отражаются по стоимости приобретения, включая гудвилл. Последующие изменения в балансовой стоимости инвестиций отражают изменения чистых активов зависимого предприятия, относящихся к доле Группы, а также обесценение гудвилла.

Доля Группы в прибылях и убытках зависимых предприятий отражается в отчете о совокупном доходе, а доля в изменении резервов отражается в составе капитала. Однако, если доля Группы в убытках зависимого предприятия равна или превышает балансовую стоимость инвестиций, Группа не признает последующие убытки, за исключением случаев, когда Группа имеет юридические или обусловленные сложившейся практикой обязательства в дальнейшем производить выплаты либо самому зависимому предприятию, либо от его имени. Если в дальнейшем зависимое предприятие признает прибыль, Группа начинает признавать свою долю в этой прибыли только после того, как доля ее прибыли превысит долю ранее непризнанных убытков.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Принципы консолидации (продолжение)

Нереализованные прибыли, возникающие в результате операций Группы с зависимыми предприятиями, подлежат исключению в пропорции, равной доле Группы в капитале зависимых предприятий; нереализованные убытки также исключаются, кроме случаев, когда операция свидетельствует об обесценении передаваемого актива.

Участие в совместной деятельности

Доля Группы в совместной деятельности учитывается по методу долевого участия, в соответствии с которым доля в совместной деятельности первоначально учитывается по стоимости приобретения и корректируется на изменения чистых активов совместных предприятий, относящихся к доле Группы. Отчет о совокупном доходе отражает долю Группы в финансовых результатах совместного предприятия.

Основные средства

Основные средства Группы, за исключением объектов, приобретенных до 1 января 2003 г., показаны по стоимости приобретения или строительства, не включая затраты на ежедневное обслуживание, за вычетом накопленных амортизации и обесценения. Такая стоимость включает в себя затраты, связанные с заменой части установок и оборудования, признаваемые по факту понесения, если они отвечают критериям признания. Объекты основных средств, приобретенные до 1 января 2003 г., учитывались по предполагаемой первоначальной стоимости, соответствующей их справедливой стоимости на 1 января 2003 г., за вычетом последующих накопленных амортизации и обесценения.

Основные средства Группы включают добывающие активы, которые состоят из запасов полезных ископаемых, затрат по разработке шахт и строительству и капитализированных расходов на рекультивацию земель. Запасы полезных ископаемых представляют собой материальные активы, приобретенные в результате объединений бизнеса. Затраты по разработке шахт и строительству представляют собой расходы, понесенные при разработке доступа к запасам полезных ископаемых и подготовке к коммерческому производству, включая затраты на подземные штольни, дороги, инфраструктуру, здания, машины и оборудование.

На каждую отчетную дату руководство определяет наличие признаков обесценения основных средств. Если выявлен хотя бы один такой признак, руководство оценивает возмещаемую сумму, которая является наибольшей из двух величин – справедливой стоимости актива за вычетом затрат по реализации, с одной стороны, и стоимости от использования, с другой стороны. Балансовая стоимость актива уменьшается до возмещаемой суммы, а разница отражается как убыток от обесценения в отчете о совокупном доходе. Убыток от обесценения актива, признанный в прошлые отчетные периоды, сторнируется, если произошло изменение оценок, использованных при определении возмещаемой суммы.

Земля и объекты незавершенного строительства не амортизируются. Амортизация других категорий основных средств, за исключением добывающих активов, рассчитывается линейным методом в течение расчетных сроков полезного использования активов. Сроки полезного использования объектов основных средств и методы расчета их амортизации анализируются и при необходимости корректируются в конце каждого финансового года.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Основные средства (продолжение)

В следующей таблице представлены сроки полезного использования объектов основных средств:

	Сроки полезного использования (лет)	Средневзвешенный оставшийся срок полезного использования (лет)
Здания и сооружения	15-60	17
Машины и оборудование	4-45	6
Транспортные средства	7-20	13
Прочие активы	3-15	5

Группа начисляет амортизацию отдельно по каждому существенному компоненту объекта основных средств.

Истощение добывающих активов, включая капитализированные затраты по рекультивации земель, рассчитывается пропорционально объему добычи по отношению к величине доказанных и вероятных запасов полезных ископаемых. Расчет истощения учитывает будущие затраты на разработку месторождений, находящихся на этапе эксплуатации.

Затраты на содержание объектов основных средств относятся на расходы в момент их возникновения. Затраты на реконструкцию и модернизацию капитализируются, а замененные объекты списываются.

Группа обладает правом собственности на отдельные непроизводственные и социальные активы, в основном представляющие собой здания и сооружения социальной инфраструктуры, которые отражаются по нулевой стоимости. Затраты на содержание таких активов относятся на расходы в момент их возникновения.

Затраты на геологоразведку и оценку

Затраты на геологоразведку и оценку включают расходы, понесенные Группой на геологоразведку и оценку минеральных ресурсов до момента, когда осуществимость добычи с технической точки зрения и коммерческая рентабельность добычи минеральных ресурсов являются доказанными. Затраты включают приобретение прав на разведку, топографические, геологические, геохимические и геофизические исследования, разведывательное бурение, рыхление, отбор образцов, работы, направленные на оценку технической выполнимости и коммерческой эффективности добычи минеральных ресурсов. Такие затраты относятся на расходы в момент их возникновения.

Когда осуществимость с технической точки зрения и коммерческая рентабельность добычи минеральных ресурсов доказана, Группа начинает признавать затраты, понесенные в связи с разработкой минеральных ресурсов в качестве активов. Такие активы анализируются на предмет обесценения, когда какие-либо события или изменения обстоятельств свидетельствуют о возможном превышении балансовой стоимости актива над его восстановительной стоимостью.

Аренда

Группа в качестве арендодателя

Определение того, что договоренность представляет собой или содержит условия аренды, основано на сущности договоренности на дату начала срока аренды, т.е. передает ли договор право контролировать использование идентифицированного актива в течение определенного периода времени в обмен на возмещение.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Аренда (продолжение)

Группа признает актив в форме права пользования на дату начала аренды (т.е. на дату, на которую базовый актив становится доступным для использования). Активы в форме права пользования оцениваются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и убытков от обесценения и переоцениваются при переоценке обязательств по аренде. Стоимость актива в форме права пользования включает сумму признанного обязательства по аренде, понесенных при начале аренды прямых расходов и арендных платежей, совершенных в момент или до начала действия договора аренды за вычетом полученных арендных льгот. За исключением случаев, когда Группа с высокой степенью уверенности планирует получить право собственности на арендуемый объект в конце срока аренды или использовать опцион на покупку, признанные активы в форме права пользования амортизируются по линейному методу в течение наименьшего периода из оцениваемого срока службы объекта и срока аренды. В противном случае арендатор амортизирует актив в форме права пользования с начала аренды до конца срока службы арендуемого актива. Актив в форме права пользования также подвергается проверке на предмет обесценения.

На дату начала аренды Группа признает обязательство по аренде, оцениваемое по приведенной стоимости арендных платежей в течение всего срока аренды. Арендные платежи включают фиксированные платежи (в том числе по существу фиксированные платежи) за вычетом стимулирующих платежей по аренде к получению, переменных арендных платежей, которые зависят от индекса или от ставки и сумм, которые по ожиданиям будут уплачены по гарантиям ликвидационной стоимости. Арендные платежи также включают цену исполнения по опциону на покупку, если по ожиданиям он будет исполнен Группой и выплаты штрафов за прекращение аренды, если срок аренды отражает потенциальное исполнение Группой опциона на прекращение аренды. Переменные арендные платежи, которые не зависят от индекса или от ставки, признаются в расходах (за исключением случаев, когда они понесены для производства запасов) в том периоде, в котором произошло событие или условие, которое привело к платежу.

При расчете приведенной стоимости арендных платежей Группа использует ставку привлечения дополнительных заемных средств арендатором на дату начала договора аренды, если процентная ставка, заложенная в договоре аренды не может быть легко определена. Ставка привлечения дополнительных заемных средств арендатором определяется на основе ставок заимствования Группы для похожих условий и валют в экономических условиях, в которых действует арендный договор. После даты начала аренды сумма обязательств по аренде увеличивается, отражая прирост процентов и уменьшается на арендные платежи. В дополнение, текущая сумма обязательств по аренде переоценивается в случае модификации, изменения срока аренды, изменений в по существу фиксированных арендных платежах или изменений в оценке планов по покупке базового актива.

Срок аренды – это не подлежащий досрочному прекращению период, в течение которого арендатор имеет право использовать арендуемый актив, вместе с любыми периодами, покрытыми опционом на продление срока аренды, если ожидается его исполнение, или периодами, покрытыми опционом на досрочное прекращение аренды, если ожидается, что он не будет использован.

Срок подлежащей досрочному прекращению или пролонгируемой аренды зависит от возможности юридического действия договора после даты, на которую он может быть прекращен. Договор юридически действителен, если только одна сторона договора аренды имеет право прекратить аренду без разрешения другой стороны с не более, чем незначительным штрафом. В этом случае Группа, как арендатор, оценивает возможность исполнения опциона на продление или не исполнение опциона на прекращение.

Арендные платежи по договорам продолжительностью 12 месяцев или менее или арендные договоры, в которых базовый актив имеет низкую стоимость, не признаются как обязательство по аренде. Они относятся на расходы в отчете о прибылях и убытках, используя линейный метод в течение срока аренды и включаются в себестоимость реализации, коммерческие и административные расходы.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Аренда (продолжение)

Группа в качестве арендатора

Финансовая аренда, при которой Группа действует в качестве арендатора, предусматривающая переход к арендатору преимущественно всех рисков и выгод, связанных с владением объектом аренды, признается в качестве нетто-инвестиций в финансовую аренду начиная с даты начала договора аренды по приведенной стоимости минимальных арендных платежей. Арендные платежи распределяются на пропорциональной основе между финансовыми доходами и уменьшением обязательств по аренде с целью обеспечения постоянной процентной ставки по остатку дебиторской задолженности по аренде. Финансовые доходы включаются в процентные доходы.

Аренда, по условиям которой арендодатель фактически сохраняет за собой все риски и выгоды, связанные с правом собственности на объект аренды, классифицируется как операционная аренда. Доходы по операционной аренде включаются в доходы от оказания услуг на равномерной основе в течение срока аренды.

Финансовые активы

Финансовые активы классифицируются при первоначальном признании как оцениваемые по амортизированной стоимости, по справедливой стоимости через прочий совокупный доход и по справедливой стоимости через прибыль или убыток. Классификация финансовых активов при первоначальном признании зависит от характеристик денежных потоков финансового актива по договору и бизнес модели Группы по управлению ими, т.е. как Группа управляет своими финансовыми потоками для генерации денежных потоков. Бизнес модель определяет, образуются ли денежные потоки от сбора денежных потоков по договору, от продажи финансовых активов, или и от того и от другого.

За исключением торговой и прочей дебиторской задолженности, которая не содержит финансовый компонент или для которой Группа применяет упрощение практического характера, Группа первоначально оценивает финансовый актив по справедливой стоимости плюс транзакционные издержки, в случае финансового актива, оцениваемого не по справедливой стоимости через прибыли и убытки.

Группа оценивает финансовые активы по амортизированной стоимости если соблюдаются оба из следующих условий:

- финансовый актив в соответствии с бизнес-моделью используется для получения денежных потоков в соответствии с договором; и
- в соответствии с условиями договора в установленные даты имеют место денежные потоки в виде выплат тела кредита и процентов на остаток задолженности.

Финансовые активы, учитываемые по амортизированной стоимости, оцениваются с использованием метода эффективной процентной ставки и могут обесцениваться. Прибыли и убытки признаются в доходах и расходах при прекращении признания, модификации или обесценения актива.

Торговая и прочая дебиторская задолженность

В соответствии с МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями» торговая и прочая дебиторская задолженность признается по транзакционной стоимости при условии отсутствия существенного финансового компонента или, если Группа ожидает в начале действия договора, что период между передачей Группой обещанных товаров и услуг покупателю и оплатой покупателем за товары и услуги произойдет в срок не более года.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Финансовые активы (продолжение)

Для торговой и прочей дебиторской задолженности Группа применяет упрощенный подход расчета ожидаемых кредитных убытков. Поэтому Группа не отслеживает изменения кредитного риска, но, вместо этого, признает резервы, основываясь на продолжительности ожидаемых кредитных убытков на каждую отчетную дату. Группа отдельно определяет ожидаемые кредитные убытки для индивидуальных существенных остатков или применяет групповой метод для остатков торговой и прочей дебиторской задолженности, которые по-отдельности нематериальны.

Ожидаемые кредитные убытки для индивидуальных существенных остатков оцениваются, используя исторические кредитные убытки дебиторов, скорректированные на обращенные в будущее факторы, присущие дебиторам и экономическому окружению.

Запасы

Запасы учитываются по наименьшей из двух величин: себестоимости и чистой возможной цены реализации. Себестоимость запасов определяется методом средневзвешенной стоимости и включает в себя расходы, связанные с их приобретением, доставкой в места их нахождения и приведением в необходимое состояние. Себестоимость готовой продукции и незавершенного производства включает в себя соответствующую долю накладных производственных расходов при обычном уровне загрузки операционных мощностей, исключая затраты на привлечение финансирования.

Чистая возможная цена реализации представляет собой расчетную цену продажи, устанавливаемую в ходе обычной деятельности, уменьшенную на расчетные затраты, необходимые для подготовки и осуществления продажи актива.

Налог на добавленную стоимость

Российское налоговое законодательство позволяет возмещать налог на добавленную стоимость (НДС) по приобретенным товарам и услугам путем зачета против суммы задолженности по НДС, начисляемого на реализуемую продукцию и услуги Группы.

НДС подлежит уплате по факту выставления расчетных документов и доставки товаров, завершения работ или оказания услуг, а также по факту получения предоплаты от заказчика. Входящий НДС, даже при неоплаченной соответствующей кредиторской задолженности на отчетную дату, уменьшает сумму налога к уплате.

Если под обесценение дебиторской задолженности был создан резерв, убыток от обесценения учитывается по сумме, включающей НДС.

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают в себя денежные средства на банковских счетах, в кассе, а также краткосрочные депозиты с первоначальным сроком погашения не более трех месяцев.

Долгосрочные активы, удерживаемые для продажи или для распределения владельцам

Группа классифицирует долгосрочные активы и выбывающие группы как удерживаемые для продажи или для распределения владельцам если их текущая стоимость будет возмещена скорее путем продажи или распределения, чем посредством продолжения использования. Долгосрочные активы и выбывающие группы, классифицированные как удерживаемые для продажи/для распределения владельцам, оцениваются по наименьшей из текущей стоимости и справедливой стоимости за вычетом стоимости продажи/распределения. Стоимость продажи/распределения представляет собой дополнительные затраты, непосредственно связанные с выбытием актива (выбывающей группы), за исключением финансовых затрат и расходов по налогу на прибыль.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Долгосрочные активы, удерживаемые для продажи или для распределения владельцам (продолжение)

Критерии для классификации в качестве актива, удерживаемого для продажи/распределения считаются выполненными только в случае, если продажа/распределение высоко вероятны и актив или выбывающая группа доступны для немедленной продажи/распределения в их текущем состоянии. Действия, необходимые для завершения продажи/распределения, должны свидетельствовать о том, что маловероятны внесение существенных изменений в план продажи/распределения либо отмена решения о продаже или распределении. Руководство должно нести обязательства выполнять план продажи или распределения актива и продажа/распределение должны завершиться в течение одного года от даты классификации.

Основные средства и нематериальные активы не амортизируются с момента классификации в качестве удерживаемых для продажи или распределения. Активы и обязательства, классифицированные как удерживаемые для продажи или распределения, раскрываются отдельно как текущие активы в отчете о финансовом положении.

Заемные средства

Кредиты и займы первоначально признаются по справедливой стоимости полученных средств за вычетом расходов по сделке. В последующих периодах они отражаются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной ставки процента; разница между первоначально признанной суммой и суммой к погашению отражается как расходы по процентам в течение срока кредита или займа.

Затраты по финансированию, относящиеся к квалифицируемым активам, капитализируются.

Капитал

Уставный капитал

Обыкновенные акции классифицируются как капитал. Затраты на оплату услуг третьим сторонам, непосредственно связанные с выпуском новых акций отражаются в составе капитала как уменьшение суммы, полученной в результате данной эмиссии. Превышение справедливой стоимости полученных средств над номинальной стоимостью выпущенных акций отражается как добавочный капитал.

Собственные акции, выкупленные у акционеров

Собственные долевые инструменты, выкупленные Группой (собственные акции, выкупленные у акционеров), исключаются из капитала. Прибыль или убыток от покупки, продажи, выпуска или погашения собственных акций, выкупленных у акционеров, не отражаются в отчете о совокупном доходе.

Разница между номинальной стоимостью и стоимостью выкупа вычитается из строки «добавочный капитал». В случае снижения добавочного капитала до нуля, оставшаяся разница относится в уменьшение строки «нераспределенная прибыль».

В случае аннулирования выкупленных акций используется аналогичный подход.

В случае перевыпуска акций разница между текущей стоимостью и стоимостью продажи отражается в строке «добавочный капитал».

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Капитал (продолжение)

Дивиденды

Дивиденды могут признаваться как обязательства и вычитаются из суммы капитала на отчетную дату только в том случае, если они были объявлены до отчетной даты включительно. Компания признает обязательство по выплате дивидендов, когда выплата одобрена и более не зависит от решения Компании, т.е. когда существует юридически обязывающее обязательство. В соответствии с нормативными документами Компании выплата считается одобренной, когда имеется решение акционеров.

Информация о дивидендах раскрывается в отчетности, если они были рекомендованы до отчетной даты, а также рекомендованы или объявлены после отчетной даты, но до даты утверждения финансовой отчетности.

Резервы

Резервы признаются, если Группа вследствие определенного события в прошлом имеет текущие юридические или добровольно принятые на себя обязательства, для урегулирования которых с большой степенью вероятности потребуется отток ресурсов, заключающих в себе будущие экономические выгоды, и которые можно оценить с достаточной степенью надежности. В тех случаях, когда Группа ожидает возмещения резервов, например, по договору страхования, сумма возмещения отражается как отдельный актив, но только при условии, что получение такого возмещения практически не вызывает сомнений.

Если эффект временной стоимости денег является существенным, размер резервов определяется путем дисконтирования ожидаемых будущих денежных потоков по ставке до налогообложения, отражающей текущую рыночную оценку временной стоимости денег, и, если применимо, специфические риски, связанные с обязательством. При применении дисконтирования увеличение резерва, происходящее в связи с течением времени, отражается в составе процентных расходов.

Резерв на рекультивацию земель

Группа анализирует резерв на рекультивацию земель на каждую отчетную дату и корректирует его с целью отразить текущую наилучшую оценку в соответствии с Разъяснением КРМФО (IFRIC) 1 «Изменения в существующих обязательствах по выводу объектов из эксплуатации, восстановлению окружающей среды и иных аналогичных обязательствах».

Резервы на рекультивацию земель капитализируются в составе основных средств.

Вознаграждения работникам

Социальные и пенсионные взносы

Группа уплачивает фиксированные взносы в Пенсионный фонд России, в фонды социального и медицинского страхования, а также в фонд занятости за своих работников в размере, определенном действующим законодательством, на базе оклада до удержания налога на доходы физических лиц. У Группы не существует законодательного или добровольно принятого обязательства выплачивать другие отчисления в отношении данных пособий. Единственным обязательством является своевременная уплата взносов. Данные отчисления относятся на расходы в момент их начисления.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Вознаграждения работникам (продолжение)

Пенсионные планы с установленными выплатами

Предприятия Группы обеспечивают своих работников пенсионными и иными пособиями (Примечание 17). Право на получение таких пособий обычно зависит от продолжительности работы сотрудника в Группе в течение определенного минимального периода. Определенные условия выплаты вознаграждения требуют от сотрудников оставаться на службе до достижения пенсионного возраста. Прочие вознаграждения работникам состоят из различных компенсационных выплат и неденежных вознаграждений. Сумма вознаграждений определена в коллективных договорах и/или в плановых документах.

Группа привлекает независимых квалифицированных актуариев для оценки обязательств по выплатам по окончании трудовой деятельности работников.

Стоимость предоставления вознаграждений по плану с установленными выплатами определяется с использованием метода прогнозируемой условной единицы. Результаты переоценки, включающие в себя актуарные доходы и расходы, а также влияние предельной величины актива, за исключением чистых процентов, и доходность активов плана (за исключением чистых процентов), признаются непосредственно в отчете о финансовом положении с отнесением соответствующей суммы в состав нераспределенной прибыли через прочий совокупный доход в периоде, в котором возникли соответствующие доходы и расходы. Результаты переоценки не переклассифицируются в состав прибыли или убытка в последующих периодах.

Стоимость прошлых услуг признается в составе прибыли или убытка на более раннюю из следующих дат: даты изменения или секвестра плана и даты, на которую Группа признает затраты на реструктуризацию.

Чистый доход/расход по процентам рассчитывается с использованием ставки дисконтирования к чистым обязательствам по выплатам и активам. Он признается в составе расхода по процентам отчета о совокупном доходе.

Группа включает стоимость текущих и прошлых услуг, а также доходы и расходы от секвестра и нетипичных расчетов в состав себестоимости производства, административных и коммерческих расходов.

Прочие расходы

Группа несет расходы, связанные с предоставлением персоналу льгот, таких, как медицинское обслуживание. Эти расходы в основном представляют собой стоимость услуг, оказанных производственному персоналу, и, соответственно, относятся на себестоимость реализованной продукции.

Выручка

Выручка признается в той мере, в какой существует вероятность получения Группой экономических выгод, а также когда размер выручки поддается достоверной оценке.

Выручка отражается в учете только при соблюдении следующих критериев:

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Выручка (продолжение)

Реализация продукции

Группа признает выручку от продажи товаров в момент перехода контроля за активом к покупателю и существует высокая вероятность того, что сумма возмещения будет получена. Момент перехода контроля определен условиями договора и происходит, как правило, в момент отправки товара покупателю. Некоторые договоры с покупателями содержат право возврата или оптовые скидки. Группа признает выручку от продажи товаров в размере справедливой стоимости полученного возмещения или возмещения к получению за вычетом ожидаемых возвратов, торговых и оптовых скидок.

Переменное возмещение должно быть признано только если существует высокая вероятность того, что не произойдет существенной корректировки в сторону уменьшения суммы уже признанной выручки при последующем разрешении неопределенности, связанной с переменным возмещением.

Группа заключает договоры с покупателями, в соответствии с которыми Группа оказывает услуги транспортировки и погрузки с использованием поставщиков-третьих сторон (т.е. Группа выбирает подходящие компании и организует отправку и доставку). Эти услуги оказываются покупателям как до, так и после получения ими контроля за товарами.

Стоимость услуг включается в цену договора. В соответствии с МСФО (IFRS) 15 услуги транспортировки и погрузки, оказываемые Группой до перехода контроля за товарами к покупателям, не являются отдельным обязательством к исполнению. Поэтому Группа признает данные услуги в момент перехода контроля за товарами к покупателям. В отношении договоров, по условиям которых Группа предоставляет услуги транспортировки и погрузки после перехода контроля за товарами к покупателям, Группа считает, что такие услуги являются отдельным обязательством к исполнению и что Группа действует как Принципал, а не как Агент. Вследствие этого, контроль за услугами передается в течение периода времени. Услуги по транспортировке и погрузке, предоставляемые Группой в соответствии с контрактами поставки, в которых она действует как принципал, раскрываются в строке «Продажа товаров» в консолидированном отчете о совокупном доходе.

Оказание услуг

Выручка Группы от оказания услуг включает транспортные услуги и прочие услуги. Выручка от оказания услуг отражается по факту их оказания, что обычно происходит в момент времени или в течение периода.

Группа оказывает услуги по транспортировке некоторым дочерним компаниям Группы Евраз. Группа получает оплату за данные услуги, которая включает непосредственное возмещение понесенных затрат на транспортировку и фиксированный размер комиссии от данной суммы. Руководство проанализировало условия данных договоров и пришло к выводу, что Группа не несет ответственности перед покупателями за услуги по транспортировке и выполняет исключительно агентские функции по организации данных услуг. Соответственно, Группа признает выручку в сумме комиссии за данные услуги, оказанные другой стороной.

Авансы, полученные от покупателей

Группа получает только краткосрочные авансы от покупателей. Группа решила применить упрощение практического характера, предусмотренное в МСФО (IFRS) 15, которое позволяет не корректировать установленную сумму возмещения с учетом влияния значительного компонента финансирования в договоре, если при заключении договора Группа ожидает, что период между передачей Группой товаров или услуг покупателю и оплатой покупателем данных товаров и услуг не превысит одного года. Поэтому, для краткосрочных авансов Группа не отражает в учете финансовый компонент, даже если он значителен.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Выручка (продолжение)

Проценты

Проценты отражаются с использованием метода эффективной процентной ставки.

Дивиденды

Доходы отражаются при установлении права Группы на получение выплаты.

Доходы от аренды

Доходы от аренды признаются равномерно в течение срока аренды по продолжающимся договорам.

Текущий налог на прибыль

Текущие активы и обязательства по налогу на прибыль за текущий и предшествующий периоды определяются исходя из сумм, подлежащих уплате в бюджет или возмещению из него. Ставки налогообложения и нормы налогового законодательства, применяемые при расчете суммы налога, должны быть действующими или с высокой степенью вероятности ожидаемыми к принятию на отчетную дату.

Текущий налог на прибыль, относящийся к операциям, не оказывающим влияние на прибыль или убыток, подлежит признанию в прочем совокупном доходе или капитале, а не в составе прибыли или убытка отчета о совокупном доходе.

Отложенный налог на прибыль

Отложенные налоговые активы и обязательства рассчитываются в отношении всех временных разниц с использованием метода обязательств. Отложенный налог на прибыль отражается по всем временным разницам между налоговой базой активов и обязательств и их балансовой стоимостью в финансовой отчетности, за исключением ситуации, когда отложенный налог возникает при первоначальном признании актива или обязательства в результате операции, которая не является сделкой по объединению бизнеса и которая в момент ее совершения не оказывает влияния на учетную или налоговую прибыль или убыток.

Отложенные налоговые активы признаются только в той степени, в какой существует значительная вероятность получения налогооблагаемой прибыли, которая может быть уменьшена на сумму вычитаемых временных разниц. Отложенные налоговые активы анализируются на каждую отчетную дату и уменьшаются в случае, когда становится мала вероятность того, что для полного или частичного использования отложенного налогового актива будет достаточно налогооблагаемой прибыли. При оценке вероятности последующего использования отложенного налогового актива используются различные факторы, включая прошлые результаты операционной деятельности, план операционной деятельности, истечение срока действия переноса налоговых убытков и стратегии налогового планирования.

Отложенные налоговые активы и обязательства рассчитываются по налоговым ставкам, применение которых ожидается в период реализации актива или погашения обязательства, на основе действующих или объявленных (и практически принятых) на отчетную дату налоговых ставок.

Отложенный налог на прибыль признается в отношении всех временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние и ассоциированные предприятия, а также в совместные предприятия, за исключением случаев, когда сроки уменьшения временных разниц поддаются контролю, и при этом существует значительная вероятность того, что временные разницы не будут уменьшены в обозримом будущем.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

4. Изменения в составе Группы

В течение 2022 года не было существенных изменений в составе Группы.

В марте 2021 года Группа подписала предварительное соглашение с третьей стороной, в соответствии с которым 100% доля владения в шахте Абашевская может быть продана Группой. В первом полугодии 2022 года Группа завершила подготовительные процедуры, необходимые для продажи шахты в текущем состоянии и были выполнены критерии для классификации актива как удерживаемого для продажи. Поэтому, по состоянию на 30 июня 2022 г. и до конца 2022г. Группа раскрывала шахту Абашевская как выбывающую группу, классифицированную как предназначенную для продажи. На 31 декабря 2022 г. чистые обязательства шахты составляли 1,980 млн руб. В 2022 г. Группа получила полную сумму денежного возмещения авансом (460 млн руб.). В январе 2023 г., когда контроль над дочерней компанией перешел к покупателю, сделка по продаже была завершена.

5. Выручка

Распределение выручки по регионам

	2022 год		2021 год	
	Сумма	Доля	Сумма	Доля
	млн руб.			
Азиатско-тихоокеанский регион	95,764	49%	48,692	32%
Россия	94,647	49%	88,006	57%
Европа	4,266	2%	17,095	11%
	194,677	100%	153,793	100%

Распределение выручки по покупателям

	2022 год		2021 год	
	Сумма	Доля	Сумма	Доля
	млн руб.			
Евраз	103,821	53%	104,374	68%
Прочие предприятия	90,856	47%	49,419	32%
	194,677	100%	153,793	100%

Крупнейшими покупателями Группы были предприятия под общим контролем (53% от консолидированной выручки в 2022 г. и 68% в 2021 г.) В 2022 и 2021 гг. выручка ни по одному из несвязанных с Группой покупателей не составляла 10% или более от консолидированной выручки Группы.

6. Расходы

В себестоимость реализованной продукции, коммерческие, общехозяйственные и административные расходы были включены следующие расходы за годы, заканчивающиеся 31 декабря:

	2022 год	2021 год
	млн руб.	
Себестоимость запасов, отнесенная на расходы	15,947	11,183
Расходы на оплату труда, включая страховые взносы	23,553	19,656
Амортизация и истощение	13,260	15,793

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

7. Налог на прибыль

Основные компоненты расходов по налогу на прибыль

	2022 год	2021 год
	млн руб.	
Текущий налог на прибыль		
Расходы по текущему налогу на прибыль	(15,832)	(17,906)
Корректировки налога на прибыль предыдущих лет	(683)	281
Отложенный налог на прибыль		
В связи с возникновением и погашением временных разниц	366	1,922
Налог на прибыль	(16,149)	(15,703)

Прибыль Группы являлась объектом обложения налогом на прибыль только в России.

Сверка расхода по налогу на прибыль в отношении прибыли до налогообложения по установленной законом ставке с расходом по налогу на прибыль по фактической ставке налога на прибыль приводится в следующей таблице:

	2022 год	2021 год
	млн руб.	
По установленной ставке налога на прибыль 20%	(15,000)	(15,914)
Корректировки налога на прибыль предыдущих лет	(683)	281
Влияние расходов, не уменьшающих налогооблагаемую базу, и прочих постоянных разниц	(466)	(70)
Налог на прибыль	(16,149)	(15,703)

Движение отложенных налоговых активов и обязательств

	На 31 декабря 2021 г.	Изменение, отраженное как расход по налогу на прибыль	На 31 декабря 2022 г.
	млн руб.		
Отложенные налоговые обязательства			
Основные средства	13,957	(171)	13,786
Прочее	882	(2)	880
	14,839	(173)	14,666
Отложенные налоговые активы			
Начисленные обязательства	2,123	454	2,577
Убытки прошлых периодов	1,173	444	1,617
Прочее	1,415	(705)	710
	4,711	193	4,904
Итого отложенный налоговый актив/(обязательство)	(10,128)	366	(9,762)
Включает в себя:			
Чистые отложенные налоговые активы	1,749	(513)	1,236
Чистые отложенные налоговые обязательства	11,877	(879)	10,998

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

7. Налог на прибыль (продолжение)

Движение отложенных налоговых активов и обязательств (продолжение)

	На 31 декабря 2020 г.	Изменение, отраженное как расход по налогу на прибыль	На 31 декабря 2021 г.
	млн руб.		
Отложенные налоговые обязательства			
Основные средства	15,209	(1,252)	13,957
Прочее	637	245	882
	15,846	(1,007)	14,839
Отложенные налоговые активы			
Начисленные обязательства	1,781	342	2,123
Убытки прошлых периодов	1,867	(694)	1,173
Прочее	148	1,267	1,415
	3,796	915	4,711
Итого отложенный налоговый актив/(обязательство)	(12,050)	1,922	(10,128)
Включает в себя:			
Чистые отложенные налоговые активы	378	1,371	1,749
Чистые отложенные налоговые обязательства	12,428	(551)	11,877

Текущая ставка налога на доход по дивидендам в России находится в пределах от 0% до 15% в зависимости от определенных условий. Отложенные налоги на нераспределенную прибыль не были начислены, поскольку Группа не планирует распределять прибыль облагаемую по ставкам, отличным от 0%. В 2016 году вступили в действие изменения в налоговый кодекс, в соответствии с которыми 10-летний лимит на перенос убытков был отменен. Теперь накопленные убытки могут переноситься бесконечно и могут уменьшать до 50% налоговой базы в будущие годы.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

8. Основные средства

	2022 год	2021 год
	млн руб.	
На 31 декабря		
Первоначальная стоимость:		
Земля	2,883	2,944
Добывающие активы	105,465	99,640
Здания и сооружения	11,901	12,150
Машины и оборудование	67,108	59,759
Транспортные средства	9,583	8,301
Прочие	692	542
Незавершенное строительство	11,092	9,699
	208,724	193,035
Накопленная амортизация, истощение и убытки от обесценения		
Добывающие активы	(36,302)	(32,089)
Здания и сооружения	(3,656)	(3,033)
Машины и оборудование	(33,024)	(25,216)
Транспортные средства	(4,027)	(3,103)
Прочие	(198)	(203)
Незавершенное строительство	(364)	(410)
	(77,571)	(64,054)
	131,153	128,981

Движение основных средств

	Земля	Добыва- ющие активы	Здания и соору- жения	Машины и обору- дование	Транс- портные средства	Прочие	Незавер- шенное строи- тельство	Итого
	млн руб.							
На 31 декабря 2021 г., первоначальная стоимость, за вычетом накопленной амортизации и истощения	2,944	67,551	9,117	34,543	5,198	339	9,289	128,981
Переклассификация между группами	11	1,232	(1,232)	11	(11)	-	(11)	-
Поступления	45	-	-	95	760	196	15,559	16,655
Ввод в эксплуатацию	-	3,160	1,261	8,995	715	1	(14,132)	-
Выбытия	(23)	(91)	(200)	(242)	(12)	-	(8)	(576)
Амортизация и истощение	-	(3,434)	(788)	(9,192)	(1,089)	(42)	-	(14,545)
Обесценение активов	-	(1,470)	(6)	(106)	(5)	-	40	(1,547)
Перевод в активы, удерживаемые для продажи	(94)	(444)	(55)	(20)	-	-	(9)	(622)
Изменение резерва на рекультивацию земель	-	2,659	148	-	-	-	-	2,807
На 31 декабря 2022 г., первоначальная стоимость, за вычетом накопленной амортизации и истощения	2,883	69,163	8,245	34,084	5,556	494	10,728	131,153

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

8. Основные средства (продолжение)

Движение основных средств (продолжение)

	Земля	Добы- вающие активы	Здания и соору- жения	Машины и обору- дование	Транс- портные средства	Прочие	Незавер- шенное строи- тельство	Итого
	млн руб.							
На 31 декабря 2020 г., первоначальная стоимость, за вычетом накопленной амортизации и истощения (пересчитано)	2,934	72,697	9,038	35,013	3,386	182	9,587	132,837
Переклассификация между группами	-	(45)	-	45	-	-	-	-
Поступления	13	-	-	-	1,939	196	12,508	14,656
Ввод в эксплуатацию	-	1,856	882	9,382	683	7	(12,810)	-
Выбытия	(3)	(8)	(3)	(339)	(24)	(1)	(7)	(385)
Амортизация и истощение	-	(5,024)	(794)	(9,538)	(786)	(45)	-	(16,187)
Обесценение активов	-	(845)	-	(22)	-	-	(21)	(888)
Восстановление обесценения активов	-	16	-	2	-	-	32	50
Изменение резерва на рекультивацию земель	-	(1,096)	(6)	-	-	-	-	(1,102)
На 31 декабря 2021 г., первоначальная стоимость, за вычетом накопленной амортизации и истощения	2,944	67,551	9,117	34,543	5,198	339	9,289	128,981

1 ноября 2022г. Группа изменила оценку срока полезного использования некоторых объектов основных средств, что привело к увеличению суммы амортизации на 174 млн руб. по сравнению с суммой амортизации, которая была бы начислена, если бы не было изменений.

В составе объектов незавершенного строительства отражены авансовые платежи подрядчикам и поставщикам основных средств в размере 1,739 млн руб. и 1,091 млн руб. на 31 декабря 2022 и 2021 гг. соответственно.

По оценке Группы, в 2022 году не было индикаторов обесценения для всех подразделений, генерирующих денежные потоки. Поэтому Группа использовала результаты теста на обесценение 2021 года для всех подразделений, генерирующих денежные потоки. Дополнительно Группа оценила возмещаемую стоимость всей Группы в целом.

Возмещаемая стоимость была определена на основе расчета ценности от использования. Метод оценки использовал прогнозы денежных потоков, основанные на фактических операционных результатах и бизнес-планах, одобренных руководством и ставках дисконтирования, отражающих стоимость денег и риски, связанные с Группой в целом. Для периодов, не охваченных бизнес-планами руководства, прогнозы потоков денежных средств были оценены путем экстраполяции результатов соответствующих бизнес-планов с использованием нулевой реальной ставки роста.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

8. Основные средства (продолжение)

Движение основных средств (продолжение)

Группа определила наличие индикаторов обесценения подразделений, генерирующих денежные потоки, и проверила их на обесценение, используя допущения, указанные в таблице ниже. Группа не признала прибылей или убытков от обесценения в результате тестирования на обесценение на уровне подразделений, генерирующих денежные потоки.

	Период прогноза, лет	Доналоговая ставка дисконти- рования в 2022г., %	Товар	Средняя цена товара за тонну в 2022г., руб.
Группа Распадская	5	10.34	уголь	8,162

В 2022 г. Группа обновила расчет резерва на рекультивацию, что привело к увеличению резервов и соответствующих активов по резерву. Увеличение актива по резерву на рекультивацию по закрытым шахтам МУК-96, Томская и Кушеяковская, а также по шахте Абашевская, которая в последующем была признана выбывающей группой, удерживаемой для продажи на 30 июня 2022г., было обесценено. В результате Группа признала убыток по обесценению 788 млн руб.

Дополнительно Группа обесценила активы, относящиеся к шахте Ульяновская-Северная в сумме 511 млн руб. в связи с исключением данного участка из планов добычи Группы. Также Группа обесценила отдельные функционально устаревшие объекты основных средств, в отношении которых отсутствовали планы дальнейшего использования на сумму 248 млн руб., относящиеся к шахтам Усковская, Распадская и к Кузнецкой обогатительной фабрике.

Активы в форме права пользования

В 2021 и 2022 годах движение активов в форме права пользования было следующим:

	Земля	Транспортные средства	Итого
	млн руб.		
На 31 декабря 2020 г., активы в долгосрочной аренде, первоначальная стоимость, за вычетом накопленной амортизации	-	-	-
Поступления	-	1,939	1,939
Амортизация	-	(84)	(84)
На 31 декабря 2021 г., активы в долгосрочной аренде, первоначальная стоимость, за вычетом накопленной амортизации	-	1,855	1,855
Поступления	39	843	882
Амортизация	-	(337)	(337)
Реклассификация в собственные активы	-	(92)	(92)
На 31 декабря 2022 г., активы в долгосрочной аренде, первоначальная стоимость, за вычетом накопленной амортизации	39	2,269	2,308

Ожидаемый средний остаточный срок полезного использования арендованных активов 6 лет.

Обязательства, относящиеся к активам в форме права пользования, раскрыты в Примечании 19.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

9. Прочие внеоборотные активы

	2022 год	2021 год
	млн руб.	
На 31 декабря		
Аварийный запас материалов	99	117
Займы работникам и долгосрочная дебиторская задолженность	1	5
Прочее	7	55
	107	177

10. Денежные средства и их эквиваленты

	2022 год	2021 год
	млн руб.	
На 31 декабря		
Российские рубли	24,346	314
Китайские юани	2,664	–
Доллары США	70	29,446
Евро	–	6
	27,080	29,766

Указанные денежные средства и их эквиваленты преимущественно включали в себя денежные средства, размещенные на счетах в банках.

11. Запасы

	2022 год	2021 год
	млн руб.	
На 31 декабря		
Сырье, материалы и запасные части	2,456	1,282
Незавершенное производство	9,466	4,988
Готовая продукция	4,927	1,621
	16,849	7,891

На 31 декабря 2022 г. и 31 декабря 2021 г. резерв, сформированный Группой под снижение до чистой возможной стоимости реализации, составил 360 млн руб. и 390 млн руб., соответственно.

12. Дебиторская задолженность и займы выданные

	2022 год	2021 год
	млн руб.	
На 31 декабря		
Дебиторская задолженность по расчетам с покупателями	20,359	5,990
Прочая дебиторская задолженность	152	144
	20,511	6,134
Резерв по ожидаемым кредитным убыткам	(541)	(42)
	19,970	6,092

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

12. Дебиторская задолженность и займы выданные (продолжение)

	2022 год	2021 год
	млн руб.	
На 1 января	42	20
Создание/(восстановление) резерва	501	35
Списание резерва	(2)	(13)
На 31 декабря	541	42

Движение по займам выданным

Заемщик	Валюта	Финаль- ная дата погаше- ния	Процентн ая ставка	Сальдо на 31 декабря 2021 г.	Выдача основной суммы	Начислен- ные проценты	Возврат основной суммы, включая проценты	Курсовая разница	Сальд 31 декаб 2022
млн руб.									
Поставщик Группы	Доллар США	31 марта 2023 г.	6.00%	–	8,520	203	(2,751)	(1,905)	4,1

13. Раскрытие информации о связанных сторонах

Операции со связанными сторонами

	Продажи связанным сторонам		Закупки у связанных сторон	
	2022 год	2021 год	2022 год	2021 год
млн руб.				
Компании под общим контролем	103,830	104,374	7,518	6,144
	103,830	104,374	7,518	6,144

	Задолженность связанных сторон		Задолженность перед связанными сторонами	
	2022 год	2021 год	2022 год	2021 год
млн руб.				
На 31 декабря				
Материнская компания	–	–	–	17,381
Ассоциированные компании	–	–	2,770	2,770
Компании под общим контролем	7,286	26,322	1,958	1,778
	7,286	26,322	4,728	21,929

В 2022 и 2021 гг. Группа реализовывала уголь и угольный концентрат предприятиям под общим контролем EVRAZ plc. Дополнительно Группа оказывала транспортно-экспедиционные услуги данным предприятиям и покупала у них металлургическую продукцию, электроэнергию, услуги фрахта и погрузочно-разгрузочные услуги.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

13. Раскрытие информации о связанных сторонах (продолжение)

Дебиторская и кредиторская задолженность по расчетам со связанными сторонами (продолжение)

30 декабря 2020 г. Группа приобрела 100%-ю долю в Южжубассугле у компании под общим контролем за 67,741 млн руб., подлежащих уплате денежными средствами. Задолженность вместе с начисленными процентами 4.25% годовых должна была быть уплачена в течение 6 месяцев с даты приобретения. В 2021 году Группа погасила в полном объеме задолженность в сумме 68,613 млн руб., включая начисленные на эту задолженность проценты в сумме 872 млн руб.

Займы, выданные связанным сторонам

мщик	Валюта	Финаль- ная дата погаше- ния	Процентн ая ставка	Сальдо на 31 декабря 2020 г.	Выдача основной суммы	Начислен- ные проценты	Возврат основной суммы, включая проценты	Курсовая разница	Сальдо на 31 декабря 2021 г.
млн руб.									
пания под щим нтролем	Доллар США	1 июля 2022 г.	4.00%	–	7,436	27	(7,591)	128	–

Вознаграждение ключевому руководящему персоналу

На 31 декабря 2022 и 2021 гг. ключевой руководящий персонал состоял из 13 и 10 человек, соответственно. Общая сумма вознаграждения ключевому руководящему персоналу отражена в отчете о совокупном доходе в составе общехозяйственных и административных расходов и включает в себя следующее:

Краткосрочное вознаграждение

Заработная плата и бонусы
Страховые взносы

2022 год	2021 год
млн руб.	
269	84
31	10
300	94

14. Прочие налоги к возмещению

На 31 декабря

Прочие налоги

2022 год	2021 год
млн руб.	
4,046	8,250

Прочие налоги к возмещению в основном состоят из НДС к возмещению, представляющего собой суммы, уплаченные или подлежащие уплате поставщикам, возмещаемого из государственного бюджета путем вычета этих сумм из НДС к уплате в государственный бюджет с выручки Группы или путем прямого перечисления денежных средств налоговыми органами. Руководство регулярно анализирует возможность возмещения остатков по входящему налогу на добавленную стоимость и считает, что эти суммы могут быть полностью возмещены в течение одного года.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

15. Капитал

Акционерный капитал

На 31 декабря 2022 г. и 31 декабря 2021 г. уставный капитал Общества состоял из 665,733,919 и 682,858,900 размещенных полностью оплаченных обыкновенных акций Общества номинальной стоимостью 0.004 руб. каждая, соответственно, размещенный и дополнительно объявленный к выпуску акционерный капитал состоял из 1,363,664,921 обыкновенных акций.

Выпущенные и полностью оплаченные акции и выкупленные собственные акции

	Количество выпущенных акций	Уставный капитал
млн руб.		
На 31 декабря 2021 г.	682,858,900	8
На 31 декабря 2022 г.	665,733,919	8

26 февраля 2021 г. ПАО «Распадская» завершила выкуп собственных акций от неконтролирующих акционеров. Фактическое количество выкупленных акций составило 2.51% от уставного капитала ПАО «Распадская» и было приобретено за 2,808 млн руб. (включая сумму, перечисленную инвесторам 2,759 млн руб. и НДФЛ, удержанный у источника выплаты 49 млн руб.).

Резервный капитал

В соответствии с российским законодательством Группой создается резервный фонд в размере 5% от величины акционерного капитала, отраженной в бухгалтерской отчетности, подготовленной согласно требованиям российского законодательства. Резервный фонд создается путем ежегодных отчислений в размере не менее 5% от суммы чистой прибыли, отраженной в бухгалтерской отчетности, подготовленной согласно требованиям российского законодательства. Средства резервного фонда могут быть использованы лишь для покрытия убытков, погашения облигаций Общества и выкупа собственных акций при отсутствии иных источников финансирования. На 31 декабря 2022 и 2021 гг. резервный капитал составлял 161 тыс. руб.

Прибыль на акцию

Базовая прибыль на акцию рассчитывается путем деления прибыли или убытка, приходящихся на владельцев материнского предприятия, на средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении в течение периода. У Общества нет потенциальных разводняющих обыкновенных акций, поэтому разводненная прибыль на акцию равна базовой прибыли на акцию.

	2022 год	2021 год
Прибыль за год, приходящаяся на владельцев материнского предприятия, млн руб.	58,833	63,728
Средневзвешенное число обыкновенных акций в обращении	665,733,919	668,361,313
Базовая и разводненная прибыль на акцию, руб.	88.37	95.35

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

15. Капитал (продолжение)

Дивиденды

Общество объявило в течение 2021-2022 годы следующие дивиденды:

Дата объявления	Владельцам, зарегистрированным на	Рублей на акцию	Объявленные дивиденды, млн руб.	Выплаченные дивиденды, млн руб.
19 мая 2021 г.	7 июня 2021 г.	5.70	3,795	3,795
23 сентября 2021 г.	4 октября 2021 г.	23.00	15,312	15,307
29 декабря 2021 г.	18 января 2022 г.	28.00	18,640	18,630

16. Банковские кредиты

У Группы имелись следующие займы по состоянию на 31 декабря:

	2022 год		2021 год	
	Долгосрочные	Краткосрочные	Долгосрочные	Краткосрочные
	млн руб.		млн руб.	
Банковские кредиты в долларах США	–	–	29,717	–
Проценты к уплате	–	–	–	10
	–	–	29,717	10

Движение по банковским кредитам:

Заемщик	Валюта	Финальная дата погашения	Процентная ставка	Сальдо на 31 декабря 2021 г.	Проценты начисленные	Возврат основной суммы и процентов	Курсовая разница	Сальдо на 31 декабря 2022 г.
млн руб.								
Сбербанк	Долл. США	2023-2026 годы	3м ЛИБОР + 2.80%	14,864	224	(11,878)	(3,210)	–
Альфа-Банк	Долл. США	2023-2026 годы	3м ЛИБОР + 2.85%	14,863	232	(11,974)	(3,121)	–
				29,727	456	(23,852)	(6,331)	–

Кредитор	Валюта	Дата погашения	Процентная ставка	Сальдо на 31 декабря 2020 г.	Получение основной суммы	Начисленные проценты	Выплата основной суммы и процентов	Курсовая разница	Сальдо на 31 декабря 2021 г.
млн. руб.									
Сбербанк	Долл. США	2023-2026 годы	Либор 3 мес. + 2.80%	–	15,137	308	(304)	(277)	14,864
Альфа-Банк	Долл. США	2023-2026 годы	Либор 3 мес. + 2.85%	–	15,110	308	(303)	(252)	14,863
				–	30,247	616	(607)	(529)	29,727

В апреле 2021 года Группа получила кредиты на сумму 200 млн долл. США (15,137 млн. руб. по курсу на дату получения) по договору со Сбербанком по ставке 3-месячного ЛИБОР + 2.80% и 200 млн долл. США (15,110 млн. руб. по курсу на дату получения) по договору с Альфа-Банком по ставке 3 месячного ЛИБОР + 2.85% со сроками погашения по графику с 2023 года по 2026 год. Оба кредита были полностью погашены в июле 2022 г.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

16. Банковские кредиты (продолжение)

Кредитные договоры содержали определенные ограничительные условия для Группы. Ограничительные условия устанавливали ограничения в отношении определенных операций и финансовых коэффициентов, включая ограничения в отношении долга и рентабельности. Группа соблюдала все финансовые и нефинансовые ограничительные условия.

17. Обязательства по выплатам вознаграждений работникам

В соответствии с коллективными договорами, внутренними инструкциями и неформальной практикой Группа обеспечивает своим сотрудникам выплаты после выхода на пенсию (такие как регулярная материальная помощь пенсионерам, единовременные выплаты в связи со смертью работников и пенсионеров, единовременные выплаты при выходе на пенсию) и прочие выплаты (такие как единовременные выплаты работникам, связанные с достижением пенсионных и юбилейных возрастов, выплаты семье работника в связи с его смертью и единовременные выплаты работникам в связи со смертью члена семьи). Данные выплаты не финансируются и выплачиваются напрямую получателям или через Совет Ветеранов.

Суммы выплат либо привязаны к зарплате (т.е. зависят от зарплаты работника в момент начисления выплаты), либо фиксированные (т.е. не зависят от зарплаты или тарифных ставок). В соответствии с практикой Группы зарплаты и фиксированные выплаты работникам индексируются на уровень инфляции (или выше инфляции). Более того, некоторые выплаты работникам предоставляются пожизненно. Следовательно, размер выплат зависит от инфляции и изменений в ожидаемой продолжительности жизни получателей.

Планы фиксированных отчислений представляют собой взносы Группы в Пенсионный фонд России, в фонды социального и медицинского страхования, а также в фонд занятости за своих работников в размере, определенном действующим законодательством, на базе оклада до удержания налога на доходы физических лиц. У Группы не существует законодательного или добровольно принятого обязательства выплачивать другие отчисления в отношении данных пособий.

В 2022 и 2021 годах расходы Группы по планам фиксированных отчислений составили 7,060 млн руб. и 5,529 млн руб. соответственно.

Планы фиксированных выплат

Основные допущения, использованные при расчете пенсионных обязательств согласно пенсионному плану Группы, представлены в следующей таблице:

	2022 год	2021 год
Ставка дисконтирования	10.3%	6.7%
Будущее увеличение пособий	2023 – 0%, позже - 4%	2023-25 - 6%, позже – 4%
Будущее увеличение заработной платы	2023 – 12%, 2024-25 - 6%, позже – 4%	2023-25 – 6%, позже – 4%
Средняя продолжительность жизни, муж., в годах	71.28	70.85
Средняя продолжительность жизни, жен., в годах	80.52	80.25

План фиксированных выплат Группы не фондируется.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

17. Обязательства по выплатам вознаграждений работникам (продолжение)

Чистые расходы на пенсионные пособия (признанные в отчете о совокупном доходе в составе себестоимости реализации и общехозяйственных и административных расходах)

Ниже представлена информация о чистых расходах на пособия, отраженных в консолидированном отчете о совокупном доходе за 2022 и 2021 годы, и суммах обязательств по выплатам вознаграждений работникам, отраженных в консолидированном отчете о финансовом положении на 31 декабря 2022 и 2021 гг.:

	2022 год	2021 год
	млн руб.	
Стоимость услуг текущего периода	109	102
Процентные расходы по пенсионным обязательствам	212	184
Чистые актуарные убытки	75	126
Стоимость услуг прошлых периодов	34	–
	430	412

Прибыли/(убытки), признанные в прочем совокупном доходе

	2022 год	2021 год
	млн руб.	
На 31 декабря		
Чистая актуарная прибыль/(убыток) по обязательствам по выплатам работникам по окончании трудовой деятельности	869	(44)
	869	(44)

Изменение чистого обязательства по выплате пенсионных пособий

	2022 год	2021 год
	млн руб.	
На 1 января	3,285	3,102
Чистый расход на пенсионные пособия, признанный в отчете о совокупном доходе	430	412
(Прибыль)/убыток, признанный в прочем совокупном доходе	(869)	44
Взносы работодателя	(243)	(273)
Перевод в обязательства, напрямую связанные с выбывающими группами, классифицированными, как удерживаемые для продажи	(5)	–
На 31 декабря	2,598	3,285

Средневзвешенная дюрация обязательства по выплате пенсионных пособий составила 7.60 и 10.65 лет в 2022 и 2021 годах соответственно.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

17. Обязательства по выплатам вознаграждений работникам (продолжение)

Изменение обязательств по выплате пенсионных пособий

	2022 год	2021 год
	млн руб.	
На 1 января	3,285	3,102
Процентные расходы по пенсионным обязательствам	212	184
Стоимость услуг текущего периода	109	102
Стоимость услуг прошлых периодов	34	–
Выплаченные пособия	(243)	(273)
Актуарные (прибыли)/убытки в связи с обязательствами, возникшие из-за изменения демографических допущений	19	(12)
Актуарные (прибыли)/убытки в связи с обязательствами, возникшие из-за изменения финансовых допущений	(1,052)	72
Актуарные (прибыли)/убытки в связи с обязательствами, возникшие из-за корректировки на основании опыта	239	110
Перевод в обязательства, напрямую связанные с выбывающими группами, классифицированными, как удерживаемые для продажи	(5)	–
На 31 декабря	2,598	3,285

В 2022г. Группа выплатила пособий на 243 млн руб. Ожидаемая сумма выплат по планам фиксированных выплат в 2023 году будет составлять приблизительно 459 млн руб.

В следующей таблице представлен анализ чувствительности к разумным изменениям существенных допущений, использованных для определения величины обязательства по выплате пенсионных пособий, при сохранении значений всех прочих переменных.

	Увеличение допущения	Уменьшение допущения
Ставка дисконтирования		
Разумное изменение допущения (относительное изменение)	10%	(10%)
Влияние на обязательство по выплате пенсионных пособий, млн руб.	(172)	199
Будущее изменение пособий		
Разумное изменение допущения (относительное изменение)	10%	(10%)
Влияние на обязательство по выплате пенсионных пособий, млн руб.	53	(50)
Будущее изменение заработной платы		
Разумное изменение допущения (относительное изменение)	10%	(10%)
Влияние на обязательство по выплате пенсионных пособий, млн руб.	31	(29)
Средняя продолжительность жизни, муж., года		
Разумное изменение допущения	1	(1)
Влияние на обязательство по выплате пенсионных пособий, млн руб.	19	(19)
Средняя продолжительность жизни, жен., года		
Разумное изменение допущения	1	(1)
Влияние на обязательство по выплате пенсионных пособий, млн руб.	11	(12)

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

18. Резервы

На 31 декабря величина резервов составляла:

	2022 год		2021 год	
	Долго-срочные	Кратко-срочные	Долго-срочные	Кратко-срочные
	млн руб.			
Резерв на рекультивацию земель	8,246	400	7,802	526
Резервы на демонтаж лавы	–	769	–	528
Резерв по юридическим рискам	–	37	–	411
	8,246	1,206	7,802	1,465

В 2022 и 2021 годах движение резервов было следующее:

	Резерв на рекультивацию земель	Резервы на демонтаж лавы	Резерв по юридическим рискам	Итого
	млн руб.			
31 декабря 2020 г.	9,790	435	–	10,225
Создание резервов	87	390	411	888
Увеличение в связи с течением времени	588	–	–	588
Эффект изменения оценки стоимости и сроков	(1,703)	–	–	(1,703)
Использование резервов	(434)	(297)	–	(731)
31 декабря 2021 г.	8,328	528	411	9,267
Создание резервов	–	665	–	665
Увеличение в связи с течением времени	587	–	–	587
Эффект изменения оценки стоимости и сроков	3,852	–	–	3,852
Эффект изменения ставки дисконтирования	(1,061)	–	–	(1,061)
Использование резервов	(456)	(424)	(45)	(925)
Возврат неиспользованного резерва	–	–	(329)	(329)
Перевод в активы, удерживаемые для продажи	(2,604)	–	–	(2,604)
31 декабря 2022 г.	8,646	769	37	9,452

Резерв на рекультивацию земель

В соответствии с российским законодательством, добывающие предприятия обязаны проводить рекультивацию земель. Соответствующие обязательства были оценены на основе затрат, которые, как ожидается, будут понесены в будущем, дисконтированных по годовой ставке 8.0% и 7.0% для 2022 и 2021 годов соответственно.

Резервы на демонтаж лавы

Резервы на демонтаж лавы измеряются на основании оценки затрат на демонтаж лавы. Эти резервы будут использованы в течение года.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

19. Обязательства по аренде

Группа заключила договора по аренде, в соответствии с которыми она арендует землю, машины и оборудование и транспортные средства (Примечание 8).

Движение обязательства по аренде показано в таблице ниже:

	2022 год			2021 год		
	Долго-срочные обязательства по аренде	Кратко-срочные обязательства по аренде	Итого	Долго-срочные обязательства по аренде	Кратко-срочные обязательства по аренде	Итого
	млн руб.					
1 января	1,095	439	1,534	–	–	–
Признание обязательства по новым договорам	591	218	809	1,187	446	1,633
Переоценка обязательств по аренде	(153)	(41)	(194)	–	–	–
Начисленные проценты	–	204	204	–	40	40
Выплаты основной суммы	–	(479)	(479)	–	(99)	(99)
Выплаты процентов	–	(204)	(204)	–	(40)	(40)
Переклассификация в краткосрочную часть	(382)	382	–	(92)	92	–
31 декабря	1,151	519	1,670	1,095	439	1,534

Итоговые затраты по договорам аренды показаны в таблице ниже.

	2022 год	2021 год
	млн руб.	
31 декабря		
Проценты, начисленные по обязательствам по аренде	204	40
Расходы по договорам аренды, которые не были признаны как обязательства по аренде (аренда малоценных активов и краткосрочная аренда)	640	627
	844	667

Сроки погашения недисконтированных и дисконтированных потоков денежных средств по договорам аренды показаны ниже:

	2022 год		2021 год	
	Платежи по аренде	Приведенная стоимость платежей	Платежи по аренде	Приведенная стоимость платежей
	млн руб.			
31 декабря				
Не позже 1 года после отчетной даты	554	518	462	439
От 1 года до 2 лет	526	454	432	373
От 2 до 5 лет	933	698	988	722
Итоговые платежи	2,013	1,670	1,882	1,534
Минус: суммы финансовых затрат	(343)	–	(348)	–
	1,670	1,670	1,534	1,534

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

20. Торговая и прочая кредиторская задолженность

	2022 год	2021 год
	млн руб.	
На 31 декабря		
Кредиторская задолженность по расчетам с поставщиками и прочая задолженность	8,918	6,986
Кредиторская задолженность за приобретенные основные средства, включая НДС	2,362	1,399
Задолженность по оплате труда	2,691	1,999
	13,971	10,384

21. Прочие налоги к уплате

	2022 год	2021 год
	млн руб.	
На 31 декабря		
НДС	1,581	10,033
Прочие налоги	2,575	1,565
	4,156	11,598

22. Договорные и условные обязательства

Условия ведения деятельности

Группа является одним из крупнейших производителей коксующегося угля в России. Россия является развивающимся рынком с высокими экономическими и политическими рисками. Потребление коксующегося угля подвержено влиянию цикличности спроса на продукцию металлургии и чувствительности спроса к общемировым экономическим условиям.

В 2022 году условия ведения экономической деятельности в мире существенно ухудшились. Обострение геополитической напряженности и конфликт, связанный с Украиной, а также экономические санкции, введенные США, Европейским Союзом и другими странами в отношении многих российских государственных и коммерческих организаций, в том числе банков, отдельных секторов экономики и физических лиц, вызвали замедление экономического роста в России и закрыли доступ к международным рынкам капитала. Многие иностранные компании заявили о приостановке деятельности в России или прекращении поставок продукции в Россию. ЕС и Великобритания приняли решение о запрете импорта некоторых видов металлопродукции и угля из России.

На российский металлургический и горнодобывающий секторы в целом, и на Группу в частности, негативно повлияли международные санкции и они сталкиваются с трудностями при реализации своей продукции по всему миру. Компании вынуждены пересмотреть свои производственные программы и вынуждены перенаправлять свою продукцию на другие рынки. Экспортно-импортные ограничения, ограниченный доступ к международным рынкам капитала и технологиям, ограничения на трансграничные дивиденды и займы, а также укрепление рубля негативно сказываются на деятельности Группы.

Высокая инфляция, ужесточение денежно-кредитной политики и замедление экономического роста в Китае способствовали дополнительной макроэкономической неопределенности в мире. В 2023 году торговые отношения между США и Китаем, потенциальная эскалация напряженности между Китаем и Тайванем и расширяющиеся протекционистские меры в крупнейших экономиках мира могут привести к сдвигам на рынках.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

22. Договорные и условные обязательства (продолжение)

Повысившаяся волатильность рынка и дальнейшие санкции могут негативно повлиять на бизнес, баланс, прибыли и убытки и денежные потоки Группы в 2023 году и после. Руководство внимательно следит за развитием экономической ситуации и предпринимает все необходимые меры для поддержания устойчивости бизнеса Группы в текущих обстоятельствах. Мировая экономическая ситуация остается нестабильной и это может негативно сказаться на результатах деятельности Группы и финансовом положении в масштабах, которые не могут быть оценены в настоящее время.

Налогообложение

Налоговому, валютному и таможенному законодательству России присущи различные интерпретации и частые изменения. Интерпретация руководством соответствующих разделов законодательства, применимого к операциям и деятельности Группы, может быть оспорена соответствующими региональными и федеральными органами власти.

Последние события в России позволяют предположить, что налоговые органы занимают все более жесткую позицию в их интерпретации законодательства и в оценках, поэтому возможны ситуации, когда могут вызвать претензии операции и деятельность, ранее не вызывавшие претензий. Как следствие, могут быть начислены существенные дополнительные налоги, штрафы и пени.

Руководство полагает, что его интерпретация соответствующих разделов законодательства является корректной, и Группа уплатила или начислила все подобающие налоги. В случаях наличия неопределенности Группа начисляла налоговые обязательства, основываясь на наилучшей оценке руководством величины вероятного оттока воплощающих экономические выгоды ресурсов, необходимых для погашения данных обязательств. По оценкам руководства Группы, сумма потенциальных обязательств, которые могут являться предметом расхождений в толкованиях налогового законодательства и нормативной базы, и не начислены в прилагаемой финансовой отчетности, составляет около 0 млн руб.

Договорные обязательства

На 31 декабря 2022 г. Группа являлась стороной по договорам, подлежащим исполнению в будущем, на закупку производственного оборудования и подрядные работы на сумму 11,032 млн руб.

Социальные обязательства

Группа принимает участие в ряде социальных программ, направленных на поддержку образования, здравоохранения и развития социальной инфраструктуры в городах, где расположены активы Группы. В 2023 году в рамках этих программ Группа планирует израсходовать 418 млн руб.

Обязательства по защите окружающей среды

Группа может являться объектом исков и разбирательств по вопросам охраны окружающей среды. Количественная оценка экологических рисков требует учета ряда факторов, включая изменения нормативной базы, совершенствование природоохранных технологий, качество информации по отдельным объектам, степень проработки при исследовании каждого объекта, предварительные результаты и затраты времени, необходимого для проведения рекультивации или урегулирования обязательств. Руководство считает, что никакие возможные претензии или разбирательства по вопросам охраны окружающей среды не окажут существенного отрицательного влияния на финансовое положение или результаты деятельности Группы. В соответствии с одобренным руководством Планом по защите окружающей среды Группа планирует израсходовать 1,634 млн руб. в 2023-2026 годах.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

22. Договорные и условные обязательства (продолжение)

Страхование

Группа выполняет требования российского законодательства по обязательному страхованию. Группа не страхует основные производственные активы и гражданскую ответственность.

23. Цели и политика управления финансовыми рисками

Кредитный риск

Кредитный риск – это риск того, что контрагент не выполнит своих контрактных обязательств, в результате чего Группа понесет финансовые потери. Финансовые активы, в наибольшей степени потенциально подвергающиеся Группу кредитному риску, состоят в основном из денежных средств и торговой дебиторской задолженности. Для целей управления кредитным риском, относящимся к денежным средствам, Группа хранит доступные денежные средства в крупных российских государственных банках и в российских дочерних банках зарубежных банков, имеющих надежную репутацию. Руководство периодически оценивает кредитоспособность банков, в которых хранятся денежные средства.

Торговая дебиторская задолженность состоит из задолженности небольшого числа покупателей, которым Группа осуществляет продажи на кредитных условиях. Группа разработала стандартные условия платежей и постоянно ведет наблюдение за уровнем дебиторской задолженности и кредитоспособностью заказчиков. В Группе отсутствует значительная концентрация кредитного риска, поскольку ее покупатели расположены в нескольких юрисдикциях, осуществляют свою деятельность в нескольких отраслях и на в значительной степени независимых рынках. Группа рассматривает контрагентов, являющихся связанными сторонами, как имеющие схожие характеристики.

Максимальная подверженность кредитному риску равна балансовой стоимости финансовых активов, которая раскрыта в следующей таблице:

	2022 год	2021 год
	млн руб.	
На 31 декабря		
Займы работникам и долгосрочная дебиторская задолженность (Прим.9)	1	5
Банковские депозиты с ограниченной ликвидностью	223	95
Торговая и прочая дебиторская задолженность (Прим. 12)	19,970	6,092
Дебиторская задолженность связанных сторон (Прим. 13)	7,285	26,321
Займы выданные (Прим. 12)	4,067	–
Денежные средства и их эквиваленты (Прим. 10)	27,080	29,766
	58,626	62,279

Дебиторская задолженность связанных сторон в таблице выше не включает предоплаты в сумме 1 млн руб. и 1 млн руб. на 31 декабря 2022 и 2021 гг. соответственно.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

23. Цели и политика управления финансовыми рисками (продолжение)

Анализ дебиторской задолженности и займов выданных по срокам давности

	2022 год		2021 год	
	Сумма с НДС	Обесценение	Сумма с НДС	Обесценение
	млн руб.			
На 31 декабря				
Непросроченная	30,915	–	31,645	–
Просроченная:				
- не более 6 месяцев	315	(9)	745	–
- более 6 месяцев	634	(532)	64	(36)
	31,864	(541)	32,454	(36)

Риск ликвидности

Риск ликвидности – это риск того, что с наступлением срока оплаты Группа не сможет отвечать по своим финансовым обязательствам. Подход Группы к управлению ликвидностью заключается в получении уверенности в том, что она всегда будет обладать достаточной ликвидностью для того чтобы своевременно отвечать по своим обязательствам как в нормальных, так и в напряженных условиях без несения недопустимых убытков или причинения ущерба репутации Группы.

Группа осуществляет управление риском ликвидности путем поддержания достаточного уровня денежных и заемных средств, отслеживания прогнозного и фактического движения денежных средств, сопоставления сроков погашения финансовых активов и обязательств. Ежемесячно Группа составляет детальный финансовый план для обеспечения уверенности в том, что она имеет достаточно денежных средств на покрытие операционных расходов, финансовых обязательств и осуществление инвестиционной деятельности в течение 30 дней.

Все финансовые обязательства являются производными финансовыми инструментами.

Следующие две таблицы показывают сроки погашения по финансовым обязательствам Группы на основе платежей по контрактам, включая выплату процентов:

	Не более 1 года	От 1 до 2 лет	От 2 до 5 лет	Всего
	млн руб.			
На 31 декабря 2022 г.				
Задолженность с переменной процентной ставкой				
Обязательства по аренде	554	526	933	2,013
	554	526	933	2,013
Беспроцентная задолженность				
Торговая и прочая кредиторская задолженность и прочая долгосрочная задолженность	11,279	374	30	11,683
Кредиторская задолженность перед связанными сторонами	4,728	–	–	4,728
	16,007	374	30	16,411
	16,561	900	963	18,424

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

23. Цели и политика управления финансовыми рисками (продолжение)

Риск ликвидности (продолжение)

	Не более 1 года	От 1 до 2 лет	От 2 до 5 лет	Всего
	млн руб.			
На 31 декабря 2021 г.				
Задолженность с переменной процентной ставкой				
Займы и кредиты:				
- Основная часть	–	2,972	26,745	29,717
- Проценты	902	828	1,568	3,298
Обязательства по аренде	462	432	988	1,882
	1,364	4,232	29,301	34,897
Беспроцентная задолженность				
Торговая и прочая кредиторская задолженность и прочая долгосрочная задолженность	8,385	399	449	9,233
Кредиторская задолженность перед связанными сторонами	21,906	–	–	21,906
	30,291	399	449	31,139
	31,655	4,631	29,750	66,036

Валютный риск

Продажи, покупки, депозиты и займы, номинированные в валюте, отличной от функциональной валюты предприятий Группы, подвергают Группу валютному риску. Валютами, в которых главным образом номинированы эти операции, являются доллар США, китайский юань и евро.

У Группы нет формальных процедур по снижению валютных рисков по операциям Группы. Тем не менее, руководство считает, что Группа защищена от валютных рисков тем, что продажи, номинированные в иностранной валюте, используются для покрытия выплат по займам и кредитам, также номинированным в иностранной валюте.

Подверженность Группы валютному риску, выраженная как чистая монетарная позиция по соответствующим валютам, представлена в следующей таблице:

	2022 год	2021 год
	млн руб.	
На 31 декабря		
USD/RUB	6,365	13,849
CNY/RUB	3,495	–
EUR/RUB	(1,113)	(1,550)

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

23. Цели и политика управления финансовыми рисками (продолжение)

Анализ чувствительности

Следующая таблица показывает зависимость прибыли Группы до налогообложения от возможных колебаний курсов валют, прочие переменные являются постоянными. При оценке обоснованно возможных изменений, Группа оценивала колебания курсов валют в течение года, предшествующего отчетной дате с дальнейшими корректировками на возможное снижение курсов валют в связи с политическими и экономическими условиями.

	2022 год		2021 год	
	Изменение курса валюты	Влияние на прибыль до налогообложения	Изменение курса валюты	Влияние на прибыль до налогообложения
	%	млн руб.	%	млн руб.
USD/RUB	(39.55) 39.55	(2,517) 2,517	(26.35) 26.35	(3,649) 3,649
CHY/RUB	(39.55) 39.55	(1,382) 1,382	– –	– –
EUR/RUB	(40.67) 40.67	453 (453)	(25.70) 25.70	398 (398)

Управление капиталом

Главная цель управления капиталом Группы состоит в обеспечении уверенности в том, что для поддержания бизнеса и максимизации благосостояния акционеров кредитный рейтинг и показатели достаточности капитала поддерживаются на высоком уровне. В течение 2022 года изменения в цели, политику и процедуры управления капиталом Группы не вносились.

Группа осуществляет управление структурой капитала и корректирует ее путем выпуска новых акций, выплаты дивидендов и выкупа собственных акций.

Справедливая стоимость финансовых инструментов

Балансовая стоимость финансовых инструментов, которые включают денежные средства, краткосрочные инвестиции, краткосрочную дебиторскую и кредиторскую задолженность, долгосрочную кредиторскую задолженность, приблизительно соответствует их справедливой стоимости.

24. События после отчетной даты

После отчетной даты не было событий, подлежащих раскрытию.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

Приложение 3. Консолидированная финансовая отчетность в долл. США



Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров ПАО «Распадская»

Мнение

Мы провели аудит прилагаемой консолидированной финансовой отчетности публичного акционерного общества «Распадская» (далее – ПАО «Распадская») и его дочерних организаций (далее – Группа), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2022 года и консолидированных отчетов о совокупном доходе, изменениях капитала и движении денежных средств за 2022 год, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, состоящих из краткого изложения основных положений учетной политики и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также ее консолидированные финансовые результаты деятельности и консолидированное движение денежных средств за 2022 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» настоящего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к аудируемому лицу в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, и нами выполнены прочие обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения об этих вопросах.

Признание выручки

Особое внимание в ходе аудита мы уделили признанию выручки, так как сумма выручки является существенной, и потоки выручки формируются в различных географических сегментах. В течение 2022 года на показатель выручки значительное влияние оказали санкции, введенные с февраля 2022 года США, Европейским союзом и рядом других стран. В частности:

- пятым пакетом санкций ЕС введен запрет на покупку, импорт или транзитные перевозки угля и других твердых ископаемых видов топлива из России (с 10 августа 2022 года).

Указанные санкции оказали влияние на развитие взаимодействия с контрагентами из стран Азиатско-Тихоокеанского региона и наращивание экспортного потенциала в эти страны. Новые условия договорных отношений на поставку угля, в том числе условия перехода права собственности и ценообразования, также создают риск искажения выручки.

Помимо этого, потоки выручки отличаются условиями признания, такими как определение обязанности к исполнению и цены сделки, порядок передачи рисков и выгод.

Несмотря на высокий уровень автоматизации, большой объем договоров и значительное количество операций создают риск искажения данного показателя.

Наши основные процедуры в отношении риска существенного искажения выручки включали:

- оценку последовательности применения учетной политики в области признания выручки применительно к различным видам обязанностей к исполнению;
- идентификацию обязанностей к исполнению по договорам с покупателями;
- оценку риска недобросовестных действий или ошибок;
- проверку своевременности признания выручки и права на признанную выручку исходя из условий договоров и иных документов.

Информация о применяемых методах учета выручки приведена в Примечании 3 «Существенные положения учетной политики» к консолидированной финансовой отчетности, информация о стоимостных показателях выручки, включая данные по географическим сегментам, представлена в Примечании 5 «Выручка» к консолидированной финансовой отчетности.

Оценка возмещаемой стоимости основных средств

В связи с существенной балансовой стоимостью основных средств Группы, продолжающейся волатильностью макроэкономических параметров и цен на сырьевые ресурсы, дополненной политической нестабильностью, влиянием санкций, введенных в 2022 году, мы считаем, что данный вопрос является одним из наиболее значимых областей аудита. Дополнительно модели обесценения обладают высокой чувствительностью к допущениям, принятым руководством Группы, и требуют использования значительного уровня субъективности применяемых суждений и оценок руководства Группы.

Риск невозмещаемости балансовой стоимости внеоборотных активов относится, прежде всего, к добычным активам и активам по переработке угля. На отчетную дату руководство провело оценку возмещаемой стоимости основных средств по единицам, генерирующим денежные потоки, на основе расчета ценности использования.

Наши аудиторские процедуры в отношении данной области включали:

- тестирование принципов построения прогнозов будущих потоков денежных средств;
- привлечение специалистов по оценке, которые:
 - проанализировали методологию, используемую Группой при проведении теста на обесценение основных средств, и последовательность ее применения Группой;
 - сравнили информацию, использованную Группой, с данными, полученными из независимых источников (инфляция и ставки налога на прибыль), а также с нашей собственной оценкой ключевых исходных данных, примененных в тестировании на обесценение (прогнозирование цен на уголь и курсов валют, определение ставок

дисконтирования, оценка запасов угля, а также планируемых объемов его добычи и продажи);

- о провели анализ чувствительности моделей, применяемых для целей тестирования, к изменению основных допущений;
- анализ и оценку раскрытия информации о проведенном тестировании на предмет обесценения активов на соответствие требованиям МСФО.

Информация об применяемых допущениях и оценках к учету обесценения основных средств и о проведенном тестировании на предмет обесценения активов приведена в Примечании 2 «Существенные учетные суждения, оценочные значения и допущения» к консолидированной финансовой отчетности, информация о результатах проведенного тестирования на предмет обесценения активов представлена в Примечании 8 «Основные средства» к консолидированной финансовой отчетности.

Оценка величины оценочного обязательства по выводу объектов из эксплуатации, восстановлению окружающей среды (резерв на рекультивацию земель)

В связи с важностью показателя оценочного обязательства по выводу объектов из эксплуатации, восстановлению окружающей среды (резерв на рекультивацию земель), а также высоким уровнем субъективности применяемых суждений и оценок руководства Группы и чувствительностью модели оценки к допущениям, принятым руководством Группы, в частности, к ставке дисконтирования, используемой для определения оценочного обязательства, мы считаем, что данный вопрос является одним из ключевых вопросов аудита. В результате неопределенностей, присущих оценочному обязательству по выводу объектов из эксплуатации, восстановлению окружающей среды (резерв на рекультивацию земель) руководством Группы может быть получена не точная, а лишь расчетная оценка.

Наши аудиторские процедуры в отношении данной области, в частности, включали следующие:

- анализ методологии и методики оценки величины оценочных обязательств;
- сравнение примененных руководством Группы допущений в отношении ключевых расчетных оценок с данными из надежных независимых источников, а также с нашей собственной оценкой исходных данных, примененных в модели оценки;
- анализ чувствительности моделей, применяемых для целей тестирования, к изменению основных допущений.

Информация об основных положениях учетной политики, применяемых к учету оценочного обязательства по выводу объектов из эксплуатации, восстановлению окружающей среды (резерв на рекультивацию земель), приведена в Примечании 3 «Существенные положения учетной политики» к консолидированной финансовой отчетности, информация о величине резерва на рекультивацию земель в стоимостном выражении представлена в Примечании 8 «Основные средства» к консолидированной финансовой отчетности и Примечании 18 «Резервы» к консолидированной финансовой отчетности.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в «Обсуждении и анализе руководством финансового состояния и результатов деятельности», которую мы получили до даты настоящего аудиторского заключения, Годовом отчете ПАО «Распадская» за 2022 год и Отчете эмитента ПАО «Распадская» за 12 месяцев 2022 года, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Годовой отчет ПАО «Распадская» за 2022 год и Отчет эмитента ПАО «Распадская» за 12 месяцев 2022 года, предположительно, будут нам предоставлены после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не предоставляем вывода, обеспечивающего в какой-либо форме уверенность в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений. Если на основании проведенной нами работы, мы приходим к выводу о том, что такая прочая информация содержит существенное искажение, мы обязаны сообщить об этом факте.

При ознакомлении с «Обсуждением и анализом руководством финансового состояния и результатов деятельности» мы не выявили никаких фактов, которые необходимо отразить в нашем заключении.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом ПАО «Распадская» за 2022 год и Отчетом эмитента ПАО «Распадская» за 12 месяцев 2022 года мы придем к выводу, что в них содержатся существенные искажения, мы обязаны сообщить об этом Комитету по аудиту Совета директоров Группы.

Прочие сведения

Аудит консолидированной финансовой отчетности ПАО «Распадская» за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, был проведен другим аудитором ООО «Эрнст энд Янг», который выразил немодифицированное мнение в отношении данной отчетности 23 марта 2022.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту Совета директоров Группы за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Комитет по аудиту Совета директоров несет ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

а) выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

б) получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля аудируемого лица;

в) оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством аудируемого лица;

г) делаем вывод о правомерности применения руководством аудируемого лица допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что аудируемое лицо утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

д) проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;

е) получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации организаций или деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское заключение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту Совета директоров аудируемого лица, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету по аудиту Совета директоров аудируемого лица заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту Совета директоров аудируемого лица, мы определили вопросы, которые были наиболее значимы для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или, когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель аудита,
по результатам которого составлено
аудиторское заключение, действует от имени
аудиторской организации на основании
доверенности № 75/22 от 4 марта 2022 года

Дата аудиторского заключения
15 марта 2023 года



Сапрыкин Ю.С.
(ОПНЗ 21606041981)

Аудлируемое лицо

Наименование:

Публичное акционерное общество
«Распадская» (ПАО «Распадская»).

Внесено в Единый государственный реестр
юридических лиц 6 ноября 2002 года за
основным государственным регистрационным
номером 1024201389772.

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»
(ООО «ФБК»).

Адрес юридического лица в пределах места
нахождения юридического лица:

Российская Федерация, 101990, г. Москва,
ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Внесено в Единый государственный реестр
юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным
государственным регистрационным номером
1027700058286.

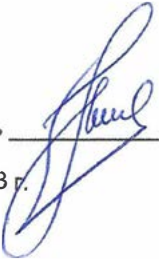
Основной регистрационный номер записи в
реестре аудиторов и аудиторских организаций
саморегулируемой организации аудиторов
11506030481.

ПАО «Распадская»

Консолидированный отчет о совокупном доходе

за 2022 год

Прим.	2022 год	2021 год
	млн долл. США	
Выручка		
Реализация продукции	2,835	2,092
Оказание услуг	7	6
5	2,842	2,098
Себестоимость реализации	6	(1,102)
Валовая прибыль	1,740	1,291
Коммерческие расходы	6	(542)
Общехозяйственные и административные расходы	6	(106)
Социальные расходы		(7)
Убыток от выбытия основных средств		(8)
Обесценение активов	8	(24)
Курсовые разницы		(51)
Прочие операционные доходы		9
Прочие операционные расходы		(11)
Операционная прибыль	1,000	1,121
Проценты к получению	20	2
Проценты к уплате	(22)	(33)
Доход от участия в зависимых компаниях	1	–
Прибыль до налогообложения	999	1,090
Расход по налогу на прибыль	7	(217)
Прибыль за год	782	875
Прочий совокупный доход/(убыток)		
Эффект от пересчета в валюту представления	135	(14)
Актуарные прибыли/(убытки)	17	13
Прочий совокупный доход/(убыток) за год, за вычетом налога на прибыль	148	(15)
Общий совокупный доход за год, за вычетом налога на прибыль	930	860
Прибыль за год, приходящаяся на:		
Владельцев материнского предприятия	780	874
Неконтролирующие доли участия	2	1
	782	875
Общий совокупный доход за год, приходящийся на:		
Владельцев материнского предприятия	927	859
Неконтролирующие доли участия	3	1
	930	860
Прибыль на акцию		
Базовая и разводненная, приходящаяся на:		
Владельцев материнского предприятия, долл. США		
88.37 руб. и 95.35 руб. в 2022 и 2021 годы соответственно	15	1.17
		1.31

Руководитель  / Терехов Е.И. /

15 марта 2023 г.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Консолидированный отчет о финансовом положении

на 31 декабря 2022 г.

Прим.	2022 год	2021 год	
	млн долл. США		
Активы			
Внеоборотные активы			
Основные средства	8	1,865	1,736
Инвестиции в зависимые компании		16	15
Отложенные налоговые активы	7	18	24
Прочие внеоборотные активы	9	1	2
		1,900	1,777
Оборотные активы			
Запасы	11	239	106
Торговая и прочая дебиторская задолженность	12	284	82
Авансы выданные		62	14
Дебиторская задолженность связанных сторон	13	104	354
Займы выданные	12	58	—
Налог на прибыль к возмещению		12	5
Прочие налоги к возмещению	14	58	111
Банковские депозиты с ограниченной ликвидностью		3	1
Денежные средства и их эквиваленты	10	385	400
		1,205	1,073
Активы, предназначенные для продажи	4	9	—
Итого активы		3,114	2,850
Капитал и обязательства			
Капитал владельцев материнского предприятия			
Уставный капитал	15	—	—
Собственные выкупленные акции	15	—	(38)
Добавочный капитал		304	342
Резервный капитал	15	—	—
Нераспределенная прибыль		2,724	1,931
Курсовые разницы		(662)	(796)
		2,366	1,439
Неконтролирующие доли участия		13	10
		2,379	1,449
Долгосрочные обязательства			
Банковские кредиты	16	—	400
Отложенные налоговые обязательства	7	156	160
Обязательства по выплатам вознаграждений по окончании трудовой деятельности	17	37	44
Резерв на рекультивацию земель	18	117	105
Обязательства по аренде	19	16	15
Прочие долгосрочные обязательства		6	11
		332	735
Краткосрочные обязательства			
Торговая и прочая кредиторская задолженность	20	199	139
Обязательства по договору		10	1
Кредиторская задолженность перед связанными сторонами	13	67	295
Обязательства по аренде	19	7	6
Налог на прибыль к уплате		7	49
Прочие налоги к уплате	21	59	156
Резервы	18	17	20
		366	666
Обязательства, непосредственно связанные с активами, предназначенными для продажи	4	37	—
Итого капитал и обязательства		3,114	2,850

Руководитель  / Терехов Е.И. /

15 марта 2023 г.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Консолидированный отчет о движении денежных средств

за 2022 год

	Прим.	2022 год	2021 год
		млн долл. США	
Операционная деятельность			
Прибыль за год		782	875
Корректировки для приведения чистой прибыли к чистому поступлению денежных средств от операционной деятельности			
Амортизация и истощение	6	205	214
Отложенный налог на прибыль	7	(15)	(26)
Убыток от выбытия основных средств		8	5
Обесценение активов		24	11
Курсовые разницы		51	(23)
Проценты к получению		(20)	(2)
Проценты к уплате		22	33
Доход от участия в зависимых компаниях		(1)	-
Резерв под ожидаемые кредитные убытки	12	9	-
Изменения в резервах и прочих долгосрочных активах и обязательствах		(10)	(7)
		1,055	1,080
Изменения в оборотном капитале			
Запасы		(95)	(18)
Торговая и прочая дебиторская задолженность		(293)	(66)
Авансы выданные		(55)	(6)
Дебиторская задолженность связанных сторон и кредиторская задолженность перед связанными сторонами		315	(237)
Налоги к возмещению		84	(60)
Торговая и прочая кредиторская задолженность		65	22
Обязательства по договору		3	(1)
Налоги к уплате		(163)	156
Прочие обязательства		(1)	(1)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		915	869
Инвестиционная деятельность			
Приобретение объектов основных средств		(231)	(218)
Выдача займов третьим сторонам	12	(100)	-
Погашение займов третьими сторонами	12	45	-
Выдача займов связанным сторонам	13	-	(100)
Погашение займов связанными сторонами	13	-	100
Проценты, полученные от краткосрочных депозитов		16	1
Поступления от продажи дочерних компаний, предназначенных для продажи, за вычетом затрат на продажу	4	7	-
Приобретение дочерних компаний		-	(906)
Поступления от продажи объектов основных средств		1	-
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		(262)	(1,123)
Финансовая деятельность			
Поступления от банковских кредитов	16	-	400
Выплаты по банковским кредитам	16	(406)	(8)
Выкуп собственных акций	15	-	(38)
Приобретение основных средств с отсрочкой платежа		-	(10)
Выплаты по аренде, включая проценты	19	(11)	(2)
Дивиденды, выплаченные материнской компанией акционерам	15	(247)	(266)
Прочая финансовая деятельность		2	-
Чистые денежные средства, полученные от / (использованные в) финансовой деятельности		(662)	76
Влияние курсовых разниц на денежные средства и их эквиваленты		(6)	-
Чистое увеличение/(уменьшение) денежных средств и их эквивалентов		(15)	(178)
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		400	578
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	10	385	400
Дополнительная информация о движении денежных средств			
Движение денежных средств в течение года			
Проценты уплаченные		9	21
Проценты полученные		19	1
Налог на прибыль уплаченный		306	191

Руководитель _____ / Терехов Е.И. /
15 марта 2023 г.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Консолидированный отчет об изменениях капитала

за 2022 год

Приходится на владельцев материнского предприятия					Итого
Собственные выкупленные акции	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль	Капитал владельцев материнского предприятия	
Уставный капитал	Курсовые разницы	Курсовые разницы	Курсовые разницы	Курсовые разницы	Курсовые разницы
млн долл. США					
На 31 декабря 2020 г.					
Прибыль за год	-	-	-	-	1,077
Прочий совокупный убыток	-	-	-	-	875
Общий совокупный доход/(убыток)	-	-	-	-	(15)
Погашение опциона на выкуп собственных акций (Прим. 15)	-	-	-	-	860
Выкуп собственных акций (Прим. 15)	(38)	-	-	-	65
Дивиденды, объявленные материнской компанией акционерам (Прим. 15)	-	-	-	-	(38)
На 31 декабря 2021 г.	(38)	342	-	1,931	(515)
Прибыль за год	-	-	-	-	1,449
Прочий совокупный доход	-	-	-	-	780
Общий совокупный доход	-	-	-	-	147
Анулирование собственных акций (Прим. 15)	-	-	-	-	927
На 31 декабря 2022 г.	38	(38)	-	-	-
Руководитель _____ / Терехов Е.И. / 15 марта 2023 г.	-	-	-	-	2,366
	-	-	-	-	13
	-	-	-	-	2,379

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

за 2022 год

1. Информация о предприятии

Консолидированная финансовая отчетность ПАО «Распадская» (далее по тексту – «Общество») за 2022 год утверждена к выпуску в соответствии с решением Совета директоров от 15 марта 2023 г.

Компания зарегистрирована по адресу: ул. Мира, д. 106, г. Междуреченск, Кемеровская обл., 652870, Россия. Акции Общества торгуются на Московской бирже.

Непосредственной и конечной материнской организацией Группы является EVRAZ plc, которая владеет 93.24% акций Компании. По состоянию на 31 декабря 2021 г. EVRAZ plc совместно контролировалась группой из 3 акционеров: Greenleas International Holdings Limited (Британские Виргинские острова), Abiglaze Limited (Кипр) и Crosland Global Limited (Кипр). 16 февраля 2022 г. Greenleas International Holdings Limited, контролируемая Романом Абрамовичем, передала все свои акции в EVRAZ plc в прямое владение Романа Абрамовича. С этой даты EVRAZ plc стала конечной контролирующей стороной Группы.

99% выручки Общества и его дочерних предприятий (далее по тексту – «Группа») приходилось на реализацию коксующегося угля в 2022 и 2021 годах. Прочие источники дохода представляют собой выручку от реализации прочих товаров, от оказания услуг по транспортировке грузов, погрузочно-разгрузочных работ и прочих услуг.

49% и 68% выручки Группы приходилось на операции со связанными сторонами в 2022 и 2021 годах соответственно (Примечание 13).

В консолидированную финансовую отчетность Общества на 31 декабря включены следующие основные дочерние предприятия:

	Доля участия		Вид деятельности
	2022 год	2021 год	
АО «Разрез Распадский»	100%	100%	Добыча угля
АО «Распадская-Коксовая»	100%	100%	Добыча угля
АО «Обогатительная фабрика «Распадская»	100%	100%	Обогащение угля
ООО «Распадская угольная компания»	100%	100%	Управление и торговля углем
АО «Объединенная Угольная компания «Южжубассуголь»	100%	100%	Добыча угля
АО «Центральная обогатительная фабрика «Кузнецкая»	100%	100%	Обогащение угля
АО «Центральная обогатительная фабрика «Абашевская»	92.1%	92.1%	Обогащение угля
ООО «Шахта «Алардинская»	100%	100%	Добыча угля
ООО «Шахта «Есаульская»	100%	100%	Добыча угля
ООО «Шахта «Осинниковская»	100%	100%	Добыча угля
ООО «Шахта «Усковская»	100%	100%	Добыча угля
ООО «УК «Межегейуголь»	100%	100%	Добыча угля

Группа является вертикально-интегрированной структурой и представляет свою отчетность как единый операционный сегмент. Все дочерние предприятия Группы зарегистрированы и находятся на территории России.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

2. Существенные учетные суждения, оценочные значения и допущения

Неопределенность оценок

Ниже представлены основные допущения в отношении будущих событий, а также иных основных источников неопределенности оценок на отчетную дату, которые несут в себе существенный риск возникновения необходимости внесения существенных корректировок в балансовую стоимость активов и обязательств в течение следующего отчетного года.

Обесценение основных средств

На каждую отчетную дату Группа оценивает актив на предмет наличия признаков возможного обесценения. Если подобные признаки имеют место, Группа проводит оценку возмещаемой суммы такого актива. Возмещаемой суммой актива является наибольшая из двух величин (справедливой стоимости за вычетом расходов на продажу и ценности от дальнейшего использования актива или единицы, генерирующей денежные потоки), которая определяется индивидуально для каждого актива, кроме случаев, когда актив не генерирует денежные потоки независимо от других активов либо групп активов. Если балансовая стоимость актива превышает его возмещаемую сумму, то актив признается обесцененным и списывается до размеров возмещаемой суммы. Для оценки ценности от дальнейшего использования расчетная величина будущих денежных потоков дисконтируется до текущей стоимости с использованием доналоговой ставки дисконтирования, отражающей текущую рыночную оценку стоимости денег и рисков, характерных для данных активов. В 2022 году и 2021 году Группа признала чистый убыток от обесценения в сумме 24 млн долл. США и в сумме 11 млн долл. США соответственно (Примечание 8).

Определение наличия признаков обесценения объектов основных средств предполагает использование допущений, которые включают в себя, помимо прочего, причину, период и сумму обесценения. Обесценение активов зависит от большого количества факторов, таких как изменение текущих рыночных условий, ожидание роста в отрасли, возросшая стоимость капитала, изменение условий привлечения финансирования в будущих периодах, технологическое устаревание и иные изменения, указывающие на наличие обесценения активов.

Определение возмещаемой величины единицы, генерирующей денежные потоки, также требует использование оценок руководства. Методики, применяемые для определения ценности использования активов, включают использование методов дисконтированных денежных потоков, оценивающих будущие потоки денежных средств каждой генерирующей единицы. При этом Группа определяет соответствующую ставку дисконтирования для расчета текущей стоимости денежных потоков. Использование оценочных значений и допущений, равно как и выбор методологии оценки, оказывает существенное влияние на величину ценности использования актива, а, следовательно, и на величину обесценения.

Сроки полезного использования основных средств

Группа оценивает оставшийся срок полезного использования объектов основных средств не менее одного раза в год в конце финансового года. В случае если ожидания отличаются от предыдущих оценок, изменения учитываются как изменения в учетных оценках в соответствии с МСФО (IAS) 8 «Учетная политика, изменения в бухгалтерских оценках и ошибки». Указанные оценки могут иметь существенное влияние на балансовую стоимость основных средств и величину амортизационных отчислений за период.

Сроки полезного использования объектов основных средств в большой степени могут быть подвержены влиянию изменений прогнозируемых долгосрочных цен (которые являются субъектом существенных изменений даже в течение одного года), стоимости производства на каждом предприятии, выраженной в долларах (которая изменяется в зависимости от колебаний курса доллара к рублю, т.к. большая часть затрат Группы выражена в рублях), и результирующей прибыльности отдельных предприятий. Данные предположения могут влиять на планируемую продолжительность и уровень ремонтов, а также на планируемую продолжительность перемонтажа лав или замены соответствующих объектов основных средств, тем самым оказывая влияние на сроки их службы. Существенные изменения в этих переменных могут привести к переоценке сроков службы основных средств.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

2. Существенные учетные суждения, оценочные значения и допущения (продолжение)

Неопределенность оценок (продолжение)

Запасы полезных ископаемых

Запасы полезных ископаемых и соответствующие планы добычи представляют собой существенный фактор, влияющий на производимые Группой расчеты начислений на амортизацию и истощение. Группа оценивает величину принадлежащих ей запасов полезных ископаемых в соответствии с Австралийским кодексом для составления отчетов по результатам геологоразведки, минеральным ресурсам и рудным запасам (далее по тексту – «Кодекс JORC»). Оценка величины запасов в соответствии с Кодексом JORC предполагает некоторую степень неопределенности. Неопределенность в основном зависит от объема достоверных геологических и геофизических данных, имеющихся на момент оценки, а также от интерпретации этих данных, что также требует использования субъективных суждений и выработки допущений.

Относительную степень неопределенности можно передать путем отнесения запасов к одной из основных категорий – доказанных и вероятных запасов или измеренных и исчисленных ресурсов. Степень определенности в отношении извлечения доказанных и прогнозных запасов выше, чем для измеренных и исчисленных ресурсов. Оценочная величина доказанных и вероятных запасов ежегодно анализируется и пересматривается. Пересмотр оценочной величины запасов вызван проведением оценки или переоценки уже имеющихся геологических и геофизических данных и данных о добыче, а также получением новых данных или изменением базовых допущений. Величина доказанных и вероятных запасов используется для расчета норм истощения пропорционально объему добычи. К категории доказанных и вероятных запасов Группа отнесла запасы, которые она предполагает извлечь, исходя из предположения о том, что в будущем будет продлен срок действия отдельных лицензий. Продление срока действия лицензий Группы, а также увеличение отражаемой в отчетности величины доказанных и прогнозных запасов, как правило, приводит к уменьшению начислений истощения и может существенно повлиять на размер прибыли. В результате сокращения величины доказанных и вероятных запасов увеличиваются начисления на истощение, уменьшается доход и возможно немедленное обесценение добывающих активов. Учитывая относительно небольшое число шахт и разрезов, на которых ведется добыча, не исключена вероятность того, что любые изменения в оценочной величине запасов по сравнению с предыдущим годом могут существенно повлиять на будущие начисления истощения запасов полезных ископаемых.

Обязательства по выплатам вознаграждений по окончании трудовой деятельности

Группа использует метод актуарной оценки для определения текущей стоимости выплат вознаграждений по окончании трудовой деятельности и соответствующей стоимости текущих услуг. При расчете используются демографические допущения касательно будущих особенностей настоящих и бывших работников, имеющих право на выплаты (смертность, как в период трудовой деятельности, так и после ее окончания, текучесть кадров, нетрудоспособность, ранний выход на пенсию), а также финансовые допущения (ставка дисконтирования, уровень будущих зарплат и выплат и т.д.). Более подробная информация об обязательствах по выплатам вознаграждений по окончании трудовой деятельности содержится в Примечании 17.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики

Принципы подготовки отчетности

Настоящая консолидированная финансовая отчетность Группы подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»).

Настоящая консолидированная финансовая отчетность подготовлена исходя из принципа оценки по первоначальной стоимости, за исключением случаев, отмеченных ниже. Такими исключениями являются (список не исчерпывающий): основные средства, на дату перехода на учет по МСФО учитываемые по предполагаемой первоначальной стоимости; активы, имеющиеся в наличии для продажи, отражаемые по наименьшей из стоимостей – балансовой стоимости или справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу; и обязательства по выплатам вознаграждений по окончании трудовой деятельности, отражаемые по текущей стоимости.

Валютой представления настоящей консолидированной финансовой отчетности является доллар США, и все суммы округлены до миллионов, за исключением особо оговоренных случаев.

Непрерывность деятельности

Настоящая консолидированная финансовая отчетность подготовлена исходя из допущения о непрерывности деятельности.

Финансовое состояние Группы на 31 декабря 2022, включая отчет о движении денежных средств, о ликвидной позиции и о заёмных средствах раскрыто в данной финансовой отчетности. Чистый долг Группы на 31 декабря 2022г. был отрицательным (т.е. денежные средства превышали сумму банковских кредитов и обязательств по аренде) и составлял (362) млн долл. США (на 31 декабря 2021г.: 21 млн долл. США) и ее денежные средства составляли 385 млн.долл. США (на 31 декабря 2021г.: 400 млн.долл. США).

Как раскрыто в Примечании 22, макроэкономическая неопределенность и нестабильность возникли вследствие продолжающегося конфликта, связанного с Украиной и экономическими санкциями против России. Руководство Распадской учитывает прогнозы движения денежных средств за период до 30 июня 2024 г., оценку периода непрерывности деятельности предприятия, прогнозируемую ликвидность и эффекты санкций на деятельность Группы. Директора также учитывают дополнительные смягчающие меры, которые могут быть применимы в ухудшающихся условиях, включая дальнейшие сокращения затрат и инвестиций.

Основываясь на данном анализе и других имеющихся в настоящее время фактах и обстоятельствах, директора и руководство имеют обоснованные ожидания, что компания и Группа обладают достаточными ресурсами для продолжения непрерывной деятельности

Изменения в учетной политике

Новые/пересмотренные стандарты и интерпретации, принятые в 2022 году

Поправки к МСФО (IFRS) 3: «Поправки к ссылкам на «Концептуальные основы»

Поправки добавили исключения к признанию обязательств и потенциальных обязательств, которые требуют от предприятий применять критерии МСФО (IAS) 37 и Разъяснения КРМФО (IFRIC) 21 вместо Концептуальных основ для определения факта существования обязанности на дату приобретения. Изменения также уточняют, что на дату приобретения признание условного актива не допускается. Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Изменения в учетной политике (продолжение)

Поправки к МСФО (IAS) 16: «Основные средства – поступления до использования по назначению»

Согласно данным поправкам организациям запрещено вычитать из первоначальной стоимости объекта основных средств какие-либо поступления от продажи изделий, произведенных в процессе доставки этого объекта до местоположения и приведения его в состояние, которое требуется для его эксплуатации в соответствии с намерениями руководства. Вместо этого организация признает поступления от продажи таких изделий, а также стоимость производства этих изделий в составе прибыли или убытка.

Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы, поскольку отсутствовали продажи изделий, произведенных такими объектами основных средств, которые стали доступными для использования на дату начала (или после нее) самого раннего из представленных в финансовой отчетности периода.

«Обременительные договоры – затраты на исполнение договора» – Поправки к МСФО (IAS) 37

Обременительным является договор, неизбежные затраты (т.е. затраты в связи с договором, которые Группа не может избежать) на выполнение обязанностей по которому превышают ожидаемые от его исполнения экономические выгоды. В поправках разъясняется, что при оценке того, является ли договор обременительным или убыточным, организация должна учитывать затраты, непосредственно связанные с договором на предоставление товаров или услуг. Данные затраты включают как дополнительные затраты (например, прямые затраты на оплату труда и материалы), так и распределенные затраты, непосредственно связанные с исполнением договора (например, расходы по амортизации оборудования, используемого для исполнения данного договора, а также затраты на сопровождение и контроль исполнения договора). Общие и административные затраты не связаны непосредственно с договором и не учитываются, кроме случаев, когда они явным образом подлежат возмещению контрагентом по договору.

Группа применила поправки к договорам, по которым она не выполнила все свои обязанности на начало отчетного периода. Группа не идентифицировала какие-либо договоры как обременительные, и поэтому не признала никаких резервов по обременительным договорам.

Поправки к Ежегодным усовершенствованиям Международных стандартов финансовой отчетности, период 2018-2020 годов

Данные поправки включают уточнения к МСФО (IFRS) 1 «Первое применение МСФО» – «Дочерняя организация, впервые применяющая МСФО», МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» – «Комиссионное вознаграждение при проведении «теста 10%» для прекращения признания финансовых обязательств», МСФО (IAS) 41 «Сельское хозяйство» – налогообложение при оценке справедливой стоимости. Данные изменения не оказывают влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Группа не применяла досрочно стандарты, интерпретации или изменения, которые были выпущены, но еще не вступили в силу.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Изменения в учетной политике (продолжение)

Стандарты, которые были выпущены, но еще не вступили в силу

Стандарты, не вступившие в силу в отношении годовых отчетных периодов, заканчивающихся 31 декабря 2022 г.	Вступает в силу в отношении годовых отчетных периодов с или после
• МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования», включая поправки	1 января 2023 г.
• Поправки к МСФО (IAS) 1 и Практическим рекомендациям № 2 по применению МСФО «Раскрытие информации об учетной политике»	1 января 2023 г.
• Поправки к МСФО (IAS) 8 «Определение бухгалтерских оценок»	1 января 2023 г.
• Поправки к МСФО (IAS) 12 «Отложенный налог, связанный с активами и обязательствами, которые возникают в результате одной операции»	1 января 2023 г.
• Поправки к МСФО (IAS) 1 «Классификация обязательств как краткосрочных или долгосрочных»	1 января 2024 г.
• Поправки к МСФО (IAS) 1 «Долгосрочные обязательства с ковенантами»	1 января 2024 г.
• Поправки к МСФО (IFRS) 16 «Арендные обязательства при продаже и обратной продаже»	1 января 2024 г.

Группа ожидает, что применение стандартов, перечисленных выше, не окажет существенного влияния на финансовую отчетность Группы.

Операции в иностранной валюте

Валютой представления настоящей консолидированной финансовой отчетности является доллар США, поскольку представление в долларах США является удобным для основных существующих и потенциальных пользователей настоящей консолидированной финансовой отчетности.

Функциональной валютой Группы является российский рубль. На отчетную дату активы и обязательства дочерних предприятий пересчитываются в валюту представления отчетности по курсу, действительному на отчетную дату, а соответствующие суммы, отраженные в отчете о совокупном доходе, пересчитываются по средневзвешенным обменным курсам, приближенным к обменным курсам, действительным на дату осуществления операций. Курсовые разницы, возникающие в связи с пересчетом, отражаются отдельно в составе капитала.

В 2022 и 2021 годах значения курсов валют были следующими:

	2022 год		2021 год	
	31 декабря	Средний	31 декабря	Средний
USD/RUB	70.3375	68.5494	74.2926	73.6541
CNY/RUB	9.8949	10.2916	11.6503	11.4134
EUR/RUB	69.2511	72.5259	84.0695	87.1877

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Операции в иностранной валюте (продолжение)

Операции в иностранной валюте в рамках Группы первоначально отражаются в функциональной валюте по курсу, действующему на момент совершения операции. Неденежные статьи, отражаемые по справедливой стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по курсу на дату определения справедливой стоимости. Денежные активы и обязательства, выраженные в иностранной валюте, пересчитываются в рубли по курсу на отчетную дату. Все разницы, возникающие в результате изменения курсов, отражаются в отчете о совокупном доходе.

Принципы консолидации

Дочерние предприятия

Дочерние предприятия, т.е. предприятия, в которых Обществу принадлежит более 50% голосующих акций, или контроль над деятельностью которых Общество осуществляет на иных основаниях, консолидируются. Консолидация дочерних предприятий начинается с даты перехода к Обществу контроля над ними и прекращается с даты потери контроля.

Все операции между предприятиями Группы, а также остатки и нереализованная прибыль по таким операциям исключаются; нереализованные убытки также исключаются, кроме случаев, когда данная операция свидетельствует об обесценении передаваемого актива. В необходимых случаях учетная политика дочерних предприятий была изменена с целью обеспечения соответствия с учетной политикой Группы.

Неконтролирующая доля участия – это часть капитала дочерней компании, которой материнская компания не владеет прямо или косвенно. Неконтролирующие доли участия отражаются в консолидированном отчете о финансовом положении в составе капитала, отдельно от капитала, приходящегося на акционеров материнской компании.

Общий совокупный доход распределяется между акционерами материнской компании и неконтролирующими долями участия, даже если это распределение приведет к отрицательному балансу неконтролирующих долей.

Приобретение дочерних предприятий

Объединение бизнеса учитывается по методу покупки.

Стоимость приобретения отражается как сумма переданного вознаграждения, оцененного по справедливой стоимости на дату приобретения, и величины любой неконтролирующей доли участия в приобретаемом предприятии. Для каждого случая объединения бизнеса Группа выбирает, будет ли она отражать неконтролирующую долю участия в приобретаемом предприятии по справедливой стоимости или пропорционально доли в чистых активах приобретаемого предприятия.

Затраты, связанные с приобретением, отражаются как расходы и включаются в состав административных расходов.

Если объединение бизнеса осуществляется поэтапно, покупатель переоценивает справедливую стоимость доли в приобретаемом предприятии, отражаемую на дату приобретения, через прибыли и убытки.

Любое условное вознаграждение, передаваемое покупателем, признается по справедливой стоимости на дату приобретения. Последующие изменения справедливой стоимости условного вознаграждения, являющиеся активом или обязательством, признаются в соответствии с МСФО (IFRS) 9 или в прибылях и убытках, или как изменение в совокупном доходе. Если условное вознаграждение классифицируется как капитал, то оно не переоценивается, а его итоговое погашение учитывается в составе капитала.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Принципы консолидации (продолжение)

Первоначальный учет объединения бизнеса включает в себя идентификацию и определение справедливой стоимости идентифицируемых активов, обязательств и условных обязательств приобретаемой компании, а также стоимости объединения предприятий. Если к концу периода, в котором произошло объединение бизнеса, первоначальный учет объединения предприятий может быть осуществлен только в предварительной оценке в связи с тем, что либо справедливая стоимость идентифицируемых активов, обязательств и условных обязательств приобретаемой компании или стоимость объединения бизнеса могут быть оценены только предварительно, Группа учитывает приобретение бизнеса на основе предварительных оценок. Группа признает корректировки к предварительным оценкам в результате завершения первоначального учета в течение двенадцати месяцев после даты приобретения.

Сравнительная информация за периоды, предшествующие периоду завершения предварительной оценки, пересматривается и корректируется, как если бы предварительная оценка была завершена на дату приобретения.

Увеличение долей участия в дочерних предприятиях

Разницы между балансовой стоимостью чистых активов, относящихся к долям участия в приобретаемых дочерних предприятиях, и платой за приобретение таких долей отражаются либо в составе добавочного капитала, если данная величина положительна, либо уменьшают накопленную прибыль, если величина отрицательна, в консолидированной финансовой отчетности.

Приобретения контрольных долей участия в дочерних предприятиях у компаний, находящихся под общим контролем

Приобретения контрольных долей в дочерних предприятиях у компаний, находящихся под общим контролем, отражаются с использованием метода объединения интересов за исключением случаев, когда руководство, принимая во внимание помимо прочих факторов наличие законодательного требования об одобрении сделки неконтролирующими акционерами и об оценке справедливой стоимости независимым оценщиком, считает, что сделка имеет экономическую сущность. В данных случаях применяется метод покупки в соответствии с МСФО (IFRS) 3 «Объединение бизнеса».

При применении метода объединения интересов активы и обязательства дочернего предприятия, приобретенного у компании, находящейся под общим контролем, отражаются по исторической стоимости контролировавшей компании (далее – «Предшественник»). Гудвилл, относящийся к первоначальной стоимости приобретения Предшественником, также отражается в данной финансовой отчетности. Разница между общей балансовой стоимостью чистых активов, включая гудвилл, возникший при приобретении Предшественником, и суммой вознаграждения учитывается в консолидированной финансовой отчетности как корректировка к капиталу акционеров. Консолидированная финансовая отчетность, представляется таким образом, как если бы передача контрольной доли участия в дочернем предприятии произошла на начало самого раннего периода, который раскрывается, или на дату его приобретения Предшественником, если это произошло позднее.

Инвестиции в зависимые компании

Зависимыми являются предприятия, в которых Группа владеет от 20% до 50% голосующих акций, или на деятельность которых Группа имеет иную возможность оказывать существенное влияние, но которые при этом не находятся под контролем Группы или под совместным контролем Группы и других сторон.

Инвестиции в зависимые предприятия учитываются по методу долевого участия и первоначально отражаются по стоимости приобретения, включая гудвилл. Последующие изменения в балансовой стоимости инвестиций отражают изменения чистых активов зависимого предприятия, относящихся к доле Группы, а также обесценение гудвилла.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Принципы консолидации (продолжение)

Доля Группы в прибылях и убытках зависимых предприятий отражается в отчете о совокупном доходе, а доля в изменении резервов отражается в составе капитала. Однако, если доля Группы в убытках зависимого предприятия равна или превышает балансовую стоимость инвестиций, Группа не признает последующие убытки, за исключением случаев, когда Группа имеет юридические или обусловленные сложившейся практикой обязательства в дальнейшем производить выплаты либо самому зависимому предприятию, либо от его имени. Если в дальнейшем зависимое предприятие признает прибыль, Группа начинает признавать свою долю в этой прибыли только после того, как доля ее прибыли превысит долю ранее непризнанных убытков.

Нереализованные прибыли, возникающие в результате операций Группы с зависимыми предприятиями, подлежат исключению в пропорции, равной доле Группы в капитале зависимых предприятий; нереализованные убытки также исключаются, кроме случаев, когда операция свидетельствует об обесценении передаваемого актива.

Участие в совместной деятельности

Доля Группы в совместной деятельности учитывается по методу долевого участия, в соответствии с которым доля в совместной деятельности первоначально учитывается по стоимости приобретения и корректируется на изменения чистых активов совместных предприятий, относящихся к доле Группы. Отчет о совокупном доходе отражает долю Группы в финансовых результатах совместного предприятия.

Основные средства

Основные средства Группы, за исключением объектов, приобретенных до 1 января 2003 г., показаны по стоимости приобретения или строительства, не включая затраты на ежедневное обслуживание, за вычетом накопленных амортизации и обесценения. Такая стоимость включает в себя затраты, связанные с заменой части установок и оборудования, признаваемые по факту понесения, если они отвечают критериям признания. Объекты основных средств, приобретенные до 1 января 2003 г., учитывались по предполагаемой первоначальной стоимости, соответствующей их справедливой стоимости на 1 января 2003 г., за вычетом последующих накопленных амортизации и обесценения.

Основные средства Группы включают добывающие активы, которые состоят из запасов полезных ископаемых, затрат по разработке шахт и строительству и капитализированных расходов на рекультивацию земель. Запасы полезных ископаемых представляют собой материальные активы, приобретенные в результате объединений бизнеса. Затраты по разработке шахт и строительству представляют собой расходы, понесенные при разработке доступа к запасам полезных ископаемых и подготовке к коммерческому производству, включая затраты на подземные штольни, дороги, инфраструктуру, здания, машины и оборудование.

На каждую отчетную дату руководство определяет наличие признаков обесценения основных средств. Если выявлен хотя бы один такой признак, руководство оценивает возмещаемую сумму, которая является наибольшей из двух величин – справедливой стоимости актива за вычетом затрат по реализации, с одной стороны, и стоимости от использования, с другой стороны. Балансовая стоимость актива уменьшается до возмещаемой суммы, а разница отражается как убыток от обесценения в отчете о совокупном доходе. Убыток от обесценения актива, признанный в прошлые отчетные периоды, сторнируется, если произошло изменение оценок, использованных при определении возмещаемой суммы.

Земля и объекты незавершенного строительства не амортизируются. Амортизация других категорий основных средств, за исключением добывающих активов, рассчитывается линейным методом в течение расчетных сроков полезного использования активов. Сроки полезного использования объектов основных средств и методы расчета их амортизации анализируются и при необходимости корректируются в конце каждого финансового года.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Основные средства (продолжение)

В следующей таблице представлены сроки полезного использования объектов основных средств:

	Сроки полезного использования (лет)	Средневзвешенный оставшийся срок полезного использования (лет)
Здания и сооружения	15-60	17
Машины и оборудование	4-45	6
Транспортные средства	7-20	13
Прочие активы	3-15	5

Группа начисляет амортизацию отдельно по каждому существенному компоненту объекта основных средств.

Истощение добывающих активов, включая капитализированные затраты по рекультивации земель, рассчитывается пропорционально объему добычи по отношению к величине доказанных и вероятных запасов полезных ископаемых. Расчет истощения учитывает будущие затраты на разработку месторождений, находящихся на этапе эксплуатации.

Затраты на содержание объектов основных средств относятся на расходы в момент их возникновения. Затраты на реконструкцию и модернизацию капитализируются, а замененные объекты списываются.

Группа обладает правом собственности на отдельные непроизводственные и социальные активы, в основном представляющие собой здания и сооружения социальной инфраструктуры, которые отражаются по нулевой стоимости. Затраты на содержание таких активов относятся на расходы в момент их возникновения.

Затраты на геологоразведку и оценку

Затраты на геологоразведку и оценку включают расходы, понесенные Группой на геологоразведку и оценку минеральных ресурсов до момента, когда осуществимость добычи с технической точки зрения и коммерческая рентабельность добычи минеральных ресурсов являются доказанными. Затраты включают приобретение прав на разведку, топографические, геологические, геохимические и геофизические исследования, разведывательное бурение, рыхление, отбор образцов, работы, направленные на оценку технической выполнимости и коммерческой эффективности добычи минеральных ресурсов. Такие затраты относятся на расходы в момент их возникновения.

Когда осуществимость с технической точки зрения и коммерческая рентабельность добычи минеральных ресурсов доказана, Группа начинает признавать затраты, понесенные в связи с разработкой минеральных ресурсов в качестве активов. Такие активы анализируются на предмет обесценения, когда какие-либо события или изменения обстоятельств свидетельствуют о возможном превышении балансовой стоимости актива над его восстановительной стоимостью.

Аренда

Группа в качестве арендодателя

Определение того, что договоренность представляет собой или содержит условия аренды, основано на сущности договоренности на дату начала срока аренды, т.е. передает ли договор право контролировать использование идентифицированного актива в течение определенного периода времени в обмен на возмещение.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Аренда (продолжение)

Группа признает актив в форме права пользования на дату начала аренды (т.е. на дату, на которую базовый актив становится доступным для использования). Активы в форме права пользования оцениваются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и убытков от обесценения и переоцениваются при переоценке обязательств по аренде. Стоимость актива в форме права пользования включает сумму признанного обязательства по аренде, понесенных при начале аренды прямых расходов и арендных платежей, совершенных в момент или до начала действия договора аренды за вычетом полученных арендных льгот. За исключением случаев, когда Группа с высокой степенью уверенности планирует получить право собственности на арендуемый объект в конце срока аренды или использовать опцион на покупку, признанные активы в форме права пользования амортизируются по прямолинейному методу в течение наименьшего периода из оцениваемого срока службы объекта и срока аренды. В противном случае, арендатор амортизирует актив в форме права пользования с начала аренды до конца срока службы арендуемого актива. Актив в форме права пользования также подвергается проверке на предмет обесценения.

На дату начала аренды Группа признает обязательство по аренде, оцениваемое по приведенной стоимости арендных платежей в течение всего срока аренды. Арендные платежи включают фиксированные платежи (в том числе по существу фиксированные платежи) за вычетом стимулирующих платежей по аренде к получению, переменных арендных платежей, которые зависят от индекса или от ставки и сумм, которые по ожиданиям будут уплачены по гарантиям ликвидационной стоимости. Арендные платежи также включают цену исполнения по опциону на покупку, если по ожиданиям он будет исполнен Группой и выплаты штрафов за прекращение аренды, если срок аренды отражает потенциальное исполнение Группой опциона на прекращение аренды. Переменные арендные платежи, которые не зависят от индекса или от ставки, признаются в расходах (за исключением случаев, когда они понесены для производства запасов) в том периоде, в котором произошло событие или условие, которое привело к платежу.

При расчете приведенной стоимости арендных платежей, Группа использует ставку привлечения дополнительных заемных средств арендатором на дату начала договора аренды, если процентная ставка, заложенная в договоре аренды не может быть легко определена. Ставка привлечения дополнительных заемных средств арендатором определяется на основе ставок заимствования Группы для похожих условий и валют в экономических условиях, в которых действует арендный договор. После даты начала аренды, сумма обязательств по аренде увеличивается, отражая прирост процентов и уменьшается на арендные платежи. В дополнение, текущая сумма обязательств по аренде переоценивается в случае модификации, изменений срока аренды, изменений по существу фиксированных арендных платежах или изменений в оценке планов по покупке базового актива.

Срок аренды – это не подлежащий досрочному прекращению период, в течение которого арендатор имеет право использовать арендуемый актив, вместе с любыми периодами, покрытыми опционом на продление срока аренды, если ожидается его исполнение, или периодами, покрытыми опционом на досрочное прекращение аренды, если ожидается, что он не будет использован.

Срок подлежащей досрочному прекращению или пролонгируемой аренды зависит от возможности юридического действия договора после даты, на которую он может быть прекращен. Договор юридически действителен, если только одна сторона договора аренды имеет право прекратить аренду без разрешения другой стороны с не более, чем несущественным штрафом. В этом случае Группа, как арендатор, оценивает возможность исполнения опциона на продление или не исполнение опциона на прекращение.

Арендные платежи по договорам продолжительностью 12 месяцев или менее или арендные договоры, в которых базовый актив имеет низкую стоимость, не признаются как обязательство по аренде. Они относятся на расходы в отчете о прибылях и убытках, используя линейный метод в течение срока аренды и включаются в себестоимость реализации, коммерческие и административные расходы.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Аренда (продолжение)

Группа в качестве арендатора

Финансовая аренда, при которой Группа действует в качестве арендатора, предусматривающая переход к арендатору преимущественно всех рисков и выгод, связанных с владением объектом аренды, признается в качестве нетто-инвестиций в финансовую аренду начиная с даты начала договора аренды по приведенной стоимости минимальных арендных платежей. Арендные платежи распределяются на пропорциональной основе между финансовыми доходами и уменьшением обязательств по аренде с целью обеспечения постоянной процентной ставки по остатку дебиторской задолженности по аренде. Финансовые доходы включаются в процентные доходы.

Аренда, по условиям которой арендодатель фактически сохраняет за собой все риски и выгоды, связанные с правом собственности на объект аренды, классифицируется как операционная аренда. Доходы по операционной аренде включаются в доходы от оказания услуг на равномерной основе в течение срока аренды.

Финансовые активы

Финансовые активы классифицируются при первоначальном признании как оцениваемые по амортизированной стоимости, по справедливой стоимости через прочий совокупный доход и по справедливой стоимости через прибыль или убыток. Классификация финансовых активов при первоначальном признании зависит от характеристик денежных потоков финансового актива по договору и бизнес модели Группы по управлению ими, т.е. как Группа управляет своими финансовыми потоками для генерации денежных потоков. Бизнес модель определяет, образуются ли денежные потоки от сбора денежных потоков по договору, от продажи финансовых активов, или и от того и от другого.

За исключением торговой и прочей дебиторской задолженности, которая не содержит финансовый компонент или для которой Группа применяет упрощение практического характера, Группа первоначально оценивает финансовый актив по справедливой стоимости плюс транзакционные издержки, в случае финансового актива, оцениваемого не по справедливой стоимости через прибыли и убытки.

Группа оценивает финансовые активы по амортизированной стоимости если соблюдаются оба из следующих условий:

- финансовый актив в соответствии с бизнес-моделью используется для получения денежных потоков в соответствии с договором; и
- в соответствии с условиями договора в установленные даты имеют место денежные потоки в виде выплат тела кредита и процентов на остаток задолженности.

Финансовые активы, учитываемые по амортизированной стоимости, оцениваются с использованием метода эффективной процентной ставки и могут обесцениваться. Прибыли и убытки признаются в доходах и расходах при прекращении признания, модификации или обесценения актива.

Торговая и прочая дебиторская задолженность

В соответствии с МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями» торговая и прочая дебиторская задолженность признается по транзакционной стоимости при условии отсутствия существенного финансового компонента или, если Группа ожидает в начале действия договора, что период между передачей Группой обещанных товаров и услуг покупателю и оплатой покупателем за товары и услуги произойдет в срок не более года.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Финансовые активы

Для торговой и прочей дебиторской задолженности Группа применяет упрощенный подход расчета ожидаемых кредитных убытков. Поэтому Группа не отслеживает изменения кредитного риска, но, вместо этого, признает резервы, основываясь на продолжительности ожидаемых кредитных убытков на каждую отчетную дату. Группа отдельно определяет ожидаемые кредитные убытки для индивидуальных существенных остатков или применяет групповой метод для остатков торговой и прочей дебиторской задолженности, которые по-отдельности нематериальны.

Ожидаемые кредитные убытки для индивидуальных существенных остатков оцениваются, используя исторические кредитные убытки дебиторов, скорректированные на обращенные в будущее факторы, присущие дебиторам и экономическому окружению.

Запасы

Запасы учитываются по наименьшей из двух величин: себестоимости и чистой возможной цены реализации. Себестоимость запасов определяется методом средневзвешенной стоимости и включает в себя расходы, связанные с их приобретением, доставкой в места их нахождения и приведением в необходимое состояние. Себестоимость готовой продукции и незавершенного производства включает в себя соответствующую долю накладных производственных расходов при обычном уровне загрузки операционных мощностей, исключая затраты на привлечение финансирования.

Чистая возможная цена реализации представляет собой расчетную цену продажи, устанавливаемую в ходе обычной деятельности, уменьшенную на расчетные затраты, необходимые для подготовки и осуществления продажи актива.

Налог на добавленную стоимость

Российское налоговое законодательство позволяет возмещать налог на добавленную стоимость (НДС) по приобретенным товарам и услугам путем зачета против суммы задолженности по НДС, начисляемого на реализуемую продукцию и услуги Группы.

НДС подлежит уплате по факту выставления расчетных документов и доставки товаров, завершения работ или оказания услуг, а также по факту получения предоплаты от заказчика. Входящий НДС, даже при неоплаченной соответствующей кредиторской задолженности на отчетную дату, уменьшает сумму налога к уплате.

Если под обесценение дебиторской задолженности был создан резерв, убыток от обесценения учитывается по сумме, включающей НДС.

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают в себя денежные средства на банковских счетах, в кассе, а также краткосрочные депозиты с первоначальным сроком погашения не более трех месяцев.

Долгосрочные активы, удерживаемые для продажи или для распределения владельцам

Группа классифицирует долгосрочные активы и выбывающие группы как удерживаемые для продажи или для распределения владельцам если их текущая стоимость будет возмещена скорее путем продажи или распределения, чем посредством продолжения использования. Долгосрочные активы и выбывающие группы, классифицированные как удерживаемые для продажи/для распределения владельцам, оцениваются по наименьшей из текущей стоимости и справедливой стоимости за вычетом стоимости продажи/распределения. Стоимость продажи/распределения представляет собой дополнительные затраты, непосредственно связанные с выбытием актива (выбывающей группы), за исключением финансовых затрат и расходов по налогу на прибыль.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Долгосрочные активы, удерживаемые для продажи или для распределения владельцам (продолжение)

Критерии для классификации в качестве актива, удерживаемого для продажи/распределения считаются выполненными только в случае, если продажа/распределение высоко вероятны и актив или выбывающая группа доступны для немедленной продажи/распределения в их текущем состоянии. Действия, необходимые для завершения продажи/распределения, должны свидетельствовать о том, что маловероятны внесение существенных изменений в план продажи/распределения либо отмена решения о продаже или распределении. Руководство должно нести обязательства выполнять план продажи или распределения актива и продажа/распределение должны завершиться в течение одного года от даты классификации.

Основные средства и нематериальные активы не амортизируются с момента классификации в качестве удерживаемых для продажи или распределения. Активы и обязательства, классифицированные как удерживаемые для продажи или распределения, раскрываются отдельно как текущие активы в отчете о финансовом положении.

Заемные средства

Кредиты и займы первоначально признаются по справедливой стоимости полученных средств за вычетом расходов по сделке. В последующих периодах они отражаются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной ставки процента; разница между первоначально признанной суммой и суммой к погашению отражается как расходы по процентам в течение срока кредита или займа.

Затраты по финансированию, относящиеся к квалифицируемым активам, капитализируются.

Капитал

Уставный капитал

Обыкновенные акции классифицируются как капитал. Затраты на оплату услуг третьим сторонам, непосредственно связанные с выпуском новых акций отражаются в составе капитала как уменьшение суммы, полученной в результате данной эмиссии. Превышение справедливой стоимости полученных средств над номинальной стоимостью выпущенных акций отражается как добавочный капитал.

Собственные акции, выкупленные у акционеров

Собственные долевые инструменты, выкупленные Группой (собственные акции, выкупленные у акционеров), исключаются из капитала. Прибыль или убыток от покупки, продажи, выпуска или погашения собственных акций, выкупленных у акционеров, не отражаются в отчете о совокупном доходе.

Разница между номинальной стоимостью и стоимостью выкупа вычитается из строки «добавочный капитал». В случае снижения добавочного капитала до нуля, оставшаяся разница относится в уменьшение строки «нераспределенная прибыль».

В случае аннулирования выкупленных акций используется аналогичный подход.

В случае перевыпуска акций разница между текущей стоимостью и стоимостью продажи отражается в строке «добавочный капитал».

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Капитал (продолжение)

Дивиденды

Дивиденды могут признаваться как обязательства и вычитаются из суммы капитала на отчетную дату только в том случае, если они были объявлены до отчетной даты включительно. Компания признает обязательство по выплате дивидендов, когда выплата одобрена и более не зависит от решения Компании, т.е. когда существует юридически обязывающее обязательство. В соответствии с нормативными документами Компании выплата считается одобренной, когда имеется решение акционеров.

Информация о дивидендах раскрывается в отчетности, если они были рекомендованы до отчетной даты, а также рекомендованы или объявлены после отчетной даты, но до даты утверждения финансовой отчетности.

Резервы

Резервы признаются, если Группа вследствие определенного события в прошлом имеет текущие юридические или добровольно принятые на себя обязательства, для урегулирования которых с большой степенью вероятности потребуется отток ресурсов, заключающих в себе будущие экономические выгоды, и которые можно оценить с достаточной степенью надежности. В тех случаях, когда Группа ожидает возмещения резервов, например, по договору страхования, сумма возмещения отражается как отдельный актив, но только при условии, что получение такого возмещения практически не вызывает сомнений.

Если эффект временной стоимости денег является существенным, размер резервов определяется путем дисконтирования ожидаемых будущих денежных потоков по ставке до налогообложения, отражающей текущую рыночную оценку временной стоимости денег, и, если применимо, специфические риски, связанные с обязательством. При применении дисконтирования увеличение резерва, происходящее в связи с течением времени, отражается в составе процентных расходов.

Резерв на рекультивацию земель

Группа анализирует резерв на рекультивацию земель на каждую отчетную дату и корректирует его с целью отразить текущую наилучшую оценку в соответствии с Разъяснением КРМФО (IFRIC) 1 «Изменения в существующих обязательствах по выводу объектов из эксплуатации, восстановлению окружающей среды и иных аналогичных обязательствах».

Резервы на рекультивацию земель капитализируются в составе основных средств.

Вознаграждения работникам

Социальные и пенсионные взносы

Группа уплачивает фиксированные взносы в Пенсионный фонд России, в фонды социального и медицинского страхования, а также в фонд занятости за своих работников в размере, определенном действующим законодательством, на базе оклада до удержания налога на доходы физических лиц. У Группы не существует законодательного или добровольно принятого обязательства выплачивать другие отчисления в отношении данных пособий. Единственным обязательством является своевременная уплата взносов. Данные отчисления относятся на расходы в момент их начисления.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Вознаграждения работникам (продолжение)

Пенсионные планы с установленными выплатами

Предприятия Группы обеспечивают своих работников пенсионными и иными пособиями (Примечание 17). Право на получение таких пособий обычно зависит от продолжительности работы сотрудника в Группе в течение определенного минимального периода. Определенные условия выплаты вознаграждения требуют от сотрудников оставаться на службе до достижения пенсионного возраста. Прочие вознаграждения работникам состоят из различных компенсационных выплат и неденежных вознаграждений. Сумма вознаграждений определена в коллективных договорах и/или в плановых документах.

Группа привлекает независимых квалифицированных актуариев для оценки обязательств по выплатам по окончании трудовой деятельности работников.

Стоимость предоставления вознаграждений по плану с установленными выплатами определяется с использованием метода прогнозируемой условной единицы. Результаты переоценки, включающие в себя актуарные доходы и расходы, а также влияние предельной величины актива, за исключением чистых процентов, и доходность активов плана (за исключением чистых процентов), признаются непосредственно в отчете о финансовом положении с отнесением соответствующей суммы в состав нераспределенной прибыли через прочий совокупный доход в периоде, в котором возникли соответствующие доходы и расходы. Результаты переоценки не переклассифицируются в состав прибыли или убытка в последующих периодах.

Стоимость прошлых услуг признается в составе прибыли или убытка на более раннюю из следующих дат: даты изменения или секвестра плана и даты, на которую Группа признает затраты на реструктуризацию.

Чистый доход/расход по процентам рассчитывается с использованием ставки дисконтирования к чистым обязательствам по выплатам и активам. Он признается в составе расхода по процентам отчета о совокупном доходе.

Группа включает стоимость текущих и прошлых услуг, а также доходы и расходы от секвестра и нетипичных расчетов в состав себестоимости производства, административных и коммерческих расходов.

Прочие расходы

Группа несет расходы, связанные с предоставлением персоналу льгот, таких, как медицинское обслуживание. Эти расходы в основном представляют собой стоимость услуг, оказанных производственному персоналу, и, соответственно, относятся на себестоимость реализованной продукции.

Выручка

Выручка признается в той мере, в какой существует вероятность получения Группой экономических выгод, а также когда размер выручки поддается достоверной оценке.

Выручка отражается в учете только при соблюдении следующих критериев:

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Выручка (продолжение)

Реализация продукции

Группа признает выручку от продажи товаров в момент перехода контроля за активом к покупателю и существует высокая вероятность того, что сумма возмещения будет получена. Момент перехода контроля определен условиями договора и происходит, как правило, в момент отправки товара покупателю. Некоторые договоры с покупателями содержат право возврата или оптовые скидки. Группа признает выручку от продажи товаров в размере справедливой стоимости полученного возмещения или возмещения к получению за вычетом ожидаемых возвратов, торговых и оптовых скидок.

Переменное возмещение должно быть признано только если существует высокая вероятность того, что не произойдет существенной корректировки в сторону уменьшения суммы уже признанной выручки при последующем разрешении неопределенности, связанной с переменным возмещением.

Группа заключает договоры с покупателями, в соответствии с которыми Группа оказывает услуги транспортировки и погрузки с использованием поставщиков-третьих сторон (т.е. Группа выбирает подходящие компании и организует отправку и доставку). Эти услуги оказываются покупателям как до, так и после получения ими контроля за товарами.

Стоимость услуг включается в цену договора. В соответствии с МСФО (IFRS) 15 услуги транспортировки и погрузки, оказываемые Группой до перехода контроля за товарами к покупателям, не являются отдельным обязательством к исполнению. Поэтому Группа признает данные услуги в момент перехода контроля за товарами к покупателям. В отношении договоров, по условиям которых Группа предоставляет услуги транспортировки и погрузки после перехода контроля за товарами к покупателям, Группа считает, что такие услуги являются отдельным обязательством к исполнению и что Группа действует как Принципал, а не как Агент. Вследствие этого, контроль за услугами передается в течение периода времени. Услуги по транспортировке и погрузке, предоставляемые Группой в соответствии с контрактами поставки, в которых она действует как принципал, раскрываются в строке «Продажа товаров» в консолидированном отчете о совокупном доходе.

Оказание услуг

Выручка Группы от оказания услуг включает транспортные услуги и прочие услуги. Выручка от оказания услуг отражается по факту их оказания, что обычно происходит в момент времени или в течение периода.

Группа оказывает услуги по транспортировке некоторым дочерним компаниям Группы Евраз. Группа получает оплату за данные услуги, которая включает непосредственное возмещение понесенных затрат на транспортировку и фиксированный размер комиссии от данной суммы. Руководство проанализировало условия данных договоров и пришло к выводу, что Группа не несет ответственности перед покупателями за услуги по транспортировке и выполняет исключительно агентские функции по организации данных услуг. Соответственно, Группа признает выручку в сумме комиссии за данные услуги, оказанные другой стороной.

Авансы, полученные от покупателей

Группа получает только краткосрочные авансы от покупателей. Группа решила применить упрощение практического характера, предусмотренное в МСФО (IFRS) 15, которое позволяет не корректировать установленную сумму возмещения с учетом влияния значительного компонента финансирования в договоре, если при заключении договора Группа ожидает, что период между передачей Группой товаров или услуг покупателю и оплатой покупателем данных товаров и услуг не превысит одного года. Поэтому, для краткосрочных авансов Группа не отражает в учете финансовый компонент, даже если он значителен.

Проценты

Проценты отражаются с использованием метода эффективной процентной ставки.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

3. Существенные положения учетной политики (продолжение)

Выручка (продолжение)

Дивиденды

Доходы отражаются при установлении права Группы на получение выплаты.

Доходы от аренды

Доходы от аренды признаются равномерно в течение срока аренды по продолжающимся договорам.

Текущий налог на прибыль

Текущие активы и обязательства по налогу на прибыль за текущий и предшествующий периоды определяются исходя из сумм, подлежащих уплате в бюджет или возмещению из него. Ставки налогообложения и нормы налогового законодательства, применяемые при расчете суммы налога, должны быть действующими или с высокой степенью вероятности ожидаемыми к принятию на отчетную дату.

Текущий налог на прибыль, относящийся к операциям, не оказывающим влияние на прибыль или убыток, подлежит признанию в прочем совокупном доходе или капитале, а не в составе прибыли или убытка отчета о совокупном доходе.

Отложенный налог на прибыль

Отложенные налоговые активы и обязательства рассчитываются в отношении всех временных разниц с использованием метода обязательств. Отложенный налог на прибыль отражается по всем временным разницам между налоговой базой активов и обязательств и их балансовой стоимостью в финансовой отчетности, за исключением ситуации, когда отложенный налог возникает при первоначальном признании актива или обязательства в результате операции, которая не является сделкой по объединению бизнеса и которая в момент ее совершения не оказывает влияния на учетную или налоговую прибыль или убыток.

Отложенные налоговые активы признаются только в той степени, в какой существует значительная вероятность получения налогооблагаемой прибыли, которая может быть уменьшена на сумму вычитаемых временных разниц. Отложенные налоговые активы анализируются на каждую отчетную дату и уменьшаются в случае, когда становится мала вероятность того, что для полного или частичного использования отложенного налогового актива будет достаточно налогооблагаемой прибыли. При оценке вероятности последующего использования отложенного налогового актива используются различные факторы, включая прошлые результаты операционной деятельности, план операционной деятельности, истечение срока действия переноса налоговых убытков и стратегии налогового планирования.

Отложенные налоговые активы и обязательства рассчитываются по налоговым ставкам, применение которых ожидается в период реализации актива или погашения обязательства, на основе действующих или объявленных (и практически принятых) на отчетную дату налоговых ставок.

Отложенный налог на прибыль признается в отношении всех временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние и ассоциированные предприятия, а также в совместные предприятия, за исключением случаев, когда сроки уменьшения временных разниц поддаются контролю, и при этом существует значительная вероятность того, что временные разницы не будут уменьшены в обозримом будущем.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

4. Изменения в составе Группы

В течение 2022 года не было существенных изменений в составе Группы.

В марте 2021 года Группа подписала предварительное соглашение с третьей стороной, в соответствии с которым 100% доля владения в шахте Абашевская может быть продана Группой. В первом полугодии 2022 года Группа завершила подготовительные процедуры, необходимые для продажи шахты в текущем состоянии и в июне 2022 года были выполнены критерии для классификации актива как удерживаемого для продажи. Поэтому, по состоянию на 30 июня 2022 г. и до конца 2022 г. Группа раскрывала шахту Абашевская как выбывающую группу, классифицированную как предназначенную для продажи. На 31 декабря 2022 г. чистые обязательства шахты составляли 28 млн долл. США. В 2022 г. Группа получила полную сумму денежного возмещения авансом (460 млн руб. или приблизительно 7 млн долл. США). В январе 2023 г., когда контроль над дочерней компанией перешел к покупателю, сделка по продаже была завершена.

5. Выручка

Распределение выручки по регионам

	2022 год		2021 год	
	Сумма	Доля	Сумма	Доля
	млн долл. США		млн долл. США	
Азиатско-тихоокеанский регион	1,419	50%	666	32%
Россия	1,365	48%	1,199	57%
Европа	58	2%	233	11%
	2,842	100%	2,098	100%

Распределение выручки по покупателям

	2022 год		2021 год	
	Сумма	Доля	Сумма	Доля
	млн долл. США		млн долл. США	
Евраз	1,401	49%	1,423	68%
Прочие предприятия	1,441	51%	675	32%
	2,842	100%	2,098	100%

Крупнейшими покупателями Группы были предприятия под общим контролем (49% от консолидированной выручки в 2022 г. и 68% в 2021 г.) и иностранная несвязанная компания (11% в 2022 г.). В 2021 г. выручка ни по одному из несвязанных с Группой покупателей не составляла 10% или более от консолидированной выручки Группы.

6. Расходы

В себестоимость реализованной продукции, коммерческие, общехозяйственные и административные расходы были включены следующие расходы за годы, заканчивающиеся 31 декабря:

	2022 год	2021 год
	млн долл. США	
Себестоимость запасов, отнесенная на расходы	239	152
Расходы на оплату труда, включая страховые взносы	360	266
Амортизация и истощение	205	214

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

7. Налог на прибыль

Основные компоненты расходов по налогу на прибыль

	2022 год	2021 год
	млн долл. США	
Текущий налог на прибыль		
Расходы по текущему налогу на прибыль	(224)	(244)
Корректировки налога на прибыль предыдущих лет	(8)	3
Отложенный налог на прибыль		
В связи с возникновением и погашением временных разниц	15	26
Налог на прибыль	(217)	(215)

Прибыль Группы являлась объектом обложения налогом на прибыль только в России.

Сверка расхода по налогу на прибыль в отношении прибыли до налогообложения по установленной законом ставке с расходом по налогу на прибыль по фактической ставке налога на прибыль приводится в следующей таблице:

	2022 год	2021 год
	млн долл. США	
По установленной ставке налога на прибыль 20%	(200)	(218)
Корректировки налога на прибыль предыдущих лет	(8)	3
Влияние расходов, не уменьшающих налогооблагаемую базу, и прочих постоянных разниц	(9)	–
Налог на прибыль	(217)	(215)

Движение отложенных налоговых активов и обязательств

	На 31 декабря 2021 г.	Изменение, отраженное как расход по налогу на прибыль	Эффект от перевода в валюту представления	На 31 декабря 2022 г.
	млн долл. США			
Отложенные налоговые обязательства				
Основные средства	188	(1)	9	196
Прочее	12	(6)	6	12
	200	(7)	15	208
Отложенные налоговые активы				
Начисленные обязательства	29	8	–	37
Убытки прошлых периодов	16	8	(1)	23
Прочее	19	(8)	(1)	10
	64	8	(2)	70
Итого отложенный налоговый актив/ (обязательство)	(136)	15	(17)	(138)
Включает в себя:				
Чистые отложенные налоговые активы	24	1	(7)	18
Чистые отложенные налоговые обязательства	160	(14)	10	156

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

7. Налог на прибыль (продолжение)

Движение отложенных налоговых активов и обязательств (продолжение)

	На 31 декабря 2020 г.	Изменение, отраженное как расход по налогу на прибыль	Эффект от перевода в валюту представ- ления	На 31 декабря 2021 г.
	млн долл. США			
Отложенные налоговые обязательства				
Основные средства	206	(17)	(1)	188
Прочее	9	3	–	12
	215	(14)	(1)	200
Отложенные налоговые активы				
Начисленные обязательства	24	5	–	29
Убытки прошлых периодов	26	(10)	–	16
Прочее	2	17	–	19
	52	12	–	64
Итого отложенный налоговый актив/ (обязательство)	(163)	26	1	(136)
Включает в себя:				
Чистые отложенные налоговые активы	5	19	–	24
Чистые отложенные налоговые обязательства	168	(7)	(1)	160

Текущая ставка налога на доход по дивидендам в России находится в пределах от 0% до 15% в зависимости от определенных условий. Отложенные налоги на нераспределенную прибыль не были начислены, поскольку Группа не планирует распределять прибыль внутри Группы Распадская, облагаемую по ставкам, отличным от 0%. В 2016 году вступили в действие изменения в налоговый кодекс, в соответствии с которыми 10-летний лимит на перенос убытков был отменен. Теперь накопленные убытки могут переноситься бесконечно и могут уменьшать до 50% налоговой базы в будущие годы.

8. Основные средства

	2022 год	2021 год
	млн долл. США	
На 31 декабря		
Первоначальная стоимость		
Земля	41	40
Добывающие активы	1,499	1,341
Здания и сооружения	169	164
Машины и оборудование	954	804
Транспортные средства	136	112
Прочие	10	7
Незавершенное строительство	158	131
	2,967	2,599
Накопленная амортизация, истощение и убытки от обесценения		
Добывающие активы	(516)	(432)
Здания и сооружения	(52)	(41)
Машины и оборудование	(469)	(339)
Транспортные средства	(57)	(42)
Прочие	(3)	(3)
Незавершенное строительство	(5)	(6)
	(1,102)	(863)
	1,865	1,736

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

8. Основные средства (продолжение)

Движение основных средств

	Земля	Добыва- ющие активы	Здания и соору- жения	Машины и обору- дование	Транс- портные средства	Прочие	Незавер- шенное строи- тельство	Итого
	млн долл. США							
На 31 декабря 2021 г., первоначальная стоимость, за вычетом накопленной амортизации и истощения	40	909	123	465	70	4	125	1,736
Переклассификации между группами	–	16	(16)	–	–	–	–	–
Поступления	1	–	–	1	10	3	233	248
Ввод в эксплуатацию	–	48	19	133	12	–	(212)	–
Выбытия	–	(1)	(3)	(4)	(1)	–	–	(9)
Амортизация и истощение	–	(52)	(12)	(138)	(16)	(1)	–	(219)
Обесценение активов	–	(22)	–	(2)	–	–	–	(24)
Перевод в активы, удерживаемые для продажи	(1)	(6)	(1)	–	–	–	–	(8)
Изменение резерва на рекультивацию земель	–	41	2	–	–	–	–	43
Эффект от перевода в валюту представления	1	50	5	30	4	1	7	98
На 31 декабря 2022 г., первоначальная стоимость, за вычетом накопленной амортизации и истощения	41	983	117	485	79	7	153	1,865

	Земля	Добыва- ющие активы	Здания и соору- жения	Машины и обору- дование	Транс- портные средства	Прочие	Незавер- шенное строи- тельство	Итого
	млн долл. США							
На 31 декабря 2020 г., первоначальная стоимость, за вычетом накопленной амортизации и истощения	40	984	123	474	46	2	130	1,799
Переклассификации между группами	–	(1)	–	1	–	–	–	–
Поступления	–	–	–	–	26	3	170	199
Ввод в эксплуатацию	–	26	12	127	9	–	(174)	–
Выбытия	–	–	–	(5)	–	–	–	(5)
Амортизация и истощение	–	(68)	(11)	(130)	(10)	(1)	–	(220)
Обесценение активов	–	(11)	–	–	–	–	–	(11)
Изменение резерва на рекультивацию земель	–	(15)	–	–	–	–	–	(15)
Эффект от перевода в валюту представления	–	(6)	(1)	(2)	(1)	–	(1)	(11)
На 31 декабря 2021 г., первоначальная стоимость, за вычетом накопленной амортизации и истощения	40	909	123	465	70	4	125	1,736

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

8. Основные средства (продолжение)

1 ноября 2022г. Группа изменила оценку срока полезного использования некоторых объектов основных средств, что привело к увеличению суммы амортизации на 3 млн долл. США по сравнению с суммой амортизации, которая была бы начислена, если бы не было изменений.

В составе объектов незавершенного строительства отражены авансовые платежи подрядчикам и поставщикам основных средств в размере 25 млн долл. США и 15 млн долл. США на 31 декабря 2022 и 2021 гг. соответственно.

По оценке Группы, в 2022 году не было индикаторов обесценения для всех подразделений, генерирующих денежные потоки. Поэтому Группа использовала результаты теста на обесценение 2021 года для всех подразделений, генерирующих денежные потоки. Дополнительно Группа оценила возмещаемую стоимость всей Группы в целом.

Возмещаемая стоимость была определена на основе расчета ценности от использования. Метод оценки использовал прогнозы денежных потоков, основанные на фактических операционных результатах и бизнес-планах, одобренных руководством и ставках дисконтирования, отражающих стоимость денег и риски, связанные с Группой в целом. Для периодов, не охваченных бизнес-планами руководства, прогнозы потоков денежных средств были оценены путем экстраполяции результатов соответствующих бизнес-планов с использованием нулевой реальной ставки роста.

Группа определила наличие индикаторов обесценения подразделений, генерирующих денежные потоки, и проверила их на обесценение, используя допущения, указанные в таблице ниже. Группа не признала прибылей или убытков от обесценения в результате тестирования на обесценение на уровне подразделений, генерирующих денежные потоки.

	Период прогноза, лет	Доналоговая ставка дисконтирования в 2022г., %	Товар	Средняя цена товара за тонну в 2022г., руб.
Группа Распадская	5	10.34	уголь	8,162

В 2022 г. Группа обновила расчет резерва на рекультивацию, что привело к увеличению резервов и соответствующих активов по резерву. Увеличение актива по резерву на рекультивацию по закрытым шахтам МУК-96, Томская и Кушеяковская, а также по шахте Абашевская, которая в последующем была признана выбывающей группой, удерживаемой для продажи на 30 июня 2022г., было обесценено. В результате Группа признала убыток по обесценению 13 млн долл. США.

Дополнительно Группа обесценила активы, относящиеся к шахте Ульяновская-Северная в сумме 7 млн.долл. США в связи с исключением данного участка из планов добычи Группы. Также Группа обесценила отдельные функционально устаревшие объекты основных средств, в отношении которых отсутствовали планы дальнейшего использования на сумму 4 млн долл., относящиеся к шахтам Усковская, Распадская и к Кузнецкой обогатительной фабрике.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

8. Основные средства (продолжение)

Активы в форме права пользования

В 2021 и 2022 годах движение активов в форме права пользования было следующим:

	Земля	Транспортные средства	Итого
	млн долл. США		
На 31 декабря 2020 г., активы в долгосрочной аренде, первоначальная стоимость, за вычетом накопленной амортизации	-	-	-
Поступления	-	26	26
Амортизация	-	(1)	(1)
Эффект от перевода в валюту представления	-	-	-
На 31 декабря 2021 г., активы в долгосрочной аренде, первоначальная стоимость, за вычетом накопленной амортизации	-	25	25
Поступления	1	10	11
Амортизация	-	(5)	(5)
Реклассификация в собственные активы	-	(1)	(1)
Translation difference	-	3	3
На 31 декабря 2022 г., активы в долгосрочной аренде, первоначальная стоимость, за вычетом накопленной амортизации	1	32	33

Ожидаемый средний остаточный срок полезного использования арендованных активов 6 лет.

Обязательства, относящиеся к активам в форме права пользования, раскрыты в Примечании 19.

9. Прочие внеоборотные активы

	2022 год	2021 год
	млн долл. США	
На 31 декабря		
Аварийный запас материалов	1	2
	1	2

10. Денежные средства и их эквиваленты

	2022 год	2021 год
	млн долл. США	
На 31 декабря		
Российские рубли	346	4
Китайские юани	38	-
Доллары США	1	396
	385	400

Указанные денежные средства и их эквиваленты преимущественно включали в себя денежные средства, размещенные на счетах в банках.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

11. Запасы

	2022 год	2021 год
	млн долл. США	
На 31 декабря		
Сырье, материалы и запасные части	35	17
Незавершенное производство	135	67
Готовая продукция	69	22
	239	106

На 31 декабря 2022 г. и 31 декабря 2021 г. резерв, сформированный Группой под снижение до чистой стоимости реализации, составил 5 млн долл. США и 5 млн долл. США, соответственно.

12. Дебиторская задолженность и займы выданные

	2022 год	2021 год
	млн долл. США	
На 31 декабря		
Дебиторская задолженность по расчетам с покупателями	290	80
Прочая дебиторская задолженность	2	2
	292	82
Резерв по ожидаемым кредитным убыткам	(8)	–
	284	82

Движение по ожидаемым кредитным убыткам

	2022 год	2021 год
	млн долл. США	
На 1 января	–	–
Чистый убыток за год	9	–
Трансляционная разница	(1)	–
На 31 декабря	8	–

Движение по займам выданным

Заемщик	Валюта	Финаль- ная дата погаше- ния	Процент- ная ставка	Сальдо на 31 декабря 2021 г.	Выдача основной суммы	Начисленные проценты	Возврат основной суммы, включая проценты	Сальдо на 31 декабря 2022 г.
млн долл. США								
Поставщик Группы	Доллар США	31 марта 2023 г.	6.00%	–	100	3	(45)	58

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

13. Раскрытие информации о связанных сторонах

Операции со связанными сторонами

	Продажи связанным сторонам		Закупки у связанных сторон	
	2022 год	2021 год	2022 год	2021 год
	млн долл. США			
Компании под общим контролем	1,401	1,424	111	84
	1,401	1,424	111	84

Дебиторская и кредиторская задолженность по расчетам со связанными сторонами

	Задолженность связанных сторон		Задолженность перед связанными сторонами	
	2022 год	2021 год	2022 год	2021 год
	млн долл. США			
На 31 декабря				
Материнская компания	–	–	–	234
Ассоциированные компании	–	–	39	37
Компании под общим контролем	104	354	28	24
	104	354	67	295

В 2022 и 2021 гг. Группа реализовывала уголь и угольный концентрат предприятиям под общим контролем EVRAZ plc. Дополнительно Группа оказывала транспортно-экспедиционные услуги данным предприятиям и покупала у них металлургическую продукцию, электроэнергию, услуги фрахта и погрузочно-разгрузочные услуги.

30 декабря 2020 г. Группа приобрела 100%-ю долю в Южжубассугле у компании под общим контролем за 67,741 млн руб. (эквивалент 920 млн долл. США на дату приобретения), подлежащих уплате денежными средствами. Задолженность вместе с начисленными процентами 4.25% годовых должна была быть уплачена в течение 6 месяцев с даты приобретения. В 2021 году Группа погасила в полном объеме задолженность в сумме 68,613 млн руб. (906 млн долл. США), включая начисленные на эту задолженность проценты в сумме 872 млн руб. (12 млн долл. США).

Займы, выданные связанным сторонам

Заемщик	Валюта	Финаль- ная дата погаше- ния	Процент- ная ставка	Сальдо на 31 декабря 2020 г.	Выдача основной суммы	Возврат основной суммы	Сальдо на 31 декабря 2021 г.
млн долл. США							
Компания под общим контролем	Доллар США	1 июля 2022 г.	4.00%	–	100	(100)	–

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

13. Раскрытие информации о связанных сторонах (продолжение)

Вознаграждение ключевому руководящему персоналу

На 31 декабря 2022 и 2021 г. ключевой руководящий персонал состоял из 13 и 10 человек, соответственно. Общая сумма вознаграждения ключевому руководящему персоналу отражена в отчете о совокупном доходе в составе общехозяйственных и административных расходов и включает в себя следующее:

	2022 год	2021 год
	млн долл. США	
Краткосрочное вознаграждение		
Заработная плата и бонусы	4	1
	4	1

14. Прочие налоги к возмещению

	2022 год	2021 год
	млн долл. США	
На 31 декабря		
Прочие налоги	58	111

Прочие налоги к возмещению в основном состоят из НДС к возмещению, представляющего собой суммы, уплаченные или подлежащие уплате поставщикам, возмещаемого из государственного бюджета путем вычета этих сумм из НДС к уплате в государственный бюджет с выручки Группы или путем прямого перечисления денежных средств налоговыми органами. Руководство регулярно анализирует возможность возмещения остатков по входящему налогу на добавленную стоимость и считает, что эти суммы могут быть полностью возмещены в течение одного года.

15. Капитал

Акционерный капитал

На 31 декабря 2022 г. и 31 декабря 2021 г. уставный капитал Общества состоял из 665,733,919 и 682,858,900 размещенных полностью оплаченных обыкновенных акций Общества номинальной стоимостью 0.004 руб. каждая, соответственно, размещенный и дополнительно объявленный к выпуску акционерный капитал состоял из 1,363,664,921 обыкновенных акций.

Выпущенные и полностью оплаченные акции и выкупленные собственные акции

	Количество выпущенных акций	Уставный капитал
	тыс. долл. США	
На 31 декабря 2021 г.	682,858,900	260
На 31 декабря 2022 г.	665,733,919	254

26 февраля 2021 г. ПАО «Распадская» завершила выкуп собственных акций от неконтролирующих акционеров. Фактическое количество выкупленных акций составило 2.51% от уставного капитала Распадской и было приобретено за 38 млн долл. США (по курсу на 26 февраля 2021 г.). 3 июня 2022г. компания погасила все эти акции.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

15. Капитал (продолжение)

Резервный капитал

В соответствии с российским законодательством Группой создается резервный фонд в размере 5% от величины акционерного капитала, отраженной в бухгалтерской отчетности, подготовленной согласно требованиям российского законодательства. Резервный фонд создается путем ежегодных отчислений в размере не менее 5% от суммы чистой прибыли, отраженной в бухгалтерской отчетности, подготовленной согласно требованиям российского законодательства. Средства резервного фонда могут быть использованы лишь для покрытия убытков, погашения облигаций Общества и выкупа собственных акций при отсутствии иных источников финансирования. На 31 декабря 2022 и 2021 г. резервный капитал составлял 7 тыс. долл. США.

Прибыль на акцию

Базовая прибыль на акцию рассчитывается путем деления прибыли или убытка, приходящихся на владельцев материнского предприятия, на средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении в течение периода. У Общества нет потенциальных разводняющих обыкновенных акций, поэтому разводненная прибыль на акцию равна базовой прибыли на акцию.

	2022 год	2021 год
Прибыль за год, приходящаяся на владельцев материнского предприятия, млн долл. США	780	874
Средневзвешенное число обыкновенных акций в обращении	665,733,919	668,361,313
Базовая и разводненная прибыль на акцию, долл. США	1.17	1.31

Дивиденды

Общество объявило в течение 2021-2022 годы следующие дивиденды:

Дата объявления	Владельцам, зарегист- рованным на	Рублей на акцию	Долл. США на акцию	Объявленные дивиденды, млн долл. США.	Выплаченные дивиденды, млн долл. США. *
19 мая 2021 г.	7 июня 2021 г.	5.70	0.08	51	51
23 сентября 2021 г.	4 октября 2021 г.	23.00	0.32	210	215
29 декабря 2021 г.	18 января 2022 г.	28.00	0.38	254	247

* Суммы выплаченных дивидендов отличаются от сумм объявленных дивидендов из-за разного курса доллара США к рублю на дату объявления и на даты выплат.

16. Банковские кредиты

У Группы имелись следующие займы по состоянию на 31 декабря:

	2022 год		2021 год	
	Долгосрочные	Краткосрочные	Долгосрочные	Краткосрочные
	млн долл. США		млн долл. США	
Банковские кредиты в долларах США	–	–	400	–
Проценты к уплате	–	–	–	–
	–	–	400	–

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

16. Банковские кредиты (продолжение)

Движение по банковским кредитам:

Кредитор	Валюта	Дата погашения	Процентная ставка	Сальдо на 31 декабря 2021 г.	Начисленные проценты	Выплата основной суммы и процентов	Сальдо на 31 декабря 2022 г.
млн долл. США							
Сбербанк	Долл. США	2023-2026 годы	Либор 3 мес.+ 2.80%	200	3	(203)	–
Альфа-Банк	Долл. США	2023-2026 годы	Либор 3 мес.+ 2.80%	200	3	(203)	–
				400	6	(406)	–

Кредитор	Валюта	Дата погашения	Процентная ставка	Сальдо на 31 декабря 2020 г.	Получение основной суммы	Начисленные проценты	Выплата основной суммы и процентов	Сальдо на 31 декабря 2021 г.
млн. долл. США								
Сбербанк	Долл. США	2023-2026 годы	Либор 3 мес.+ 2.80%	–	200	4	(4)	200
Альфа-Банк	Долл. США	2023-2026 годы	Либор 3 мес.+ 2.85%	–	200	4	(4)	200
				–	400	8	(8)	400

В апреле 2021 года Группа получила кредиты на сумму 200 млн долл. США по договору со Сбербанком по ставке 3-месячного ЛИБОР + 2.80% и 200 млн долл. США по договору с Альфа-Банком по ставке 3 месячного ЛИБОР + 2.85% со сроками погашения по графику с 2023 года по 2026 год. Оба кредита были полностью погашены в июле 2022 г.

Кредитные договоры содержали определенные ограничительные условия для Группы. Ограничительные условия устанавливали ограничения в отношении определенных операций и финансовых коэффициентов, включая ограничения в отношении долга и рентабельности. Группа соблюдала все финансовые и нефинансовые ограничительные условия.

17. Обязательства по выплатам вознаграждений работникам

В соответствии с коллективными договорами, внутренними инструкциями и неформальной практикой Группа обеспечивает своим сотрудникам выплаты после выхода на пенсию (такие как регулярная материальная помощь пенсионерам, единовременные выплаты в связи со смертью работников и пенсионеров, единовременные выплаты при выходе на пенсию) и прочие выплаты (такие как единовременные выплаты работникам, связанные с достижением пенсионных и юбилейных возрастов, выплаты семье работника в связи с его смертью и единовременные выплаты работникам в связи со смертью члена семьи). Данные выплаты не финансируются и выплачиваются напрямую получателям или через Совет Ветеранов.

Суммы выплат либо привязаны к зарплате (т.е. зависят от зарплаты работника в момент начисления выплаты), либо фиксированные (т.е. не зависят от зарплаты или тарифных ставок). В соответствии с практикой Группы зарплаты и фиксированные выплаты работникам индексируются на уровень инфляции (или выше инфляции). Более того, некоторые выплаты работникам предоставляются пожизненно. Следовательно, размер выплат зависит от инфляции и изменений в ожидаемой продолжительности жизни получателей.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

17. Обязательства по выплатам вознаграждений работникам (продолжение)

Планы фиксированных отчислений представляют собой взносы Группы в Пенсионный фонд России, в фонды социального и медицинского страхования, а также в фонд занятости за своих работников в размере, определенном действующим законодательством, на базе оклада до удержания налога на доходы физических лиц. У Группы не существует законодательного или добровольно принятого обязательства выплачивать другие отчисления в отношении данных пособий.

В 2022 и 2021 годах расходы Группы по планам фиксированных отчислений составили 106 млн долл. США и 75 млн долл. США соответственно.

Планы фиксированных выплат

Основные допущения, использованные при расчете пенсионных обязательств согласно пенсионному плану Группы, представлены в следующей таблице:

	2022 год	2021 год
Ставка дисконтирования	10.3% 2023 – 0%, позже - 4%	6.7% 2023-25 - 6%, позже – 4%
Будущее увеличение пособий	2023 – 12%, 2024-25 - 6%, позже – 4%	2023-25 – 6%, позже – 4%
Будущее увеличение заработной платы	71.28	70.85
Средняя продолжительность жизни, муж., в годах	80.52	80.25
Средняя продолжительность жизни, жен., в годах		

План фиксированных выплат Группы не фондируется.

Чистые расходы на пенсионные пособия (признанные в отчете о совокупном доходе в составе себестоимости реализации и общехозяйственных и административных расходах)

Нижепредставлена информация о чистых расходах на пособия, отраженных в консолидированном отчете о совокупном доходе за 2022 и 2021 годы, и суммах обязательств по выплатам вознаграждений работникам, отраженных в консолидированном отчете о финансовом положении на 31 декабря 2022 и 2021 гг.:

	2022 год	2021 год
млн долл. США		
Стоимость услуг текущего периода	2	1
Процентные расходы по пенсионным обязательствам	3	2
Чистые актуарные убытки	1	2
	6	5

Прибыли/(убытки), признанные в прочем совокупном доходе

	2022 год	2021 год
млн долл. США		
На 31 декабря		
Чистая актуарная прибыль/(убыток) по обязательствам по выплатам работникам по окончании трудовой деятельности	13	(1)
	13	(1)

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

17. Обязательства по выплатам вознаграждений работникам (продолжение)

Изменение чистого обязательства по выплате пенсионных пособий

	2022 год	2021 год
	млн долл. США	
На 1 января	44	42
Чистый расход на пенсионные пособия, признанный в отчете о совокупном доходе	6	5
(Прибыль)/убыток, признанная в прочем совокупном доходе	(13)	1
Взносы работодателя	(4)	(4)
Эффект от перевода в валюту представления	4	–
На 31 декабря	37	44

Средневзвешенная дюрация обязательства по выплате пенсионных пособий составила 7.60 и 10.65 лет в 2022 и 2021 годах, соответственно.

Изменение обязательств по выплате пенсионных пособий

	2022 год	2021 год
	млн долл. США	
На 1 января	44	42
Процентные расходы по пенсионным обязательствам	3	2
Стоимость услуг текущего периода	2	1
Выплаченные пособия	(4)	(4)
Актuarные (прибыли)/убытки в связи с обязательствами, возникшие из-за изменения финансовых допущений	(16)	2
Актuarные (прибыли)/убытки в связи с обязательствами, возникшие из-за корректировки на основании опыта	4	1
Эффект от перевода в валюту представления	4	–
На 31 декабря	37	44

В 2022г. Группа выплатила пособий на 4 млн долл. США. Ожидаемая сумма выплат по планам фиксированных выплат в 2023 году будет составлять приблизительно 7 млн долл. США.

В следующей таблице представлен анализ чувствительности к разумным изменениям существенных допущений, использованных для определения величины обязательства по выплате пенсионных пособий, при сохранении значений всех прочих переменных.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

17. Обязательства по выплатам вознаграждений работникам (продолжение)

	Увеличение допущения	Уменьшение допущения
Ставка дисконтирования		
Разумное изменение допущения (относительное изменение)	10%	(10%)
Влияние на обязательство по выплате пенсионных пособий, млн долл. США	(2)	3
Будущее изменение пособий		
Разумное изменение допущения (относительное изменение)	10%	(10%)
Влияние на обязательство по выплате пенсионных пособий, млн долл. США	1	(1)
Будущее изменение заработной платы		
Разумное изменение допущения (относительное изменение)	10%	(10%)
Влияние на обязательство по выплате пенсионных пособий, млн долл. США	–	–
Средняя продолжительность жизни, муж., года		
Разумное изменение допущения	1	(1)
Влияние на обязательство по выплате пенсионных пособий, млн долл. США	–	–
Средняя продолжительность жизни, жен., года		
Разумное изменение допущения	1	(1)
Влияние на обязательство по выплате пенсионных пособий, млн долл. США	–	–

18. Резервы

На 31 декабря величина резервов составляла:

	2022 год		2021 год	
	Долго-срочные	Кратко-срочные	Долго-срочные	Кратко-срочные
	млн долл. США			
Резерв на рекультивацию земель	117	6	105	7
Резервы на демонтаж лавы	–	11	–	7
Резерв по юридическим рискам	–	–	–	6
	117	17	105	20

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

18. Резервы (продолжение)

В 2022 и 2021 годах движение резервов было следующее:

	Резерв на рекульти- вацию земель	Резервы на демонтаж лавы	Резерв по юридическим рискам	Итого
	млн долл. США			
31 декабря 2020 г.	132	6	–	138
Создание резервов	1	5	6	12
Увеличение в связи с течением времени	8	–	–	8
Эффект изменения оценки стоимости и сроков	(23)	–	–	(23)
Использование резервов	(6)	(4)	–	(10)
Эффект от перевода в валюту представления	–	–	–	–
31 декабря 2021 г.	112	7	6	125
Создание резервов	–	10	–	10
Увеличение в связи с течением времени	9	–	–	9
Эффект изменения оценки стоимости и сроков	61	–	–	61
Эффект от изменения ставки дисконтирования	(18)	–	–	(18)
Использование резервов	(7)	(6)	(1)	(14)
Возврат неиспользованного резерва	–	–	(5)	(5)
Перевод в активы, удерживаемые для продажи	(37)	–	–	(37)
Эффект от перевода в валюту представления	3	–	–	3
31 декабря 2022 г.	123	11	–	134

Резерв на рекультивацию земель

В соответствии с российским законодательством, добывающие предприятия обязаны проводить рекультивацию земель. Соответствующие обязательства были оценены на основе затрат, которые, как ожидается, будут понесены в будущем, дисконтированных по годовой ставке 8.0% и 7.0% для 2022 и 2021 годов соответственно.

Резервы на демонтаж лавы

Резервы на демонтаж лавы измеряются на основании оценки затрат на демонтаж лавы. Эти резервы будут использованы в течение года.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

19. Обязательства по аренде

Группа заключила договора по аренде, в соответствии с которыми она арендует землю, машины и оборудование и транспортные средства (Примечание 8).

Движение обязательства по аренде показано в таблице ниже:

	2022 год			2021 год		
	Долго-срочные обязатель- ства по аренде	Кратко-срочные обязатель- ства по аренде	Итого	Долго-срочные обязатель- ства по аренде	Кратко-срочные обязатель- ства по аренде	Итого
	млн долл. США					
1 января	15	6	21	–	–	–
Признание обязательства по новым договорам	8	3	11	16	6	22
Переоценка обязательств по аренде	(2)	(1)	(3)	–	–	–
Начисленные проценты	–	3	3	–	1	1
Выплаты основной суммы	–	(8)	(8)	–	(1)	(1)
Выплаты процентов	–	(3)	(3)	–	(1)	(1)
Переклассификация в краткосрочную часть	(6)	6	–	(1)	1	–
Эффект от перевода в валюту представления	1	1	2	–	–	–
31 декабря	16	7	23	15	6	21

Итоговые затраты по договорам аренды показаны в таблице ниже.

	2022 год	2021 год
	млн долл. США	
31 декабря		
Проценты, начисленные по обязательствам по аренде	3	1
Расходы по договорам аренды, которые не были признаны как обязательства по аренде (аренда малоценных активов и краткосрочная аренда)	10	9
	13	10

Сроки погашения недисконтированных и дисконтированных потоков денежных средств по договорам аренды показаны ниже:

	2022 год		2021 год	
	Платежи по аренде	Приведенная стоимость платежей	Платежи по аренде	Приведенная стоимость платежей
	млн долл. США			
31 декабря				
Не позже 1 года после отчетной даты	8	7	6	6
От 1 года до 2 лет	7	6	6	5
От 2 до 5 лет	13	10	13	10
Итоговые платежи	28	23	25	21
Минус: суммы финансовых затрат	(5)	–	(4)	–
	23	23	21	21

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

20. Торговая и прочая кредиторская задолженность

	2022 год	2021 год
	млн долл. США	
На 31 декабря		
Кредиторская задолженность по расчетам с поставщиками и прочая задолженность	127	93
Кредиторская задолженность за приобретенные основные средства, включая НДС	34	19
Задолженность по оплате труда	38	27
	199	139

21. Прочие налоги к уплате

	2022 год	2021 год
	млн долл. США	
На 31 декабря		
НДС	22	135
Прочие налоги	37	21
	59	156

22. Договорные и условные обязательства

Условия ведения деятельности

Группа является одним из крупнейших производителей коксующегося угля в России. Россия является развивающимся рынком с высокими экономическими и политическими рисками. Потребление коксующегося угля подвержено влиянию цикличности спроса на продукцию металлургии и чувствительности спроса к общемировым экономическим условиям.

В 2022 году условия ведения экономической деятельности в мире существенно ухудшились. Обострение геополитической напряженности и конфликт, связанный с Украиной, а также экономические санкции, введенные США, Европейским Союзом и другими странами в отношении многих российских государственных и коммерческих организаций, в том числе банков, отдельных секторов экономики и физических лиц, вызвали замедление экономического роста в России и закрыли доступ к международным рынкам капитала. Многие иностранные компании заявили о приостановке деятельности в России или прекращении поставок продукции в Россию. ЕС и Великобритания приняли решение о запрете импорта некоторых видов металлопродукции и угля из России.

На российский металлургический и горнодобывающий секторы в целом, и на Группу в частности, негативно повлияли международные санкции и они сталкиваются с трудностями при реализации своей продукции по всему миру. Компании вынуждены пересмотреть свои производственные программы и вынуждены перенаправлять свою продукцию на другие рынки. Экспортно-импортные ограничения, ограниченный доступ к международным рынкам капитала и технологиям, ограничения на трансграничные дивиденды и займы, а также укрепление рубля негативно сказываются на деятельности Группы.

Высокая инфляция, ужесточение денежно-кредитной политики и замедление экономического роста в Китае способствовали дополнительной макроэкономической неопределенности в мире. В 2023 году торговые отношения между США и Китаем, потенциальная эскалация напряженности между Китаем и Тайванем и расширяющиеся протекционистские меры в крупнейших экономиках мира могут привести к сдвигам на рынках.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

22. Договорные и условные обязательства (продолжение)

Условия ведения деятельности (продолжение)

Повысившаяся волатильность рынка и дальнейшие санкции могут негативно повлиять на бизнес, баланс, прибыли и убытки и денежные потоки Группы в 2023 году и после. Руководство внимательно следит за развитием экономической ситуации и предпринимает все необходимые меры для поддержания устойчивости бизнеса Группы в текущих обстоятельствах. Мировая экономическая ситуация остается нестабильной и это может негативно сказаться на результатах деятельности Группы и финансовом положении в масштабах, которые не могут быть оценены в настоящее время.

Налогообложение

Налоговому, валютному и таможенному законодательству России присущи различные интерпретации и частые изменения. Интерпретация руководством соответствующих разделов законодательства, применимого к операциям и деятельности Группы, может быть оспорена соответствующими региональными и федеральными органами власти.

Последние события в России позволяют предположить, что налоговые органы занимают все более жесткую позицию в их интерпретации законодательства и в оценках, поэтому возможны ситуации, когда могут вызвать претензии операции и деятельность, ранее не вызывавшие претензий. Как следствие, могут быть начислены существенные дополнительные налоги, штрафы и пени.

Руководство полагает, что его интерпретация соответствующих разделов законодательства является корректной, и Группа уплатила или начислила все подообающие налоги. В случаях наличия неопределенности Группа начисляла налоговые обязательства, основываясь на наилучшей оценке руководством величины вероятного оттока воплощающих экономические выгоды ресурсов, необходимых для погашения данных обязательств. По оценкам руководства Группы, сумма потенциальных обязательств, которые могут являться предметом расхождений в толкованиях налогового законодательства и нормативной базы, и не начислены в прилагаемой финансовой отчетности, составляет около 0 млн долл. США.

Договорные обязательства

На 31 декабря 2022 г. Группа являлась стороной по договорам, подлежащим исполнению в будущем, на закупку производственного оборудования и подрядные работы на сумму 157 млн долл. США.

Социальные обязательства

Группа принимает участие в ряде социальных программ, направленных на поддержку образования, здравоохранения и развития социальной инфраструктуры в городах, где расположены активы Группы. В 2023 году в рамках этих программ Группа планирует израсходовать 6 млн долл. США.

Обязательства по защите окружающей среды

Группа может являться объектом исков и разбирательств по вопросам охраны окружающей среды. Количественная оценка экологических рисков требует учета ряда факторов, включая изменения нормативной базы, совершенствование природоохранных технологий, качество информации по отдельным объектам, степень проработки при исследовании каждого объекта, предварительные результаты и затраты времени, необходимого для проведения рекультивации или урегулирования обязательств. Руководство считает, что никакие возможные претензии или разбирательства по вопросам охраны окружающей среды не окажут существенного отрицательного влияния на финансовое положение или результаты деятельности Группы. В соответствии с одобренным руководством Планом по защите окружающей среды Группа планирует израсходовать 23 млн долл. США в 2023-2026 годах.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

22. Договорные и условные обязательства (продолжение)

Страхование

Группа выполняет требования российского законодательства по обязательному страхованию. Группа не страхует основные производственные активы и гражданскую ответственность.

23. Цели и политика управления финансовыми рисками

Кредитный риск

Кредитный риск – это риск того, что контрагент не выполнит своих контрактных обязательств, в результате чего Группа понесет финансовые потери. Финансовые активы, в наибольшей степени потенциально подвергающие Группу кредитному риску, состоят в основном из денежных средств и торговой дебиторской задолженности. Для целей управления кредитным риском, относящимся к денежным средствам, Группа хранит доступные денежные средства в крупных российских государственных банках и в российских дочерних банках зарубежных банков, имеющих надежную репутацию. Руководство периодически оценивает кредитоспособность банков, в которых хранятся денежные средства.

Торговая дебиторская задолженность состоит из задолженности небольшого числа покупателей, которым Группа осуществляет продажи на кредитных условиях. Группа разработала стандартные условия платежей и постоянно ведет наблюдение за уровнем дебиторской задолженности и кредитоспособностью заказчиков. В Группе отсутствует значительная концентрация кредитного риска, поскольку ее покупатели расположены в нескольких юрисдикциях, осуществляют свою деятельность в нескольких отраслях и на в значительной степени независимых рынках. Группа рассматривает контрагентов, являющихся связанными сторонами, как имеющие схожие характеристики.

Максимальная подверженность кредитному риску равна балансовой стоимости финансовых активов, которая раскрыта в следующей таблице:

	2022 год	2021 год
	млн долл. США	
На 31 декабря		
Банковские депозиты с ограниченной ликвидностью	3	1
Торговая и прочая дебиторская задолженность (Прим. 12)	284	82
Дебиторская задолженность связанных сторон (Прим. 13)	104	354
Займы выданные (Прим. 12)	58	–
Денежные средства и их эквиваленты (Прим. 10)	385	400
	834	837

Анализ дебиторской задолженности и займов выданных по срокам давности

	2022 год		2021 год	
	Сумма с НДС	Обес-ценение	Сумма с НДС	Обес-ценение
	млн долл. США			
На 31 декабря				
Непросроченная	440	–	426	–
Просроченная:				
- не более 6 месяцев	5	–	10	–
- более 6 месяцев	9	(8)	–	–
	454	(8)	436	–

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

23. Цели и политика управления финансовыми рисками (продолжение)

Риск ликвидности

Риск ликвидности – это риск того, что с наступлением срока оплаты Группа не сможет отвечать по своим финансовым обязательствам. Подход Группы к управлению ликвидностью заключается в получении уверенности в том, что она всегда будет обладать достаточной ликвидностью для того, чтобы своевременно отвечать по своим обязательствам как в нормальных, так и в напряженных условиях без несения недопустимых убытков или причинения ущерба репутации Группы.

Группа осуществляет управление риском ликвидности путем поддержания достаточного уровня денежных и заемных средств, отслеживания прогнозного и фактического движения денежных средств, сопоставления сроков погашения финансовых активов и обязательств. Ежемесячно Группа составляет детальный финансовый план для обеспечения уверенности в том, что она имеет достаточно денежных средств на покрытие операционных расходов, финансовых обязательств и осуществление инвестиционной деятельности в течение 30 дней.

Все финансовые обязательства являются производными финансовыми инструментами.

Следующие две таблицы показывают сроки погашения по финансовым обязательствам Группы на основе платежей по контрактам, включая выплату процентов:

	Не более 1 года	От 1 до 2 лет	От 2 до 5 лет	Всего
	млн долл. США			
На 31 декабря 2022 г.				
Задолженность с переменной процентной ставкой				
Обязательства по лизингу	8	7	13	28
	8	7	13	28
Беспроцентная задолженность				
Торговая и прочая кредиторская задолженность и прочие долгосрочные обязательства перед третьими сторонами	161	5	1	167
Кредиторская задолженность перед связанными сторонами	67	–	–	67
	228	5	1	234
	236	12	14	262

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

23. Цели и политика управления финансовыми рисками (продолжение)

Риск ликвидности (продолжение)

	Не более 1 года	От 1 до 2 лет	От 2 до 5 лет	Всего
	млн долл. США			
На 31 декабря 2021 г.				
Задолженность с переменной процентной ставкой				
Займы и кредиты:				
- Основная часть	–	40	360	400
- Проценты	12	11	21	44
Обязательства по лизингу	6	6	13	25
	18	57	394	469
Беспроцентная задолженность				
Торговая и прочая кредиторская задолженность и прочие долгосрочные обязательства перед третьими сторонами	112	5	6	123
Кредиторская задолженность перед связанными сторонами	295	–	–	295
	407	5	6	418
	425	62	400	887

Валютный риск

Продажи, покупки, депозиты и займы, номинированные в валюте, отличной от функциональной валюты предприятий Группы, подвергают Группу валютному риску. Валютами, в которых главным образом номинированы эти операции, являются доллар США, китайский юань и евро.

У Группы нет формальных процедур по снижению валютных рисков по операциям Группы. Тем не менее, руководство считает, что Группа защищена от валютных рисков тем, что продажи, номинированные в иностранной валюте, используются для покрытия выплат по займам и кредитам, также номинированным в иностранной валюте.

Подверженность Группы валютному риску, выраженная как чистая монетарная позиция по соответствующим валютам, представлена в следующей таблице:

	2022 год	2021 год
	млн долл. США	
На 31 декабря		
USD/RUB	90	186
CNY/RUB	50	–
EUR/RUB	(16)	(21)

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Распадская»

Примечания к консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

23. Цели и политика управления финансовыми рисками (продолжение)

Анализ чувствительности

Следующая таблица показывает зависимость прибыли Группы до налогообложения от возможных колебаний курсов валют, прочие переменные являются постоянными. При оценке обоснованно возможных изменений, Группа оценивала колебания курсов валют в течение года, предшествующего отчетной дате с дальнейшими корректировками на возможное снижение курсов валют в связи с политическими и экономическими условиями.

	2022 год		2021 год	
	Изменение курса валюты	Влияние на прибыль до налого- обложения	Изменение курса валюты	Влияние на прибыль до налого- обложения
	%	млн долл. США	%	млн долл. США
USD/RUB	(39.55) 39.55	(36) 36	(26.35) 26.35	(49) 49
CNY/RUB	(39.55) 39.55	(20) 20	– –	– –
EUR/RUB	(40.67) 40.67	7 (7)	(25.70) 25.70	5 (5)

Управление капиталом

Главная цель управления капиталом Группы состоит в обеспечении уверенности в том, что для поддержания бизнеса и максимизации благосостояния акционеров кредитный рейтинг и показатели достаточности капитала поддерживаются на высоком уровне. В течение 2022 года изменения в цели, политику и процедуры управления капиталом Группы не вносились.

Группа осуществляет управление структурой капитала и корректирует ее путем выпуска новых акций, выплаты дивидендов и выкупа собственных акций.

Справедливая стоимость финансовых инструментов

Балансовая стоимость финансовых инструментов, которые включают денежные средства, краткосрочные инвестиции, краткосрочную дебиторскую и кредиторскую задолженность, долгосрочную кредиторскую задолженность, приблизительно соответствует их справедливой стоимости.

24. События после отчетной даты

После отчетной даты не было событий, подлежащих раскрытию.

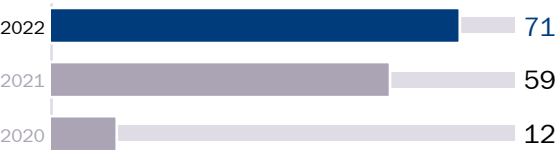
Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

Приложение 4. Количественные показатели деятельности «Распадской»

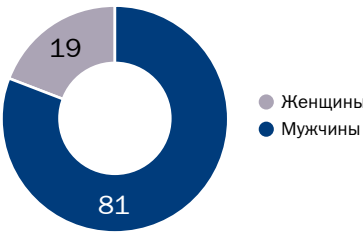
Развитие человеческого капитала*

[2-8]

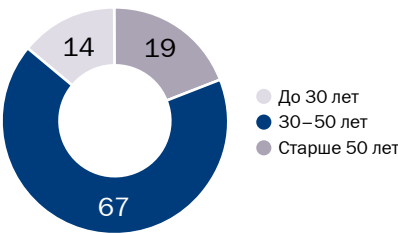
Количество сотрудников, которые не являются сотрудниками и чей труд контролируется организацией, чел



Гендерный состав сотрудников в 2022 году, %



Возрастной состав сотрудников в 2022 году, %



Численность персонала в разбивке по категориям сотрудников, чел

	2020	2021	2022
Управляющий состав	23	41	53
РСС**	1 700	3 808	4 113
Рабочие	4 331	12 376	13 119

* Показатели по численности персонала указаны из расчета общей фактической численности персонала
** РСС — руководители, служащие, специалисты.

Доля высшего руководства, нанятого из представителей местного сообщества, %

[202-2]



Гарантированная часть заработной платы в разрезе категории и пола работников в 2022 году, руб.*

[405-2]

Статьи затрат	Руководящий состав	Рабочие	Среднее по персоналу
Среднее по персоналу	84 637	43 440	53 007
Женщины	50 156	25 636	34 755
Мужчины	98 945	46 576	57 097

Среднее вознаграждение «Распадской» в разрезе категории и пола работников в 2022 году, руб.*

Статьи затрат	Руководящий состав	Рабочие	Среднее по персоналу
Среднее по персоналу	147 186	72 802	90 075
Женщины	79 825	41 122	55 516
Мужчины	175 137	78 383	97 821

Отраслевые показатели по средней заработной плате в 2022 году

Наименование компании	Средняя заработная плата в компании, руб.
ПАО «Распадская»	93 120
АО «Шахта Полосухинская»	95 123
«Сибуглемет»	90 197
«ММК-Уголь»	91 083
АО ХК «СДС-Уголь»	86 585
АО «СУЭК»	89 599
ПАО «Южный Кузбасс»	76 045
«Кузбассразрезуголь»	97 053
ООО «Шахта им. С. Д. Тихова»	86 843
Среднее значение по угольным предприятиям региона	89 586

* В усредненных значениях различие в оплате труда женщин и мужчин обусловлено отраслевой спецификой и национальным законодательством, которое ограничивает возможность женщин работать там, где присутствуют опасные и вредные условия труда. Поскольку таких рабочих мест в Компании значительное количество, это ограничивает количество женщин среди определенной категории высокооплачиваемых сотрудников. При этом оплата труда на равных позициях не зависит от гендерного признака.

Среднегодовое количество часов обучения сотрудников в разбивке по должности, час

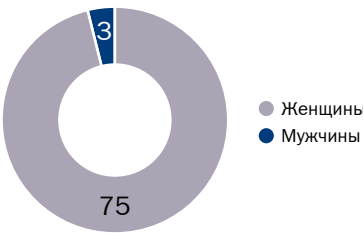
[404-1]

	2020	2021	2022
Управленческое звено	31	61	27
РСС	55	47	51
Рабочие	23	18	22
Итого	32	25	29

Статьи затрат	2020	2021	2022
Количество сотрудников в разбивке по должности			
Управленческое звено	23	41	53
РСС	1 700	3 808	4 113
Рабочие	4 331	12 376	13 119
Всего	6 054	16 225	17 285
Количество сотрудников в разбивке по полу			
Женщины	1 382	3 133	3 320
Мужчины	4 672	13 092	13 965

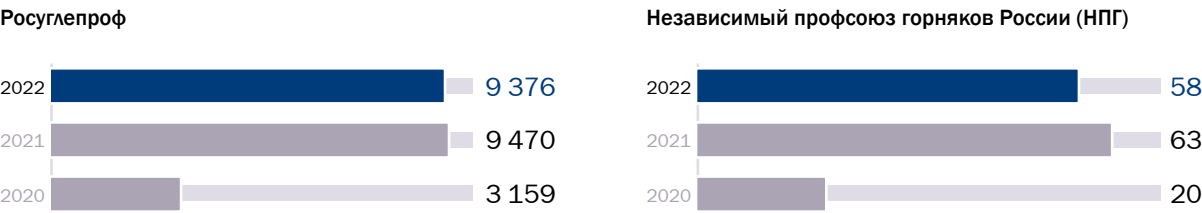
Количество работников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком в 2022 году, чел

[401-3]



Количество сотрудников, состоящих в профсоюзных организациях, чел

[407-1]



Охрана окружающей среды*

Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. т

[305-7]

Тип вещества	2020	2021	2022
NOx (оксиды азота)	1,216	1,606	2,114
SOx (оксиды серы)	0,084	0,440	0,447
Летучие органические соединения	0,212	0,306	0,378
Твердые частицы, в том числе пыль	1,741	3,006	4,023
CO (окись углерода)	1,056	2,115	2,670
Прочие вещества	0	0,187	0,0004
Всего выбросов	4,309	7,659	9,633

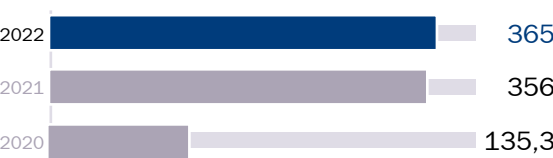
Валовые прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1), тыс. т CO₂-экв.

[305-1]

Вид газа	2020	2021	2022
CH ₄	4 659	12 472	13 419
CO ₂	235	840	958
N ₂ O	2	5	7
Итого	4 896	13 317	14 384

Валовые косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2), тыс. т CO₂-экв.

[305-2]



Коэффициент интенсивности выбросов парниковых газов по областям охвата 1 и 2** на единицу продукции, т CO₂-экв./т добытого угля

[305-4]



* Существенные изменения показателей в секции «Охрана окружающей среды» связаны с изменением периметра отчетности вследствие структурных изменений в Группе и включением в учет статистических данных новых предприятий.

** Учтены выбросы таких веществ, как CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆, NF₃.

*** При расчете коэффициента интенсивности выбросов парниковых газов используются данные прямых выбросов добычных предприятий (область охвата 1) — 14 358 тыс. т CO₂-экв. Добыча всего — 21 369 тыс. т угля.

Объем сокращенных выбросов парниковых газов, являющийся непосредственным результатом реализации инициатив по сокращению выбросов, т СО₂-экв.

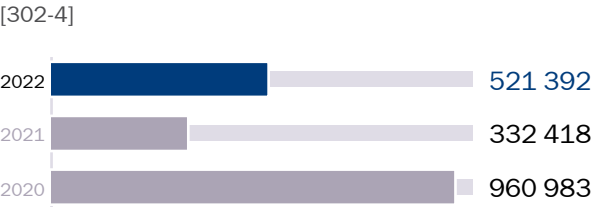


Энергопотребление, ТДж*

[302-1]

Вид топлива, энергии	2020	2021	2022
Потребление угля**	1 151	5 780	5 464
Потребление закупленной электроэнергии из невозобновляемых источников	1 439	3 536	3 692
Потребление тепловой энергии	10	199	199
Потребление пара	0	88	71
Коксовый газ (вторичный ТЭР)	0	30	33
Итого потребленной энергии	1 160	9 632	9 460

Объем сокращения общего потребления энергии, ГДж



Экономический эффект от проведения мероприятий по повышению энергоэффективности, млн долл. США



Общий объем потребления водных ресурсов***, тыс. м³



* 1 ТДж = 10¹² Дж
** С целью повышения качества раскрываемых данных Компания обновила методологию расчета потребления угольного топлива. Представленные в таблице данные за 2020 и 2021 год пересчитаны в соответствии с обновленной методологией.
*** В расчет водопотребления включены безвозвратные потери, а также вода, переданная другим потребителям безвозвратно.

Объем водозабора, тыс. м³

[303-3]

Вид источника	2020	2021	2022
Поверхностные воды	53	129	1 724
Подземные воды, в том числе шахтные и карьерные	18 278	63 105	55 467
Вода, предоставленная третьими лицами, в том числе:	477	5 588	5 040
Сточные воды других организаций	0	4 882	4 260
Муниципальные и другие системы водоснабжения	477	706	781
Итого	18 808	68 822	62 231

Объем сброса загрязняющих веществ в сбросах сточных вод, тыс. т*

[303-4]

Вид вещества	2020	2021	2022
Сульфаты	0,258	1,727	1,379
Хлориды	0,093	0,923	0,656
Взвешенные вещества	0,069	0,401	0,357
Нефтепродукты	0,0001	0,001	0,0009
Нитраты	0,037	0,132	0,1198
Биохимическое потребление кислорода	0,014	0,093	0,078
Азот аммонийный	0,001	0,009	0,010
Сухой остаток	2,581	5,092	4,745
Прочие вещества	0,075	0,139	0,093
Итого	3,128	8,518	7,439

Объем образованных отходов по видам класса опасности, т

[306-3]

Класс опасности	2020	2021	2022
I класс	0,65	1,37	1,18
II класс	6,18	11,62	13,49
III класс	340,36	391,98	1 012,47
IV класс	21 590,49	30 837,84	24 049,81
V класс	69 886 056,19	123 004 832,14	187 966 242,41
Итого	69 907 993,86	123 036 074,95	187 991 319,37

* Учет данных по виду источника сброса и передаче третьим лицам не ведется.

Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения, тыс. т

[306-4] [306-5]

Способ обращения	2020	2021	2022
Отходы, возвращенные в экономику, в том числе:	85 587	47 525	129 123
Повторное использование (утилизировано)	12 440	26 298	39 458
Передано сторонним организациям на переработку (утилизацию)	2 004	1 864	2 835
Хранение отходов на эксплуатируемых объектах (в том числе хранение на ОРО)	71 143	18 199	85 744
Передано сторонним организациям на хранение	0	1 164	1 085
Обезврежено отходов	0	0	0
Передано сторонним организациям на обезвреживание	0,16	0,28	0,69
Отходы, направленные на сжигание и захоронение	9 670	56 561	79 853
Передано ТКО региональному оператору	0,41	1, 2	1,5

Существенные штрафы и санкции за несоблюдение экологического законодательства или экологических норм.

[2-27]

	2020	2021	2022
Количество случаев применения финансовых санкций, шт.	6	4	2
Совокупная сумма денежных штрафов, тыс. руб.	2680	1650	800
Количество случаев применения нефинансовых санкций, шт.	15	35	10
Совокупная сумма денежных штрафов, тыс. руб.	820	6 287,5	47 649
Количество случаев нарушения с использованием механизмов разрешения споров, шт.	-	2	-

Экономические показатели

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

[201-1]

Созданная и распределенная экономическая стоимость, млн дол	2020	2021	2022
Созданная экономическая стоимость	626	2 099	2 867
Доходы:	626	2 099	2 867
Чистые продажи	619	2 098	2 842
Доходы от финансовых вложений	5	1	17
Доходы от продажи активов	2	0	8
Распределенная экономическая стоимость	553	1 333	1 650
Операционные расходы	346	560	713
Заработная плата и другие выплаты и льготы работникам	101	268	378
Выплаты поставщикам капитала	51	266	264
Инвестиции в сообщества	1	3	3
Выплаты государству	54	236	292*
Нераспределенная экономическая стоимость	73	766	1 217

* В соответствии с требованиями GRI указана сумма методом начисления. В связи с курсовыми разнициами возможны расхождения с МСФО отчетностью

Отчетность в разбивке по странам

[207-4]

Налоговая юрисдикция	Российская Федерация
Наименования юридических лиц компании, являющихся налоговыми резидентами данной юрисдикции	В консолидированную финансовую отчетность Общества на 31 декабря 2022 года включены следующие основные дочерние предприятия: - АО «Разрез Распадский» - АО «Распадская-Коксовая» - АО «Обогатительная фабрика «Распадская» - ООО «Распадская угольная компания» - АО «Объединенная Угольная компания «Южкузбассуголь» - АО «Центральная обогатительная фабрика «Кузнецкая» - АО «Центральная обогатительная фабрика «Абашевская» - ООО «Шахта «Алардинская» - ООО «Шахта «Есаульская» - ООО «Шахта «Осинниковская» - ООО «Шахта «Усковская» - ООО «УК «Межегейуголь»
Основная деятельность компании	Добыча угля Обогащение угля Управление и торговля углем
Количество сотрудников	17 285*
Выручка от продаж, не включая операции внутри группы компаний	194,677 млн руб.
Выручка от операций, в которых контрагентом являлись другие компании Группы, являющиеся налоговыми резидентами иных налоговых юрисдикций;	-
Объем прибыли/убытка до уплаты налогов;	75,002 млн руб.
Материальные активы, кроме денежных средств и их эквивалентов;	131,153 млн руб.
Налог на прибыль компании, уплаченный кассовым методом;	-
Объем начисленного налога на прибыль компании	16,149 млн руб.
Разница между объемом начисленного налога на прибыль и налога к уплате, если по законодательству налоговая ставка применяется к прибыли/убытку до уплаты налогов;	Разницы нет
Налоги, удерживаемые и уплачиваемые от имени работников	НДФЛ
Отраслевые и другие налоги или платежи государству	НДПИ
Указание временного периода, к которому относится раскрываемая информация.	01.01.2022 — 31.12.2022

* Фактическое количество сотрудников на конец 2022 года

Приложение 5. Таблица GRI

Показатель GRI	Раскрываемая информация	Раздел Отчета	Комментарии
GRI 2: Общие раскрытия			
2-1	Детали организации	Глава «Стратегический отчет», раздел «О Компании» Приложение 6. Об Отчете	
2-2	Юридические лица организации, включенные в отчетность об устойчивом развитии	Приложение 6. Об Отчете	
2-3	Отчетный период, периодичность и контактная информация	Приложение 6. Об Отчете	
2-4	Пересмотр данных	Приложение 6. Об Отчете	
2-5	Внешнее заверение		Заверение Отчета не планируется
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Глава «Стратегический отчет», раздел «О Компании» Глава «Устойчивое развитие», раздел «Устойчивая цепочка поставок»	
2-7	Сотрудники	Глава «Стратегический отчет», раздел «О Компании» Глава «Устойчивое развитие», раздел «Развитие человеческого капитала»	
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками организации	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Развитие человеческого капитала»	
2-9	Структура и состав управления	Глава «Корпоративное управление», раздел «Система корпоративного управления»	
2-10	Назначение и выбор высшего органа управления	Глава «Корпоративное управление», раздел «Система корпоративного управления»	
2-11	Председатель высшего органа управления		Не раскрывается в силу конфиденциальности информации
2-12	Роль высшего органа управления в контроле за управлением воздействиями	Глава «Корпоративное управление», раздел «Система корпоративного управления»	
2-13	Делегирование полномочий управлениями воздействиями	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Система управления устойчивым развитием»	
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности об устойчивом развитии	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Система управления устойчивым развитием»	
2-15	Конфликты интересов	Глава «Корпоративное управление», раздел «Противодействие коррупции»	
2-16	Сообщение о важнейших вопросах	Глава «Корпоративное управление», раздел «Система корпоративного управления»	
2-17	Коллективные знания высшего органа управления	Глава «Корпоративное управление», раздел «Система корпоративного управления»	
2-18	Оценка эффективности работы высшего органа управления	Глава «Корпоративное управление», раздел «Система корпоративного управления»	

Показатель GRI	Раскрываемая информация	Раздел Отчета	Комментарии
2-19	Политика вознаграждения	Глава «Стратегический отчет», раздел «Вознаграждение»	
2-20	Процесс определения вознаграждения	Глава «Корпоративное управление», раздел «Вознаграждение»	
2-21	Годовой общий коэффициент компенсации		Не раскрывается в силу конфиденциальности информации
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Система управления устойчивым развитием»	
2-23	Обязательства по политикам	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Система управления устойчивым развитием» Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана окружающей среды»	
2-24	Внедрение обязательств по политикам	Глава «Корпоративное управление», раздел «Система корпоративного управления»	
2-25	Процессы устранения негативного воздействия	Глава «Корпоративное управление», раздел «Система управления рисками, внутренний контроль и аудит»	
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения беспокойства	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Развитие человеческого капитала»	
2-27	Соблюдение законодательств и требований	Приложение 4. Количественные показатели	
2-28	Членство в ассоциациях	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	
2-30	Коллективные договоры	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Развитие человеческого капитала»	
GRI 3: Существенные темы			
3-1	Процесс определения существенных тем	Приложение 6. Об Отчете	
3-2	Список существенных тем	Приложение 6. Об Отчете	
3-3	Управление существенными темами	Глава «Стратегический отчет», раздел «Инвестиционная привлекательность» Глава «Устойчивое развитие», раздел «Развитие человеческого капитала» Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана труда и промышленная безопасность» Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана окружающей среды» Приложение 6. Об Отчете	
GRI 201: Экономические показатели			
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Приложение 4. Количественные показатели	
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана окружающей среды»	

Показатель GRI	Раскрываемая информация	Раздел Отчета	Комментарии
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	
GRI 202: Присутствие на рынке			
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Развитие человеческого капитала»	
202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местных сообществ	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Развитие человеческого капитала» Глава «Устойчивое развитие», раздел «Вклад в развитие региона присутствия»	
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Вклад в развитие региона присутствия»	
203-2	Существенные не прямые экономические воздействия	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Вклад в развитие региона присутствия»	
GRI 204: Практика закупок			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Устойчивая цепочка поставок»	
GRI 205: Анти-коррупция			
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	Глава «Корпоративное управление», раздел «Противодействие коррупции»	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Глава «Корпоративное управление», раздел «Противодействие коррупции»	
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры		Учет данных по выявленным случаям коррупции ведется. Отсутствует возможность раскрыть информацию по требованию индикатора GRI по причине конфиденциальности данных
GRI 207: Налоги			
207-1	Политика в области налогообложения		Нет налоговой стратегии. Отсутствует практика по запрашиваемой информации
207-2	Управление корпоративными налогами и системы контроля и риск-менеджмента		Нет налоговой стратегии. Отсутствует практика по запрашиваемой информации.
207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и управление вопросами, касающимися налогообложения		Нет налоговой стратегии. Отсутствует практика по запрашиваемой информации
207-4	Отчетность в разбивке по странам	Приложение 4. Количественные показатели	
GRI 302: Энергия			
302-1	Энергопотребление внутри организации	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана окружающей среды»	
302-2	Потребление энергии за пределами организации		Потребление энергии за пределами организации не отслеживается

Показатель GRI	Раскрываемая информация	Раздел Отчета	Комментарии
302-3	Энергоемкость		Показатель энергоемкости в организации не отслеживается
302-4	Сокращение общего энергопотребления	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана окружающей среды»	
GRI 303: Вода			
303-1	Ответственное водопотребление	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана окружающей среды»	
303-2	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействием на водные ресурсы	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана окружающей среды»	
303-3	Водозабор	Приложение 4. Количественные показатели	
303-4	Сброс воды	Приложение 4. Количественные показатели	
303-5	Потребление воды	Приложение 4. Количественные показатели	
GRI 304: Биоразнообразие			
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящиеся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана окружающей среды»	
304-2	Существенное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие		Компания не ведет деятельность на Охраняемой природной территории, на территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящейся вне границ охраняемых природных территорий, нет сохраненных или восстановленных местообитания
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания		Компания не ведет деятельность на Охраняемой природной территории, на территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящейся вне границ охраняемых природных территорий, нет сохраненных или восстановленных местообитания
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых располагаются на территории, находящейся под влиянием деятельности организации		Компания не ведет деятельность на Охраняемой природной территории, на территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящейся вне границ охраняемых природных территорий, нет сохраненных или восстановленных местообитания

Показатель GRI	Раскрываемая информация	Раздел Отчета	Комментарии
GRI 305: Выбросы			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана окружающей среды» Приложение 4. Количественные показатели	
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана окружающей среды» Приложение 4. Количественные показатели	
305-3	Другие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)		Учет косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3) не осуществляется
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана окружающей среды» Приложение 4. Количественные показатели	
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана окружающей среды» Приложение 4. Количественные показатели	
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)		ОРВ в производстве отсутствуют
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана окружающей среды» Приложение 4. Количественные показатели	
GRI 306: Отходы			
306-1	Образование отходов и связанные с ними значительные последствия	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана окружающей среды»	
306-2	Регулирование значительных последствий, связанных с отходами	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана окружающей среды»	
306-3	Образованные отходы	Приложение 4. Количественные показатели	
306-4	Отходы, перенаправленные с захоронения	Приложение 4. Количественные показатели	
306-5	Отходы, направленные на утилизацию	Приложение 4. Количественные показатели	
GRI 401: Занятость			
401-1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Развитие человеческого капитала» Приложение	
401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Развитие человеческого капитала»	
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Приложение 4. Количественные показатели	

Показатель GRI	Раскрываемая информация	Раздел Отчета	Комментарии
GRI 402: Трудовые/управленческие отношения			
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Развитие человеческого капитала»	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте			
403-1	Система управления вопросами охраны труда	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»	
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование инцидентов, связанных с возникновением этих рисков	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»	
403-3	Деятельность по охране труда на производстве	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»	
403-4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам гигиены труда и техники безопасности	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»	
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»	
403-6	Поддержание здоровья работников	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»	
403-7	Предотвращение и митигация воздействий на ОТиПБ, непосредственно связанных с бизнес-отношениями	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»	
403-8	Рабочие, на которых распространяется деятельность системы управления ОТиПБ	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»	
403-9	Производственный травматизм	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»	
403-10	Профессиональные заболевания	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»	
GRI 404: Обучение и развитие			
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Развитие человеческого капитала» Приложение 4. Количественные показатели	
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Развитие человеческого капитала»	
404-3	Доля сотрудников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и развития карьеры в течение отчетного периода	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Развитие человеческого капитала»	
GRI 405: Социокультурное разнообразие персонала и равные возможности			
405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Развитие человеческого капитала»	
405-2	Отношение базовой заработной платы женщин и мужчин	Приложение 4. Количественные показатели	

Показатель GRI	Раскрываемая информация	Раздел Отчета	Комментарии
GRI 406: Недопущение дискриминации			
406-1	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия		Компания не допускает дискриминации в любой форме и выражении, а также использования детского, подневольного и других форм принудительного труда
GRI 407: Свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров			
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на свободу ассоциаций и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Развитие человеческого капитала» Приложение 4. Количественные показатели	
GRI 408: Детский труд			
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда		Компания не приемлет дискриминации в любой форме и выражении, не допускает использования детского, подневольного и других форм принудительного труда
GRI 409: Принудительный или обязательный труд			
409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда		Компания не приемлет дискриминации в любой форме и выражении, не допускает использования детского, подневольного и других форм принудительного труда
GRI 410: Методы обеспечения безопасности			
410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека		В Компании отсутствует практика по запрашиваемой информации
GRI 411: Права коренных народов			
411-1	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов		Права коренных и малочисленных народов не затрагиваются при осуществлении деятельности Компании
GRI 413: Местные сообщества			
413-1	Производственные процессы с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Глава «Устойчивое развитие», раздел «Вклад в развитие региона присутствия»	
413-2	Производственные процессы с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества		За прошедшие периоды не выявлены нарушения и не получены жалобы от местных сообществ о негативном влиянии деятельности Компании

Показатель GRI	Раскрываемая информация	Раздел Отчета	Комментарии
GRI 414: Социальная оценка поставщиков			
414-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по социальным критериям		Оценка поставщиков по социальным критериям не осуществляется. Компания планирует оценить возможность и необходимость проведения данной оценки в 2023 — 2024 гг.
414-2	Существенное отрицательное воздействие на общество в цепочке поставок и принятые меры		Оценка поставщиков по социальным критериям не осуществляется. Компания планирует оценить возможность и необходимость проведения данной оценки в 2023 — 2024 гг.
GRI 415: Публичная политика			
415-1	Политическая деятельность		В соответствии с Антикоррупционной политикой и Политикой " О благотворительной и спонсорской помощи " ООО "РУК" и управляемые предприятия не оказывают благотворительную помощь политическим партиям, движениям и политическим деятелям, органам власти, военным организациям, действующим публичным должностным лицам

Приложение 6. Об Отчете

[2-2] [2-3] [2-4] [2-14] [2-29]

Границы Отчета

[2-2]

В настоящем Годовом отчете раскрываются данные о деятельности публичного акционерного общества «Распадская» за период с 1 января по 31 декабря 2022 года. Предыдущий аналогичный отчет был выпущен в мае 2022 года.

В 2021 году был изменен периметр Компании, а именно, в периметр отчетности вошла статистика данных по предприятиям АО ОУК «Южкузбассуголь» и ООО «УК «Межегейуголь». С данными изменениями связан значительный рост количественных показателей деятельности «Распадской» за 2021 год по сравнению с 2020 годом.

В консолидированную финансовую отчетность Общества на 31 декабря 2022 года включены следующие предприятия:

- АО «Разрез Распадский»;
- АО «Распадская-Коксовая»;
- АО «Обогатительная фабрика «Распадская»;
- ООО «Распадская угольная компания»;
- АО «Объединенная Угольная компания «Южкузбассуголь»;
- АО «Центральная обогатительная фабрика «Кузнецкая»;
- АО «Центральная обогатительная фабрика «Абашевская»;
- ООО «Шахта «Алардинская»;
- ООО «Шахта «Есаульская»;
- ООО «Шахта «Осинниковская»;
- ООО «Шахта «Усковская»;
- ООО «УК «Межегейуголь».

Настоящий Годовой отчет описывает стратегию, бизнес-модель, структуру корпоративного управления Компании и управления рисками. Также в Отчете представлена отдельная глава с описанием деятельности Компании в области устойчивого развития и ее основных результатов.

Принципы составления Отчета

Компания принимает во внимание лучшие международные практики в области устойчивого развития и использует их в своей деятельности.

Отчет подготовлен в соответствии с обновленными в 2021 году требованиями и принципами Руководства по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (далее — Стандарты GRI). В 2021 году Компания раскрывала информацию в соответствии с предыдущей версией Стандартов GRI. Также при подготовке отчета «Распадская» учитывала новое отраслевое приложение GRI для угольной промышленности (GRI 12: Coal Sector).

Помимо вышеперечисленных стандартов, Компания также при подготовке отчета ориентировалась на:

- Кодекс корпоративного управления, рекомендованный к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463;
- Федеральный закон от 26.12.1995 N 208-ФЗ (ред. от 07.10.2022, с изм. от 19.12.2022) "Об акционерных обществах" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2023);
- Письмо Банка России «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления» от 27.12.2021 № ИН-06-28/102;
- Информационное письмо Банка России «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ» от 12.07.2021 № ИН-06-28/49;
- Цели Устойчивого Развития (ЦУР) Организации Объединенных Наций (ООН);
- Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО).

Если не указано иное, финансовые результаты, включенные в Отчет, представлены и рассчитаны на основе консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО. Финансовая отчетность представлена в приложениях к Отчету и является неотъемлемой его частью. Незначительные отклонения в показателях и расчетах в настоящем Отчете объясняются округлением.

[2-4]

Количественные данные за предыдущие периоды, приведенные в отчете, могут отличаться от опубликованных ранее в связи с уточняющим пересчетом.

Для повышения качества раскрываемых данных в соответствии со Стандартом Компания обновила методологию расчета потребления угольного топлива.

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация планов и намерений связана с меняющейся политической, экономической,

социальной и правовой ситуацией в Российской Федерации и мире. В связи с этим фактические результаты деятельности в последующих отчетах могут отличаться от прогнозируемых.

Определение существенных тем для раскрытия в Отчете

[3-1] [3-2] [3-3]

Так как Отчет предназначен для широкой общественности, в нем отражены темы, отвечающие запросам всех групп заинтересованных сторон. Перечень существенных тем определялся на основе мнения заинтересованных сторон и экспертной оценки тем на соответствие стратегическим приоритетам компании. Помимо вышеперечисленных критериев также учитывается

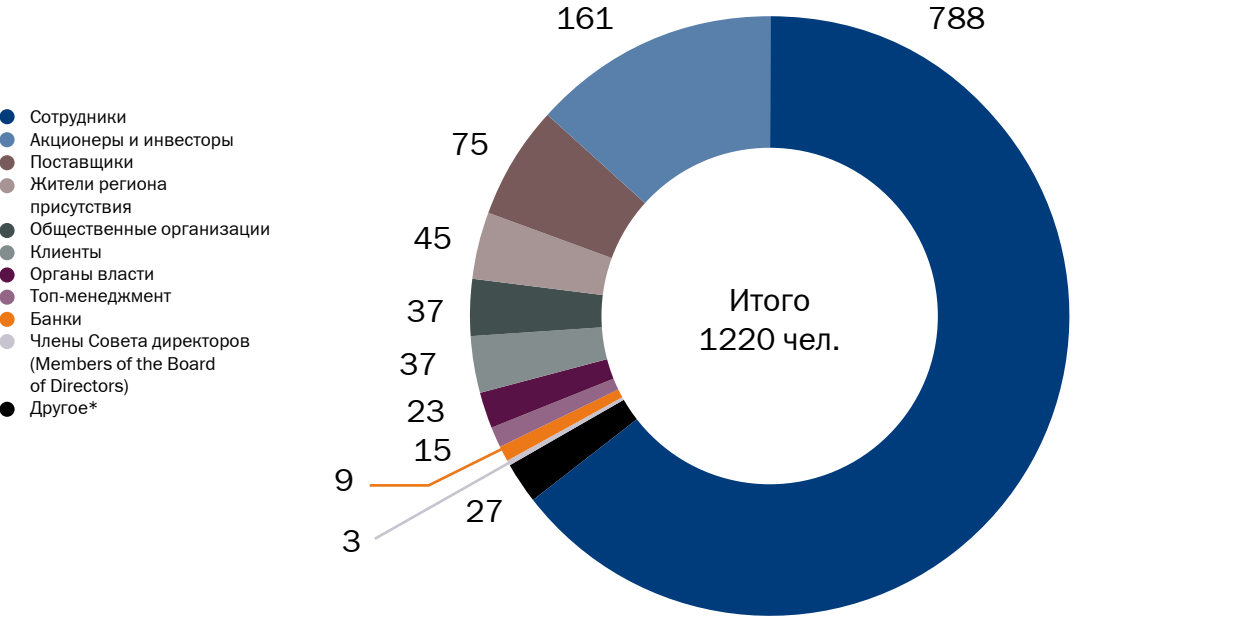
значимость негативного и/или позитивного экономического, экологического или социального воздействия Компании. Подробнее о воздействии деятельности Компании смотрите в разделах «Охрана окружающей среды» и «Вклад в развитие региона присутствия».

Матрица существенности

На первом этапе с целью определения важности тем для заинтересованных сторон был проведен опрос посредством онлайн-анкетирования, в ходе которого представители заинтересованных сторон оценили 21 тему по степени важности от 1 до 5, где 1 — это тема, которой Компания может не уделять внимание в Отчете, а 5 — это тема, которой Компания должна

уделять особое внимание в Отчете. В опросе приняли участие 1220 респондентов, включая как внутренних заинтересованных сторон (работники, менеджмент, члены Совета директоров), так и внешних (жители регионов присутствия, клиенты и поставщики, банки и органы власти, акционеры и общественные организации).

Структура респондентов, чел.

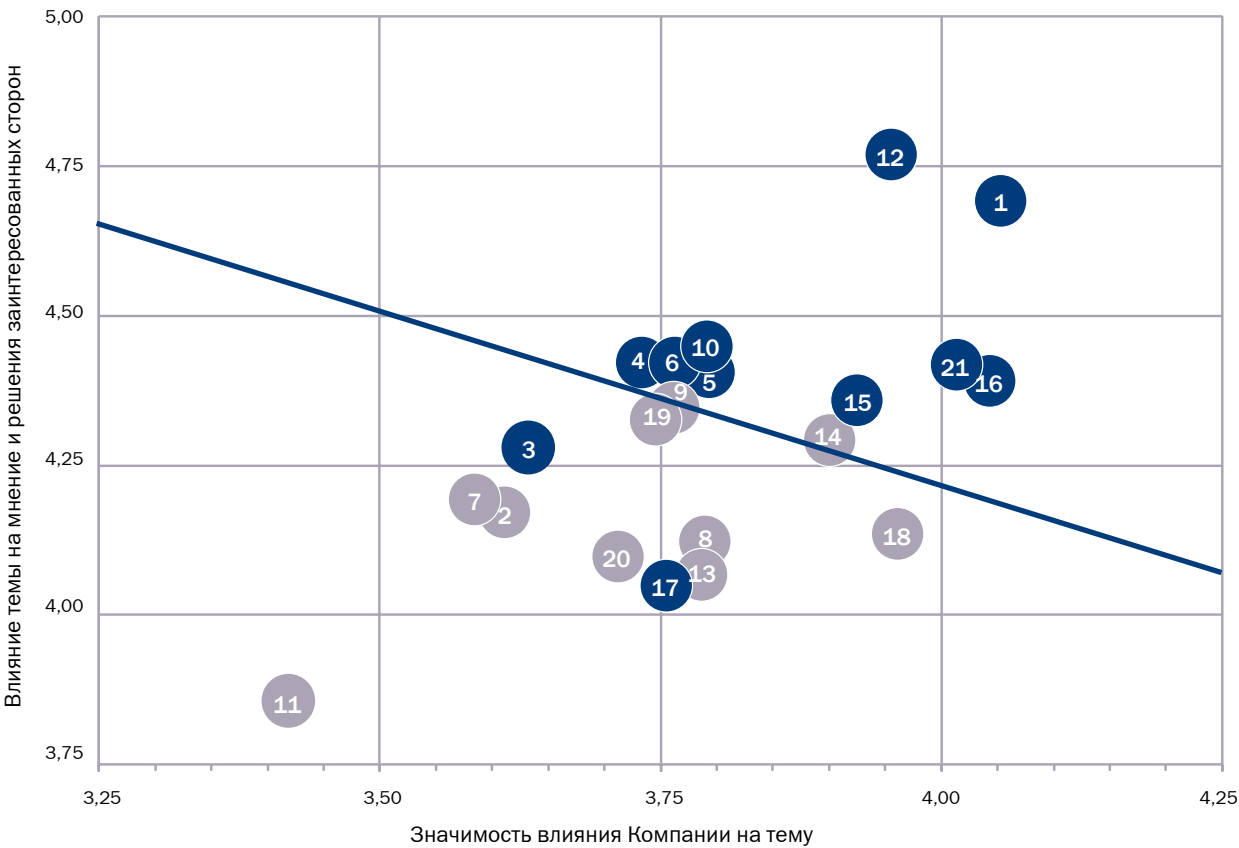


* В категорию «Другое» входят: представители СМИ, сферы образования, здравоохранения, жители и сотрудники регионов присутствия, вдовы и родственники погибших сотрудников, пенсионер, ESG-специалист, студент и пр.

Затем для соответствия значимости тем стратегическим приоритетам компании в области устойчивого развития была проведена экспертная оценка значимости тем на основе изучения ESG-стратегии Компании. В результате чего, в список существенных тем были добавлены еще две темы — изменение климата и цифровая трансформация и инновационное развитие в области устойчивого развития.

Таким образом, для раскрытия в Отчете за 2022 год определено 11 существенных тем (отображены на графике выше линии отсечения) и 10 значимых (ниже линии отсечения):

Матрица существенных тем



Существенные темы	Значимые темы
1. Экономическая результативность	2. Практики закупок и ответственная цепочка поставок
4. Деловая этика, противодействие коррупции	7. Корпоративное управление
5. Соответствие законодательным и нормативным требованиям	8. Взаимодействие с заинтересованными сторонами
6. Управление рисками	9. Соблюдение прав человека
10. Управление человеческим капиталом	11. Социокультурное многообразие и равные возможности
12. Охрана труда и промышленная безопасность	13. Взаимодействие с местными сообществами
15. Использование воды и воздействие на водные ресурсы	14. Сохранение биоразнообразия и рекультивация земель
16. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	18. Управление отходами
21. Готовность к чрезвычайным ситуациям	19. Энергопотребление и энергоэффективность
3. Цифровая трансформация и инновационное развитие в области устойчивого развития	20. Взаимодействие с государственными органами
17. Изменение климата	

В 2022 году в список существенных вошли 4 новые темы:

- Деловая этика, противодействие коррупции;
- Управление рисками;
- Готовность к чрезвычайным ситуациям;
- Цифровая трансформация и инновационное развитие в области устойчивого развития.

Вопросы управления существенными темами раскрыты в соответствующих разделах Отчета.

Утверждение отчета

Настоящий Годовой отчет предварительно утвержден Советом директоров 11 апреля 2023 года, утвержден на годовом Общем собрании акционеров 18 мая 2023 года.

Сведения о Компании

[2-1]

Публичное акционерное общество «Распадская» — один из лидеров российского рынка и один из крупных международных экспортеров коксующегося угля. Полный цикл производства от геологоразведочных работ до обогащения угля и самостоятельного обеспечения логистических операций, гарантирует высокое качество продукции. Штаб-квартира Компании находится в Новокузнецке. Основные активы Компании расположены на Междуреченской и Новокузнецкой производственных площадках (Кемеровская область).

Почтовый адрес Компании:
652870, Кемеровская область, Кузбасс, Междуреченск, ул. Мира, д. 106

ОГРН: 1024201389 772

ИНН: 4214002 316

Телефон: +7 (3843) 99-71-13

Адрес электронной почты: Info_RUK@raspadsкая.ru

Адрес страницы в сети Интернет:
<https://raspadsкая.com/ru/>

РЕЕСТРОДЕРЖАТЕЛЬ

Полное фирменное наименование:
Акционерное общество
«Независимая регистраторская компания Р. О. С.Т.»

Сокращенное фирменное наименование:
АО «НРК — Р. О. С.Т.»

Место нахождения:
107076, Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 5Б, помещение IX

ОГРН: 1027739216757

ИНН: 7726030449

Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев именных ценных бумаг № 10-000-1-00264, выдана Федеральной комиссией по рынку ценных бумаг 3 декабря 2002 года, без ограничения срока действия

Телефон: +7 (495) 780-73-63

Адрес страницы в сети Интернет:
<https://rrost.ru/ru>

Аудитор

Полное фирменное наименование:
Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты»

Сокращенное фирменное наименование:
ООО «ФБК»

Место нахождения:
101990, Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ

ОГРН: 1027700058286

ИНН: 7701017140

Телефон: +7 (495) 737-53-53

Адрес страницы в сети Интернет:
<https://www.fbk.ru/>

Приложение 7. Термины и аббревиатуры

В

Вмещающая порода — горная порода, в которой заключена рудная залежь, жила или иное тело с полезными ископаемыми.

Вскрышная порода — горная порода, вмещающая полезные ископаемые; подлежит выемке и перемещению как отвальный грунт в процессе открытых горных работ.

Г

Газоносность горных пород — количество свободных или сорбированных газов (главным образом метана), которое содержится в единице массы или объема горных пород в природных условиях.

Д

Декарбонизация — переход к экономике, основанной на низкоуглеродных источниках энергии, с минимальной эмиссией парниковых газов, в частности, CO₂.

Динамические явления — внезапно возникающие и протекающие с высокой скоростью движения горных пород, газов или жидкостей вблизи выработок. Являются результатом давления заключенных в породах газов и жидкостей.

Дегазация — меры по устранению опасных концентраций горючих, взрывоопасных и иных вредных газов в горных выработках.

З

Зольность — отношение массы негорючего остатка (золы), полученной при выжигании горючей части топлива, к массе исходного топлива.

К

Кодекс JORC — Кодекс австралийского Объединенного комитета по запасам руды, являющийся общепризнанным стандартом в области публичной отчетности о запасах полезных ископаемых и руды.

Косвенные выбросы — выбросы вследствие деятельности организации, источники которых принадлежат или находятся под контролем другой организации. В том числе могут быть связаны с энергией, которую получает и потребляет организация.

Л

Лава — подземная очистная горная выработка, в которой производится добыча полезного ископаемого.

О

ОВОС — Оценка воздействия на окружающую среду

П

Проходка — проведение горных выработок в заданном направлении.

Прямые выбросы — выбросы из источников, принадлежащих организации или находящихся под ее контролем.

Р

Рядовой уголь — уголь, полученный непосредственно из мест добычи и не подвергшийся обработке.

С

Спотовый рынок — публичный рынок, на котором сделки купли-продажи протекают очень оперативно.

У

Угольный концентрат — продукт обогащения угля с более высоким содержанием горючей массы.

Устойчивое развитие — процесс управления совокупностью активов (физических, природных и человеческих), направленный на сохранение и расширение возможностей, имеющихся у людей. Устойчивое развитие должно обеспечивать рост или по крайней мере неуменьшение капитала.

Ф

Факельная установка — система бездымного сжигания выбросов.

Флотация — метод обогащения полезных ископаемых, основанный на различии способностей минералов удерживаться на межфазовой поверхности.

Х

Хвостохранилище — комплекс специальных сооружений и оборудования, предназначенный для хранения или захоронения радиоактивных, токсичных и других отвальных отходов обогащения полезных ископаемых.

С

CAPEX — инвестиционные затраты на покупку основных фондов, а также на обслуживание кредитов для их приобретения.

CFR (Cost and Freight) — условия поставки, при которых продавец оплачивает доставку товара в порт, погрузку и фрахт судна, а также обеспечивает прохождение таможенных процедур и оплату пошлин при экспорте товара.

Е

EBITDA (Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) — объем прибыли до вычета расходов на выплату процентов, налогов, износ и начисленную амортизацию.

ESG (Environmental, Social, and Corporate Governance) — принципы деятельности, основанные на защите окружающей среды, создании благоприятных социальных условий, выстраивании взаимовыгодных отношений с сотрудниками и клиентами и надлежащем корпоративном управлении.

Ф

FAR (Fatal Rate) — коэффициент травматизма со смертельным исходом, количество погибших на 1 млн отработанных часов.

FCA (Free Carrier) — условия поставки, при которых продавец поставляет товар, очищенный от пошлин на экспорт, перевозчику, назначенному покупателем, в указанном месте.

FOB (Free on Board) — условия поставки, при которых на продавца возлагаются расходы по доставке товара в порт и погрузке на борт указанного покупателем судна.

Л

LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) — показатель количества травм с потерей трудоспособности на 1 млн рабочих часов.

LTISR (Lost Time Injury Severity Rate) — показатель количества дней нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на 1 млн отработанных часов.

Т

TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate) — показатель суммарной частоты регистрируемых несчастных случаев на производстве.

Приложение 8. Отчет о заключенных «Распадской» в отчетном 2022 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Сведения о совершенных обществом в отчетном году крупных сделках

ПАО «Распадская» в 2022 году не совершало сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками.

Сведения о совершенных обществом в отчетном году сделках с заинтересованностью

Сведения о совершенных Обществом в отчетном году сделках с заинтересованностью раскрываются и предоставляются с учетом ограничений, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

